



Jaarverslag 2025

Stichting voor
Vluchteling-Studenten UAF



Dit jaarverslag is een uitgave van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Samenstelling en redactie

Team Communicatie UAF

Vormgeving en design

Ivo Mulder, Studio Stennis

Publicatiedatum

Juni 2026

Contact

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Newtonlaan 71

3584 BP Utrecht

T 030-252 08 35

info@uaf.nl

www.uaf.nl

Copyright

© 2026 Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF. Alle rechten voorbehouden.

Disclaimer

Aan de inhoud van dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend.



UAF Laat gevlucht talent bloeien

Inhoudsopgave

Voorwoord	4	3. Organisatie	25
1. Dit is het UAF	5	3.1 Directie	26
Het UAF in cijfers	7	3.2 Strategie	26
2. Belangrijkste resultaten en ontwikkelingen	8	3.3 Kwaliteit en impact	26
2.1 Begeleiding	9	3.4 HR	28
2.1.1 UAF Academy	9	3.5 Optimalisatie van systemen	28
2.1.2 Aanmelding en Advies	9	3.6 Interne beheersing	28
2.1.3 Begeleiding door UAF	9	3.7 Privacy	29
2.1.4 Samenwerking met bedrijven	10	3.8 Klachtenregeling	29
2.1.5 Samenwerking met onderwijsinstellingen	10	3.9 Vertrouwenspersoon	31
2.1.6 Samenwerking met gemeenten	10	3.10 Integriteitsbeleid	31
2.1.7 vrijwilligers	11	3.11 Duurzaamheid	31
2.1.8 Begeleiding voor specifieke doelgroepen	12	3.12 Een betrokken en zichtbare ondernemingsraad	31
2.2 Belangenbehartiging	15	3.13 Erkend Goed Doel en Goede Doelen Nederland	31
2.2.1 Kabinet Schoof, nieuwe verkiezingen en formatie	15	4. Raad van Toezicht	33
2.2.2 Inzet op verkorten wachttijden	15	5. Blik op de toekomst	35
2.2.3 Samenwerking met stakeholders	17	6. Financieel beleid en financiële resultaten	39
2.2.4 Oekraïense studenten	17	Jaarrekening 2025	43
2.3 Communicatie en fondsenwerving	18		
2.3.1 Voorlichting: de eerste stap naar studie	18		
2.3.2 Eigen communicatiekanalen	18		
2.3.3 UAF Live!	19		
2.3.4 UAF Award	20		
2.3.5 Radiospotjes en Socutera	20		
2.3.6 Media-aandacht	20		
2.3.7 Particuliere donateurs	21		
2.3.8 Relatiebijeenkomst	22		
2.3.9 World Team loopt de 4Daagse	22		
2.3.10 Nalatenschappen	23		
2.3.11 Partners	23		

Voorwoord

We begonnen dit jaar met een duidelijke ambitie: groei realiseren om méér mensen te helpen, op álle onderwijsniveaus en eerder in hun asielprocedure. Dat vroeg om bewuste keuzes en stevige investeringen. In onze doelgroep. In onze organisatie. En in onze rol binnen het maatschappelijk middenveld. 2025 was het eerste volledige jaar waarin we deze koers uitvoerden, en de resultaten mogen er zijn.

2025 was het jaar waarin onze nieuwe strategie niet alleen zichtbaar werd, maar voelbaar. In de levens van onze studenten. In de samenwerking met partners. En in de manier waarop we ons als organisatie scherper, professioneler en moediger hebben gepositioneerd.

Zichtbare resultaten

Onze dienstverlening staat nu sterker en duidelijker gepresenteerd dan ooit. Studenten, ketenpartners en onderwijs- en arbeidsmarktpartners vinden én begrijpen ons beter. Door deze duidelijkheid zetten onze studenten sneller stappen, juist in een tijd waarin onderwijsroutes onder druk staan. Steeds meer jongeren vonden hun weg naar onderwijs en meer statushouders konden een passende leer- of werkstap zetten.

Aan gevluchte wetenschappers boden we intensieve begeleiding en belangenbehartiging dankzij het Scholars at Risk-programma.

De UAF Academy groeide verder met nieuwe modules en een groter bereik, waardoor meer mensen zich gericht konden voorbereiden op studie en een beroep.

Daarnaast boekten we succes in onze lobbyactiviteiten, met name voor Oekraïense jongeren die nu zicht blijven houden op een onderwijsroute. Daarmee maakten we concreet verschil voor hun kansen op een toekomst in Nederland.

Investeringen

Ook achter de schermen maakten we stevige stappen. We verbeterden onze communicatie en fondsenwerving en bereikten daarmee meer mensen.

Onze bedrijfsvoering en controlecyclus zijn aangescherpt met de OGSM-methodiek (Objectives, Goals, Strategies, Measures). Dit versterkt onze professionaliteit en stelt ons in staat effectiever te sturen op onze impact.

De nieuwe afdeling Strategie & Impact is opgezet en zorgt voor een continue focus op impact binnen onze brede dienstverlening inclusief collectieve belangenbehartiging. Deze afdeling heeft het voortouw genomen in het structureel verbeteren van de kwaliteit.

Al deze investeringen in onze organisatie zien wij niet als kostenpost, maar als voorwaarden om talent te laten bloeien. Ze komen ten goede aan gevluchte jongeren én aan de samenleving die hun talent hard nodig heeft.

Trots

Ik kijk terug op 2025 met waardering en trots. Trots op onze medewerkers, onze vrijwilligers, onze samenwerkingspartners en op de vele donateurs en betrokkenen die ons werk mogelijk maken. Maar bovenal ben ik trots op de mensen die wij begeleiden. Hun veerkracht en doorzettingsvermogen blijven onze grootste inspiratiebron.

Ik nodig u van harte uit om in dit jaarverslag te ontdekken wat onze stappen in 2025 hebben opgeleverd. U leest de verhalen achter de cijfers, de resultaten van onze investeringen én de impact die onze studenten, professionals en partners dagelijks maken. Ik hoop dat de volgende pagina's u inspireren en laten zien waarom ons werk zo waardevol is. Veel leesplezier.

Samen laten we gevlucht talent bloeien.

Mir Huisman

Directeur-bestuurder
Stichting voor Vluchteling-
Studenten UAF



Hartelijk welkom



Dit is het UAF

1. Dit is het UAF

Toen vijftig Tsjechische studenten en docenten in 1948 na de gewelddadige onderdrukking in Praag naar Nederland vluchtten, reikten Nederlandse universiteiten hen de hand. Zo werd het University Assistance Fund (UAF) opgericht. Sindsdien heeft Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF al tienduizenden mensen geholpen een nieuwe start te maken. Inmiddels doen we dit voor het gehele vervolgonderwijs, van mbo tot wetenschappelijk onderwijs.

Wij begeleiden gevluchte studenten, professionals en wetenschappers bij hun scholing en aansluiting op het Nederlandse onderwijssysteem, zodat zij een passende plek op de arbeidsmarkt kunnen vinden. Met persoonlijke begeleiding, financiële ondersteuning en toegang tot netwerken helpen we hen hun kennis, talenten en ambities volop te benutten. Dat is goed voor vluchtelingen én goed voor Nederland.

De kracht van onderwijs

Bij het UAF geloven we in de kracht van onderwijs. Onderwijs is niet alleen een middel om talenten te ontwikkelen, maar ook de sleutel tot snelle, zelfredzame en duurzame participatie in de samenleving. Uit onderzoek weten we dat het behalen van een Nederlands diploma echt verschil maakt bij de toegang tot de Nederlandse arbeidsmarkt, naast een goede taalbeheersing en een sociaal netwerk. Juist daarop zijn de diensten en begeleiding van het UAF gericht.

Impact maken en vergroten

We zijn een organisatie die continu leert en innoveert om onze impact te vergroten. Elk jaar passen we waar nodig onze aanpak aan om nog beter te voldoen aan de behoeften van de mensen die we ondersteunen.

Ook hebben we aanvullende programma's ontwikkeld die aansluiten bij de uitdagingen van vandaag:

- We helpen zorgprofessionals hun BIG-registratie te behalen, zodat ze in Nederland aan de slag kunnen en zo bijdragen aan het oplossen van de personeelstekorten in de zorg.
- Met het empowerment-traject *Van Vlucht naar Kracht* voor gevluchte vrouwen met een studiewens helpen we vrouwen om regie te nemen over hun eigen toekomst. We bereiken steeds meer mensen die in een azc wonen, wachtend in de asielprocedure of op een woning in hun gemeente. Een vroege start met het leren van de taal is voor hen een zinvolle invulling van deze lange wachttijden.

Win-win voor iedereen

De ondersteuning die we bieden heeft niet alleen impact op individuele levens van mensen met een vluchtachtergrond, maar versterkt ook Nederland als geheel. Onze huidige vergrijzende samenleving vraagt om het inzetten van onbenut arbeidspotentieel, inclusief dat van gevluchte mensen. Heel veel arbeidspotentieel onder statushouders blijft onbenut, volgens de Algemene Rekenkamer¹. Het UAF laat zien dat het anders kan. Wij laten talent niet verloren gaan. Door het potentieel van gevluchte mensen te benutten leveren zij een waardevolle bijdrage aan onze samenleving. Zij versterken sectoren waar een tekort aan personeel is, zoals de bouw, zorg en techniek, en verrijken organisaties en bedrijven met nieuwe inzichten en ideeën.

Mensen die inspireren en verbinden

In alles wat we doen staan de mensen centraal. Onze studenten laten zien wat er mogelijk is wanneer zij in hun ambities worden gefaciliteerd en een steuntje in de rug krijgen. Ze inspireren ons en laten ons zien hoe veerkrachtig mensen zijn en hoe belangrijk het is om te blijven investeren in kansen en talent.

Samen met onze partners – onderwijsinstellingen, gemeenten en ministeries, maatschappelijke organisaties, bedrijven en donateurs – bouwen we aan een toekomst waarin niemand aan de zijlijn staat. Een toekomst waarin we ieders talent benutten.

Een blijvende belofte

Het verhaal van het UAF begon in 1948 en het gaat door, elke dag, met iedere persoon die we ondersteunen. In 2025 ondersteunden we meer dan vierduizend mensen bij studie of op weg naar werk. We streven ernaar om ieder jaar zo veel mogelijk talent te laten bloeien.

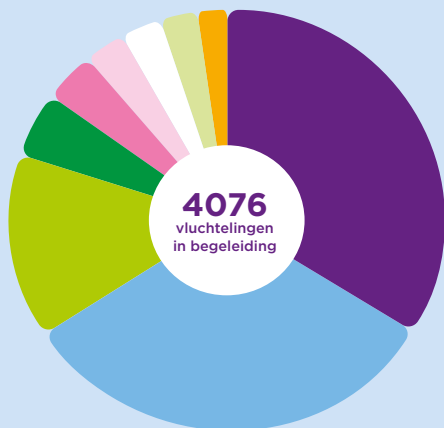
Het UAF-verhaal is een verhaal van hoop, veerkracht en samenwerking. En het is een verhaal waaraan iedereen kan bijdragen. Vluchtelingen zijn (helaas) van alle tijden en wij blijven hen steunen. Zonder passende ondersteuning, voorzieningen en samenwerking gaat veel talent verloren. We investeren in mensen, in talent en daarmee in de samenleving als geheel.

Het is de kracht van samen. Voor een betere toekomst. Voor iedereen.

¹ Algemene Rekenkamer, *Onbenut potentieel*: tinyurl.com/onbenutpotentieel (28 januari 2026).

Het UAF in cijfers

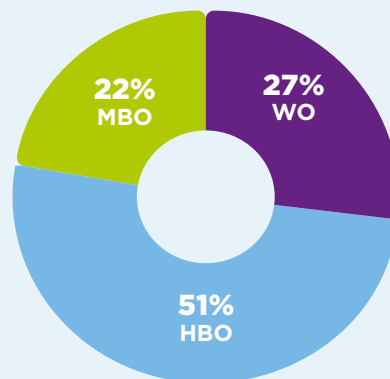
4076 Cliënten in begeleiding



Soort module

- Studievoorbereiding 34%
- Studie 32%
- Taal 14%
- Op weg naar werk 5%
- Medisch assessment 4%
- Mentoring 3%
- Leerwerktraject 3%
- Programma (Van vlucht naar kracht, belangenbehartiging) 3%
- Wetenschappers 2%

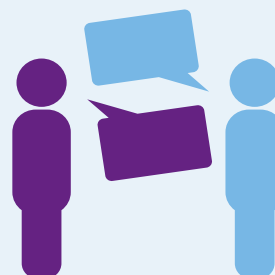
Studieniveau



SAR – Scholars at Risk



147 gevluchte wetenschappers in begeleiding



Aanmelding & advies

17.000 vragen en antwoorden in 2025. Hiermee bedienen we gevluchte mensen maar ook onderwijsinstellingen, werkgevers en gemeenten, maar ook organisaties zoals COA's en VluchtelingenWerk.

UAF Academy

E-learnings gestart

8713

Gebruikers

4400

Gemiddelde waardering:
8,4



Deelnemers medisch assessment

274

Vrijwillige mentoren voor zorgprofessionals

179



Belangrijkste resultaten en ontwikkelingen

2. Belangrijkste resultaten en ontwikkelingen

2.1 Begeleiding

2.1.1 UAF Academy

Met de UAF Academy is een veelzijdig online aanbod ontwikkeld voor mensen met een vluchtachtergrond die op een toegankelijke, digitale manier stappen vooruit willen zetten. Ook voor personen die nog in de asielprocedure zitten of nog niet beschikken over taalniveau B1, is aansluiting mogelijk als member van de UAF Academy. Dit e-learningplatform biedt onder meer (taal)cursussen en praktische informatie. Veel members maken gebruik van het platform om tijdens hun wachttijd in een AZC of gemeente alvast te starten met het leren van de Nederlandse taal, vooruitlopend op hun inburgering.

In 2025 is daarnaast een interactieve tutorial ontwikkeld, bestaande uit zes modules rondom de brede intake. Deze voorbereiding ondersteunt statushouders bij het gesprek met de gemeente over hun inburgering – een cruciaal moment, aangezien de uitkomst bepalend is voor de mogelijkheden om in Nederland te studeren.

Uit ons gebruikersonderzoek op de UAF Academy (maart 2025) blijkt dat 60% van de members behoefte heeft aan extra ondersteuning bij het leren van de Nederlandse taal. Mede dankzij steun van donateurs en het Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF) van de Europese Unie is in november 2025 het meerjarige programma Taalversnellers gestart. Dit intensieve, volledig online taalprogramma richt zich op statushouders die vaak langdurig wachten op de start van hun inburgering. Het programma omvat onder andere online gespreksgroepen onder begeleiding van vrijwillige gespreksleiders (twee keer per week), grammaticale ondersteuning en de verstrekking van refurbished laptops. Doel is om deelnemers met een hoger taalniveau aan hun inburgering te laten beginnen, zodat zij deze en een eventuele vervolgstudie sneller kunnen doorlopen. Ter voorbereiding op dit meerjarige programma zijn in het najaar van 2025 vier pilotgroepen Taalversnellers gestart, elk met 14 deelnemers. De eerste ervaringen zijn positief, zowel onder deelnemers als vrijwilligers. Daarnaast heeft de gemeente Amsterdam eind 2025 aangegeven een groep statushouders, die aan de



Medegefinancierd door
de Europese Unie

gemeente zijn gekoppeld maar nog niet kunnen starten met hun inburgering, te willen ondersteunen binnen dit traject.

2.1.2 Aanmelding en Advies

Het team Aanmelding & Advies verzorgt de aanmeldingen van UAF Academy-members en beantwoordde in 2025 bijna 13.000 vragen van vluchtelingen die (nog) niet door het UAF worden begeleid. Het grootste deel van deze vragen komt van mensen die in een asielzoekerscentrum verblijven of wachten op een verblijfsvergunning. Daarnaast informeert het team toekomstige cliënten van het UAF over de voorwaarden waaraan zij moeten voldoen om te kunnen starten met een studie en toetst vervolgens voor aanmelding of aan die voorwaarden is voldaan. Tot slot ontvangt het team veel vragen van Oekraïense vluchtelingen, met name over de mogelijkheden voor een vervolgopleiding. Andere veelvoorkomende onderwerpen zijn taal, inburgering, studiemogelijkheden en natuurlijk vragen over begeleiding door het UAF.

2.1.3 Begeleiding door UAF

Voor het starten van een opleiding vanaf mbo-niveau 3 is het noodzakelijk dat iemand minimaal tien jaar onderwijs heeft gevolgd en – afhankelijk van de eisen van de onderwijsinstelling – de Engelse of Nederlandse taal beheerst op B1-niveau.

Statushouders met een studiewens kunnen individuele begeleiding krijgen van een van de 41 trajectbegeleiders van het UAF die door het hele land actief zijn. Collectief worden verschillende soorten trainingen, zoals rondom studiekeuze, en ontmoetingen met medestudenten regionaal georganiseerd. In 2025 hebben we in totaal 4.076 gevluchte studenten en professionals begeleid bij hun oriëntatie op onderwijs- en werkmogelijkheden, tijdens de voorbereiding op een studie of gedurende de studie. Daarnaast ondersteunen we bij het vinden van stage- en werkervaringsplekken, en voor mbo-studenten bij het zoeken naar BBL-plekken.



Mislina: 'In het begin was het pittig, maar dit werk past bij mij.'

Toen haar vader moest vluchten vanwege zijn kritiek op de Turkse regering, bleef Mislina met haar gezin achter in Ankara. Jarenlang leefden ze in angst en onzekerheid, tot ze zich uiteindelijk bij hem in Nederland konden voegen.

Op haar vijftiende begon Mislina in mavo 3 in Tilburg. 'Het enige woord dat ik begreep was goedemorgen,' vertelt ze. Toch zagen docenten haar talent en binnen drie jaar behaalde ze haar havodiploma.

Daarna koos ze voor de mbo-4-opleiding Apothekersassistent. 'Ik hou van het contact met patiënten en het adviseren over medicijnen en zelfzorg.' Ze volgt een versnelde route en loopt twee dagen per week stage. 'In het begin was het pittig door de taal en medische termen, maar het werk past bij me. Mensen helpen voelt goed.' Haar UAF-begeleider Yana speelde een belangrijke rol. 'Ze hielp me bij mijn studiekeuze en is er altijd als ik vragen heb. Het is heel waardevol dat iemand echt met je meedenkt.'

Inmiddels voelt Mislina zich thuis in Nederland. 'Eerst voelt alles vreemd en blijft je hart in Turkije, maar nu ben ik hier thuis. Ik ben veilig, en dat is de basis van alles.'

De begeleiding kent verschillende vormen: van ondersteuning bij studiekeuze of het leren van de Nederlandse taal tot het organiseren van een medisch assessment.

Voor studiegerelateerde kosten verstrekken we giften voor uitgaven die niet door de overheid worden gedekt of aanvullend zijn op bestaande voorzieningen. Ook helpen we studenten bij het aanvragen van een lening bij de Kredietbank Nederland. Eind 2025 was er via de Kredietbank € 1.945.602 uitgeleend aan 1.806 studenten.

In november en december voerden we een onderzoek uit naar de tevredenheid over onze dienstverlening. De online survey werd verstuurd naar 2.802 cliënten; 620 van hen vulden de vragenlijst in (22,1 procent). Het gemiddelde tevredenheidscijfer was een 8,7.

2.1.4 Samenwerking met bedrijven

Samen met bedrijven creëren we ondersteuning voor onze vluchteling-studenten en kansen op de arbeidsmarkt die aansluiten bij hun kennis en talenten. Met diverse partners, waaronder PA Consulting, Accenture, Elsevier, Manpower en meerdere mkb-bedrijven, hebben we de samenwerking voortgezet. Zij bieden onze studenten in het kader van hun studie onder meer stageplekken en mogelijkheden om werkervaring op te doen. Ook het delen van professionele netwerken is van grote waarde voor nieuwkomers. Daarnaast zijn we dankbaar voor de bedrijven die ons ondersteunen met pro bono werkzaamheden en bijdragen in natura, zoals het beschikbaar stellen van online leeromgevingen, het ontwikkelen van trainingsmodules, juridische ondersteuning en gratis workshops. Minstens zo waardevol is de financiële steun die we van een aantal bedrijven mogen ontvangen; deze bijdragen stellen ons in staat om onze activiteiten voort te zetten en verder uit te breiden.

2.1.5 Samenwerking met onderwijsinstellingen

Om de aantallen vluchteling-studenten in het mbo, hbo en wo te vergroten én hun studiesucces te versterken, werken wij al decennialang samen met universiteiten, hogescholen en mbo-instellingen. Met deze partners maken we afspraken over de specifieke ondersteuning die onderwijsinstellingen en het UAF bieden aan studenten met een vluchtachtergrond. Een belangrijk onderdeel daarvan zijn de maatwerkafspraken over het verlagen van het collegegeld tot het wettelijke tarief voor studenten uit Oekraïne en voor mensen die nog in hun asielprocedure zitten. Op die manier is het voor hen financieel

haalbaar om een studie te starten. Daarnaast houden onze trajectbegeleiders gesprekken op diverse opleidingslocaties en organiseren we samen met onderwijsinstellingen informatiebijeenkomsten voor startende studenten. Zo kunnen zij goed voorbereid aan hun studie beginnen.

Ook in 2026 blijven we inzetten op een intensieve samenwerking met zoveel mogelijk onderwijsinstellingen, waarbij we ons netwerk met mbo-instellingen verder willen versterken.

2.1.6 Samenwerking met gemeenten

Gemeenten hebben de taak om erkende vluchtelingen een passend inburgeringstraject te bieden, zodat zij volwaardig kunnen meedoen. In steeds meer gemeenten gaat dit goed, maar we zien ook dat veel nieuwkomers nog niet het taal- en onderwijsaanbod krijgen dat aansluit bij hun kennis en vaardigheden. Daardoor ontstaan onnodige belemmeringen voor duurzame participatie.

Ook in 2025 deelden we onze kennis met gemeenten en adviseerden we welke route een nieuwkomer het beste perspectief biedt. Wanneer aspirant-studenten binnen een gemeente te weinig kansen kregen, gingen we in gesprek en pleitten we voor een studieplan dat wél bijdraagt aan duurzame kansen op de arbeidsmarkt.

Naast de individuele belangenbehartiging en de concrete adviezen aan gemeenten hebben we het afgelopen jaar ook ingezet op bredere samenwerkingsafspraken met verschillende (grotere) gemeenten. Daar bouwen we in het komende jaar op voort.

2.1.7 Vrijwilligers

We werken met de inzet van vrijwilligers in de begeleiding van onze studenten. Deze begeleiding richt zich vooral op het vergroten van hun netwerk, het versterken van kennis over specifieke sectoren en het kennismaken met de cultuur binnen die sector. Dit helpt studenten bij het vinden van een stage, BBL-plek of (deeltijd)baan of, zoals binnen de zorg, bij de voorbereiding op een BIG-registratie. We beschikken over een kwalitatief sterk aantal betrokken vrijwilligers. Voordat zij aan de slag gaan, doorlopen we een zorgvuldig matchingproces, waarbij onder andere wordt gekeken naar het opleidingsniveau, het toekomstige werkterrein en het beroep van de student. Zo zorgen we voor begeleiding die echt aansluit bij de behoeften van de student.



Teuta: ‘Het succes van mijn student is óók in het belang van de gemeente.’

‘Hij maakte een wanhopige indruk,’ zegt UAF-trajectbegeleider Teuta Curri (46) over haar eerste ontmoeting met de Iraanse Ali. Door regelgeving was hij buitengesloten door zowel de gemeente als onderwijsinstellingen. Samen ontrafelden ze de bureaucratische knoop. ‘Hij viel onder de oude inburgeringswet, waardoor de pre-bachelor hem meer dan 13.000 euro zou kosten. Ruim het dubbele van wat anderen betalen.’

