



Jaarverslag UAF 2024

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Hier staan wij voor	4
2. 2024 in cijfers	7
3. Belangrijkste resultaten en ontwikkelingen	9
3.1 Begeleiding	10
3.1.1 Het eerste contact met UAF	10
3.1.2 Begeleiding door UAF	10
3.1.3 Online leerplatform: UAF Academy	10
3.1.4 Leerwerktrajecten	12
3.1.5 Samenwerking met bedrijven	12
3.1.6 Samenwerking met onderwijsinstellingen	12
3.1.7 Begeleiding voor specifieke doelgroepen	13
3.2 Belangenbehartiging	15
3.2.1 Nieuw kabinet	15
3.2.2 Inzet op verkorten wachttijden	16
3.2.3 Inburgering statushouders	17
3.2.4 Oekraïense studenten	18
3.3 Communicatie en fondsenwerving	18
3.3.1 UAF Live!	18
3.3.2 UAF Award	18
3.3.3 Radiospot Job Cohen	19
3.3.4 Petitie	19
3.3.5 Media-aandacht Oekraïense studenten	19
3.3.6 Versterken van relatie met donateurs	19
3.3.7 Nalatenschappen	21
3.3.8 Voorlichting	23
3.3.9 Partners	23

4. Organisatie	24
4.1 Directie	25
4.2 Strategie	25
4.3 HR	29
4.4 Optimalisatie systemen	29
4.5 Interne beheersing	29
4.6 Privacy	30
4.7 Klachtenregeling	30
4.8 Vertrouwenspersoon	30
4.9 Integriteitsbeleid	30
4.10 Maatschappelijk verantwoord ondernemen	30
4.11 Een betrokken en zichtbare ondernemingsraad	30
4.12 Vrijwilligers	31
4.13 Erkend Goed Doel en Goede Doelen Nederland	31

5. Raad van Toezicht	33
5.1 Samenstelling van de Raad van Toezicht	34
5.2 Vergaderingen en bijeenkomsten	34
5.3 Commissies	34
5.4 Werving nieuwe leden	34
5.5 Blik vooruit	35

6. Blik op de toekomst	36
-------------------------------	-----------

7. Financieel beleid en financiële resultaten	40
--	-----------

Voorwoord

Na diverse functies binnen de wereld van vluchtelingen begon ik in mei 2024 als directeur-bestuurder bij Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF. Het voelt als een groot voorrecht om aan het roer te staan van de oudste vluchtelingenorganisatie van Nederland, die al decennialang het verschil heeft gemaakt in het leven van tienduizenden vluchtelingen. Met een bevolgen team hebben we ook in 2024 weer 4.146 gevluchte studenten, professionals en wetenschappers begeleid. Zo helpen we mensen hun talent weer te laten bloeien. Dat is goed voor vluchtelingen én voor onze samenleving.

Vóór mijn komst was er een nieuwe strategie vastgesteld. De nieuwe strategie van het UAF focust op onze kern: onderwijs. Want zoals Nelson Mandela ooit zei: 'Education is the most powerful weapon which you can use to change the world.' Die overtuiging vormt de basis voor ons werk. Bij het UAF zien wij onderwijs als de motor voor duurzame participatie van gevluchte mensen in Nederland.

In de strategie van het UAF kan ik mij volledig vinden, maar ik vond wél dat we wat ambitieuzer mogen zijn. Niet om sec ambitieus te zijn, maar omdat ontwikkelingen in onze samenleving en de geopolitieke ontwikkelingen in de wereld dat van ons vragen. Daarom hebben we in 2024 de eerste stappen gezet om weer nadrukkelijk lid te worden van het internationale netwerk van Scholars at Risk. We zijn in gesprek met onze omgeving hoe het UAF steviger haar verantwoordelijkheid als onderdeel van het maatschappelijk middenveld kan nemen. En hoe we voor alle vluchtelingen in de samenleving de beste decaan kunnen worden. Ten slotte willen we als UAF een community for life bieden, aan onze studenten, voorbereiders, alumni, maar ook voor (oud-)medewerkers en iedereen die het UAF en ons werk een warm hart toedraagt.