Teuta ging direct op zoek naar oplossingen. ‘Als trajectbegeleider heb je een groot netwerk en leer je creatief denken en doorzetten. Ik zoek altijd naar een win-win: succes van de student is óók in het belang van de gemeente.’ Soms onderbouwt ze dat met een rekensom: hoe snel iemand zijn uitkering kan terugverdienen.

Het lukte haar om Fontys Hogeschool te overtuigen een uitzondering te maken. Ali werd toegelaten onder de reguliere regels, wat de kosten meer dan halveerde. Het UAF en de gemeente namen de resterende kosten op zich. ‘Ik zei: Ali, nu is het aan jou.’ Hij maakte dat vertrouwen waar: hij haalde zijn toelatingsexamens én de pre-bachelor. Inmiddels volgt hij de hbo-opleiding Finance & Control en is hij financieel zelfstandig.

Het afgelopen jaar hebben meer dan 150 vrijwilligers zich actief ingezet voor onze studenten. Ook de komende jaren zijn vrijwilligers van grote toegevoegde waarde in verschillende fases van het verblijf in Nederland van onze studenten. In 2025 is de functie Coördinator Vrijwilligers toegevoegd aan onze organisatie, en zetten we in op verdere professionalisering waarmee vrijwilligers een plek krijgen in onze dienstverlening en werkprocessen.

2.1.8 Begeleiding voor specifieke doelgroepen

Verkenning Jonge Statushouders

Veel jonge (16-18 jaar) statushouders lopen tegen extra obstakels aan bij het starten en succesvol afronden van een opleiding. Ze beginnen vaak op een lager niveau dan ze aankunnen, raken de weg kwijt in het versnipperde onderwijslandschap, moeten voorrang geven aan hun inburgering, ontvangen onvoldoende begeleiding of vinden geen leerwerkplek.

Met steun vanuit het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) is dit jaar gestart met een verkenning en een pilot om jonge statushouders (vanaf 16 jaar) beter te ondersteunen bij hun start in het mbo. Naar verwachting begint de eerste groep studenten in 2026. Tegelijkertijd hebben we het initiatief genomen om samen met een brede groep partners in het mbo-veld (onderwijsinstellingen, gemeenten en werkgevers) te werken aan structurele verbeteringen voor de onderwijskansen van nieuwkomers.

Zorgprofessionals

Het UAF biedt gevluchte zorgprofessionals een begeleidingstraject op maat, inclusief mentoring door (oud-)professionals. Dit traject bestaat onder andere uit een cursus medische vaktaal, trainingen, persoonlijke begeleiding en financiële ondersteuning. In 2024 begeleidde we 230 gevluchte zorgprofessionals; in 2025 is dit aantal gestegen naar 274.

Om in Nederland te werken, moeten gevluchte zorgprofessionals een medische assessmentprocedure doorlopen. De duur van deze procedure, die leidt tot een BIG-registratie voor beschermde beroepen in de zorg, is inmiddels opgelopen tot drie jaar! Dat wordt veroorzaakt door lange wachttijden voor de BIG-registratie, hoge kosten voor de procedures en een wachttijd van meer dan anderhalf jaar voor artsen voordat zij een beroepsinhoudelijke toets kunnen afleggen. Tijdens het wachten is het bovendien lastig om ervaring op te doen met de Nederlandse zorgpraktijk en om taal, kennis en vaardigheden op peil te houden.



Bayan: 'Mijn werk geeft me kracht.'

Bayan studeerde geneeskunde in Syrië. 'Arts worden was altijd al mijn droom.' Ook tijdens de allesverwoestende oorlog zette ze alles op alles om met haar studie door te gaan. Ze haalt haar diploma, vlak voordat ze via gezinshereniging begin 2022 naar Nederland mag komen.

Haar trajectbegeleider van het UAF koppelt haar aan een medisch mentor: Thea, een gepensioneerde neuroloog. 'Ik zie haar elke week. We oefenen vaktaal, bereiden toetsen voor én ze zocht in haar netwerk naar een stageplek,' vertelt Bayan over haar grote steun.

Bayan is hard op weg om haar droom te bereiken. Binnen tweeënhalf jaar leerde ze Nederlands op C1-niveau: academisch en professioneel. Op dit moment stort ze zich op de BIG-examens die nodig zijn om het beroep als arts in Nederland uit te mogen oefenen.

Tegelijkertijd volgt ze een praktische stage bij een huisarts. Bayan: 'Ik leer er in de praktijk Nederlands communiceren met patiënten.' Daarvoor moet het taalniveau waarop ze zo ontzettend hard heeft geoefend juist weer een tandje omlaag. 'Ik ga even uw buik percuteren' is voor veel patiënten te onduidelijk, dus moet ik zeggen: 'Ik ga even op uw buik kloppen.'



Sena: 'Ik probeerde positief te blijven. Mijn kinderen leefden. We waren gezond.'

Onderzoeker en docent Sena moest uit Turkije vluchten met haar man en twee dochters. Ieder met niet meer dan een rugzak. Sena herinnert zich haar aankomst nog scherp: 'Die eerste weken waren vreselijk. Alles was weggefallen: mijn werk, mijn huis, mijn land.' Hoewel ze Nederland al kende van haar werk, voelde alles vreemd en leeg: 'Alles was stil in mijn hoofd. Alsof ik opnieuw moest leren ademen.'

Ironisch genoeg had Sena eerder lesgegeven over Syrische vluchtelingen, maar zelf vluchteling zijn bleek een totaal andere werkelijkheid. In Ter Apel, met vijftig mensen op één kamer, vond ze weinig rust of veiligheid. Toch hield ze zich vast aan wat bleef: haar kinderen waren in leven en gezond. Langzaam kwam het keerpunt, toen er een woning kwam en haar dochters weer sliepen. Via boeken, schrijven en contact met collega's begon ze zichzelf terug te vinden.

Ewing werd haar trajectbegeider bij het UAF en heeft veel voor Sena betekent. 'Het UAF voelde als een tweede familie,' zegt Sena. Inmiddels is Sena zelf docent en onderzoeker en begeleidt ze anderen. Ze pleit voor structurele steun en academische vrijheid: zonder die basis staat niet alleen de wetenschap, maar ook de democratie onder druk. Haar droom is helder: 'Ik wil een brug zijn. Tussen vrouwen met talent en de wereld waar ze nog geen toegang toe hebben. Ze willen bijdragen, maar weten niet hoe. Ik wil hen dat 'hoe' geven. Dat is mijn missie.'

Om de begeleiding van nieuwkomers richting de BIG-registratie landelijk goed af te stemmen is het project BIG-coalitie gestart: een landelijk samenwerkingsverband van vijf organisaties dat zich richt op nieuwkomers met een zorgachtergrond die een BIG-registratie nastreven. De BIG-coalitie wordt gefinancierd door de Goldschmeding Foundation. Eén van de partners Regioplan bracht de activiteiten van de deelnemende organisaties in kaart en voerde een survey uit onder oud-cliënten die tijdens de medische assessmentprocedure begeleiding kregen. Onze begeleiding werd door gevluchte zorgprofessionals gewaardeerd met een 8,2.

Het netwerk medische mentoren

Dit netwerk van vrijwilligers brengt zorgprofessionals en gevlucht talent met elkaar in contact en versterkt daarmee de arbeidsmarktkansen en de begeleiding op de werkvloer. In 2025 zijn 52 mentorkoppels gevormd met vrijwilligers, onder wie gepensioneerde medici, en 21 matches met medisch professionals die actief zijn in de zorg. Zij bieden begeleiding op de werkvloer.

Zorgdag 2025

Op zaterdag 5 april kwamen in Utrecht zeventig deelnemers samen voor de UAF Zorgdag. Onder hen waren gevluchte zorgprofessionals, vrijwillige mentoren en vertegenwoordigers van organisaties zoals Dokters van de Wereld, Nieuwkomers in hun Kracht en de Hechtstichting.

Tijdens de Zorgdag staan verbinding en kennisdeling centraal. Het event draagt bij aan de professionele ontwikkeling van gevluchte medici, zodat zij stappen kunnen zetten richting een vervolgopleiding of baan in de Nederlandse zorgsector. Deelnemers volgden diverse workshops, waaronder intervisie voor mentoren en sessies over de beroepsinhoudelijke toets.

Empowermenttraject voor vrouwen: Van vlucht naar kracht

In de praktijk zien we dat ambitieuze vrouwen met een vluchtachtergrond extra belemmeringen tegenkomen bij het verwerven van een maatschappelijke positie die past bij hun talenten. Dat komt bijvoorbeeld doordat gemeenten bij de inburgering de verantwoordelijkheid hebben om zich te richten op de meest kansrijke route naar een (gezins)inkomen. Vaak wordt hierbij als eerste gekeken naar de inzetbaarheid van de man. Zodra hij aan het werk is, geldt de inburgering als 'geslaagd'. Het gevolg is dat de begeleiding van de vrouw vaak stopt en haar potentieel onbenut blijft. Daarnaast spelen tal van andere factoren mee, zoals vooroordelen, taakverdeling binnen het gezin en het ontbreken van een netwerk van ambitieuze vrouwen met een vluchtachtergrond.

Na een succesvolle pilot in Amersfoort in 2024 organiseerden we in 2025 twee nieuwe groepen in Amsterdam en Arnhem met in totaal 22 deelnemers met verschillende culturele achtergronden.



In acht bijeenkomsten werken de vrouwen aan hun persoonlijke doelen en ambities.

In acht bijeenkomsten werkten de vrouwen aan hun persoonlijke doelen en ambities. Samen met UAF-begeleiders en rolmodellen gingen zij onder andere aan de slag met persoonlijk leiderschap, belemmerende gedachten, zelfvertrouwen en het opbouwen van een community waarin zij elkaar inspireren en hun toekomstplannen concreet maakten. De empowermenttrajecten van 2024 en 2025 hadden veel impact. Deelnemers geven aan weer te durven dromen, hun ambities serieus te nemen en stappen te zetten richting studie en werk. Veel vrouwen hebben inmiddels al concrete vervolgstappen gezet.

Scholars at Risk

Wereldwijd staat de academische vrijheid onder druk. In veel landen worden wetenschappers bedreigd, vervolgd of gevangengezet vanwege hun onderzoek of kritische stem.

Als coördinator van de Nederlandse tak van Scholars at Risk (SAR) zetten wij ons onvermoeibaar in voor bedreigde wetenschappers en voor het beschermen van academische vrijheid. In januari 2025 ondertekenden UAF en SAR New York een Memorandum of Understanding waarmee de samenwerking voor het plaatsen van scholars in Nederland opnieuw werd bestendigd. In mei vond de officiële kick-off van de SAR Netherlands-sectie plaats. Tijdens deze bijeenkomst werd stilgestaan bij de rol van SAR Nederland en het wereldwijde SAR-netwerk, juist in een tijd waarin academische vrijheid onder druk staat door politieke polarisatie en groeiende invloed van overheden op het publieke debat.

Er werd gesproken over de noodzaak om meer te investeren in niet-overheid gebonden financiering. In juli werd onder begeleiding van het UAF opnieuw een SAR-onderzoeker in Nederland geplaatst, een belangrijke mijlpaal. Daarnaast startten we met de werving van een *steering committee* dat, samen met UAF, de verdere ontwikkeling en coördinatie van het programma in Nederland vorm zal geven. Op dit moment begeleiden we 147 gevluchte wetenschappers.

‘Toen ik aan het programma van UAF begon, was ik een vrouw die aan een reis was begonnen maar de weg kwijt was geraakt. Maar nu heb ik een kaart in handen; ik weet welke richting ik op wil.’

Sevdi, deelnemer van het empowermenttraject voor vrouwen

2.2 Belangenbehartiging

2.2.1 Kabinet Schoof, nieuwe verkiezingen en formatie

In 2025 werden verschillende wetsvoorstellen besproken die uitvoering moesten geven aan ‘het strengste asielbeleid ooit’ van het kabinet PVV, VVD, BBB en NSC. Het ging onder meer om de asielnoodmaatregelenwet, de wet rond het herinvoeren van het tweestatusstelsel en de novelle over de strafbaarstelling van ongedocumenteerden. Naast de directe gevolgen voor de asielprocedure zien we ook negatieve effecten op de mogelijkheden voor mensen om volwaardig mee te doen in de Nederlandse samenleving. De voorgestelde wetten zorgen voor onzekerheid bij mensen in de asielprocedure en bij mensen met een tijdelijke status, waardoor duurzame participatie juist wordt bemoeilijkt. Vanuit deze zorg hebben we ons meerdere malen uitgesproken tegen de plannen, onder andere via wetsconsultaties en door deelname aan het Bondgenootschap Stop de Asielwetten.

Ook de aangekondigde grootschalige bezuinigingen op onderwijs waren voor ons aanleiding om ons duidelijk te laten horen. We namen deel aan onderwijsdemonstraties en benadrukten dat investeren in talent essentieel is voor ontwikkeling en groei. Onderwijs levert de samenleving uiteindelijk meer op dan het kost, zowel voor individuen als voor de Nederlandse (kennis)economie. Na de val van het kabinet hebben we ons, tijdens zowel de verkiezingsperiode als de formatie, actief ingezet voor het vergroten van kansen voor gevlucht talent. Eerst richting de partijprogramma’s, en daarna in aanloop naar het coalitieakkoord.

Het uiteindelijke coalitieakkoord van D66, VVD en CDA benadrukt het belang van meedoen vanaf dag één. We zijn positief over de plannen om taalondersteuning eerder beschikbaar te maken en participatiekansen te vergroten. Tegelijkertijd kiest het nieuwe kabinet ervoor om de eerder voorgestelde asielwetten te handhaven. In 2026 blijven we ons daarom onverminderd inspannen om de negatieve gevolgen hiervan te beperken.

2.2.2 Inzet op verkorten wachttijden

Een belangrijk deel van onze belangenbehartiging in 2025 richtte zich op het verkorten van de wachttijden in de keten. De asielprocedure duurt inmiddels gemiddeld 21 maanden. De wachttijd voor huisvesting loopt daarna op tot gemiddeld één jaar. Vervolgens kan het nog maanden duren voordat nieuwkomers kunnen starten met hun inburgering. In al deze fases zijn de



Rozita & Anahita: ‘Achter elk diploma schuilt een verhaal van moed, doorzettingsvermogen en hoop.’

Anahita en Rozita delen veel. Beiden vluchtten zij uit Iran, waar onderdrukking en geweld hun leven als vrouw bepaalden. Anahita vertelt hoe beperkt haar vrijheid was: ‘Het leven voor meisjes en vrouwen in Iran is moeilijk. Je hebt er minder rechten.’ Zelfstandig wonen of belangrijke beslissingen nemen kon alleen met toestemming van een man. Vanuit die uitzichtloze situatie besloot ze te vluchten.

Rozita herkent dat verlies van zekerheid. Ze arriveerde met haar zoontje van 2,5 jaar in Nederland en bracht zeven jaar door in verschillende asielzoekerscentra. ‘Het was een zware, onzekere tijd,’ vertelt ze. Ze mocht geen Nederlands leren en oefende daarom met brieven van advocaten en boeken uit de bibliotheek. Haar eigen ervaring als vluchteling-student maakte dat zij later, als trajectbegeleider bij het UAF, precies wist wat Anahita nodig had.

Voor Anahita werd studeren een manier om weer perspectief op te bouwen. Met een bachelor scheikunde op zak begon ze aan een master, terwijl ze tegelijk Nederlands en Engels leerde. Het UAF speelde daarin een doorslaggevende rol. ‘Het UAF was een levenslijn voor mij,’ zegt ze. Niet alleen vanwege de studiebegeleiding, maar ook door de emotionele steun: ‘Ik voelde me niet alleen.’

Het keerpunt kwam tijdens haar eerste stage in haar vakgebied en het ontvangen van haar verblijfsvergunning. Inmiddels werkt Anahita als chemisch analist aan de universiteit. Rozita ziet dagelijks wat dat soort doorbraken betekenen: ‘Achter elk diploma schuilt een verhaal van moed, doorzettingsvermogen en hoop.’ Beiden weten: vluchten is niet alleen ontsnappen aan gevaar, maar, zoals Rozita zegt, ook ‘vechten voor je dromen’.

mogelijkheden voor ontwikkeling beperkt en ontbreekt het vaak aan passende voorzieningen. Hierdoor neemt de motivatie om Nederlands te leren en te studeren af, wat de kansen op een duurzame en passende baan verslechtert. Beheersing van de Nederlandse taal en het behalen van een Nederlands diploma zijn immers essentiële voorwaarden voor succesvol meedoen. Daarom besteden we, zowel in onze individuele begeleiding als in onze belangenbehartiging, structureel aandacht aan vroegtijdige ondersteuning en het creëren van ontwikkelmogelijkheden voor nieuwkomers vanaf het eerste moment.

Oproep kabinet voor vroege participatie nieuwkomers
In juli deden we, samen met een coalitie van ruim zestig maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen, een oproep aan het kabinet om het voortouw te nemen in het bevorderen van vroege participatie van nieuwkomers. In de brief vroegen we aandacht voor negen concrete punten, waaronder het zo snel mogelijk betrekken van nieuwkomers bij de Nederlandse samenleving. Dat kan door hen vanaf het begin kansen te bieden om de taal te leren, te studeren en te werken.

Snellere procedure BIG-registratie

Voor gevluchte zorgprofessionals is de weg naar werk in Nederland extra complex (zie ook 2.1.8). We behartigen hun belangen, signaleren en brengen mogelijke oplossingen onder de aandacht bij ministeries, toezichthouders en beroeps- en belangenverenigingen.

We zetten ons actief in om wachttijden en andere obstakels voor zorgprofessionals te verminderen. We zijn hierover in gesprek met het ministerie van VWS en werken samen met partners in het zorgveld, waaronder in de BIG-coalitie.

Petitie

Onze petitie met de oproep om gevlucht talent beter te benutten, werd eind 2025 maar liefst 35.976 keer ondertekend. Door de val van het kabinet en het ontstaan van een dubbel demissionair kabinet zagen we nog geen geschikt moment om de petitie aan te bieden. In 2026 gaan we dat zeker doen.

2.2.3 Samenwerking met stakeholders

Gerichte samenwerking met de vele belangrijke stakeholders rondom onze doelgroep is van grote waarde voor effectieve belangenbehartiging. We staan in nauw contact met tal van maatschappelijke organisaties, het onderwijsveld (waaronder de onderwijskoepels MBO Raad, Vereniging Hogescholen (VH), Universiteiten van Nederland (UNL) en de Nederlandse Raad voor Training en Opleiding

(NRTO), en met ketenpartners op het gebied van asiel, inburgering en participatie, zoals de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en Divosa. Met deze partijen delen we signalen, vergroten we onze zichtbaarheid en trekken we waar mogelijk gezamenlijk op in het realiseren van onze doelen. Daarnaast onderhouden we intensieve banden met organisaties als VluchtelingenWerk Nederland, Refugee Talent Hub en NewBees. In 2025 waren we actief in verschillende samenwerkingsverbanden, zoals de Commissie Vluchteling en Integratie van Sociaal Werk Nederland en de Breakfastclub (gericht op de integratie van nieuwkomers in Nederland). Ook sloten we aan bij diverse werkgroepen van verschillende ministeries, waaronder de Werkagenda VIA (Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt, red.) voor een inclusieve arbeidsmarkt, de werkgroep Onderwijsroute en het Breed Overleg Inburgering.

In 2025 richtte het UAF een adviesraad op met een brede vertegenwoordiging vanuit het maatschappelijk middenveld. De adviesraad komt jaarlijks bijeen om urgente maatschappelijke en strategische vraagstukken te bespreken. Deze verbinding met relevante stakeholders helpt ons om inzichten te verdiepen en ontwikkelingen te toetsen en te verrijken.



2.2.4 Oekraïense studenten

In 2025 ondersteunden we 250 Oekraïners die vallen onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB). Dankzij een subsidie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en de samenwerking met onderwijsinstellingen kunnen we deze groep begeleiden. De ondersteuning blijft echter beperkt, omdat er nog geen landelijke voorzieningen zijn voor alle Oekraïners onder de RTB.

We vinden dat toegang tot onderwijs voor gevluchte studenten in Nederland gewaarborgd moet zijn, ongeacht hun land van herkomst. Sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne pleiten we hier, samen met onderwijskoepels en andere partners, voortdurend voor bij het ministerie van OCW. Oekraïense studenten



Iryna: 'Het is toch niet voor niets geweest?'

'In Oekraïne was ik een goede leerling en droomde ik van een studie sterrenkunde of scheikunde. Ik had alle kansen, tot de oorlog begon.'

Vanaf dat moment leefde ze onder constante spanning. 'Soms ging het luchtalarm wel acht keer per dag af. Die angst doet veel met je.' Uiteindelijk werd het te gevaarlijk en vluchtte ze met haar moeder en broertje naar Nederland. 'Eerst zat ik op de taalschool, maar al snel mocht ik naar het vwo. Ondertussen haalde ik mijn staatsexamen Nederlands en mijn Oekraïense diploma, dat gelijkstaat aan havo.'

Toch vormt studeren een grote uitdaging. Oekraïense jongeren hebben geen recht op studiefinanciering en betalen vaak duizenden euro's extra per jaar. 'Ik dacht eerst dat die regels niet voor mij zouden gelden. Ik spreek dezelfde taal en heb hetzelfde niveau als mijn klasgenoten. Alleen mijn paspoort is anders. Dat verschil kan ik niet begrijpen.'

Toch blijft ze gemotiveerd. 'Ik hou van leren en doe hier extra mijn best. Ik kijk altijd: wat kan ik nóg beter doen? Het leren heeft me zoveel tijd en moeite gekost. Dat kan toch niet voor niets zijn geweest?'

hebben geen recht op studiefinanciering en betalen het hogere instellingstarief van 8.000 tot 19.000 euro, waardoor het hoger onderwijs voor hen vrijwel onbereikbaar is.

In september 2025 werd de motie-Podt aangenomen, mede dankzij onze inzet. Deze motie verzoekt om landelijke belemmeringen voor Oekraïense studenten weg te nemen. De toenmalig minister van Asiel & Migratie kondigde vervolgens aan dat zij beogen dat Oekraïense studenten onder het nieuw in te richten Transitiedocument (de opvolger van de RTB) vanaf 1 september 2027 het wettelijk collegegeld gaan betalen. Als deze plannen doorgaan, is dat een belangrijke stap vooruit. Tegelijkertijd ontstaat hierdoor een tussenjaar (studiejaar 2026/2027) waarvoor nog geen oplossing is. We blijven ons daarom inzetten om ook in 2026 studiemogelijkheden veilig te stellen voor jonge Oekraïners die willen studeren.

2.3 Communicatie en fondsenwerving

2.3.1 Voorlichting: de eerste stap naar studie

Onder voorlichting verstaan we onze communicatie naar gevluchte mensen die in aanmerking komen voor onze begeleiding. Zo weten (toekomstige) studenten en professionals al in een vroeg stadium hoe wij hen kunnen ondersteunen. Daarbij richten we ons op bewoners van asielzoekerscentra (zowel mensen in procedure als statushouders die wachten op de start van hun inburgering) én op professionals van onder andere het COA, VluchtelingenWerk en gemeenten. Deze professionals staan in direct contact met onze doelgroep en kunnen hen tijdig naar het UAF doorverwijzen. In totaal gaven we 43 voorlichtingen, zowel op locatie als online, waarmee we bijna drieduizend mensen bereikten. Daarnaast verspreidden we duizenden flyers over onze ondersteuning en over de UAF Academy.

In 2025 hebben we extra ingezet op de zichtbaarheid van de UAF Academy. Ons online leerplatform bereikt gevluchte mensen vaak al tijdens de asielpprocedure of in de wachttijd vóór de start van hun inburgering. De meeste studenten gebruiken de UAF Academy om via zelfstudie de Nederlandse taal te leren. Door de UAF Academy nadrukkelijk mee te nemen in onze voorlichting, slaan we een brug tussen wachten en vooruitgang en leggen we al in een vroeg stadium verbinding met toekomstige studenten, professionals en wetenschappers.

2.3.2 Eigen communicatiekanalen

In 2025 bezochten 171.972 mensen onze website www.uaf.nl. Door verschillende campagnes kwamen we in contact met veel nieuwe geïnteresseerden, van wie

een aanzienlijk deel zich inschreef voor onze e-mailnieuwsbrief. Inmiddels ontvangen 41.500 donateurs en sympathisanten onze berichten en blijven zij zo op de hoogte van onze activiteiten, resultaten en verhalen.

Ook op social media groeide onze zichtbaarheid. Eind 2025 telden we 4.364 volgers op Instagram, 15.015 op Facebook en 21.851 op LinkedIn. Ons meest succesvolle bericht op LinkedIn ging over de doorbraak dat Oekraïense jongeren vanaf september 2027 eindelijk tegen het wettelijk collegegeld in Nederland kunnen studeren. Deze mijlpaal kwam tot stand na onze inspanningen om deze ongelijkheid onder de aandacht te brengen in de media en in Den Haag. Het bericht kreeg brede steun en maakte duidelijk hoe groot het maatschappelijke draagvlak is voor gelijke onderwijskansen voor deze groep vluchtelingen.

2.3.3 UAF Live!

Ons grootste evenement, *UAF Live!*, was ook dit jaar een inspirerende dag vol ontmoeting, viering en uitwisseling. In het AFAS Theater in Leusden verzamelden zich ruim 350 studenten, alumni, donateurs, partners en medewerkers voor een veelzijdig programma onder leiding van dagvoorzitter Bahram Sadeghi.

In een persoonlijke keynote sprak Halleh Ghorashi, hoogleraar Diversiteit en Integratie én UAF-alumna, over talent, veerkracht en wederzijdse aanpassing. Dichter Sonia Azatyar deelde een indrukwekkend gedicht, en tijdens een feestelijk moment werden de UAF Awards uitgereikt (zie 2.3.4).

Bezoekers konden deelnemen aan drie verschillende deelsessies. Saman Amini speelde speciaal voor *UAF Live!* een aangepaste versie van zijn voorstelling Integratieplan. In een andere sessie stonden persoonlijke verhalen centraal: (oud-)studenten, medewerkers en betrokkenen vertelden openhartig over hun ervaringen, in samenwerking met de podcast Echt Gebeurd. De derde sessie richtte zich op urgente thema's als academische vrijheid, beeldvorming rond asielmigratie en de positie van Oekraïense jongeren in het Nederlandse onderwijs. De dag werd muzikaal omlijst door optredens van getalenteerde UAF- en ex-UAF-muziekstudenten, waaronder vocalist Esmail Bnaoe en operazanger Mohsen Masoumi. Studentenchor Dekoor uit Utrecht zorgde voor een verrassende afsluiting en liet de hele zaal meezingen. We kijken met trots terug op een dag waarop talent, ontmoeting en verbinding centraal stonden. *UAF Live!* was een ode aan talent, in al zijn vormen.



Zala: 'Ineens wist ik: ik had nog kansen.'

'Is dat niet veel te hoog gegrepen? Hoe vaak ik dát niet heb gehoord,' vertelt de Afghaanse Zala. Ze was 23 toen ze in Nederland aankwam. 'In het azc zei ik tegen iedereen dat ik rechten wilde studeren. Via via hoorde ik over het UAF. Toen wist ik: Ik had nog kansen.'

Eerst moest ze de taal leren. 'Het UAF wees me op cursussen en ik volgde ze allemaal, zodat ik meerdere dagen per week les had. Voor één cursus stond ik om vijf uur 's ochtends op. Dat heb ik maanden volgehouden.'

Via het mbo en hbo bereikte Zala uiteindelijk de universiteit. In Maastricht studeerde ze rechten en zat ze dagelijks in de biebel. 'Ik ging soms te lang door, ook in een zware periode toen mijn moeder overleed. Toen werd het echt te veel.'

Juist toen bleek de steun van het UAF cruciaal. 'Ze verloren nooit het vertrouwen in mij. Die mentale steun was net zo belangrijk als de financiële hulp.'

Inmiddels heeft Zala haar master criminologie behaald. Haar droom is een baan bij het Openbaar Ministerie. 'Ik wil iets bijdragen aan de Nederlandse samenleving.'

Met haar indrukwekkende verhaal sleepte Zala de UAF Award 2025 in de wacht.



2.3.4 UAF Award

Onderdeel van *UAF Live!* was de uitreiking van de UAF Award en de UAF Inspiratie Award. De UAF Award werd dit jaar gewonnen door de Afghaanse Zala Watanyar. Zij stroomde via het mbo en hbo door naar de Universiteit Maastricht en behaalde een master Criminologie. Met haar indrukwekkende verhaal, vasthoudendheid en voorbeeldfunctie wist Zala online de meeste stemmen te verzamelen en werd zij verkozen tot doorzetter van 2025. Zij bleef de andere genomineerden nipt voor. Naast de publieksprijs werd tijdens *UAF Live!* voor het eerst een juryprijs uitgereikt: de UAF Inspiratie Award. Deze prijs is bedoeld voor organisaties die een grote positieve impact hebben op het leven van vluchteling-studenten. De gemeente Groningen ontving de award vanwege haar grote inzet om mensen met een vluchtachtergrond de ruimte te geven om de taal te leren, te studeren en zich verder te ontwikkelen. Ook Stichting Boschuisen, initiatiefnemer van de *Laptopdesk*, nam een award in ontvangst. Via deze stichting ontving het UAF maar liefst 250 laptops, bestemd voor onze members van de UAF Academy, voor het overgrote deel vluchtelingen die nog in procedure zijn en sneller stappen in hun leerproces kunnen zetten als zij een laptop hebben.

2.3.5 Radiospotjes en Socutera

Om onze naamsbekendheid te vergroten, zonden we gedurende enkele weken een radiospotje uit op diverse landelijke en regionale publieke zenders. Daarnaast maakten we, in samenwerking met vierdejaars videostudent Majd Alali, een tv-spot. In deze video vertellen Yumna Assakaf uit Jemen en haar UAF-begeleider Simone Oskam hoe Yumna erin

slaagde om in Nederland opnieuw als arts aan het werk te gaan. Het resultaat is een krachtige en ontroerende video die een week lang te zien was in de zendtijd van Socutera en sindsdien een prominente plek heeft op de homepage van onze website: www.uaf.nl.

Laat gevlucht talent bloeien



Zowel het radio- als het tv-spotje werd ingesproken door Job Cohen, voormalig burgemeester van Amsterdam en oud-voorzitter van het UAF-bestuur, een vertrouwde stem die de boodschap extra draagkracht gaf.

2.3.6 Media-aandacht

Het UAF was in 2025 goed zichtbaar in de media dankzij een scherpe, zowel actieve als reactieve persaanpak. Volgens Clipit Media Monitoring werd voor ruim 750.000 euro aan pr-waarde gegenereerd. De berichtgeving had een potentieel bereik van 32,5 miljoen, een indicatie van hoe vaak de uitingen gezien konden worden.



De meeste media-aandacht ging uit naar de situatie van duizenden gevluchte Oekraïense jongeren die graag willen studeren, maar door de hoge kosten nauwelijks toegang hebben tot het hoger onderwijs. Onder meer *NRC Handelsblad*, *Nieuwsuur*, verschillende regionale kranten van DPG Media en *NPO Radio 1* besteedden uitgebreid aandacht aan dit onderwerp. Mede dankzij deze zichtbaarheid kwam de problematiek hoog op de politieke agenda in Den Haag, waardoor oplossingen dichterbij binnen handbereik kwamen (zie ook 2.2.4).

2.3.7 Particuliere donateurs

We hebben een trouwe achterban van particuliere donateurs die ons werk vaak al tientallen jaren ondersteunen. In 2025 steunden 22.892 donateurs onze missie, een betrokkenheid waar we enorm dankbaar voor zijn.

Bestaande donateurs ontvingen in februari het Jaaroverzicht 2024 en werden gedurende het jaar via de UAF-Nieuwsbrief (die vier keer per jaar verschijnt) op de hoogte gehouden van de impact van hun steun en de urgentie van ons werk. Daarnaast zochten we telefonisch contact met donateurs, onder meer wanneer een periodieke schenkingsovereenkomst afliep.

In 2025 vonden we via gerichte campagnes nieuwe mensen die ons werk willen ondersteunen. Zo vroegen we met de campagne 'Wij gaan wéér niet naar school' aandacht voor Oekraïense jongeren die in Nederland geen toegang hebben tot betaalbaar onderwijs. De actie zorgde voor brede betrokkenheid en extra steun voor deze groep studenten.

Ook de petitie om gevlucht talent beter te benutten vervulde een dubbele rol. Enerzijds bood zij de mogelijkheid om, met zichtbaar draagvlak vanuit de samenleving, een krachtig signaal richting de overheid te geven (zie ook 2.2 *Belangenbehartiging*). Anderzijds maakten veel ondertekenaars op deze manier voor het eerst kennis met het werk van het UAF. Wie daarvoor toestemming gaf, houden we sindsdien op de hoogte en vroegen we of zij ons werk willen steunen.

In september startten we met werving van donateurs met gesprekken in vooral Nijmegen en Utrecht. Wij vertelden het verhaal achter onze begeleiding van vluchteling-studenten. Veel mensen besloten naar aanleiding daarvan donateur te worden, een hartverwarmende bevestiging van de verbinding die in zulke gesprekken kan ontstaan.

Daarnaast startten we in december de campagne 'Geef een studieboek cadeau'. Daarmee kunnen sympathisanten heel concreet bijdragen aan het studiemateriaal van gevluchte studenten. De actie levert niet alleen financiële steun op, maar vergroot ook het bewustzijn over de praktische kosten van studeren. Die kosten drukken voor vluchteling-studenten vaak extra zwaar, omdat zij meestal geen familie hebben die hen financieel kan ondersteunen.



Brindel: 'Het maakt me gelukkig om mensen te helpen.'

Brindel ontvluchtte eind 2021 het oorlogsgeweld in Syrië met haar man en drie kinderen. Op een ouderavond ontmoet Brindel een intercultureel begeleider. 'Ik wist meteen: dat wil ik ook. Ik weet hoe het is om tussen twee culturen te leven. Hoe angstig dat kan zijn. Het leek me mooi om anderen te helpen, zodat ze tussen die twee culturen in iets moois kunnen opbouwen.'

Inmiddels zit ze in het tweede jaar van haar mbo-opleiding. De sneltreinvaart waarin Brindel Nederlands leerde en haar studie doorloopt, is ongekend. En dan heeft ze ook nog drie schoolgaande kinderen thuis. 'Soms ben ik zo ontzettend moe', vertelt ze over haar propvolle dagen. 'Maar op die momenten moedigen mijn man en zoons me aan. "Mijn dappere vrouw!" roept mijn man altijd trots.'

In de toekomst wil Brindel het liefst een vaste baan bij haar stageplek. 'Het maakt me gelukkig om mensen te helpen, zodat ze zich begrepen en thuis voelen', vertelt ze erover. Ze hoopt ook anderen te inspireren om hun talenten in te zetten. In Syrië zeggen we: met één hand kun je niet werken. Je moet het samen doen.'

2.3.8 Relatiebijeenkomst

In september organiseerden we onze jaarlijkse relatiebijeenkomst voor donateurs en partners die ons werk vaak al jarenlang mogelijk maken. In het ZIMIHC Theater Stefanus in Utrecht werd het een middag die volledig in het teken stond van ontmoeting, verbinding en gezamenlijke impact.

Een bijzonder onderdeel van het programma was de voorstelling *As I Left My Father's House* van acteur en theatermaker Bright Richards (New Dutch Connections). In deze indringende voorstelling vertellen drie personages, ieder met een andere religieuze achtergrond, hun persoonlijke verhalen over ontheemding, identiteit en veerkracht. De voorstelling maakte diepe indruk en bracht de thema's waar we dagelijks mee te maken hebben op krachtige wijze tot leven.

Voorafgaand aan de voorstelling deelde Bright hoe de begeleiding van het UAF hem heeft geholpen om zijn weg te vinden in Nederland.

2.3.9 World Team loopt de 4Daagse

Om de Nijmeegse 4Daagse diverser, inclusiever en maatschappelijk betekenisvoller te maken, startte podiumkunstenaar Mohamoud Hersi in 2018 het World Team. Afgelopen jaar was het UAF voor het eerst verbonden als goed doel aan dit bijzondere initiatief. Maar liefst 56 lopers voltooiden de 4Daagse en haalden daarmee ruim 25 duizend euro op voor het UAF.

Bijzonder was dat ook verschillende (oud-)studenten van het UAF meeliepen, samen met drie medewerkers, onder wie onze directeur-bestuurder Mir Huisman. Ter voorbereiding organiseerden we vier gezamenlijke trainingen. Met deelnemers uit twintig nationaliteiten liet het team zien hoe sport kan bijdragen aan een inclusieve samenleving.

Veel UAF-collega's droegen bovendien bij achter de schermen door de UAF-rustpost te bemensen. De lopers zorgden daarnaast voor veel media-aandacht, waarin zij niet alleen hun eigen verhaal vertelden, maar ook ons werk onder de aandacht brachten.

Het World Team werd mede mogelijk gemaakt door LOWA en Deuter.



Er liepen meer dan 20 verschillende nationaliteiten mee in het World Team tijdens de 4Daagse in Nijmegen.

2.3.10 Nalatenschappen

De inkomsten uit nalatenschappen zijn van grote waarde voor ons. Ze maken het mogelijk om gevluchte studenten duurzaam te ondersteunen bij hun weg naar studie en werk in Nederland. In 2025 voerden we een gerichte campagne rond het thema 'Laat een toekomst na'. Via advertenties in Trouw, Nederlands Dagblad en NRC Handelsblad riepen we lezers op om onze brochure over nalaten aan te vragen. De campagne werd daarnaast breed gedeeld via onze eigen communicatiekanalen. Dit leidde tot waardevolle contacten met nieuwe geïnteresseerden die overwogen het UAF op te nemen in hun testament. Alle mensen die een aanvraag deden, zijn persoonlijk opgevolgd met informatie en, waar gewenst, een verdiepende kennismaking.

Met deze aanpak stimuleren we zowel bestaande als nieuwe betrokkenen om na te denken over de mogelijkheid om via hun nalatenschap blijvend bij te dragen aan de toekomst van vluchteling-studenten én aan de toekomst van Nederland. Zo bouwen we samen aan duurzame impact, ook voor de generaties na ons.

2.3.11 Partners

Het werk van het UAF wordt mogelijk gemaakt door een brede en betrokken groep supporters: particuliere donateurs, de Postcode Loterij, stichtingen, vermogensfondsen, het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), onderwijsinstellingen, kerkelijke organisaties, gemeenten, verenigingen, serviceclubs en bedrijven. Een aantal bedrijven ondersteunt ons bovendien door werkzaamheden uit te voeren tegen een sterk gereduceerd tarief of zelfs geheel pro bono. Bedrijven die ons op deze manier steunen zijn onder meer Accenture en PA Consulting. We zijn buitengewoon dankbaar voor al onze relaties, hun betrokkenheid bij vluchteling-studenten en hun onmisbare steun. Hieronder volgt een overzicht van een aantal van deze partners.



RIBBINK VAN DEN HOEK FAMILIE STICHTING

Stichting Weeshuis der Doopsgezinden



Deelnemers Postcode Loterij: bedankt!

Al meer dan twintig jaar is de Postcode Loterij een onmisbare partner van de Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF. Dankzij de deelnemers van de loterij ontvangen we structurele steun om gevluchte studenten en professionals te begeleiden. Minimaal 40 procent van elk lot gaat naar goede doelen. Daarmee steunen deelnemers samen meer dan 150 organisaties die werken aan een rechtvaardige, groene en gezonde wereld. We zijn dankbaar dat wij daar deel van uitmaken.



In 2025 werd onze samenwerking opnieuw geëvalueerd. De Postcode Loterij beoordeelt haar meerjarige partners iedere vijf jaar zorgvuldig op impact en aansluiting bij haar missie, waaronder mensenrechten, sociale cohesie en welzijn. Deze evaluatie bevestigde opnieuw de kracht en relevantie van ons werk. De uitkomst was positief: de samenwerking is verlengd met vijf jaar. Bovendien geldt de jaarlijkse bijdrage van 1 miljoen euro – een verhoging die in 2024 werd doorgevoerd – ook voor de komende jaren.

Jonne Arnoldussen, Managing Director van de Postcode Loterij: 'Het UAF laat zien wat er mogelijk is wanneer talent de kans krijgt. Dankzij de inzet van het UAF kunnen gevluchte studenten hun ambities waarmaken en bijdragen aan onze samenleving. Dat sluit naadloos aan bij onze missie om bij te dragen aan een rechtvaardige en inclusieve wereld.' De langdurige en flexibele steun van de Postcode Loterij geeft het UAF de zekerheid om vooruit te plannen, te innoveren en snel in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Arnoldussen: 'De kracht van onze samenwerking zit in vertrouwen. Dankzij de deelnemers kunnen wij organisaties als het UAF de ruimte geven om te doen waar zij het beste in zijn: mensen ondersteunen om hun toekomst opnieuw op te bouwen.'

Deze verlenging onderstreept het gezamenlijke geloof in de kracht van onderwijs en begeleiding. Dankzij de deelnemers van de Postcode Loterij kunnen vluchteling-studenten hun talenten ontwikkelen en uitgroeien tot professionals die van grote waarde zijn voor Nederland. Daar zijn wij hen, en de Postcode Loterij, bijzonder dankbaar voor.



Organisatie

3. Organisatie

3.1 Directie

We zijn een onafhankelijke, landelijk werkende organisatie, opgericht in 1948 en gevestigd in Utrecht. De dagelijkse leiding is in handen van de directeur-bestuurder en het managementteam (MT). Op 1 mei 2024 trad Mir Huisman aan als directeur-bestuurder. Met haar heeft het UAF een bestuurder met ruime ervaring én diepgaande kennis van actuele vraagstukken rond vluchtelingen. Zo werkte zij eerder als directeur Opvang bij het COA en vervulde zij sinds 2016 diverse functies bij VluchtelingenWerk Nederland, waaronder als lid van de Raad van Bestuur. De eenhoofdige statutaire directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het bepalen van beleid en strategie en voor het vaststellen van de begrotingen. Daarnaast draagt zij verantwoordelijkheid voor de inhoudelijke en administratieve kwaliteitsbewaking en voor het personeelsbeleid. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De bezoldiging van de directeur-bestuurder valt binnen de norm van de Regeling beloning directeuren van Goede Doelen Nederland. In de jaarrekening is hierover een toelichting opgenomen. De dagelijkse leiding ligt bij het bestuur en een managementteam van drie mannen en vier vrouwen. Daarmee voldoet het UAF aan haar streven naar een evenwichtige man-vrouwverdeling.

3.2 Strategie

In 2025 hebben we de organisatie verder ingericht passend bij de strategie, missie en visie. Een jaar eerder werd de strategie herijkt, waarbij bewust is gekozen om dicht bij onze historische kern te blijven: het onderwijs. Deze herijking heeft geleid tot scherpere keuzes, zodat we ook in de toekomst de grootste en meest duurzame impact kunnen hebben. Onze focus ligt daarom op de begeleiding en ondersteuning van zoveel mogelijk mensen met een vluchtachtergrond én een opleidingsbehoefte, zodat zij een passende en duurzame plek kunnen vinden in onze samenleving en op de arbeidsmarkt. We zetten ons daarnaast intensiever in voor asielzoekers en statushouders die in asielzoekerscentra lang moeten wachten op huisvesting en op de start van hun inburgering. Om deze noodgedwongen wachttijd zinvol te kunnen besteden, is onze online leeromgeving UAF Academy verder doorontwikkeld. Het platform biedt steeds betere mogelijkheden om de Nederlandse taal te leren en informatie te vinden over studiemogelijkheden en de inburgering in Nederland. De Nederlandse taal is

daarbij cruciaal voor aansluiting in het onderwijs en op de arbeidsmarkt. We willen daarom potentiële cliënten zo vroeg mogelijk in beeld krijgen en nadrukkelijk investeren in hun taalverwerving.

In 2025 hebben we blijvend vormgegeven aan het thema 'werk' als onderdeel van onderwijs, zoals stages en deeltijdopleidingen, en aan de verbinding tussen onderwijs en werk. Daarnaast hebben we ingezet op een warme overdracht van onze cliënten naar organisaties die hen verder kunnen begeleiden op weg naar een baan. Met deze inzet gaan we in 2026 onverminderd door.

Onze ambitie is vertaald naar een verbeterde organisatorische inrichting en aansturing. We richtten een nieuw team Strategie & Impact in en ontwikkelden verschillende nieuwe functies, waaronder Coördinatoren en een Adviseur Kwaliteit en Productontwikkeling. De nieuwe organisatiestructuur zorgt voor duidelijkere verantwoordelijkheden en daardoor voor meer eigenaarschap. Daarnaast maakt de structuur een betere kruisbestuiving tussen de verschillende specialismen mogelijk, wat bijdraagt aan verdere kwaliteitsverbetering. Tot slot zijn we gestart met een ontwikkeltraject rondom Projectmatig Creëren, dat in 2026 verder wordt uitgebouwd.

3.3 Kwaliteit en impact

Halverwege 2025 is een nieuwe functie ingericht met als doel ons impact- en kwaliteitsbeleid verder te ontwikkelen. Daarmee leggen we een stevige basis voor efficiënte, effectieve en beheersbare diensten waarmee we een zo groot mogelijke impact realiseren voor onze studenten. Hun perspectief staat daarbij centraal. In onze plannen betrekken we ook externe stakeholders, zoals gemeenten en onderwijsinstellingen. Samen met studenten, collega's en partners willen we blijven leren, verbeteren en met inspiratie ons werk blijven doen. Eind 2025 hebben we een enquête uitgezet onder alumni van het UAF om te onderzoeken in hoeverre we onze visie in de praktijk waarmaken. We vroegen hen naar hun weg van studie naar werk, of zij inmiddels een baan hebben gevonden die aansluit bij hun talenten, ervaring en ambities, en naar de bijdrage die het UAF volgens hen heeft geleverd aan hun succes. In 2026 analyseren we de resultaten en rapporteren we over de belangrijkste uitkomsten. Mede op basis hiervan zetten we verdere stappen om onze impact te monitoren en onze dienstverlening voortdurend te verbeteren.



Gorgen: 'Ik kan niet wachten om de foto van mijn diploma naar mijn moeder te sturen.'

'Door mijn nierproblemen is fysiek werk lastig', vertelt Gorgen. 'Dat maakte studeren voor mij extra belangrijk.' In Armenië volgt hij een opleiding tot apotheker. Maar een veilige toekomst blijkt daar onmogelijk. Gorgen vlucht in 2014 naar Nederland.

'Elke vluchteling heeft ze denk ik: nachtmerries waarin je wordt teruggestuurd. Of opeens terug bent in het land waar je gevaar loopt.' Daarboven op kwamen andere zorgen: 'Ik besepte dat mijn diploma's hier niets waard waren.'

In het azc hoort hij over het UAF. 'Aangenomen worden bij het UAF was mijn eerste mijlpaal in Nederland. Alsof er eindelijk een raampje openging, waardoor licht en hoop naar binnenkwamen.'