Die ambitie is ook van belang omdat Nederland in hoog tempo vergrijst. Overal zijn de tekorten op de arbeidsmarkt. Vooral in sectoren als zorg, onderwijs, techniek en ICT. Dit terwijl mensen in asielzoekerscentra en inburgeringstrajecten staan te popelen om een bijdrage te leveren aan de Nederlandse maatschappij.

Met hun talenten, kennis en vaardigheden kunnen zij van grote toegevoegde waarde zijn. Vluchtelingen kunnen én willen dus deel zijn van de oplossing. En dat is ook absoluut mogelijk. Kijk maar naar de verhalen van Majd (p. 12) en Braaha (p. 16).

'Gevluchte mensen hebben iets waardevols meegenomen. Iets dat niemand ze kan afpakken: hun talent.'

Gevluchte studenten, professionals en wetenschappers op weg helpen, is een investering die zich dubbel en dwars terugverdient: sociaal én economisch. Dat ik daaraan elke dag mag bijdragen, vervult mij met grote dankbaarheid. Daarnaast ben ik zeer dankbaar voor de grote maatschappelijke betrokkenheid bij het UAF. Ons werk wordt mogelijk gemaakt door vele trouwe donateurs, betrokken vrijwilligers, ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap én Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de deelnemers van de Nationale Postcode Loterij, onderwijsinstellingen, fondsen, stichtingen, verenigingen, serviceclubs en bedrijven.

Bovenal ben ik trots op alle mensen die wij begeleiden. Zij hebben vaak alles moeten achterlaten: bezittingen, mooie carrières, geliefden, familie en vrienden. Maar ze hebben ook iets waardevols meegenomen. Iets dat niemand ze kan afpakken: hun talent. Om dat talent te laten bloeien, is veerkracht en doorzettingsvermogen nodig. Daarbij kunnen een steuntje in de rug en een luisterend oor wonderen doen, weten wij bij het UAF als geen ander.

Mir Huisman
Directeur-bestuurder
Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF





Hier staan wij voor

1. Hier staan wij voor

Toen vijftig Tsjechische studenten en docenten in 1948 na de gewelddadige onderdrukking in Praag naar Nederland vluchtten, reikten Nederlandse universiteiten hen de hand. Zo werd het University Assistance Fund (UAF) opgericht. Sindsdien heeft Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF al tienduizenden mensen geholpen een nieuwe start te maken.

Het UAF begeleidt gevluchte studenten, professionals en wetenschappers bij hun scholing en aansluiting op het Nederlandse onderwijssysteem en de arbeidsmarkt. Met persoonlijke begeleiding, financiële ondersteuning en toegang tot netwerken helpen we hen hun kennis, talenten en ambities volop te benutten. Dat is goed voor vluchtelingen én goed voor Nederland.

De kracht van onderwijs

Bij het UAF geloven we in de kracht van onderwijs. Onderwijs is niet alleen een middel om talenten te ontwikkelen, maar ook de sleutel tot snelle, zelfredzame en duurzame participatie in de samenleving.

Neem Norhan. Zij vluchtte in 2014 met haar man en dochter uit Syrië naar Nederland. In Syrië had ze een jarenlange loopbaan als apotheker. Na een aanpassingsperiode waarin ze de taal vliegensvlug leerde en kennismaaakte met de Nederlandse cultuur, ontdekte Norhan dat het niet vanzelfsprekend was dat ze haar carrière als apotheker kon hervatten. Met steun van het UAF kon zij zich omscholen. Inmiddels staat Norhan fulltime voor de klas als docent natuurkunde en scheikunde.

Of neem bijvoorbeeld Tadele (p. 20), een gevluchte wetenschapper uit Ethiopië. Hij was vastberaden om zijn expertise te blijven gebruiken ondanks de obstakels die hij in Nederland tegenkwam. Met steun van het UAF doet hij nu promotieonderzoek naar duurzame voedseltransitie aan Wageningen University & Research. Zijn werk draagt bij aan belangrijke oplossingen voor het bevorderen van duurzaamheid.

Impact maken en vergroten

We zijn een organisatie die continu leert en innoveert om onze impact te vergroten. Elk jaar passen we waar nodig onze aanpak aan om nog beter te voldoen aan de behoeften van de mensen die we ondersteunen.