'Ik wilde zo snel mogelijk de taal leren, maar ik had maar anderhalf uur per week les, met dertig man in één klas. Het UAF zocht mee naar andere opties. Zo vond ik een voorbereidend jaar aan de Erasmus Universiteit en startte ik uiteindelijk met een associate degree Management.'

Gorgen combineerde zijn studie met zeer ingrijpende medische behandelingen. Een jaar nierdialyse, een niertransplantatie en vervolgens voortdurend infecties. Gelukkig stabiliseerde Gorgens gezondheidssituatie met de tijd.

Inmiddels is hij afgestudeerd. 'Ik kan niet wachten om de foto van mijn diploma naar mijn moeder te sturen. Een diploma voor mij was ook háár droom.' Hij is alvast begonnen met solliciteren. 'Ik zoek een fijne baan, met collega's die elkaar vooruithelpen. En verder hoop ik op wat rust, en gewoon gelukkig zijn.'

3.4 HR

Eind 2025 hadden we 108 medewerkers in dienst (85,6 fte) en 14 medewerkers niet in loondienst (6,4 fte). Dit jaar stond in het teken van verdere professionalisering: er werd een nieuw functiehuis geïmplementeerd en de organisatiestructuur werd volledig ingericht in het nieuwe HR-systeem. Hierdoor is de verwerking van verzuim en personeelsdata merkbaar verbeterd.

In 2025 lag het gemiddelde verzuimpercentage op 7,8%, een stijging ten opzichte van 7,2% in 2024. Met name in het voor- en najaar nam het verzuim toe. Ook binnen de sociaal-werksector was dit zichtbaar: het gemiddelde verzuim steeg naar 8,4% in het tweede kwartaal, zoals blijkt uit de branchecijfers van Sociaal Werk Nederland. De ontwikkeling binnen het UAF is daarmee in lijn met de landelijke en sectorbrede trend.

Per 1 januari 2025 zijn we overgestapt op Arboservice als vervanger van Human Capital Care. Arboservice werkt met inzetbaarheidsspecialisten naast bedrijfsartsen, waardoor sneller op vragen kan worden gereageerd en de ondersteuning praktischer is ingericht. Daarnaast zijn we per dezelfde datum gestart met AFAS als ons nieuwe HR- en payrollstelsel, waarmee HR naadloos aansluit op het financiële stelsel.

In 2025 gaven we vervolg aan de diversiteits- en inclusiesessies die in 2024 zijn gestart, in de vorm van het DIG-project (diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid, red.). Hoewel veel van onze medewerkers de Nederlandse nationaliteit hebben, komen zij uit 21 verschillende landen. Dit vraagt van iedereen een open houding voor elkaars religie, culturele achtergrond en denkbeelden. Een rijkdom die we koesteren en blijven versterken.

3.5 Optimalisatie systemen

Begin 2025 is, naast AFAS Financieel, ook AFAS HR in gebruik genomen. Zowel de salarisverwerking als de volledige HR-suite worden inmiddels via AFAS uitgevoerd, waardoor de systemen Nmbrs en Crop volledig konden worden vervangen. Daarnaast is het relatiebeheersysteem Salesforce, dat sinds december 2024 operationeel is, in 2025 verder doorontwikkeld. Hierdoor sluit het stelsel steeds beter aan op onze processen en ondersteunt het ons werk efficiënter en effectiever. In 2025 hebben we de financiële administratie uitbesteed. De afhandeling loopt door in het eerste kwartaal van 2026.

3.6 Interne beheersing

We beheren op gestructureerde wijze de belangrijkste risico's die de bedrijfsvoering en de organisatie als geheel kunnen raken. Deze risico's zijn in kaart gebracht en worden periodiek besproken op managementteam- en directieniveau. Zo blijven we alert op ontwikkelingen, kunnen we tijdig bijsturen en zorgen we voor een zorgvuldig beheerde en stabiele organisatie.

Strategische risico's

Onze reputatie is van groot belang. Imagoschade kan grote gevolgen hebben voor onze inkomsten en voor het vertrouwen van onze achterban. Daarom houden we ons strikt aan de richtlijnen van het CBF en Goede Doelen Nederland, waaronder de normering van de bezoldiging van de directeur-bestuurder.

Daarnaast beschikken we over een formele klachtenprocedure. Binnengekomen klachten worden periodiek besproken met het MT en de directie, zodat we tijdig kunnen bijsturen en blijven leren van de signalen die we ontvangen.

In 2025 hebben we opnieuw stappen gezet in de transformatie van het IT-landschap met als doel een veilige, toekomstbestendige digitale omgeving te realiseren. Jaarlijks laten we een cybersecurity-scan uitvoeren door een externe partij om risico's scherp in beeld te houden en waar nodig maatregelen te nemen. Daarnaast werken we conform de AVG-wetgeving, zodat persoonsgegevens zorgvuldig en veilig worden verwerkt.

De inkomsten uit fondsenwerving zijn deels afhankelijk van externe factoren en daardoor niet volledig voorspelbaar. Met name nalatenschappen vormen een ongewisse inkomstenbron; deze worden daarom behoudend begroot. Daarnaast kan de hoogte van donateursinkomsten onder invloed staan van economische ontwikkelingen, veranderende geefbereidheid en toenemende concurrentie binnen de goededoelensector. Ook wijzigingen in wet- en regelgeving of reputatierisico's kunnen een effect hebben op de continuïteit van de fondsenwerving. Door spreiding van inkomstenbronnen en actieve relatieopbouw met donateurs probeert het UAF deze risico's te beperken.

De politieke tendens van strengere asielwetgeving en een negatief frame rond vluchtelingen is in potentie ook een risico voor het UAF. Onze doelgroep wordt direct geraakt door wetgeving en beleid, ervaart enorme wachttijden in de asielprocedure en moet vaak lang

wachten op huisvesting. Door negatieve beeldvorming hebben zij ook minder kansen bij toelating tot onderwijs en arbeidsmarkt. Wel kunnen ze sneller aan het werk en worden zij ook via inburgering gestimuleerd tot snelle arbeidsparticipatie. Dit kan ertoe leiden dat minder mensen willen en kunnen studeren. Door de trends actief te monitoren en door nauwe samenwerking met gemeenten en onderwijsinstellingen vergroten we ons bereik en richten we ons op groepen die veel baat hebben bij (taal)onderwijs, bijv. wachtenden, (aankomend) mbo-studenten of jongeren. Vanuit het team Strategie & Impact wordt hierop proactief ingezet en stimuleren we vertalingen naar nieuwe producten en dienstverlening - in samenwerking met afdelingen Dienstverlening en Communicatie & Fondsenwerving.

Financiële risico's

In 2025 is de managementrapportage verder verbeterd en bevinden we ons in de afrondende fase van een realtime dashboard waarin onder meer de begroting, de realisatie en de prognoses inzichtelijk worden. We hanteren een strikte functiescheiding, volgen het vastgestelde procuratiebeleid en werken volgens de richtlijnen van RJ650. De auditcommissie van de Raad van Toezicht houdt toezicht op deze processen.

De effectenportefeuille is uitbesteed aan een vermogensbeheerder die de portefeuille beheert volgens het vastgestelde beleggingsstatuut. Ook hierbij vervult de auditcommissie een ondersteunende en toezichthoudende rol.

We houden daarnaast voldoende middelen aan om eventuele fluctuaties aan de inkomstenkant op te vangen. Op die manier kan de bedrijfsvoering onder alle omstandigheden ongestoord doorgaan.

Maatschappelijke risico's

Wij onderkennen de invloed van politieke onzekerheden op het gebied van asielbeleid en op de middelen die beschikbaar worden gesteld via de overheid. We onderhouden daarom nauwe contacten met zowel de politiek als de betrokken ministeries, om het belang van onze missie zichtbaar en blijvend op de agenda te houden.

Risicomanagement

Binnen het UAF wordt gewerkt met een risicomanagementsysteem waarin de 21 belangrijkste risico's zijn geïdentificeerd. Deze risico's zijn beoordeeld op de verwachte *impact* en *kans*, waarna per risico de mitigerende maatregelen zijn benoemd. Dit resulteert in een inschatting van het resterende risico na interne beheersing.

Uit deze analyse blijkt dat twee risico's in het hoge risicogebied vallen:

- ❶ Fluctuaties in de omvang van het aantal vluchtelingen
- ❷ Cybersecurity en de bescherming daartegen (zie ook onderdeel 3.6)

Beide onderwerpen staan hoog op de agenda van het bestuur en de Raad van Toezicht en worden regelmatig besproken.

Daarnaast zijn de 21 risico's gekwantificeerd tot een totaal risicobedrag. De potentiële negatieve effecten zijn berekend op 2,4 miljoen euro. Dit bedrag wordt volledig afgedekt door onze continuïteitsreserve, waardoor we in staat zijn om schommelingen en onverwachte ontwikkelingen op te vangen zonder dat de voortgang van de organisatie in het geding komt.

3.7 Privacy

We werken met privacygevoelige informatie. Dit vraagt om een uiterst zorgvuldige omgang met de persoonsgegevens van de mensen die wij begeleiden en van onze donateurs. We zorgen ervoor dat deze gegevens goed beschermd zijn en dat onbevoegden geen toegang hebben tot deze informatie. De beveiliging hiervan wordt periodiek getest en getoetst via externe audits en securitytesten.

In 2025 zijn er geen datalekken gerapporteerd aan de Autoriteit Persoonsgegevens. Wel registreerden we intern vijf kleine incidenten.

3.8 Klachtenregeling

We hebben een klachtenregeling voor iedereen die een klacht wil indienen over een besluit of over het handelen van onze organisatie. Gevluchte studenten en professionals, donateurs, leveranciers en samenwerkingspartners kunnen hier gebruik van maken. De regeling voorziet in een zorgvuldige en transparante afhandeling van elke klacht. Waar mogelijk (en indien van toepassing) gebruiken we deze signalen om onze dienstverlening te verbeteren.

In ons online klachtenreglement (uaf.nl/over-ons/klachtenreglement) staat stap voor stap beschreven hoe de procedure werkt. In 2025 ontvingen we twee klachten. Beide zijn conform de procedure afgehandeld. Het klachtenregister wordt periodiek besproken in het managementteam.



Nabaz: 'Ik wilde zo graag écht beginnen.'

'In Iraaks-Koerdistan had ik een goed leven', vertelt Nabaz. 'Ik had een eigen aannemersbedrijf en bouwde mee aan bruggen, gebouwen en het voetbalstadion in mijn stad. Maar geld geeft je geen vrijheid', benadrukt hij. 'Naast mijn werk schreef ik over mijn ideeën voor een eerlijker regime in Irak.' Vanwege die kritiek belandde Nabaz drie keer in de gevangenis. Hij besloot te vluchten.

In het azc volgde hij intensieve taalcursussen. Eerst Engels, daarna de eerste niveaus van het Nederlands. 'In het azc deelde ik mijn kamer soms met vier of zelfs acht anderen. Ik kwam er alleen om te slapen, de rest van de tijd was ik aan het studeren.'

Meer dan twee jaar later kreeg Nabaz een woning toegewezen in Den Haag. Met behulp van de gemeente vond hij een functie die naadloos aansloot op zijn ervaring: adviseur bij Rijkswaterstaat. Maar hoewel hij Nederlands goed kon begrijpen, lezen en spreken, was het toch niet voldoende om compleet mee te draaien op zijn werk. 'Vanwege de taal werd mijn tijdelijke contract niet verlengd. Dat was een hele moeilijke periode', blikt Nabaz terug. 'Ik wilde zo graag écht beginnen. Werken, ontwikkelen, mensen ontmoeten. Maar op dat moment voelde het alsof ik mijn kans had gehad.'

Op advies van Rijkswaterstaat zoekt hij contact met het UAF. Zo leerde hij trajectbegeleider Marieke kennen. Samen vonden ze manieren om een Nederlands diploma te krijgen en zijn vaktaal te verbeteren, en reageren ze op vacatures. 'Elk contact met Marieke gaf me nieuwe energie', zegt Nabaz over hun samenwerking.

Dan wordt hij opnieuw aangenomen bij Rijkswaterstaat. Dit keer wordt zijn proefperiode omgezet naar een vast contract. Inmiddels is Nabaz als adviseur bewegende bruggen verantwoordelijk voor verschillende bruggen in Zuid-Nederland West.

3.9 Vertrouwenspersoon

In 2025 hebben dertien UAF-medewerkers contact opgenomen met de interne vertrouwenspersoon. Deze gesprekken (en de eventuele opvolging) zijn zorgvuldig en volledig volgens de geldende procedure afgehandeld. Met de externe vertrouwenspersoon van Gimd zijn in 2025 twee gesprekken geweest. Geen van de gesprekken heeft geleid tot officiële klachten of incidentmeldingen.

Ook in 2026 zetten we het proces rondom inclusie, diversiteit en gelijkwaardigheid voort, waarbij een veilige en open werkomgeving centraal blijft staan.

3.10 Integriteitsbeleid

Integriteit is een belangrijke waarde voor ons. Toch kunnen zich in het dagelijks werk situaties voordoen waarin integriteitsdilemma's ontstaan. Om het bewustzijn hierover zowel intern als extern te vergroten, hebben we een integraal integriteitsbeleid ontwikkeld. Dit beleid biedt praktische handvatten om zorgvuldig en verantwoord met integriteitsvraagstukken om te gaan. Het volledige beleid is te vinden op: uaf.nl/over-ons/integriteit.

De functie van integriteitspersoon was voorheen belegd bij de vertrouwenspersoon. Op advies van het CBF is deze rol in 2024 overgedragen aan een externe integriteitspersoon van Gimd. In 2025 zijn daar geen klachten binnengekomen.

3.11 Duurzaamheid

We zetten ons in voor een duurzame bedrijfsvoering. In 2025 startte een interne projectgroep met de opdracht om de al bestaande duurzaamheidsinitiatieven te vertalen naar een breed gedragen organisatiebeleid. Eind 2025 lag het advies gereed en stemde het MT in met de nieuwe duurzaamheidsambitie. De algemene ambitie is om activiteiten en bedrijfsvoering zo in te richten dat zij een zo positief mogelijke maatschappelijke impact hebben, terwijl schade aan natuur en milieu zoveel mogelijk wordt voorkomen. Voor vijf thema's zijn uitgangspunten en ambities geformuleerd: reisbewegingen, facilitair, IT, data en AI, inkoop en stakeholders, en primair proces. Om onze totale klimaatimpact inzichtelijk te maken, starten we in 2026 met een nulmeting. Op basis daarvan kunnen meer specifieke en meetbare doelstellingen worden vastgesteld en kan een concreet stappenplan worden uitgewerkt voor de vijf thema's. Tegelijkertijd zetten we de al ingezette verbeteringen en besparingen voort

en blijven we medewerkers bewust maken van onze klimaatimpact. Zo bouwen we stap voor stap aan een duurzamere organisatie.

3.12 Een betrokken en zichtbare ondernemingsraad

Onze ondernemingsraad (OR) bestond in 2025 uit vijf betrokken leden: voorzitter Ewing Amadi Salumu, vicevoorzitter Nienke Greven en leden Matthieu Huijser, Megan van der Moezel en Suzan Hosseini. De OR werd ondersteund door een ambtelijk secretaris. Samen zetten zij zich in voor een gezonde, veilige en inclusieve werkomgeving, met oog voor zowel de belangen van medewerkers als voor het bredere organisatiebelang. In 2025 kwam de OR 24 keer bijeen. Sinds de komst van Mir Huisman als directeur-bestuurder vindt het formele overleg elke zes weken plaats. Dit resulteerde in negen overlegvergaderingen, waarin belangrijke advies- en instemmingsvragen aan bod kwamen, onder andere over het programma van eisen voor de huisvesting en over de uitbesteding van de financiële administratie. De OR was in 2025 actief betrokken bij de werving van nieuwe MT-leden en droeg voor de Raad van Toezicht een kandidaat voor. Daarnaast volgden alle OR-leden een verdiepingscursus en de training 'Succesvol Veranderen' om hun rol verder te versterken. De OR onderhoudt actief contact met collega's, onder meer via informele gesprekken en via achterbanvertegenwoordigers. Op de eigen intranetpagina deelt de OR-vergaderstukken, nieuws en het OR-jaarverslag. De OR wil zichtbaar en benaderbaar zijn voor medewerkers, luisteren naar zorgen en meedenken in het belang van de organisatie als geheel. In het overleg met de directeur-bestuurder ervaart de OR een open en constructieve samenwerking, waarin aandachtspunten serieus worden genomen en gezamenlijk wordt gezocht naar werkbare oplossingen.

3.13 Erkend Goed Doel en Goede Doelen Nederland

Het CBF is de onafhankelijke toezichthouder voor goede doelen in Nederland en verstrekt het keurmerk CBF-Erkenning aan organisaties die voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Organisaties met dit keurmerk, waaronder het UAF, mogen het logo Erkend Goed Doel voeren en zijn gebonden aan de Code Goed Bestuur. Ook in 2025 voldeden we aan alle gestelde kwaliteitseisen. Daarnaast houden wij ons aan de richtlijnen van Goede Doelen Nederland. Zo ligt het doelbestedingspercentage volledig in lijn met deze richtlijnen. Dit wordt toegelicht in de financiële rapportage.



Raad van toezicht

4. Raad van Toezicht

In 2025 hebben we ons met volle inzet gewijd aan de ondersteuning van gevluchte studenten en professionals. De Raad van Toezicht heeft daarbij nauwlettend toegezien op de uitvoering van de strategische koers en erop gelet dat de organisatie flexibel en daadkrachtig inspeelde op actuele ontwikkelingen.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van het UAF bestond eind 2025 uit de volgende leden:

- M. (Maarten) van Beek, MSc, MA, voorzitter
Voorzitter Governance en Remuneratie Commissie
- drs. H. (Hayat) Douich
Voorzitter Audit Commissie
- prof. mr. T. (Tesseltje) de Lange
Lid Adviesraad
- ing. G. (Gohdar) Massom, MPA
Lid Audit Commissie
- M. (Michael) Ogubai, MSc
- R. (Rukiye) Çakan, MSc
Lid Governance en Remuneratie Commissie
- E. (Ellaha) Abassi MSc
Trainee

De volgende leden zijn reglementair in november uitgetreden vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn:

- mr. J.M.H. (Jacoby) Mensinga
Lid Governance en Remuneratie Commissie
- dr. L.B.J. (Lucy) Schmitz
Lid Governance en Remuneratie Commissie

De volgende leden zijn in november toegetreden:

- M. (Michael) Ogubai, MSc
- R. (Rukiye) Çakan, MSc
- E. (Ellaha) Abassi, MSc

Herbenoemd voor een periode van vier jaar zijn:

- M. (Maarten) van Beek, MSc, MA, voorzitter
(voorzitter Governance en Remuneratie Commissie)
- drs. H. (Hayat) Douich
(voorzitter Audit Commissie)

De nevenfuncties van de directie en leden van de Raad van Toezicht staan op uaf.nl/over-ons/organisatie. De leden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Wel ontvangen zij indien gewenst een reiskostenvergoeding.

De Raad van Toezicht vergaderde in 2025 vijf keer regulier en hield daarnaast diverse extra overleggen. In januari vond een zelfevaluatie plaats onder externe begeleiding, waaraan zowel de raad als de directeur-bestuurder deelnamen. Daarnaast werden verschillende werkbezoeken afgelegd en vond er overleg plaats met de ondernemingsraad.

In de reguliere vergaderingen kwamen uiteenlopende onderwerpen aan bod. Bespreking en besluitvorming betroffen onder meer het jaarverslag en de jaarrekening 2024 (in aanwezigheid van de accountant), het jaarplan 2026, de voortgang van de strategische koers, fondsenwerving, de bedrijfsvoering en financiën, de inzet van bestemmingsreserves, het risicomanagement en de huisvesting.

De Raad van Toezicht kent twee commissies: de Auditcommissie en de Governance- en Remuneratiecommissie. Voor zowel de Raad van Toezicht als de commissies gelden reglementen die richting geven aan hun werkzaamheden en besluitvorming.

Auditcommissie

Belangrijke aandachtspunten voor de Auditcommissie zijn onder meer de naleving van wet- en regelgeving, de toepassing van principes van goed bestuur, en de kwaliteit en betrouwbaarheid van de financiële rapportages. Ook volgt de commissie de implementatie van aanbevelingen van de externe accountant, het fondsenwervingsbeleid en de relatie met de accountant. De commissie adviseerde de Raad van Toezicht over de jaarrekening, de (meerjaren)begroting, de beleidsplannen en de investeringen van de stichting.

Governance en Remuneratie Commissie

Deze commissie vervult de werkgeversrol van de Raad van Toezicht en bewaakt de balans tussen bestuur en toezicht volgens de principes van goed bestuur. Zij is verantwoordelijk voor de voorbereiding van benoemingen binnen zowel bestuur als toezicht, evenals voor evaluaties en scholingsinitiatieven. Daarnaast onderhoudt de commissie periodiek contact met de vertrouwenspersoon.

Gedurende het verslagjaar vonden regelmatige voortgangsgesprekken plaats, zowel bilateraal tussen de voorzitter en de directeur-bestuurder als enkele malen met de voltallige commissie. Eind 2025 werd de Raad van Toezicht versterkt met twee nieuwe leden.

Daarnaast is een trainee-positie opengesteld voor iemand met een vluchtachtergrond, om diversiteit en inclusie binnen de raad verder te bevorderen. Met deze trainee-rol draagt de Raad van Toezicht bij aan het opleiden van nieuwe toezichthouders met een vluchtachtergrond, een directe invulling van het doel van het UAF: opleiden.

Voor 2026 en de jaren daarna ziet de Raad van Toezicht belangrijke uitdagingen en kansen:

➤ **Veranderende wet- en regelgeving**

De toegankelijkheid van het hoger onderwijs en de rechten van vluchtelingen blijven onder druk staan. Het UAF blijft actief in dialoog met beleidsmakers om deze ontwikkelingen het hoofd te bieden.

➤ **Arbeidsmarktintegratie**

De vraag naar gekwalificeerd personeel in diverse sectoren blijft stijgen. Dit biedt kansen voor UAF-deelnemers, mits werkgevers openstaan voor inclusief werkgeverschap.

➤ **Financiële duurzaamheid**

Het borgen van een stabiele financiële basis blijft essentieel, zeker in tijden van economische onzekerheid.

De Raad van Toezicht spreekt zijn waardering uit voor de toewijding en inzet van het UAF-team en de directeur-bestuurder, en is dankbaar voor de steun van donateurs, partners en vrijwilligers. Met vertrouwen kijkt de Raad van Toezicht uit naar een nieuw jaar vol mogelijkheden en uitdagingen.



Ranya (ondernemer): ‘Het leven gaat door, ik kan niet in verdriet blijven hangen.’

Ranya, mede-eigenaar van restaurant Napata in Utrecht, vluchtte met haar drie jonge kinderen uit Sudan en bouwde in Nederland een nieuw bestaan op. Na een onveilige periode in haar thuisland, waarin haar man Abdelrahman werd opgepakt en zij alleen achterbleef, wist het gezin zich uiteindelijk te herenigen. Met steun van het UAF kon Abdelrahman studeren en een toekomst opbouwen.

In Driebergen vonden Ranya en haar gezin een warm welkom. Buurtgenoten hielpen hen bij hun start en Ranya raakte actief betrokken in de lokale gemeenschap. Na de pandemie maakten Ranya en haar man de overstap van catering naar een eigen restaurant. Napata is nu een plek waar Sudanese gastvrijheid, eten en cultuur samenkomen.

Als rolmodel binnen het UAF-empowerment-traject inspireert Ranya andere vrouwen met haar verhaal. Haar boodschap draait om positiviteit: ondanks verlies en onzekerheid legt ze de focus op kansen. Met haar restaurant wil ze mensen verbinden en een stukje Sudan naar Utrecht brengen.