Ook hebben we aanvullende programma's ontwikkeld die aansluiten bij de uitdagingen van vandaag:

- We helpen zorgprofessionals hun BIG-registratie te behalen, zodat ze in Nederland aan de slag kunnen en zo dus bijdragen aan het oplossen van de personeelstekorten in de zorg.
- Met het empowerment-traject 'Van Vlucht naar Kracht' voor gevluchte vrouwen helpen we vrouwen om sterker en zelfstandiger te worden.
- We begeleiden gevluchte wetenschappers zodat zij hun kennis kunnen blijven inzetten voor wereldwijde vraagstukken.

Win-win voor iedereen

De ondersteuning die het UAF biedt heeft niet alleen impact op individuele levens van mensen met een vluchtachtergrond maar versterkt ook Nederland als geheel. Onze huidige vergrijzende samenleving vraagt om het inzetten van onbenut arbeidspotentieel, inclusief dat van gevluchte mensen. Door hun potentieel te benutten leveren zij een waardevolle bijdrage aan onze maatschappij. Ze versterken sectoren waar een tekort aan personeel is, zoals de zorg en techniek, en verrijken organisaties en bedrijven met nieuwe inzichten en ideeën.

Mensen die inspireren en verbinden

In alles wat we doen staan de mensen centraal. Mensen zoals Norhan en Tadele laten zien wat er mogelijk is met de juiste steun. Ze inspireren ons en laten ons zien hoe veerkrachtig mensen zijn en hoe belangrijk het is om te blijven investeren in kansen en talent.

Samen met onze partners – onderwijsinstellingen, bedrijven, overheden en donateurs – bouwen we aan een toekomst waarin niemand aan de zijlijn staat.

Een toekomst waarin we alle talenten benutten, want iedereen heeft talent.

Een blijvende belofte

Het verhaal van het UAF begon in 1948 en het gaat door, elke dag, met iedere persoon die we ondersteunen.

In 2024 ondersteunde het UAF meer dan 4.000 mensen bij studie of op weg naar werk. We streven ernaar om ieder jaar zo veel mogelijk waardevolle medewerkers op de Nederlandse arbeidsmarkt te laten instromen.

Het UAF-verhaal is een verhaal van hoop, veerkracht en samenwerking. En het is een verhaal waaraan iedereen kan bijdragen. Vluchtelingen zijn van alle tijden en het UAF blijft hen steunen. Zonder de begeleiding van het UAF gaat veel talent verloren. We investeren in mensen, in talent en daarmee in de samenleving als geheel.

Het is de kracht van samen – voor een betere toekomst, voor iedereen.

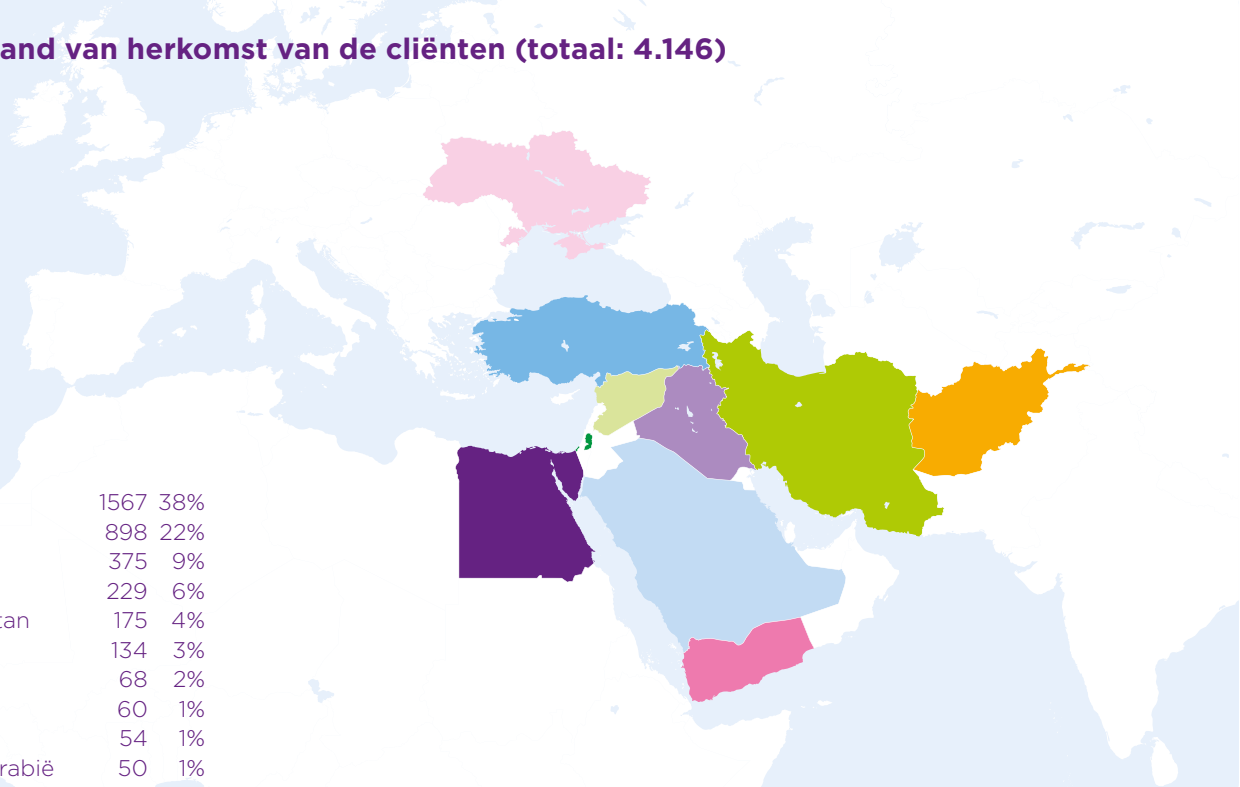




2024 in cijfers

2. 2024 in cijfers

Top 10 Land van herkomst van de cliënten (totaal: 4.146)



Syrië	1567	38%
Turkije	898	22%
Iran	375	9%
Jemen	229	6%
Afghanistan	175	4%
Oekraïne	134	3%
Palestina	68	2%
Egypte	60	1%
Irak	54	1%
Saudi-Arabië	50	1%

Het UAF had in 2024: **4.146 unieke vluchtelingen** in begeleiding, die samen 7525 begeleidingsmodules volgden

Gestart met
begeleidingstraject:

1.216

Gestart met
een studie:

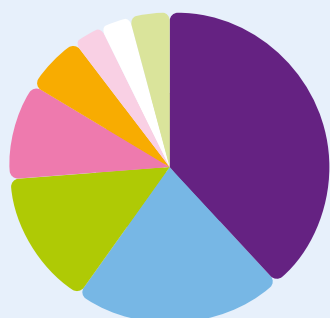
1.170

Aantal vragen van asielzoekers en vluchtelingen bij team Aanmelding & Advies

Beantwoorde vragen van/
over vluchtelingen via
mail/telefoon:

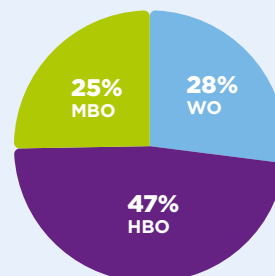
9.181

Soort module



- Studie: 38%
- Studievoorbereiding, schakeljaar: 22%
- Op weg naar werk: 14%
- (Vak)taal: 10%
- Mentoring: 6%
- Leren en werken: 3%
- Medisch assessment: 3%
- Overig (o.a. reiskosten): 4%

Studieniveau



Gevluchte wetenschappers in begeleiding bij het UAF:

99

UAF Academy



Gemiddelde
waardering:

8,2





Belangrijkste resultaten en ontwikkelingen

3. Belangrijkste resultaten en ontwikkelingen

3.1 Begeleiding

3.1.1 Het eerste contact met UAF

Ons team Aanmelding & Advies beantwoordde 10.406 vragen van vluchtelingen (13 procent meer dan in 2023) die (nog) niet begeleid worden door het UAF. Naast ruim 2.044 vragen van statushouders die te maken hebben met de nieuwe inburgeringswet, kregen we ook meer dan 1.648 vragen van mensen die nog geen verblijfsvergunning hebben. En ruim 959 vragen specifiek van Oekraïense vluchtelingen over de mogelijkheden van een vervolgopleiding. Qua onderwerpen betroffen de meest gestelde vragen informatie en/of advies over taal, inburgering, studiemogelijkheden, en natuurlijk aanmelding om door het UAF begeleid te worden.