Blik op de toekomst



5. Blick op de toekomst

De wereld is op drift, wat grote gevolgen heeft voor de omstandigheden waarin gevluchte mensen hun plek moeten vinden. Daarom werken we ook in 2026 met veel energie aan onze doelstellingen. We weten waar we naartoe willen, we weten wat er nodig is en we staan klaar om opnieuw stappen te zetten. Onze motivatie is onverminderd groot: talent verdient kansen.

Digitalisering

De wereld om ons heen verandert snel. Ook ons werk wordt geraakt door digitalisering en de opkomst van AI. Dat geldt net zo goed voor de mensen die wij begeleiden: studenten, professionals en jongeren die hun toekomst willen opbouwen in een samenleving die steeds digitaler wordt. Van ons vraagt dat om onze dienstverlening verder aan te passen én te verbreden. Daarom starten we een meerjarig programma voor de digitale transformatie van ons werk, zodat we talent nog beter kunnen ondersteunen. Persoonlijk waar nodig, digitaal waar dit het proces kan helpen versnellen.

Jongeren in de Z-route

Te veel gevluchte jongeren komen nu nog in de Zelfredzaamheidsroute (Z-route) terecht. Deze route is gericht op participatie met een minimaal taalniveau. Ze

leren zelfredzaam te zijn in het dagelijks leven, maar meestal verder niets. Wij denken dat veel van deze jongeren, met de juiste begeleiding, wel degelijk in staat zijn om een opleiding te volgen. Wij zullen ons dan ook in 2026 hard maken om zoveel mogelijk jongeren richting onderwijs te begeleiden

SAR en zorgprofessionals

Daarnaast blijven het Scholars at Risk programma en de positie van zorgprofessionals onze aandacht vragen. We begeleiden, verbinden mentoren en werkgevers, en blijven knelpunten in procedures adresseren richting overheid en andere betrokken organisaties.

Vooruit

Met volle overtuiging zetten we onze koers in 2026 voort. We blijven investeren in mensen, in kansen en in een dienstverlening die meebeweegt met een veranderende wereld. Vol goede moed, en met de kennis dat we het samen doen. Samen met onze studenten, partners, donateurs en iedereen die gelooft in de kracht van talent. Zo bouwen we stap voor stap aan een toekomst waarin gevluchte mensen hun talenten volledig tot bloei kunnen laten komen.

Begroting 2026

Inkomsten

Ook in 2026 wordt uitgegaan van een conservatieve begroting van de inkomsten uit nalatenschappen. In de begroting is uitsluitend het structureel te verwachten niveau van € 2,0 miljoen opgenomen. Eventuele hogere opbrengsten uit nalatenschappen worden niet direct ingezet voor de exploitatie, maar toegevoegd aan een bestemmingsreserve met een specifiek doel. Hiermee blijft de financiering van de reguliere bedrijfsvoering stabiel en ontstaat ruimte om incidentele meevallers in latere jaren doelgericht in te zetten.

De organisatie blijft daarnaast inzetten op een verdere verbreding van haar inkomstenbronnen. Naast de bestaande financiering vanuit particulieren, ministeries en de Postcode Loterij wordt actief gewerkt aan het uitbreiden van de subsidiebasis, onder meer via gemeenten en Europese subsidiemogelijkheden. Tegelijkertijd blijft de ontwikkeling van de inkomsten uit particuliere fondsenwerving een belangrijk aandachtspunt.

Doelbesteding

In 2026 blijft het UAF fors investeren in haar maatschappelijke doelstelling. De directe doelbestedingen bedragen circa € 2,7 miljoen. De kosten voor de UAF Academy zijn daarbij niet langer als afzonderlijk project opgenomen, maar geïntegreerd in de reguliere activiteiten van de organisatie. Daarnaast wordt verder geïnvesteerd in de kwaliteit en toegankelijkheid van de dienstverlening, waaronder de begeleiding van mbo-studenten, de verdere ontwikkeling van digitale dienstverlening en de versterking van de samenwerking met onderwijsinstellingen, gemeenten en werkgevers.

Werving

De investeringen in fondsenwerving worden in 2026 voortgezet. Na de uitbreiding van de afdeling Communicatie & Fondsenwerving in 2025 ligt de nadruk nu op het verder vergroten van de particuliere inkomsten. De organisatie zet daarbij in op een combinatie van online campagnes, een continue zichtbaarheid via een 'always on'-strategie en de verdere uitrol van face-to-facewerving. Hiermee wordt gewerkt aan een duurzame groei van de donateursbasis en een structurele versterking van de financiering van de organisatie.

De staat van baten en lasten voor 2025 is als volgt opgesteld:

Staat van Baten en Lasten 2026

Begroting 2026

Baten

Baten van particulieren	5.650.000
Baten van bedrijven	80.000
Baten van loterijorganisaties	1.000.000
Baten vanuit subsidies overheden	2.304.638
Baten organisaties zonder winststreven	1.145.000
Totaal geworven baten	10.179.638
Overige baten	0
TOTAAL BATEN	10.179.638

Lasten

Besteed aan doelstellingen

Voorlichting	452.000
Aanmelding en Advies	
Studiebegeleiding	25.000
Mentoring	11.100
Financiële ondersteuning studerenden	2.056.945
Begeleiding naar werk en werkgeversbenadering	0
Projecten en programma's	51.334
(Internationale) belangenbehartiging	76.700
Totaal besteed aan doelstellingen	2.673.079

WERVINGSKOSTEN	770.000
PERSONEELSKOSTEN	8.352.135
KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE	1.563.153
Totaal lasten	13.358.366

SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	--3.063.128
---------------------------------------	-------------

SALDO VAN BATEN EN LASTEN	115.600
---------------------------	---------

Bestemming saldo van baten en lasten

Toevoeging/onttrekking aan:

Bestemmingsreserves	-3.013.128
Bestemmingsfondsen	-50.000
Totaal	-3.063.128

SALDO VAN BATEN EN LASTEN uit normale bedrijfsuitoefening	-3.063.128
--	-------------------

Stress test

Om inzicht te krijgen in de gevoeligheid van de begroting voor onzekerheden, is ook voor 2026 gekeken naar risico's en fluctuaties in zowel inkomsten als kosten. De belangrijkste onzekerheden liggen aan de inkomstenkant, met name bij particuliere donaties en nalatenschappen. De aanwezige reserves zijn ruim voldoende om deze risico's op te vangen en de continuïteit van de organisatie te waarborgen. Daarnaast blijkt uit de meerjarenraming dat de huidige tekorten passen binnen de strategische keuze om in de periode 2026-2028 te investeren in groei en impact, waarbij wordt toegewerkt naar een situatie waarin inkomsten en uitgaven weer in balans komen.





Financieel beleid en financiële resultaten

6. Financieel beleid en financiële resultaten

Bedrijfsvoeringsmodel

Er wordt gestuurd op sluitende (meerjaren) begrotingen en batenmanagement met inzet van bestemmingsreserves. Onzekere inkomsten uit nalatenschappen worden daarbij conservatief begroot en eventuele meevallers vloeien direct in bestemmingsreserves, die in de daaropvolgende jaren kunnen worden besteed. Op deze wijze wordt een solide financiering van de organisatie geborgd en krijgen extra inkomsten een passende en doelgerichte bestemming.

Optimale besteding van middelen

De stichting streeft naar een goede balans tussen efficiëntie (doelmatigheid) en effectiviteit (doeltreffendheid). Naast de hoofddoelstelling houdt het UAF zich bezig met het werven van fondsen om alle activiteiten te kunnen financieren. Uitgangspunten voor de fondsenwerving zijn de richtlijnen van Goede Doelen Nederland en de CBF-erkenningsregels.

Fondsenwerving

Het UAF heeft een trouwe achterban, waarvoor we heel dankbaar zijn. We hebben onze financiële doelstelling voor 2025 ruimschoots behaald mede dankzij de substantiële baten uit nalatenschappen.

Jaarrekening

Het boekjaar 2025 is afgesloten met een negatief saldo van € 1,3 miljoen en ligt daarmee € 2,5 miljoen lager dan het resultaat over 2024 en € 2,1 miljoen hoger dan begroot. Het hogere resultaat ten opzichte van de begroting wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere baten uit nalatenschappen van € 1,9 miljoen. Naast deze inkomsten uit particuliere bron is ook steun ontvangen van diverse ministeries en vanuit de meerjarige toezegging van de Postcode Loterij.

De bestedingen zijn ten opzichte van de begroting € 0,1 miljoen hoger uitgekomen, met name als gevolg van hogere personeelskosten van € 0,2 miljoen. Het positieve saldo van baten en lasten over 2025 is toegevoegd aan de bestemmingsreserves, zodat in komende jaren extra bestedingen kunnen worden gedaan.

De ratio's liggen in lijn met de begroting: van iedere euro is € 0,70 besteed aan de doelstelling, € 0,18 aan wervingskosten en € 0,12 aan beheer- en administratiekosten.

Kasstroomoverzicht

In 2025 nam de kaspositie toe met € 0,1 miljoen, waardoor de liquide middelen exclusief effecten eind 2025 uitkwamen op € 9,4 miljoen. Deze lichte stijging is voornamelijk toe te schrijven aan een positieve kasstroom uit operationele activiteiten van € 0,3 miljoen. De kasstroom uit bedrijfsoperaties bedroeg eveneens € 0,3 miljoen, ondanks een negatief bedrijfsresultaat.

Positieve bijdragen kwamen voort uit een mutatie in de voorzieningen, met name als gevolg van een dotatie aan de reorganisatievoorziening, een afname van kortlopende vorderingen, welke in 2024 nog incidenteel hoog waren door hogere vorderingen uit nalatenschappen, en een toename van kortlopende schulden.

De kasstroom uit investeringsactiviteiten bedroeg € 0,2 miljoen negatief en hield voornamelijk verband met investeringen in immateriële vaste activa, met name software en IT-systemen.

Solvabiliteit en liquiditeit

De financiële positie van de organisatie is gezond. Met een solvabiliteit van circa 88% per 31 december 2025 is er sprake van voldoende vermogensbasis, wat bijdraagt aan de continuïteit van de organisatie. Ook de liquiditeit is op orde. De beschikbare liquide middelen en kortlopende vorderingen zijn voldoende om aan de kortlopende verplichtingen te voldoen. Ten opzichte van vorig jaar is sprake van een lichte versterking van de financiële positie.

Staat van Baten en Lasten 2025

		Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
		€	€	€
I	Baten van particulieren	7.014.188	5.170.000	7.277.652
II	Baten van bedrijven	35.756	120.000	230.382
III	Baten van loterijorganisaties	1.000.000	900.000	1.000.000
IV	Baten van subsidies van overheden	2.326.357	2.063.600	2.379.215
V	Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.346.816	1.240.000	1.162.914
Totaal geworven baten		11.723.116	9.493.600	12.050.162
Overige baten		-	-	600
TOTAAL BATEN		11.723.116	9.493.600	12.050.762
LASTEN				
VI	BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
A	Voorlichting	1.183.780	1.060.833	902.285
B	Aanmelding en Advies	1.309.767	1.268.789	696.833
C	Studiebegeleiding	1.997.165	1.978.034	2.771.588
D	Mentoring	182.219	206.249	78.642
E	Financiële ondersteuning studerenden	2.897.070	3.236.443	3.105.263
F	Begeleiding naar werk en werkgeversbenadering	530.150	504.236	1.007.517
G	Projecten en programma's	794.237	705.406	118.669
H	(Internationale) belangenbehartiging	284.525	266.128	177.140
Totaal besteed aan doelstellingen		9.178.913	9.226.118	8.857.936
VII	WERVINGSKOSTEN	2.321.476	2.185.616	1.457.703
VIII	KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE	1.641.459	1.480.567	944.564
TOTAAL LASTEN		13.141.848	12.892.301	11.260.203
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN		-1.418.731	-3.398.701	790.559
IX	SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	74.664	115.499	322.961
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		-1.344.067	-3.283.202	1.113.520
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging/onttrekking aan:				
Bestemmingsreserves		-1.783.329	-3.283.202	1.267.742
Bestemmingsfondsen		439.262	-	-154.222
Totaal		-1.344.067	-3.283.202	1.113.520
SALDO VAN BATEN EN LASTEN uit normale bedrijfsuitoef.		-1.344.067	-3.283.202	1.113.520

Toelichting

Het resultaat over 2025 is € 1.939.135 hoger dan begroot (2024: € 1.936.358 hoger). Het positieve verschil ten opzichte van de begroting is voornamelijk toe te schrijven aan hogere baten uit nalatenschappen dan vooraf was voorzien.

Ten opzichte van vorig jaar is het resultaat echter € 2.457.587 lager. Deze afname wordt veroorzaakt door een combinatie van lagere baten en hogere lasten in 2025 ten opzichte van 2024.

Baten

De baten over 2025 zijn € 2.229.516 hoger dan begroot, maar € 327.646 lager dan vorig jaar.

De hogere baten ten opzichte van de begroting zijn grotendeels het gevolg van een overschrijding in nalatenschappen van € 1.902.056. Nalatenschappen zijn lastig nauwkeurig te begroten, omdat er incidenteel onverwacht grote bedragen binnenkomen.

De afname ten opzichte van vorig jaar wordt eveneens verklaard door de hogere nalatenschappen in 2024 (€ 833.724 hoger ten opzichte van 2025).

Baten Postcode Loterij

Op basis van de meerjarige toezegging van de Postcode Loterij is voor 2025 een bijdrage van € 1.000.000 toegezegd (2024: € 1.000.000). In paragraaf 3.3.7 wordt nader ingegaan op deze bijdrage.

Lasten

In 2025 zijn de lasten € 249.547 hoger uitgevallen dan begroot en € 1.881.645 hoger dan in 2024.

Deze overschrijding wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere personeelskosten (+€ 262.544 ten opzichte van begroting; +€ 1.170.486 ten opzichte van vorig jaar). Binnen deze stijging vallen ook de kosten voor interimdetachering. Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt blijft het invullen van vacatures uitdagend, waardoor in bepaalde gevallen is gekozen voor tijdelijke inhuur.

Daarnaast zijn de materiële kosten € 228.082 hoger dan begroot en € 175.301 lager dan vorig jaar. Deze overschrijding in de begroting komt met name door hogere kantoorkosten, waaronder ICT-uitgaven voor nieuwe licenties en software.

De directe kosten ten behoeve van de doelstellingen zijn in 2025 € 241.080 lager dan begroot en € 886.460 hoger dan in 2024. De afwijking ten opzichte van de begroting wordt voornamelijk verklaard door lagere uitgaven aan financiële ondersteuning van studerenden.



Jaarrekening 2025

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Inhoudsopgave

Balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)	45
Staat van Baten en Lasten 2025	46
Kasstroomoverzicht 2025 volgens de indirecte methode	47
Algemene toelichting op de jaarrekening 2025	48
Toelichting op de balans 31 december 2025	55
Toelichting op de afzonderlijke posten van de staat van baten en lasten 2025	65
Specificatie en verdeling kosten naar bestemming	72
Overige gegevens	76
Controleverklaring	77

Balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31 december 2025		31 december 2024	
		€	€	€	€
I IMMATERIËLE VASTE ACTIVA					
Software			345.241		202.913
II MATERIËLE VASTE ACTIVA					
Gebouwen en terreinen	26.592			44.323	
Inventaris	89.589			17.951	
Automatisering	89.813			70.021	
			205.995		132.295
III FINANCIËLE VASTE ACTIVA					
Vorderingen op (ex-) UAF studenten	172.479			206.330	
Vordering op Kredietbank Nederland	1.815.105			1.930.267	
			1.987.584		2,136,597
IV VORDERINGEN					
Studiefinanciering van studenten	326.569			409.270	
Te ontvangen nalatenschappen	3.350.660			4.132.441	
Te ontvangen van gemeenten	10.548			16.680	
Overige vorderingen en overlopende activa	1.367.244			1.395.059	
			5.055.021		5.953.449
V EFFECTEN			2.675.820		2.624.500
VI LIQUIDE MIDDELEN					
Deposito's en spaarrekeningen	313.035			298.955	
Banken en overige geldmiddelen	9.133.298			9.057.728	
			9.446.333		9.356.682
TOTAAL BEZITTINGEN			19.715.993		20.406.436
PASSIVA		31 december 2025		31 december 2024	
		€	€	€	€
VII RESERVES EN FONDSSEN					
Stichtingskapitaal	45			45	
Continuïteitsreserve	4.016.505			5.689.155	
Bestemmingsreserves	12.684.081			12.794.760	
Totaal kapitaal en bestemmingsreserves	16.700.632			18.483.961	
Bestemmingsfondsen	722.908			283.646	
Totaal reserves en fondsen			17.423.539		18.767.607
VIII VOORZIENINGEN			249.160		83.007
IX KORTLOPENDE SCHULDEN					
Crediteuren	578.398			420.851	
Premies sociale verzekeringen en pensioenen	454.210			498.421	
Bijdragen en doelsubsidies	-			-	
Overige schulden en overlopende passiva	1.010.685			636.550	
			2.043.294		1.555.822
TOTAAL SCHULDEN EN EIGEN VERMOGEN			19.715.993		20.406.436

Staat van Baten en Lasten 2025

		Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
		€	€	€
I	Baten van particulieren	7.014.188	5.170.000	7.277.652
II	Baten van bedrijven	35.756	120.000	230.382
III	Baten van loterijorganisaties	1.000.000	900.000	1.000.000
IV	Baten van subsidies van overheden	2.326.357	2.063.600	2.379.215
V	Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.346.816	1.240.000	1.162.914
Totaal geworven baten		11.723.116	9.493.600	12.050.162
Overige baten		-	-	600
TOTAAL BATEN		11.723.116	9.493.600	12.050.762
LASTEN				
VI	BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
A	Voorlichting	1.183.780	1.060.833	902.285
B	Aanmelding en Advies	1.309.767	1.268.789	696.833
C	Studiebegeleiding	1.997.165	1.978.034	2.771.588
D	Mentoring	182.219	206.249	78.642
E	Financiële ondersteuning studerenden	2.897.070	3.236.443	3.105.263
F	Begeleiding naar werk en werkgeversbenadering	530.150	504.236	1.007.517
G	Projecten en programma's	794.237	705.406	118.669
H	(Internationale) belangenbehartiging	284.525	266.128	177.140
Totaal besteed aan doelstellingen		9.178.913	9.226.118	8.857.936
VII	WERVINGSKOSTEN	2.321.476	2.185.616	1.457.703
VIII	KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE	1.641.459	1.480.567	944.564
TOTAAL LASTEN		13.141.848	12.892.301	11.260.203
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN		-1.418.731	-3.398.701	790.559
IX	SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	74.664	115.499	322.961
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		-1.344.067	-3.283.202	1.113.520
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging/onttrekking aan:				
Bestemmingsreserves		-1.783.329	-3.283.202	1.267.742
Bestemmingsfondsen		439.262	-	-154.222
Totaal		-1.344.067	-3.283.202	1.113.520
SALDO VAN BATEN EN LASTEN uit normale bedrijfsuitoef.		-1.344.067	-3.283.202	1.113.520

Kasstroomoverzicht 2025 volgens de indirecte methode

	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
	€	€
Bedrijfsresultaat	-1.418.731	790.559
Aanpassing voor:		
Afschrijvingen	129.007	171.888
Mutatie voorziening	166.153	194.326
Mutatie kortlopende vorderingen	-898.429	-530.173
Mutatie kortlopende schulden	487.472	-685.986
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	262.329	1.000.960
Ontvangen dividenden	10.423	17.753
Koersresultaat effecten	12.922	8.756
Kasstroom uit operationele activiteiten	285.673	1.027.469
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Materiële vaste activa	-126.803	-16.744
Immateriële vaste activa	-218.232	-208.478
Financiële vaste activa	149.013	123.959
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-196.022	-101.264
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-
Netto kasstroom	89.651	926.206
<i>Samenstelling geldmiddelen (liquide middelen en effecten):</i>		
Geldmiddelen per 1 januari	9.356.682	8.430.476
Mutatie	89.651	926.206
Geldmiddelen per 31 december	9.446.333	9.356.682

Met ingang van 2025 zijn de effecten niet langer opgenomen als onderdeel van de liquide middelen in het kasstroomoverzicht, aangezien de effectenportefeuille mede uit aandelen bestaat. Naar aanleiding hiervan zijn de grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht aangepast. De vergelijkende cijfers zijn hierop eveneens aangepast.

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2025

Activiteiten

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF (hierna: UAF) zet zich in voor de ontwikkeling van gevluchte studenten en professionals en hun integratie op de Nederlandse arbeidsmarkt. We doen dit al sinds 1948. We zijn ervan overtuigd dat iedereen die zijn kennis kan benutten, betekenisvol is in Nederland.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

UAF is feitelijk en statutair gevestigd op Newtonlaan 71 te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41177131.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025 en is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar. Het boekjaar is geëindigd op 31 december 2025.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening 2025 van UAF is opgesteld overeenkomstig de Richtlijn voor Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende organisaties".

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het management zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Fouterstel

Tijdens het opstellen van de jaarrekening 2025 is een materiële fout geconstateerd in de vergelijkende cijfers over 2024 met betrekking tot de verwerking van de bijdragen van de Postcode Loterij.

Vanaf 2021 zijn de jaarlijkse bijdragen van de Postcode Loterij verantwoord op het moment van ontvangst van de gelden (kasbasis). Op grond van de geldende verslaggevingsregels dienen deze bijdragen echter te worden verwerkt in het boekjaar waarin de toezegging door de Postcode Loterij is ontvangen. Als gevolg hiervan waren de post Te ontvangen bijdragen en doelsubsidies, en het eigen vermogen in de voorgaande jaren te laag verantwoord.

De correctie heeft geleid tot de volgende aanpassingen in de vergelijkende cijfers per 31 december 2024:

Te ontvangen bijdragen en doelsubsidies

Oorspronkelijk bedrag:	€206.603
Correctie:	€900.000
Gecorrigeerd bedrag:	€1.106.103

Continuïteitsreserve

Oorspronkelijk bedrag:	€4.141.030
Correctie:	€900.000
Gecorrigeerd bedrag:	€5.041.030

De correctie betreft het cumulatieve effect van de aangepaste verwerking van de bijdragen vanaf 2021, rekening houdend met de reeds in 2024 verwerkte vordering van € 100.000 uit hoofde van de verhoging van de jaarlijkse bijdrage van € 900.000 naar € 1.000.000.

De fout is verwerkt als een rechtstreekse mutatie in het eigen vermogen aan het begin van het huidige boekjaar. De vergelijkende cijfers zijn gepresenteerd zoals deze zouden zijn geweest zonder het maken van de materiële fout.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans

verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de staat van baten en lasten opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit vermeld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Vreemde valuta

De jaarrekening is opgesteld in euro's, dit is zowel de functionele als de presentatievaluta. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. In 2025 is geen sprake van transacties in vreemde valuta.

Operationele leasing

UAF kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een lease-overeenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, worden aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele lease. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst. Bij UAF bestaan leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij UAF ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. De leaseobjecten zijn niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode.

Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddeelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële instrumenten (derivaten), handelsschulden en overige te betalen posten. In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: verstrekte leningen, overige vorderingen en effecten.

De effecten opgenomen onder de vlottende activa worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs. De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en onafhankelijk van elkaar zijn.

Indien niet direct een betrouwbare reële waarde is aan te wijzen, wordt de reële waarde benaderd door deze af te leiden uit de reële waarde van bestanddelen of van een soortgelijk financieel instrument, of met behulp van waarderingmodellen en waarderingstechnieken. Hierbij wordt gebruikgemaakt van recente gelijksoortige 'at arm's length'-transacties, van de DCF-methode (contante waarde van kasstromen) en/of van optiewaarderingmodellen, rekening houdend met specifieke omstandigheden.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

De reële waarde van de in de balans opgenomen financiële instrumenten benadert de boekwaarde daarvan.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige voordelen die dat actief in zich bergt, zullen toekomen aan de onderneming en de kosten van dat actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De uitgaven na eerste verwerking van een gekocht of zelf vervaardigd immaterieel vast actief worden toegevoegd aan de verkrijgings- of vervaardigingsprijs als het waarschijnlijk is dat de uitgaven zullen leiden tot een toename van de verwachte toekomstige economische voordelen en de uitgaven en de toerekening aan het actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Als niet wordt voldaan aan de voorwaarden voor activering worden de uitgaven verantwoord als kosten in de staat van baten en lasten. De kosten voor de ontwikkeling van software ten behoeve van het Client Volg Systeem, de donateursadministratie en de externe website worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs, onder aftrek van afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. Om vast te stellen of er voor een vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

De afschrijvingspercentages bedragen:

Software	20%
----------	-----

Er is geen verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van activa.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden in de balans verwerkt indien het waarschijnlijk is dat de toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot dat actief zullen toekomen aan de stichting en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

De gebouwen en terreinen en andere vaste bedrijfsmiddelen (inventaris en automatisering) worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde van de individuele activa. Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven. Afschrijving start op het moment dat een actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik en wordt beëindigd bij buitengebruikstelling of afstoting.

De afschrijvingspercentages bedragen:

Verbouwingen	10% - 20%
Inventaris	20% - 33,3%
Hardware	20% - 33,3%

Er is geen verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van activa.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten de vorderingen op (ex-) UAF studenten en de vordering op Kredietbank Nederland. Deze worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, vermeerderd met direct toerekenbare transactiekosten.

Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen. De waarde volgens de effectieve-rentemethode wijkt niet af van de nominale waarde.

De grondslagen voor de overige financiële vaste activa zijn verder opgenomen onder het hoofd Financiële instrumenten.

Bijzondere waardeverminderingen

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Voor materiële en immateriële vaste activa wordt alleen rekening gehouden met een waardevermindering, indien deze naar verwachting duurzaam is. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen. De vorderingen bevatten geen rentecomponent waardoor de geamortiseerde kostprijs gelijk is aan de nominale waarde.

De effectieve rente en eventuele bijzondere waardevermindingsverliezen worden direct in de staat van baten en lasten verwerkt. Aan- en verkopen van financiële vaste activa die tot de categorie vorderingen behoren, worden verantwoord op de transactiedatum.

Effecten

Effecten worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en zijn voor waardering na eerste verwerking onder te verdelen in effecten die onderdeel zijn van de handelsportefeuille en effecten die geen onderdeel zijn van de handelsportefeuille, zijnde eigen-vermogensinstrumenten of obligaties.

Effecten die onderdeel zijn van de handelsportefeuille worden, na eerste verwerking, gewaardeerd tegen reële waarde. Waardeveranderingen worden rechtstreeks in de staat van baten en lasten verwerkt.

Transactiekosten die zijn toe te rekenen aan effecten die na eerste verwerking worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van de waardeveranderingen via de staat van baten en lasten worden rechtstreeks in de staat van baten en lasten verwerkt.

Er is geen sprake van effecten die geen onderdeel zijn van de handelsportefeuille, zijnde eigen-vermogensinstrumenten of obligaties.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Deze worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen zijn direct beschikbaar voor de stichting, tenzij anders is toegelicht.

Reserves en fondsen

Er wordt onderscheid gemaakt tussen stichtingskapitaal, reserves en fondsen. De reserves bestaan uit een continuïteitsreserve en uit bestemmingsreserve.

Stichtingskapitaal

Dit betreft het kapitaal dat bij oprichting van de stichting is gestort.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is het deel van het vermogen dat is gevormd ter dekking van toekomstige negatieve resultaten en dient als zekerheid voor het voortbestaan van de stichting.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn het deel van het vermogen dat wordt aangewend in overeenstemming met een doelstelling zoals bepaald door het bestuur.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn het deel van het vermogen dat wordt aangewend in overeenstemming met een doelstelling zoals bepaald door derden.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Toevoegingen aan en vrijval van worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Voorziening langdurig ziekten

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid.

In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt opgenomen tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten).

Voorziening reorganisatie

Een reorganisatievoorziening wordt getroffen indien op balansdatum een gedetailleerd reorganisatieplan is geformaliseerd en uiterlijk op opmaakdatum van de jaarrekening de gerechtvaardigde verwachting van uitvoering vna het plan heeft gewerkt bij hen voor wie de reorganisatie gevolgen zal hebben. Van een gerechtvaardigde verwachting is sprake als is gestart met de uitvoering van de reorganisatie, of als de hoofdlijnen bekend zijn gemaakt aan hen voor wie de reorganisatie gevolgen zal hebben.

De voorziening reorganisatie heeft een verwachte looptijd van maximaal een jaar en wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, waaronder ontslagvergoedingen en doorbetaling van loon.

Pensioenvoorziening

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. Het UAF heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. De dekkingsgraad van pensioenuitvoerder PFZW bedraagt op balansdatum 117,7% (2024: 109,5%).

Kortlopende schulden en overlopende passiva

Kortlopende schulden en overlopende passiva betreffen verplichtingen met een looptijd van maximaal één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde, waarbij eventuele transactiekosten die direct toerekenbaar zijn aan de verwerving zijn opgenomen in de waardering.. Kortlopende schulden worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. De effectieve rente wordt direct in de staat van baten en lasten verwerkt indien van toepassing. De schulden bevatten geen rentecomponent waardoor de geamortiseerde kostprijs gelijk is aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het jaar. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële waarde gewaardeerde onder vlottende activa opgenomen effecten.

Baten

Alle opbrengsten worden voor het brutobedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld in de volgende grondslagen.

Baten van particulieren

De baten van particulieren hebben betrekking op de bijdragen uit:

Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Giften van een zaak in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland.

Nalatenschappen

De opbrengst van legaten en erfenissen wordt verwerkt in het verslagjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. Nalatenschappen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. Bij de waardering van nalatenschappen wordt rekening gehouden met eventuele rechten van vruchtgebruik.

Baten van loterijorganisaties

De ontvangen bijdragen uit nationale loterijen worden als bate verantwoord voor het door de instelling toegezegde bedrag, minus eventuele daaraan verbonden kosten. De verwerking vindt plaats in het jaar waarin de onvoorwaardelijke toezegging door de loterijorganisatie heeft plaatsgevonden.

Baten van subsidies van overheden

Subsidies worden ten gunste gebracht van de staat van baten en lasten van het boekjaar waarin de gesubsidieerde bestedingen worden verantwoord of waarin de opbrengsten zijn gederfd en het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

De vooruitontvangen bedragen (zowel kort- als langlopend) worden onder de overlopende passiva opgenomen. Baten van subsidies worden in de staat van baten en lasten gepresenteerd als onderdeel van de totaal geworven baten als baten van subsidies van overheden. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen. Dit is het geval bij naleving van de subsidievoorwaarden en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Baten van andere organisaties zonder winststreven
Baten van organisaties zonder winststreven worden verantwoord voor het door de instelling ontvangen bedrag in het jaar waarin zij worden ontvangen zonder dat de door de eigen organisatie gemaakte kosten hierop in mindering zijn gebracht.

Lasten

Lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van een terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de stichting.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, waaronder vitaliteitsregelingen waarbij op basis van de economische realiteit is geoordeeld dat sprake is van opbouw van rechten, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen.

Een verwachte vergoeding ten gevolge van winstdelingen en bonusbetalingen worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten).

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de stichting zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding.

Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievoorziening.

Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Pensioenen

Het UAF heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de staat van baten en lasten verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij 'Pensioenvoorziening'.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa
Afschrijvingskosten vormen geen aparte regel in de staat van baten en lasten. Deze kosten zijn opgenomen in andere onderdelen van de staat van baten en lasten. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar de betreffende toelichting.

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa

worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Rentebaten en -lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Waardeveranderingen financiële instrumenten
Waardeveranderingen van financiële instrumenten die op reële waarde gewaardeerd zijn, worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Toelichting op de balans 31 december 2025

ACTIVA

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Website €	Software €	Totaal €
1 januari 2024	1.963	119.087	121.050
Investerings	-	208.478	208.478
Desinvesteringen	-	-127.385	-127.385
Afschrijvingen	-1.963	-124.652	-126.615
Afschrijvingen desinvesteringen	-	127.385	127.385
	-1.963	83.826	81.863
Boekwaarde			
Cumulatieve aanschafwaarde	39.070	1.066.111	1.105.181
Cumulatieve afschrijvingen	-39.070	-863.198	-902.268
31 december 2024	-	202.913	202.913
Investerings	-	218.232	218.232
Desinvesteringen	-	-99.813	-99.813
Afschrijvingen	-	-75.904	-75.904
Afschrijvingen desinvesteringen	-	99.813	99.813
	-	142.328	142.328
Boekwaarde			
Cumulatieve aanschafwaarde	39.070	1.184.530	1.223.600
Cumulatieve afschrijvingen	-39.070	-839.288	-878.358
31 december 2025	-	345.241	345.241

De immateriële vaste activa bestaan volledig uit het Salesforce-systeem. De boekwaarde van dit systeem bedraagt per 31 december 2025 € 345.241 (2024: € 194.563). De investeringen in 2025 ad € 218.232 hebben betrekking op de verdere implementatie en doorontwikkeling van het Salesforce-systeem, dat per 1 januari 2025 in gebruik is genomen. Het systeem ondersteunt onder andere het donateursbeheer, de fondsenwerving en de centralisatie van relatiebeheer. Het Salesforce-systeem vormt een belangrijk onderdeel van de digitale infrastructuur van de organisatie en maakt verdere procesautomatisering mogelijk. Dit draagt bij aan een hogere efficiëntie, betere datakwaliteit en lagere foutgevoeligheid. Daarnaast biedt het systeem een toekomstbestendig platform voor verdere doorontwikkeling en mogelijke toepassing van innovatieve functionaliteiten, waaronder AI-ondersteunde processen. De overige immateriële vaste activa zijn volledig afgeschreven en maken geen onderdeel meer uit van de boekwaarde per 31 december 2025.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Verbouwingen €	Inventaris €	Automatisering €	Totaal €
1 januari 2024	62.051	4.568	94.205	160.823
Investerings		16.744		16.744
Desinvesteringen		-18.592	-137.469	-156.061
Afschrijvingen	-17.728	-3.362	-24.183	-45.274
Afschrijvingen desinvesteringen		18.592	137.469	156.061
	-17.728	13.382	-24.183	-28.529
Boekwaarde				
Cumulatieve aanschafwaarde	272.387	123.313	263.029	658.727
Cumulatieve afschrijvingen	-228.064	-105.362	-193.008	-526.433
31 december 2024	44.323	17.951	70.021	132.294
Investerings		85.347	41.456	126.803
Desinvesteringen		-2.662		-2.662
Afschrijvingen	-17.730	-13.708	-21.665	-53.103
Afschrijvingen desinvesteringen		2.662		2.662
	-17.730	71.639	19.791	73.700
Boekwaarde				
Cumulatieve aanschafwaarde	272.387	205.998	304.485	782.869
Cumulatieve afschrijvingen	-245.794	-116.409	-214.672	-576.875
31 december 2025	26.592	89.589	89.813	205.994

De investeringen in 2025 in inventaris en automatisering hebben voornamelijk betrekking op de aanschaf van kantoormeubilair en IT-middelen. Het betreft met name bureaustoelen en belcellen, evenals computerschermen en laptops.

Toelichting op de balans 31 december 2025 (vervolg)

III FINANCIËLE VASTE ACTIVA	31 december 2025 €	31 december 2024 €
Vorderingen op (ex-) UAF studenten		
Saldo per 1 januari	206.330	197.300
Verstrekte leningen		
Verrekening studiefinanciering	20.612	21.113
	<u>226.942</u>	<u>218.413</u>
Aflossingen in boekjaar	-16.128	-15.480
Afboekingen		-
Overdracht naar Kredietbank		
Correcties na migratie	-	3.397
	<u>210.814</u>	<u>206.330</u>
Saldo per 31 december	210.814	206.330
Vordering op Kredietbank Nederland		
Saldo leningen per 1 januari	1.945.604	2.596.047
Overdracht vorderingen op (ex-) UAF studenten		
Aflossingen in boekjaar	-481.294	-636.290
Afboekingen/correcties in boekjaar	-13.130	-14.154
	<u>1.451.181</u>	<u>1.945.604</u>
Saldo leningen per 31 december	1.451.181	1.945.604
Saldo rekening-courant per 1 januari	1.023.701	506.247
Mutatie Rekening-courant Kredietbank Nederland	481.294	517.455
Saldo rekening-courant per 31 december	<u>1.504.995</u>	<u>1.023.701</u>
Saldo per 31 december	2.956.176	2.969.305
Voorziening oninbaarheid		
Saldo per 1 januari	1.085.887	812.614
Afgeboekt in boekjaar	-13.130	-25.998
Aflossingen uit afboekingen	55.236	12.280
	<u>1.127.992</u>	<u>798.896</u>
Dotatie/vrijval in boekjaar	51.413	240.142
	<u>1.179.405</u>	<u>1.039.039</u>
Saldo per 31 december	1.179.405	1.039.039
Totaal financiële vaste activa per 31 december	1.987.584	2.136.597

De vorderingen op (ex-) UAF cliënten hebben een langdurig karakter. Vanwege aangescherpte richtlijnen vanuit de AFM zijn deze vorderingen in eind 2022 overgedragen aan Kredietbank Nederland. Vanwege de overdracht van de leningen is kritisch gekeken naar problematische leningen en dat heeft voor een eenmalige verhoogde afboeking gezorgd. Na de overdracht naar Kredietbank Nederland resteert er nog een vordering van UAF op (ex-) UAF cliënten. Dit betreffen cliënten die niet akkoord zijn gegaan met de overdracht naar Kredietbank Nederland en UAF is in contact met deze cliënten voor een versnelde terugbetaling. De voorziening oninbaarheid heeft betrekking op de afgegeven garantstelling aan Kredietbank Nederland voor de oninbaarheid van verstrekte leningen aan (ex-)UAF-clieñten, de direct verstrekte leningen aan (ex-)UAF-clieñten en openstaande debiteurenvorderingen waarvan, op basis van een individuele beoordeling, wordt verwacht dat deze niet (volledig) zullen worden geïnd. Deze debiteurenvorderingen zijn voor 100% voorzien. Met ingang van 2025 worden deze individueel beoordeelde voorzieningen gepresenteerd onder de post voorziening oninbaarheid. Voorheen werden deze gepresenteerd onder de vorderingen reguliere financiering DUO. De vergelijkende cijfers zijn niet aangepast. Hierdoor sluit de beginbalans 2025 voor deze post niet aan op de eindbalans 2024. De voorziening voor de leningen is gebaseerd op een inschatting van het risico dat (een deel van) de vorderingen niet kan worden terugbetaald. De voorzieningspercentages zijn bepaald op basis van historische ervaringscijfers. Leningen die zijn geclassificeerd in een risicocategorie (uitstelregeling, achterstallige betalingen of overgedragen aan een incassobureau/sommatieservice) zijn gemiddeld voor 87% (2024: 85%) voorzien. De overige leningen zijn gemiddeld voor 12% (2024: 12%) voorzien. De totale voorziening bedraagt ultimo 2025 40% (2024: 35%) van de totale vorderingen. Deze activa worden aangehouden ter ondersteuning van de doelstellingen (Financiële voorzieningen).

IV	VORDERINGEN	31 december 2025	31 december 2024
		€	€
	Studiefinanciering van studenten		
	Reguliere financiering via DUO	288.223	354.109
	Leven Lang Leren Krediet via DUO	35.506	53.781
	Tegemoetkoming Leraren gelden DUO	2.840	1.380
		326.569	409.270

Het saldo van de posten Studiefinanciering bestaat uit het verschil tussen de ontvangsten van DUO en de betalingen van college-, les- en boekengeld aan studenten. Het UAF betaalt een deel van de studiefinanciering vooruit als compensatie voor de hoge uitgaven aan het begin van het collegejaar. Aan het eind van het collegejaar zijn de vooruitbetaalde bedragen verrekend en is het saldo nihil.

	Toegezegde bijdragen		
	Te ontvangen erfenissen en legaten	3.350.660	4.132.441
	Toegezegde bijdragen en doelsubsidies	10.548	16.680
		3.361.208	4.149.121

De post te ontvangen erfenissen en legaten heeft betrekking op bedragen die tot en met 2025 zijn aangemeld, maar waarvoor de definitieve afrekening nog niet heeft plaatsgevonden.

		31 december 2025	31 december 2024
		€	€
	Overige vorderingen en overlopende activa		
	Vooruitbetaalde organisatiekosten	137.767	113.095
	Vooruitontvangen facturen	188.868	170.664
	Te ontvangen rente / dividend	1	6.148
	Te ontvangen bijdragen en doelsubsidies	1.038.047	1.106.603
	Voorschotten personeel	385	-1.452
	Overige vorderingen	2.176	-
		1.367.244	1.395.059
	Totaal vorderingen	5.055.021	5.953.449

De post Te ontvangen bijdragen en doelsubsidies per 31 december 2024 is aangepast als gevolg van het in de grondslagen toegelichte fourtherstel met betrekking tot de verwerking van de bijdragen van de Nationale Postcode Loterij. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de paragraaf Fourtherstel onder de grondslagen.

Daarnaast is per 31 december 2025 een vordering van € 1.000.000 opgenomen voor de over 2025 toegezegde bijdrage van de Nationale Postcode Loterij, waarvan de ontvangst na balansdatum wordt verwacht.

Het saldo van de posten vooruitbetaalde organisatiekosten en vooruitontvangen facturen per ultimo 2025 heeft voornamelijk betrekking op cloudlicenties voor 2026 en huurkosten voor het eerste kwartaal van 2026. Met ingang van 2025 is de presentatie van deze posten gewijzigd. De vooruitbetaalde organisatiekosten en de vooruitontvangen facturen worden vanaf 2025 afzonderlijk gepresenteerd, terwijl deze posten voorheen gezamenlijk onder de vooruitbetaalde organisatiekosten werden verantwoord. De vergelijkende cijfers zijn overeenkomstig aangepast.

V	EFFECTEN	31 december 2025	31 december 2024
		€	€
	Aandelenfonds ASN	350.992	327.080
	Belegging IBS Capital Allies	2.324.828	2.297.420
	Totaal effecten	2.675.820	2.624.500

Beleggingsstatuut

In september 2020 heeft de Raad van Toezicht het herziene beleggingsstatuut vastgesteld. Het beleggingsstatuut legt het kader en de richtlijnen vast waarbinnen geopereerd wordt bij het beheren van het vermogen van het UAF. Het beleggingsdoel van het UAF is tweeledig. Enerzijds het in stand houden van het reële vermogen, anderzijds het behalen van een netto rendement ten behoeve van uitgaven van de verschillende fondsen en dekking van de beheerskosten. De beleggingshorizon is vastgesteld op vijf jaar. Jaarlijks wordt tijdens het opstellen van de jaarrekening de voor belegging beschikbare middelen vastgesteld. Dit gebeurt op basis van de prognose voor de komende drie kalenderjaren. Voor belegging komt uitsluitend dat deel van het vermogen in aanmerking waarop op basis van de driejarige prognoses geen financiële verplichtingen rusten. Rekening houdend met de risico's ten aanzien van de inkomsten wordt een buffervermogen liquide aangehouden van 25% van de geprognostiseerde gemiddelde jaarlijkse uitgaven (€ -3.000.000 -€ -3.500.000). Indien na aftrek van het buffervermogen de voor belegging beschikbare middelen kleiner zijn dan € 500.000, zullen deze middelen niet worden belegd.

Als het UAF op basis van het bovenstaande besluit over gaat tot het beleggen van vermogen, conformeert zij zich aan de Social Development Goals en is specifiek gericht op Bestrijding van armoede, Toegankelijk en goed onderwijs, Economische groei en eerlijk werk, Minder ongelijkheid en Internationale samenwerking en onderschrijft de tien principes van de United Nations Global Compact. Deze principes dienen bij de keuze voor directe beleggingen in ondernemingen te worden gerespecteerd.

Daarnaast worden bedrijven uitgesloten van belegging:

- Waarvan de bedrijfsvoering in belangrijke mate gericht is op de productie en levering van wapensystemen die geen onderscheid maken tussen militaire en burgerdoelen of waarvan de effecten disproportioneel zijn en bedrijven die betrokken zijn bij de productie van landmijnen, clustermunitie, atomaire-, biologische- en chemische wapens.
- Bedrijven die aantoonbaar mensenrechten schenden.
- Bedrijven die arbeidsrechten onvoldoende respecteren.

Het mandaat voor de uitvoering is met de vaststelling van het statuut neergelegd bij de bestuurder.

De beleggingen zijn ondergebracht bij IBS Capital Allies (IBS). De aandelenportefeuille bestaat uit 30 individuele ondernemingen en de obligatieportefeuille uit individuele staatsobligaties aangevuld met een actief beheerd fonds met bedrijfsobligaties. Er wordt belegd in bedrijven met een duurzaam competitief voordeel, lange termijn groeipotentieel, een solide balans en een hoog rendement.

Uitgangspunt is om een doelrendement van 2,6% te behalen om, rekening houdend met een inflatie van 2% en de kosten voor beheer van 0,6%, het vermogen in stand te houden.

Voor gelden belegd in effecten bij ASN geldt dat er 100% wordt belegd in aandelen bij een wereldwijd beleggingsfonds. Belegd wordt in het ASN Duurzaam Aandelenfonds van de ASN Bank. Hiermee voorkomt het UAF beleggingen in sectoren die het UAF niet wil ondersteunen.

De per 31 december 2025 aangehouden effecten staan volledig vrij ter beschikking van het UAF. Er rusten geen verpandingen, blokkades of andere beperkingen op het vrije gebruik van deze effecten.

VI	LIQUIDE MIDDELEN	31 december 2025	31 december 2024
		€	€
	Deposito's en spaarrekeningen		
	Spaarrekening ING	257.044	253.470
	Triodos spaarrekening	55.991	45.484
		313.035	298.955
	Banken en overige geldmiddelen		
	Banken rekening courant	9.132.168	9.056.598
	Kas	1.129	1.129
		9.133.298	9.057.728
	Totaal liquide middelen	9.446.333	9.356.682

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

PASSIVA

VII RESERVES EN FONDSEN					31 december 2025	31 december 2024
					€	€
Stichtingskapitaal					45	45
	1 januari 2025	Toevoeging	Onttrekking	Overige mutaties	31 december 2025	
	€	€	€	€	€	
Continuïteitsreserve	5.689.155	1.190.679	-1.080.000	-1.783.328,79	4.016.505	
Reserve leningen u/g i.h.k.v. de doelstelling	2.136.597		-110.679		2.025.918	
Reserve speciale projecten	1.534.442		-80.000		1.454.442	
Reserve verhoogde toestroom vluchtelingen	-				-	
Reserve meerjarenbeleidsplan	7.623.721	1.080.000	-500.000		8.203.721	
Bestemmingsreserve UAF Academy	1.500.000		-500.000		1.000.000	
Totaal reserves	18.483.915	2.270.679	-2.270.679	-1.783.329	16.700.586	
	1 januari 2024	Toevoeging	Onttrekking	Overige mutaties	31 december 2024	
	€	€	€	€	€	
Continuïteitsreserve	5.041.030		-619.617	1.267.742	5.689.155	
Reserve leningen u/g i.h.k.v. de doelstelling	2.486.980		-350.383		2.136.597	
Reserve speciale projecten	1.564.442		-30.000		1.534.442	
Reserve verhoogde toestroom vluchtelingen	4.439.510		-4.439.510		-	
Reserve meerjarenbeleidsplan	3.684.211	4.439.510	-500.000		7.623.721	
Bestemmingsreserve UAF Academy	-	1.500.000			1.500.000	
Totaal reserves	17.216.173	5.939.510	-5.939.510	1.267.742	18.483.915	
	31 december 2023	Fouterstel			1 januari 2024	
	€	€			€	
Continuïteitsreserve	4.141.030	900.000			5.041.030	
Reserve leningen u/g i.h.k.v. de doelstelling	2.486.980				2.486.980	
Reserve speciale projecten	1.564.442				1.564.442	
Reserve verhoogde toestroom vluchtelingen	4.439.510				4.439.510	
Reserve meerjarenbeleidsplan	3.684.211				3.684.211	
Bestemmingsreserve UAF Academy						
Totaal reserves per 31 december 2024	16.316.173	900.000			17.216.173	

Resultaatbestemming

Het resultaat over 2025 is overeenkomstig het besluit van het bestuur, met goedkeuring van de Raad van Toezicht, volledig ten laste gebracht van de continuïteitsreserve. De resultaatbestemming is in deze jaarrekening verwerkt.