3.1.2 Begeleiding door UAF

Om te kunnen starten met begeleiding moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan, waaronder minimaal elf jaar onderwijs en het beheersen van de Engelse of Nederlandse taal op B1 niveau. Dat is nodig om een goede start te maken met een opleiding vanaf niveau mbo 3. Is een aanvraag gehonoreerd, dan krijgt diegene individuele begeleiding van één van de 41 trajectbegeleiders die in het hele land actief zijn.

In 2024 hebben we in totaal 4.146 gevluchte studenten en professionals begeleid bij hun oriëntatie op onderwijs- en werkmogelijkheden, tijdens de voorbereiding van een studie of tijdens de studie. In totaal startten 1.216 met een begeleidingstraject en 1.170 startten met een studie.

De begeleiding kent verschillende vormen; van ondersteuning bij studiekeuze of het leren van de Nederlandse taal tot een medisch assessment. Dit bieden wij modulair aan. In 2024 volgden de gevluchte studenten en professionals in totaal 7.525 begeleidingsmodules. De meesten hiervan waren modules gericht op studie of studievoorbereiding (samen 59 procent). Bij 14 procent van de modules hielpen we professionals op weg naar werk.



Voor studiegerelateerde kosten verstrekken we giften voor kosten die niet gefinancierd worden vanuit de overheid of aanvullend zijn op voorzieningen van de overheid. Verder helpen we studenten bij het aanvragen van een lening voor deze kosten bij de Kredietbank Nederland.

Eind 2024 is er voor een bedrag van € 1.945.602 door de Kredietbank uitgeleend aan 1.806 studenten.

In november en december deden we onderzoek naar de tevredenheid over de dienstverlening van het UAF. De online survey is naar 2.802 cliënten gemaaild, hiervan hebben 620 cliënten (22,1 procent) de survey ingevuld. Het gemiddelde tevredenheidscijfer was een 8,7.

3.1.3 Online leerplatform: UAF Academy

De UAF Academy is een online leerplatform met e-learning's, zoals Nederlandse taalcursussen en trainingen in digitale vaardigheden. Via de UAF Academy kunnen studenten en professionals die in begeleiding zijn bij het UAF, kennis opdoen en vaardigheden trainen. Daarnaast kunnen mensen die in afwachting zijn van hun asielprocedure en statushouders in de asielopvang, die wachten op een woning, deelnemen aan de UAF Academy.



Na de lancering eind 2023, was 2024 het eerste hele jaar dat mensen online cursussen konden volgen via de UAF Academy.



Het betrof 1.628 studenten met UAF begeleiding en 1.453 studenten zonder UAF begeleiding.



In 2024 volgden 3.081 gebruikers in totaal 6.992 e-learning's.



Zij waardeerden het platform met gemiddeld een 8,2.

In het voorjaar van 2024 is er een gebruikersonderzoek afgenomen onder deelnemers van de UAF Academy die in opvanglocaties wonen. Vooral het leren van de Nederlandse taal is populair. 81 procent van de deelnemers noemt het aanbod goed tot uitstekend.



Homa met haar
trajectbegeleider Frank.

Homa Golestani

‘Mijzelf vooruithelpen ervaar ik als vrijheid.’

- Gevlucht uit Afghanistan
- In Nederland sinds 2015
- Studie: International Law, Master Internationaal en Europees Recht, Master Criminologie

Op haar zeventiende trouwde Homa Golestani tegen haar wil in: ‘Drie maanden later was ik zwanger. Mijn man was agressief en ik mocht niet naar buiten. Samen met mijn zoontje ben ik over land naar Turkije gevlucht en vanaf daar naar Griekenland.’

‘In het azc heb ik met hulp van vrijwilligers en andere vluchtelingen Nederlands, Engels en wiskunde geleerd. Ik voelde me opnieuw dat meisje van zeventien. Maar nu met de kans om mijn eigen leven te bepalen. Een vrijwilliger bracht mij in contact met het UAF. Mijn trajectbegeleider van het UAF hielp mij bij het vinden van een school en wees mij op een pre-bachelor. Ook hielp hij met het aanvragen van studiefinanciering en opvang voor mijn zoontje.’