Continuïteitsreserve

Doel: Dient als een buffer, voor als bijvoorbeeld de inkomsten sterk verminderen of de lasten sterk stijgen.

Vorming: Jaarlijkse herberekening op basis van exploitatiekosten.

Toelichting: De Continuïteitsreserve per 1 januari 2024 is aangepast als gevolg van het in de grondslagen toegelichte fourterstel met betrekking tot de verwerking van de bijdragen van de Nationale Postcode Loterij. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de paragraaf Fourterstel onder de grondslagen.

Afgelopen jaar heeft het UAF op basis van een uitgebreide risicoanalyse een minimum niveau van de continuïteitsreserve vastgesteld. Hierbij wordt een substantiële en structurele daling van de baten als voornaamste risico voor de continuïteit gezien. De continuïteitsreserve dient een voldoende niveau te hebben om enerzijds de aanpassingsperiode te kunnen overbruggen en anderzijds de benodigde investeringen te kunnen doen om de benodigde lastendaling te bereiken.

Op basis van deze analyse heeft het UAF het minimumniveau van de continuïteitsreserve vastgesteld op ~€ 2,4 miljoen (gelijk aan 18% van de exploitatiekosten). Hiermee kan een reductie van 15-20% van de baten worden opgevangen terwijl benodigde investeringen kunnen worden gedaan om de benodigde lasten daling te realiseren.

De CBF-richtlijn "Reserves Goede Doelen" bepaalt dat de maximale hoogte van de continuïteitsreserve eind 2025 € 14.509.908 (2024: € 13.053.224) mag bedragen (anderhalf keer de kosten van de werkorganisatie).

Reserve leningen u/g

Doel: Dit vermogen ligt vast in de uitstaande leningen aan klanten zowel direct als indirect bij de Kredietbank Nederland. Pas na aflossing kan het geld door het UAF opnieuw gebruikt worden.

Vorming: Mutaties in deze reserve worden toegevoegd dan wel onttrokken aan de reserve meerjarenbeleidsplan.

Toelichting: Betreft het bedrag van de vordering op Kredietbank Nederland en het restant van uitstaande leningen aan studenten minus de voorziening tegen oninbaarheid.

Reserve speciale projecten

Doel: Reserve is bedoeld voor innovatieve projecten in het kader van de doelstelling.

Vorming: uit resultaatbestemming van diverse jaren.

Toelichting: De noodzakelijke omvang is door het bestuur vastgesteld op de hoogte van de co-financiering van het UAF voor een boekjaar van de projecten.

Reserve "verhoogde toestroom vluchtelingen"

Doel: Deze reserve dient als buffer voor de verhoogde toestroom van vluchtelingen vanaf 2015. Het aantal aanmeldingen voor begeleiding is het afgelopen jaar gelijk gebleven. Het aantal voorbereiders (starters) is licht gestegen in 2022. Door de introductie van de Inburgeringswet in januari 2022 zal het aantal voorbereiders de komende jaren gaan dalen. Het is de verwachting dat het aantal studenten de komende 1-2-jaar op het huidige niveau zal blijven.

Vorming: uit resultaatbestemming van diverse jaren.

Toelichting: De reserve bestaat uit het bedrag aan nalatenschappen en fondsenwerving dat is ontvangen boven wat in de begroting was opgenomen.

Reserve meerjarenbeleidsplan

Doel: Dit bedrag is door het bestuur bestemd voor financieringen in navolgende jaren van activiteiten in het kader van het 'Meerjarenbeleidsplan' en zoals vastgelegd in de meerjarenraming.

Vorming: uit resultaatbestemming van diverse jaren.

Toelichting: In 2023 is de strategie 2028 uitgewerkt. De reserve meerjarenbeleidsplan zal voor de uitvoering hiervan worden ingezet.

Bestemmingsreserve UAF Academy

Doel: Het UAF Academy platform verder doorontwikkelen en breed inzetten binnen asielzoekerscentra (AZC's), zodat vluchtelingen vanaf het eerste moment kunnen starten met het leren van de Nederlandse taal.

Vorming: uit resultaatbestemming van diverse jaren.

Toelichting: Hoewel op termijn externe financiering noodzakelijk zal zijn om dit product duurzaam te kunnen inzetten, verwachten wij de initiële ontwikkelings- en implementatiefase, naar schatting de eerste drie jaar, zelf te bekostigen.

Bestemmingsfondsen		31 december 2025	31 december 2024
		€	€
Fondsen op naam		418.667	213.667
Overige bestemmingsfondsen		304.241	69.979
Totaal bestemmingsfondsen		722.908	283.646

Fondsen op naam	1 januari 2025	Ontvangen gelden	Behaald rendement boekjaar	Bestede gelden	31 december 2025
	€	€	€	€	€
4You Studiefonds	-	11.000		-11.000	-
Adrianusfonds	124.063	40.000		-40.000	124.063
Camacare Fonds	-15.000	15.000			-
Donateur anoniem	-	10.000		-10.000	-
Dorrie Stoop Fonds	-	18.600		-18.600	-
Ellis/ Ter Haar Fonds	-	10.000		-10.000	-
Fonds Avicenna	-	20.000		-20.000	-
Frances Gouda Fonds	-	12.000		-12.000	-
Frits en Fransje Schulte-Droesen Fonds	104.604			-50.000	54.604
HeuGer Fonds	-	50.000		-10.000	40.000
John and Ursula Neubauer Fund	-	10.000		-10.000	-
Laetitia Griffith en Jan Naeye fonds	-	30.000		-30.000	-
Maatschappelijk Fonds Zoutberg	-	5.000		-5.000	-
Nanna van Joolen Fonds	-	10.000		-10.000	-
P&Y Fonds	-	10.000		-10.000	-
Stichting Allemansrecht	-	30.000		-30.000	-
Thelmajo Fonds	-	25.000		-25.000	-
Vacha Famba Fonds	-	10.000		-10.000	-
Van den Elft Studietrajectenfonds	-	100.000		-25.000	75.000
Van den Elft Zorgfonds	-	100.000		-25.000	75.000
Wilgenroos Fonds	-	15.000		-15.000	-
Zorg voor Leven - Fonds	-	50.000		-	50.000
Totaal fondsen op naam	213.667	581.600	-	-376.600	418.667

Overige fondsen op naam:

- Het **4You Studiefonds** richt zich op ondersteuning en begeleiding van vrouwelijke hoogopgeleide vluchtelingen uit het Midden-Oosten, Afghanistan en kinderopvangkosten.
- Het **Adrianus Fonds** draagt voor 60% bij aan de algemene doelstelling van het UAF en voor 40% aan studiestarters.- Het Camacare Fonds richt zich op ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten die zich voorbereiden op een studie en/of die een opleiding of leerwerktraject volgen tot verpleegkundige of (ouderen)verzorgende.
- Het **Dorrie Stoop Fonds** richt zich op ondersteuning van vluchtelingstudenten die een studie volgen op het gebied van muziek, zang of dans.
- Het **Ellis/Ter Haar Fonds** draagt bij aan cliënten in de Geesteswetenschap
- Het **Fonds Avicenna** richt zich op de ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten afkomstig uit Iran en die actief zijn in de medische sector.
- Het **HeuGer Fonds** draagt bij aan de ondersteuning en begeleiding van gevluchte studenten en professionals die zich voorbereiden op een loopbaan in de medische sector.
- Het **Frances Gouda Fonds** draagt bij aan vrouwelijke vluchtelingen en professionals
- Het **Frits en Fransje Schulte-Droesen Fonds** richt zich op ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten die een studie of leerwerktraject (SHVDK) volgen op mbo, hbo of universitair niveau ter voorbereiding op een baan in het onderwijs.- Het John and Ursula Neubauer Fund richt zich op de ondersteuning en begeleiding van gevluchte studenten die zich voorbereiden op een studie en die aan het studeren zijn
- Het **Laetitia Griffith en Jan Naeyé fonds** draagt bij aan vluchteling studenten en professionals die zich voorbereiden op een baan in de medische sector. Daarnaast draagt het fonds ook bij aan de ondersteuning en begeleiding van gevluchte wetenschappers.
- **Maatschappelijk Fonds Zoutberg** richt zich op ondersteuning en begeleiding van gevluchte studenten die journalistiek of politicologie (willen) studeren of vluchtelingen die in het onderwijs willen werken.
- Het **Nanna van Joolen Fonds** ondersteunt Palestijnse vluchtelingstudenten bij het volgen van een opleiding.
- Het **P&Y Fonds** richt zich op ondersteuning en begeleiding van hoogopgeleide vluchtelingen uit Syrië.
- **Stichting Allemansrecht** ondersteunt vluchtelingstudenten die een hbo- of wo-opleiding in de rechten volgen.
- Het **Thelmajo Fonds** richt zich op ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten die een zorgopleiding volgen en het medische assessment traject afnemen.
- Het **Vacha Famba Fonds** draagt bij aan verschillende modules: Studie, Leren en Werken, en Op weg naar Werk.
- Het **Van den Elft Studietrajectenfonds** ondersteunt vluchtelingstudenten tijdens de voorbereiding op en
- Het **Van den Elft Zorgfonds** richt zich op de financiële ondersteuning en begeleiding van gevluchte artsen, tandartsen, farmaceuten en in sommige gevallen medisch personeel met een hbo-kwalificatie. Het fonds ondersteunt hen bij het doorlopen van de assessmentprocedure die nodig is voor toelating tot het BIG-register in Nederland, mits zij voldoen aan de begeleidingseisen van het UAF.
- Het **Wilgenroos Fonds** richt zich op de ondersteuning en begeleiding van gevluchte studenten en professionals die een leerwerktraject volgen op verschillende niveaus.

Overige bestemmingsfondsen	1 januari 2025	Ontvangen gelden	Bestede gelden	31 december 2025
	€	€	€	€
Addesium Foundation	12.462		-12.462	-
Ars Donandi/Caceis	-		-22.093	-22.093
PA Foundation	-	68.626	-22.875	45.751
Stichting Fonds Lucas XII vers 21&22	-	234.000	-58.500	175.500
Stichting Steuntje in de Rug	-	5.000	-	5.000
Technische Universiteit Twente	57.517		-7.434	50.083
Zadelhoff Familiefonds	-	50.000	-	50.000
	69.979	357.626	-123.364	304.241

Overige bestemmingsfondsen:

- De bijdrage van de Adessium Foundation voor MBO Schakeljaren is volledig besteed aan de verkenning ondersteuning mbo studenten en de voorbereiding van het pilot project mbo studenten.
- Ars Donandi/ Caceis Studiefonds heeft € 22.093 toegezegd in 2025 voor het Studietraject 2025.
- Bijdrage van PA Foundation is bestemd voor begeleiding en ondersteuning mensen in procedure van 1 september 2025 t/m eind augustus 2026.
- Bijdrage van Stichting Steuntje in de Rug is bestemd voor het vrouwen empowerment traject in 2026.
- De gelden verzameld door de Technische Universiteit Twente worden besteed aan studenten die een technische opleiding volgen aan de Universiteit Twente.
- Bijdrage van Zadelhoff Familiefonds is bestemd voor het Studietraject mbo 2026.

VIII	VOORZIENINGEN	31 december 2025	31 december 2024
		€	€
	Voorziening langdurig zieken		
	Saldo per 1 januari	83.007	115.106
	Onttrekking/vrijval	-83.007	-115.106
	Dotatie	91.298	83.007
	Saldo per 31 december	91.298	83.007
	Voorziening reorganisatie		
	Saldo per 1 januari	-	-
	Onttrekking/vrijval	-10.000	-
	Dotatie	167.862	-
	Saldo per 31 december	157.862	-

Voorziening langdurig zieken

De voorziening is berekend op basis van werkelijke verzuimuren begin 2026 en er is een inschatting gemaakt over verdere verloop 2026.

Voorziening reorganisatie

In 2025 is een voorziening reorganisatie gevormd naar aanleiding van het besluit tot uitbesteding van de financiële administratie. De voorziening betreft de verwachte kosten die direct samenhangen met deze reorganisatie. Per balansdatum lopen er geen juridische procedures of overige geschillen in relatie tot deze reorganisatie.

IX	KORTLOPENDE SCHULDEN	31 december 2025	31 december 2024
		€	€
	Crediteuren		
	Verplichtingen ten aanzien van crediteuren	578.398	420.851
		578.398	420.851
	Premies sociale verzekeringen en pensioenen		
	Pensioenfondsen	479	144.135
	Loonheffing / sociale verzekeringen	453.731	354.286
		454.210	498.421
	Bijdragen en doelsubsidies		
	Vooruitontvangen doelsubsidies	-	-
		-	-
	Overige schulden en overlopende passiva		
	Tegood verlofdagen	318.111	246.923
	Saldo loopbaanbudget	170.024	135.416
	Schulden aan personeel	8.435	2.899
	Studiekosten	69.506	70.581
	Organisatiekosten	414.928	111.904
	Accountantskosten	29.682	68.827
		1.010.685	636.550
	Totaal kortlopende schulden	2.043.294	1.555.822

Saldo loopbaanbudget

UAF kent een loopbaanbudgetregeling waarbij werknemers gedurende het dienstverband een budget opbouwen ten behoeve van duurzame inzetbaarheid en loopbaanontwikkeling. Het opgebouwde saldo kan uitsluitend worden aangewend conform de voorwaarden van de regeling en blijft in beginsel beschikbaar zolang de werknemer in dienst is.

Het saldo van het loopbaanbudget is per balansdatum als verplichting opgenomen. Deze verplichting geeft de waarde weer van de reeds opgebouwde rechten van werknemers en de verwachting dat deze rechten in de toekomst zullen worden benut.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Toegezegde schenkingsakten

Voor het boekjaar 2026 is een bedrag van circa € 1.225.786 (2025: € 1.150.499) aan schenkingsakten toegezegd.

Huur

Met ingang van 1 april 2021 is een huurovereenkomst aangegaan voor de huidige locatie. In mei 2026 is middels een allonge de looptijd van de huurovereenkomst met één jaar verlengd, waardoor de totale looptijd zeven jaar bedraagt. Rekening houdend met deze verlenging bedragen de resterende betalingsverplichtingen per balansdatum € 406.558, waarvan € 180.692 vervalt binnen één jaar, € 225.865 na één jaar en € nihil na vijf jaar. Ten gunste van de verhuurder is via ING Bank een bankgarantie afgegeven van € 38.738.

Operationele leaseverplichtingen

Het UAF heeft met Avictus een operationele leaseovereenkomst afgesloten voor twee printer-/kopieermachines. De overeenkomst is ingegaan op 1 juli 2023 en heeft een looptijd van 60 maanden. De overeenkomst bevat geen koopoptie en kan gedurende de looptijd niet tussentijds worden opgezegd, behoudens de in de overeenkomst opgenomen beëindigingsbepalingen.

De resterende minimale leasebetalingen bedragen per balansdatum in totaal € 14.137. Hiervan vervalt € 5.655 binnen één jaar na balansdatum, € 8.482 tussen één en vijf jaar na balansdatum en € nihil na vijf jaar.

De in het verslagjaar ten laste van de staat van baten en lasten gebrachte leasebetalingen bedragen € 4.373.

Outsystems

Eind 2025 is met OutSystems een overeenkomst gesloten voor dienstverlening tot en met eind 2027. De resterende betalingsverplichtingen per balansdatum bedragen € 339.173, waarvan € 165.855 vervalt binnen één jaar, € 173.318 na één jaar en € nihil na vijf jaar.

Simplex

In december 2025 is een tweejarige overeenkomst gesloten met Simplex voor de outsourcing van de financiële administratie. De resterende betalingsverplichtingen per balansdatum bedragen € 566.280, waarvan € 283.140 vervalt binnen één jaar, € 283.140 na één jaar en € nihil na vijf jaar.

Toelichting op de afzonderlijke posten van de staat van baten en lasten 2025

	Werkelijk 2025 €	Begroot 2025 €	Werkelijk 2024 €	Werk. vs Begr. %
BATEN				
Baten van particulieren				
Bestaande donateurs (incl. structurele schenkingen)	3.612.132	3.670.000	3.041.873	-2%
Totaal particulieren exclusief nalatenschappen	3.612.132	3.670.000	3.041.873	-2%
Nalatenschappen	3.402.056	1.500.000	4.235.780	127%
I Totaal baten van particulieren	7.014.188	5.170.000	7.277.652	36%
II Totaal baten van bedrijven	35.756	120.000	230.382	-70%
Baten van loterijorganisaties				
Reguliere bijdrage Postcode Loterij	900.000	900.000	900.000	0%
Extra bijdrage Postcode Loterij	100.000	-	100.000	-
III Totaal baten van loterijorganisaties	1.000.000	900.000	1.000.000	11%
Baten van subsidies van overheden				
<i>Bijdragen Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)</i>				
Bijdrage OCW afdeling hoger onderwijs	1.698.550	1.811.035	2.098.627	-6%
Bijdrage OCW - regeling BVE-subsidies (mbo)	202.565	202.565	207.309	0%
Totaal bijdragen Ministerie van OCW	1.901.115	2.013.600	2.305.936	-6%
Bijdrage Ministerie van SZW Medische Mentoring	-	-	5.639	-
Bijdrage Asiel-, Migratie- en Integratiefonds (AMIF)	391.987	-	-	-
Convenanten met gemeenten	33.255	50.000	67.640	-33%
IV Totaal baten van subsidies van overheden	2.326.357	2.063.600	2.379.215	13%
Baten van andere organisaties zonder winststreven				
Fondsen en kerkelijke instellingen	1.247.593	1.060.000	1.039.091	18%
Onderwijsinstellingen	99.223	180.000	123.822	-45%
V Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven	1.346.816	1.240.000	1.162.914	9%
TOTAAL VAN DE GEWORVEN BATEN	11.723.116	9.493.600	12.050.162	23%
Overige baten	-	-	600	-
TOTAAL BATEN	11.723.116	9.493.600	12.050.762	23%

Baten van particulieren

Het UAF ontvangt donaties van particulieren, waaronder ook structurele schenkingen. Deze bijdragen leveren een waardevolle bijdrage aan de continuïteit van de ondersteuning aan gevluchte studenten en professionals. De donaties zijn onvoorwaardelijk ontvangen en worden verantwoord in de staat van baten en lasten in het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

Nalatenschappen

De organisatie dient baten uit nalatenschappen te verwerken in het verslagjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. De organisatie verwerkt uitbetalingen in de vorm van voorschotten in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen. Als alternatief voor de beoordeling per nalatenschap is het aanvaardbaar om baten uit nalatenschappen te verwerken in het verslagjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Alleen indien de akte van verdeling of de rekening en verantwoording voor balansdatum is ontvangen, wordt de bate uit de nalatenschap in het verslagjaar verwerkt. De organisatie verwerkt uitbetalingen in de vorm van voorschotten in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen. De verwerkingwijze dient consistent te worden toegepast en in de toelichting te worden uiteengezet (zie alinea 408a). Nalatenschappen dienen bij eerste verwerking te worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Bij de waardering van nalatenschappen dient de organisatie rekening te houden met eventuele rechten van vruchtgebruik. Voor de waardering van onroerende zaken is het in de specifieke situatie voor de organisatie zonder winststreven aanvaardbaar de laatst beschikbare WOZwaarde te hanteren. Voor de waardering van het vruchtgebruik is het in de specifieke situatie voor de organisatie zonder winststreven aanvaardbaar de fiscale waarde van het vruchtgebruik te gebruiken.

Baten van loterijorganisaties

Het UAF heeft een overeenkomst met de Postcode Loterij voor de periode 2021 tot en met 2025. Op basis van deze overeenkomst ontvangt het UAF jaarlijks bijdragen, waarbij de definitieve vaststelling van het bedrag plaatsvindt in het daaropvolgende boekjaar door de Postcode Loterij. De baten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben, waarbij rekening wordt gehouden met de mate van zekerheid omtrent toekenning en ontvangst.

Baten van subsidies van overheden

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)

Het UAF ontvangt een subsidie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) ter ondersteuning van haar werkzaamheden voor gevluchte studenten en professionals. Deze subsidie is bedoeld om de begeleiding en ondersteuning van deze doelgroep op het gebied van studie, scholing en arbeidsmarktparticipatie mogelijk te maken. De besteding van de subsidie vindt plaats binnen de kaders en afspraken zoals vastgelegd in de subsidieovereenkomst met OCW. Jaarlijks legt het UAF verantwoording af over de inzet en resultaten van de ontvangen middelen. Op de subsidieverantwoording over 2025 is een accountantscontrole uitgevoerd. Tijdens het opstellen van de jaarrekening 2025 was deze verantwoording nog niet beoordeeld door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Asiel-, Migratie- en Integratiefonds (AMIF)

Het UAF ontvangt subsidie uit het Asiel-, Migratie- en Integratiefonds (AMIF) van de Europese Unie voor de uitvoering van het meerjarige programma Taalversnellers. De subsidie is bestemd voor de uitvoering van de in de subsidiebeschikking opgenomen activiteiten. Het project loopt tot en met 31 december 2027, waarna de subsidie definitief wordt vastgesteld. De subsidie betreft een restfinanciering en bedraagt maximaal het in de subsidiebeschikking opgenomen bedrag, met een maximum van 90% van de subsidiabele kosten. Indien niet aan de subsidievoorwaarden wordt voldaan, kan de subsidie lager worden vastgesteld of (gedeeltelijk) worden teruggevorderd.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Het UAF ontvangt tevens subsidies van particuliere fondsen en kerkelijke instellingen ter ondersteuning van specifieke projecten en activiteiten. Deze bijdragen maken het mogelijk om aanvullende begeleiding te bieden aan gevluchte studenten en professionals, bijvoorbeeld op het gebied van studiefinanciering, mentoring of arbeidsmarkttoeleiding. De financiering vanuit deze partijen is vaak thematisch of doelgroepgericht en vormt een waardevolle aanvulling op de structurele middelen van het UAF. Voor elke bijdrage worden afspraken gemaakt over de inzet en verantwoording van de middelen. De baten worden verantwoord in de periode waarin de activiteiten waarvoor de bijdragen zijn verstrekt plaatsvinden en voor zover aan de daaraan verbonden voorwaarden is voldaan of naar verwachting zal worden voldaan. Eventuele terugbetalingsverplichtingen worden verwerkt indien en voor zover deze zich voordoen.

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024	Werk. vs Begr.
	€	€	€	%
VI	BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
A	VOORLICHTING			
Periodieken en jaarverslag	14.183	8.893	6.992	59%
Communicatie, evenementen en jubileum	171.918	201.251	125.618	-15%
Website onderhoud en vernieuwing	104.626	74.627	79.838	40%
Website hosting	17.575	-	24.784	-
Overige online communicatie	4.501	8.778	7.731	-49%
Advertenties	84.174	923	24.084	9020%
Diverse voorlichtingskosten	1.770	5.470	5.325	-68%
Toegerekende personele kosten	705.497	694.506	508.293	2%
Toegerekende materiële kosten	79.536	66.385	119.620	20%
TOTAAL KOSTEN VOORLICHTING	1.183.780	1.060.833	902.285	12%
B	Aanmelding en Advies			
Intake, selectie en testen - test	-	-	-	-
Intake, selectie en testen - locatiekosten	-	-	-	-
Toegerekende personele kosten	1.161.766	1.145.259	584.005	1%
Toegerekende materiële kosten	148.001	123.530	112.828	20%
TOTAAL KOSTEN Aanmelding en Advies	1.309.767	1.268.789	696.833	3%
C	STUDIEBEGELEIDING			
Diverse kosten	15.858	25.000	13.009	-37%
Toegerekende personele kosten	1.829.149	1.826.036	2.378.618	0%
Toegerekende materiële kosten	152.157	126.999	379.961	20%
TOTAAL KOSTEN STUDIEBEGELEIDING	1.997.165	1.978.034	2.771.588	1%
D	MENTORING			
Reiskosten mentoren en mentees	173	-	248	-
Overige kosten mentoring	120	25.000	401	-100%
Toegerekende personele kosten	168.295	169.872	64.724	-1%
Toegerekende materiële kosten	13.632	11.378	13.269	20%
TOTAALKOSTEN MENTORING	182.219	206.249	78.642	-12%
E	FINANCIËLE ONDERSTEUNING STUDERENDEN			
AANTALLEN STUDERENDEN				
Vorbereiders	2.374	2.350	2.355	1%
Studerenden	1.702	1.650	1.791	3%
Totaal aantal studerenden	4.076	4.000	4.146	2%
KOSTEN STUDERENDEN PER KOSTENSOORT				
Vorbereiding op studie				
Boekengeld	43.140	59.228	14.110	-27%
Cursusgeld	399.348	548.278	378.160	-27%
Examengeld	66.245	90.949	64.679	-27%
Reisgeld	140.150	192.417	199.989	-27%
Overige kosten	2.515	3.453	19.055	-27%
TOTAAL KOSTEN VOORBEREIDERS	651.398	894.325	675.993	-27%
Studie				
Boekengeld	102.501	138.657	65.669	-26%
Cursusgeld	83.164	112.499	141.184	-26%
Reisgeld	397.291	537.431	356.930	-26%
Lesgeld	209.055	282.797		-26%
Overige kosten	13.609	18.410	87.668	-26%
TOTAAL KOSTEN STUDERENDEN	805.621	1.089.794	651.451	-26%

	Werkelijk 2025 €	Begroot 2025 €	Werkelijk 2024 €	Werk. vs Begr. %
Leerwerktrajecten				
Boekengeld	-	-	47	-
Opleidingskosten	-	-	102.264	-
Overige kosten	-	-	-	-
			102.311	
TOTAAL KOSTEN LEERWERKTRAJECTEN	-	-	102.311	-
KOSTEN PER MODULE				
Vorbereidende modules				
Reizen	140.540	200.000	199.989	-30%
Staatsexamen NT2	200	1.091	-	-82%
Taalverwerving Engels	67.539	108.337	130.624	-38%
Taalverwerving Nederlands	202.228	150.000	131.672	35%
Taalverwerving Overig	1.355	7.148	1.293	-81%
Deficienties wegwerken	17.687	42.653	23.637	-59%
Schakeljaar	29.228	97.974	86.407	-70%
Studiekeuzebegeleiding	66.926	147.630	3.176	-55%
Medisch Assessment	71.241	82.272	62.381	-13%
Toolkit starters	54.454	57.220	36.814	-5%
	651.398	894.325	675.993	-27%
TOTAAL KOSTEN VOORBEREIDENDE MODULES	651.398	894.325	675.993	-27%
Studie modules				
Reizen	397.079	500.000	356.930	-21%
MBO-studie	97.192	121.742	88.695	-20%
HBO-studie	111.054	236.241	83.678	-53%
WO-studie	59.123	56.524	32.984	5%
Bijles taalverwerving	65.937	57.253	37.565	15%
Deficienties wegwerken	13.869	20.000	-	-31%
Kort Traject	61.367	98.034	51.599	-37%
	805.621	1.089.794	651.451	-26%
TOTAAL KOSTEN STUDIE MODULES	805.621	1.089.794	651.451	-26%
Leerwerk modules				
MBO-leerwerktraject	-	-	47	-
HBO-leerwerktraject	-	-	102.264	-
	-	-	102.311	-
TOTAAL KOSTEN LEERWERK MODULES	-	-	102.311	-
Overige kosten studerenden				
Vorbereiden op studie Oekraïners	-	7.000	6.072	-100%
Beheerkosten leningen	203.315	230.000	235.706	-12%
Diverse kosten uit connect	0	-	3.956	-
Debiteurenbeheer	3.263	-	-	-
Noodfonds en bijzondere voorzieningen	-	-19	-15	-100%
Kosten eenmalig en abonnement NS budgetkaart	1.737	5.000	4.963	-65%
Overige kosten	21.141	1.000	22.862	2014%
	229.456	242.981	273.543	-6%
TOTAAL OVERIGE KOSTEN STUDERENDEN	229.456	242.981	273.543	-6%
Dotatie voorziening voor oninbaarheid van verstrekte leningen	95.788	-	227.218	-
Uitvoeringskosten				
Toegerekende personele kosten	894.320	825.311	948.222	8%
Toegerekende materiële kosten	220.487	184.031	226.524	20%
	1.114.807	1.009.343	1.174.746	10%
TOTAAL UITVOERINGSKOSTEN	1.114.807	1.009.343	1.174.746	10%
TOTAAL KOSTEN FINANCIËLE ONDERSTEUNING STUDERENDEN	2.897.070	3.236.443	3.105.263	-10%

F	BEGELEIDING NAAR WERK EN WERKGEVERS BENADERING				
	Reiskosten van vluchtelingen voor deelname bijeenkomsten	-	-	-	-
	Werkgeversevent	-	-	157	-
	Diverse kosten	-6.670	1.500	21.934	-545%
	Toegerekende personele kosten	460.332	438.895	848.152	5%
	Toegerekende materiële kosten	76.488	63.841	137.274	20%
	TOTAAL KOSTEN BEGELEIDING NAAR WERK	530.150	504.236	1.007.517	5%
G	PROJECTEN EN PROGRAMMA'S				
	Projecten intern	394.863	308.000	21.185	28%
	Toegerekende personele kosten	363.481	367.449	85.923	-1%
	Toegerekende materiële kosten	35.892	29.958	11.561	20%
	TOTAAL KOSTEN PROJECTEN EN PROGRAMMA'S	794.237	705.406	118.669	13%
H	(INTERNATIONALE) BELANGENBEHARTIGING				
	Bijdrage European Council (ECRE)	5.000	6.000	5.000	-17%
	Bijdrage Commissie Meijers	10.000	1.500	10.000	567%
	Beleidsbeïnvloeding	9.163	5.500	8.865	67%
	Toegerekende personele kosten	215.560	215.733	105.430	0%
	Toegerekende materiële kosten	44.802	37.394	47.845	20%
	TOTAAL KOSTEN (INTERNATIONALE) BELANGENBEHARTIGING	284.525	266.128	177.140	7%
VII	WERVINGSKOSTEN				
	Fondsenwerving				
	Doelgroepacties nieuwe donateurs	630.526	570.000	87.779	11%
	Doelgroepacties bestaande donateurs	94.519	80.000	86.544	18%
	Schenkingaktes	-	-	-	-
	Externe advisering en ondersteuning fondsenwerving	30.647	40.000	-	-23%
	Kosten nalatenschappen	12.254	28.000	30.047	-56%
	Overige kosten fondsenwerving	-	1.000	946	-100%
	Toegerekende personele kosten	1.299.665	1.254.726	958.244	4%
	Toegerekende materiële kosten	253.865	211.890	294.144	20%
	TOTAAL WERVINGSKOSTEN	2.321.476	2.185.616	1.457.703	6%
VIII	KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE				
	Toegerekende personele kosten	1.286.876	1.184.612	732.847	9%
	Toegerekende materiële kosten	354.583	295.955	211.717	20%
	TOTAAL KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE	1.641.459	1.480.567	944.564	11%
IX	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
	Dividend op aandelen- en obligatiefondsen	10.423	5.020	17.753	108%
	Overige rentebaten en -lasten	14.760	10.479	16.457	41%
	Gerealiseerde waardeverandering effecten	-10.866	-	5.198	-
	Ongerealiseerde waardeverandering effecten	60.347	100.000	283.552	-40%
	TOTAAL FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	74.664	115.499	322.961	-35%

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten bestaan uit dividend uit effecten, rentebaten en -lasten en gerealiseerde en ongerealiseerde koersverschillen op effecten.

TOELICHTING OP DE TOE TE REKENEN UITVOERINGSKOSTEN

	Werkelijk 2025 €	Begroot 2025 €	Werkelijk 2024 €	Werk. vs Begr. %
PERSONEELSKOSTEN				
Salarissen	4.650.635	4.571.139	3.751.118	2%
Transitievergoedingen	167.862	89.878	57.337	87%
Doorbetaalde salarissen bij ziekte (-/- ontvangen uitkeringen)	-156.096	41.761	-6.276	-474%
Individueel keuzebudget	804.290	875.457	628.145	-8%
Sociale lasten	1.003.420	937.752	813.327	7%
Oudedags- en invaliditeitspensioenen	519.465	540.680	416.843	-4%
Opleidingskosten personeel	79.427	164.392	130.576	-52%
Loopbaanbudget	76.092	82.501	48.357	-8%
Reiskostenvergoeding woon-werk en zakelijk	92.162	90.000	81.889	2%
Thuiswerkvergoeding	12.124	16.039	13.219	-24%
Inhuur interim en detachering	908.331	516.068	1.093.706	76%
Loopbaan/counseling/coaching	12.406	13.553	8.047	-8%
Arbodienst/ziekteverzuim/reïntegratie	30.903	27.654	40.568	12%
Adviseurs en specialisten P&O	-	1.553	922	-100%
Salarisadministratie	14.291	41.613	32.646	-66%
Werving personeel	91.113	80.000	62.573	14%
Kantine	15.819	7.797	8.041	103%
Diverse personeelskosten	62.697	24.561	33.420	155%
Mutatie voorziening reorganisatie	-	-	-	-
TOTAAL PERSONELE KOSTEN	8.384.942	8.122.398	7.214.456	3%
Aantal FTE's	77,9	82,2	71,1	-5%
Gemiddelde salariskosten per fte	90.702	86.851	80.293	4%
Ziekteverzuimpercentage (o.b.v. salariskosten)	-2,2%	0,6%	-0,1%	-471%
Personeelskosten				
Onder salarissen zijn de bruto salarissen en overige vaste beloningscomponenten van het personeel opgenomen. Onder sociale lasten zijn de wettelijke werkgeverslasten inzake sociale verzekeringen opgenomen. Onder de post oudedags- en invaliditeitspensioenen zijn de werkgeverspremies voor pensioen- en invaliditeitsregelingen opgenomen. De personeelskosten wijken beperkt (3%) af van de begroting, met name door hogere inhuur van extern personeel en incidenteel hogere transitievergoedingen. Per saldo blijven de kosten binnen de begrotingskaders. Ten opzichte van het voorgaande jaar zijn de personeelskosten met 16% gestegen. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een toename van het aantal fte (circa 10%).				
MATERIËLE KOSTEN				
Organisatie				
Heffingen GDN/CBF/MVO	23.113	25.000	21.516	-8%
Reis- en verblijfskosten	4.688	3.500	6.561	34%
Documentatie en abonnementen	886	200	265	343%
Kosten Raad van Toezicht	55.173	7.500	24.659	636%
Strategieontwikkeling	98.842	100.000	219.000	-1%
Vergaderkosten	1.461	3.000	2.910	-51%
Diverse organisatiekosten	1.134	-	12.115	-
Totaal organisatie	185.297	139.200	287.025	33%
Huisvesting				
Huur kantoor	137.507	134.950	120.725	2%
Servicekosten kantoor	11.514	49.089	85.749	-77%
(Digitale) archivering fase II	2.083	3.803	2.614	-45%
Schoonmaak	23.325	22.765	26.939	2%
Klein onderhoud	11.746	6.000	6.704	96%
Alarm panden	1.567	1.551	1.243	1%
Kleine inventaris	11.907	2.500	2.056	376%
Diverse huisvesting	-1.311	3.803	3.043	-134%
Totaal huisvesting	198.338	224.461	249.072	-12%

Kantoorkosten

Licenties	309.285	297.039	316.312	4%
Software support	263.792	107.014	220.644	147%
SAAS hosting en housing	21.314	83.886	80.771	-75%
Netwerk (datalijnen)	8.678	21.281	16.223	-59%
Aanschaf hardware en software (minder dan € 2.500)	4.563	15.000	1.487	-70%

ICT en netwerk

	607.632	524.220	635.437	16%
Lease printers en copiers	4.373	5.223	4.670	-16%
Portokosten	11.327	7.000	8.112	62%
Drukwerk	-	157	4.478	-100%
Telefoonkosten	14.315	21.701	19.901	-34%
Kantoorbehoeften	6.774	3.500	5.771	94%

Totaal kantoorkosten

644.421	561.801	678.369	15%
----------------	----------------	----------------	------------

Algemene kosten

Accountantskosten	71.680	-	68.857	-
Externe advieskosten	118.340	60.000	70.252	97%
Verzekeringen algemeen	7.444	7.500	6.237	-1%

Totaal algemene kosten

197.464	67.500	145.346	193%
----------------	---------------	----------------	-------------

Financieel beheer

Bank	11.048	9.500	9.847	16%
Aandelenbeheer	13.938	12.000	13.208	16%
Overig financieel beheer	-65	-106	-12	-38%

Totaal financieel beheer

24.920	21.394	23.044	16%
---------------	---------------	---------------	------------

Afschrijvingen

Inventaris	13.706	17.637	3.362	-22%
Computer hardware	21.665	19.783	24.183	10%
Afschrijving kantoorpanden en verbouwingen	17.728	10.637	17.728	67%
Computer software	75.904	88.948	126.615	-15%

Totaal afschrijvingen

129.003	137.005	171.888	-6%
----------------	----------------	----------------	------------

TOTAAL MATERIËLE KOSTEN

1.379.443	1.151.361	1.554.745	20%
------------------	------------------	------------------	------------

TOTAAL TOE TE REKENEN UITVOERINGSKOSTEN

9.764.385	9.273.759	8.769.201	5%
------------------	------------------	------------------	-----------

Accountantskosten

De honoraria van de externe accountant zijn ten laste gebracht van de stichting, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a, eerste en tweede lid, van het Burgerlijk Wetboek.

De verantwoorde accountantskosten zijn als volgt:

	2025	2024
	€	€
Controle van de jaarrekening	71.680	68.857
Overige controleopdrachten	-	-
Fiscale adviesdiensten	-	-
Overige niet-controlediensten	-	-
Totaal	71.680	68.857

De honoraria van de externe accountant zijn ten laste gebracht van de stichting, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a, eerste en tweede lid, van het Burgerlijk Wetboek. De in de tabel vermelde honoraria voor de controle van de jaarrekening 2025 (2024) hebben betrekking op de totale honoraria voor de controle van de jaarrekening over het boekjaar 2025 (2024), ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het betreffende boekjaar zijn verricht. De werkzaamheden in het kader van de controle van de OCW-subsidieverantwoording maken onderdeel uit van de controle van de jaarrekening en zijn derhalve opgenomen onder de honoraria voor de controle van de jaarrekening.

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Voorlichting	Aanmelding en Advies	Studie-begeleiding	Mentoring	Financiële ondersteu-ning	Begeleiding naar werk		Projecten	Belangen-beharting	Wervings-kosten	Beheer en administratie	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
	€	€	€	€	€	€		€	€	€	€	€	€	€
DIRECTE KOSTEN														
Voorlichting	398.746											398.746	299.942	274.372
Aanmelding en advies		-										-	-	-
Studiebegeleiding			15.858									15.858	25.000	13.009
Mentoring				293								293	25.000	649
Financiële ondersteuning					1.782.263							1.782.263	2.227.100	1.930.517
Begeleiding naar werk						-6.670						-6.670	1.500	22.090
Projecten								394.863				394.863	308.000	21.185
Belangenbehartiging									24.163			24.163	13.000	23.865
Wervingskosten										767.946		767.946	719.000	205.316
TOEGEREKENDE KOSTEN														
Salariskosten	623.555	1.031.768	1.695.393	161.764	619.699	362.638		351.120	201.472	1.072.164	882.519	7.002.093	7.155.329	5.746.620
Overige personeelskosten	81.943	129.998	133.756	6.532	274.620	97.694		12.362	14.088	227.501	404.357	1.382.849	967.069	1.467.836
Kantoor- en algemene kosten	79.536	148.001	152.157	13.632	220.487	76.488		35.892	44.802	253.865	354.583	1.379.443	1.151.361	1.554.744
TOTAAL	1.183.780	1.309.767	1.997.165	182.219	2.897.070	530.150		794.237	284.525	2.321.476	1.641.459	13.141.848	12.892.301	11.260.203

Gemiddeld aantal personeelsleden	2025	Begroot 2025	2024
(In fte's)			
Tijdelijk dienstverband	31,6	40,8	29,4
Vast dienstverband	46,3	41,4	41,7
TOTAAL	77,9	82,2	71,1

Toerekening van de uitvoeringskosten wordt als volgt bepaald:

- De salariskosten en materiële kosten worden toegerekend aan de afdeling (kostenplaats) waarop zij betrekking hebben.
- Aan de hand van een analyse van de functie inhoud van de medewerkers op de verschillende kostenplaatsen worden de werkzaamheden procentueel verdeeld over de kostendragers (de doelstellingen, werving en beheer en administratie).
- Aan de hand van het aantal fte's per afdeling worden de overige personeelskosten (waaronder opleidingen) en algemene materiële kosten toegerekend aan de kostenplaatsen en kostendragers.

III Bezoldiging Directeur-bestuurder

III Informatie over bezoldiging directie in het jaarverslag

Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld in 2025. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt UAF de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij UAF vond plaats door RvT. Dit leidt in 2025 tot een zogenaamde BSD-score van 470 punten (2024: 470 punten) met een maximaal jaarinkomen van € 163.473 (1 FTE/12 mnd.) (2024: € 163.473 (1 FTE/12 mnd.)).

De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.
De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden onderstaand toegelicht.

BSD Score

- Bestedingen aan de doelstellingen	Groot EUR -10M	110
- Fonds beheer	< EUR50M	5
- Aantal medewerkers (en vrijwilligers)	Middel 77,9 FTE & 350 vrijwilligers	50
- Diversiteit activiteiten	Volledige uitvoerende organisatie	145
- Aansturing vanuit koepel organisatie	Zelfstandig opererend	80
- Aansturing van, toezicht op directie	Uitvoerend / Beleidsbepalend	80
		470

Bezoldiging	2025	2024	2024
	€	€	€
Naam	M. Huisman	M. Huisman	F. Belhirsch
Functie	Directeur	Directeur	Directeur
Dienstverband			
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald	onbepaald
Uren	36	36	36
Parttime percentage	100%	100%	100%
Periode	1/1/2025-31/12/2025	1/5/2024-31/12/2024	1/1/2024 - 30/4/2024
Bruto salaris	140.420	90.013	38.737
Individueel keuze budget	11.234	7.201	11.452
Uitbetaling verlof	€ -	-	-
Jaarinkomen	151.654	97.214	50.189
Belaste vergoedingen (zakelijke kilometers)	-	-	-
Werkgeversdeel pensioenpremie	16.308	10.491	5.170
Totaal	167.961	107.705	55.359

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de Directeur bedraagt in 2025, € 167.961 (1 FTE/12 mnd) (2024: Dir. M. Huisman € 107.705 (1 FTE/8 mnd.) en Dir F. Belhirsch € 55.359 (1 FTE/4 mnd.))

Het jaarinkomen van de Directeur (in loondienst) in 2025, blijft binnen het maximum jaarinkomen inclusief beloningscomponenten van € 197.150 (1 FTE/12 mnd.) (2024: € 202.706 (1 FTE/12 mnd.)) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen en bijtellings, de pensioenlasten, de eventuele pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn blijven in 2025 binnen het wettelijk vastgestelde maximum van € 233.000 (1 FTE/12 maanden) (2024: € idem) volgens de Wet normering topinkomens (WNT).

IV Bezoldiging leden Raad van Toezicht

Alle leden van de Raad van Toezicht verrichten hun werk onbezoldigd en op vrijwillige basis. Er is geen sprake van een dienstverband, salarisbetaling of pensioenbetalingen. Leden van de Raad van Toezicht kunnen op declaratiebasis werkelijk gemaakte kosten die samenhangen met de uitgeoefende functie vergoed krijgen.

Aan de leden van de Raad van Toezicht zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.
Voor de samenstelling van de Raad van Toezicht, de benoemingen en de zittingsduren wordt verwezen naar www.uaf.nl/over-ons/organisatie.

V Financieel beheerresultaat

Beheerresultaat spaar- en beleggingsvormen

Beleggingen	2025	2024	2023	2022
	€	€	€	€
Waarde belegging op 31 december	2.675.820	2.624.500	2.328.051	2.064.242
Dividend op aandelen- en obligatiefondsen	10.423	17.753	4.225	2.757
Gerealiseerd koersresultaat	-10.866	5.198	9.999	-54.821
Ongerealiseerd koersresultaat	60.347	283.552	243.187	-431.402
Bruto beleggingsresultaat	59.904	306.504	257.411	-483.466
Kosten beleggingen	-13.938	-13.208	-11.746	-12.504
Netto beleggingsresultaat	45.966	293.295	245.665	-495.970
Rendement beleggingen				
Rendement (in %) van gemiddelde belegging	1,7%	11,8%	11,2%	-21,5%
Gemiddeld rendement afgelopen 4 jaar (in %)	0,8%	3,4%	-0,5%	-4,5%
Gemiddeld rendement afgelopen 4 jaar (in €)	22.239	79.718	-21.176	-112.414
Rente leningen u/g aan de doelgroep	-	-	-	-
Netto resultaat rente liquide middelen	6.553	5.088	1.374	-22.455
Spaarrekeningen en deposito's	6.553	5.088	1.374	-22.455

VI Informatie percentages

	2025	Begroot 2025	2024
Doelbestedingsratio lasten			
Bestedingen aan de doelstelling in % van totale lasten	69,8%	71,6%	78,7%
Kosten werving baten in % van de baten	19,8%	23,0%	12,1%
Kosten werving baten in % van totale lasten	17,7%	17,0%	12,9%
Kosten beheer en administratie in % van totale lasten	12,5%	11,5%	8,4%

VI Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op de jaarrekening 2025.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de directeur-bestuurder en de raad van toezicht van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF (University Assistance Fund)

Verklaring over de jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF (University Assistance Fund) te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF (University Assistance Fund) op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 – 'fondsenwervende instellingen' en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT').

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF (University Assistance Fund) zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de opgenomen andere informatie

Het jaarrapport omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- bestuursverslag 2025;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'fondsenwervende instellingen'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650 'fondsenwervende instellingen' en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directeur-bestuurder noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directeur-bestuurder afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directeur-bestuurder de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directeur-bestuurder het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directeur-bestuurder moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directeur-bestuurder en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de directeur-bestuurder en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Utrecht, 9 juli 2026
Flynth Audit B.V.

Ondertekend door Laetitia Schram



L.J.M. Schram, RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:



L.S.

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Postbus 14300, 3508 SK Utrecht

T: 030-2520835

info@uaf.nl

uaf.nl

Laat gevlucht talent bloeien