‘Op mijn 26e begon ik aan mijn studie Internationaal Recht. Recent heb ik de master Internationaal en Europees Recht afgerond. Nu ben ik bezig met een research master Criminologie. Mijzelf vooruithelpen ervaar ik als vrijheid. Daarnaast werk ik bij een bank, waar ik de activiteiten van grote bedrijven analyseer. In de toekomst wil ik onderzoek doen naar vrouwenrechten in het Midden-Oosten en Noord-Afrika voor de Verenigde Naties.’

3.1.4 Leerwerktrajecten

Leren en werken tegelijk is een duurzame route naar de arbeidsmarkt: een aantrekkelijk pad voor gevluchte professionals en hun toekomstige werkgevers. Afgelopen jaar gingen zes groepen van start met een leerwerktraject en zijn zeven trajecten afgerond. In totaal is het UAF betrokken bij twaalf trajecten op hbo-niveau. Deze trajecten richten zich op sectoren met veel baankansen, zoals het onderwijs, de ICT en techniek.

Programma World ciTizens @ Work

In 2024 volgden de eerste statushouders het programma World ciTizens @ Work. Dit programma is een leerwerktraject van het UAF in samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam en IT-dienstverlener Conclusion. Een nieuw traject startte in november 2024. Het traject eindigt in 2025. Deelnemers van dit programma volgen een opleiding van een jaar met baangarantie. Studenten volgen een jaar lang een intensieve training in de Nederlandse taal en cultuur en worden omgeschoold naar de ICT om vervolgens aan de slag te gaan bij een van de bedrijven die onder Conclusion vallen. De eerste deelnemers zijn inmiddels in dienst bij Conclusion.

Dit programma won in 2024 de Pro-motor Award publieksprijs, een prijs voor ambitieuze ideeën van samenwerking tussen het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen.

3.1.5 Samenwerking met bedrijven

Ook in 2024 creëerde het UAF in samenwerking met bedrijven kansen op de arbeidsmarkt die aansluiten bij de kennis en talenten van gevluchte professionals. Met diverse bedrijven hebben we de samenwerking verlengd, waaronder die met PA Consulting, Accenture, Elsevier, NS en DPA. Met HSBC is een nieuwe samenwerking gestart. De bedrijven boden onder andere kansen om bij hun stage te lopen en werkervaring op te doen. Daarnaast hebben medewerkers van deze bedrijven zich ingezet als mentor van gevluchte professionals. Enkele bedrijven hebben naast pro bono activiteiten ook gedoneerd aan het UAF.

3.1.6 Samenwerking met onderwijsinstellingen

Om het aantal gevluchte studenten in het mbo, hbo en wo te vergroten en met gerichte begeleiding studiesucces mogelijk te maken, werken we al decennia samen met onderwijskoepels, mbo's, hogescholen en universiteiten. We maken afspraken met hen over de ondersteuning die zij bieden specifiek voor studenten met een vluchtachtergrond. Ook organiseren we samen informatiebijeenkomsten voor aspirant-studenten.

Majd met zijn
trajectbegeleider Suzan.



Majd Shahoud 'Ik heb alles gegeven om mijn droom waar te maken.'

- Gevlucht uit Syrië
- In Nederland sinds 2015
- Studie: Bouwkunde en Architectuur

'Ik woonde in Aleppo in Syrië. Op Goede Vrijdag in 2015 werd onze wijk gebombardeerd. Toen besloot ik te vluchten. Ik zat in het laatste jaar van mijn middelbare school. Over land ben ik naar Turkije gereisd en daarna met een bootje naar Griekenland. Ik ben in mijn eentje gevlucht. Toen ik in Nederland aankwam, was ik blij. Maar ik voelde me alleen, vooral met kerst. Via gezinshereniging konden mijn ouders en zus later ook naar Nederland komen.'

'Het begin was moeilijk. Ik wist niet zo goed hoe ik hier met mensen moest omgaan. Ik was de enige buitenlander in de klas. Voor een project moesten we eens werkgroepjes vormen. Ik werd niet gekozen en voelde me buitengesloten. Een keer daarna nam ik zelf het initiatief om een groepje te vormen. Dat bleek de goede methode. Ook deed ik de presentatie van een project. Ik trad meer op de voorgrond en was niet meer bang dat mensen mijn Nederlands niet goed zouden vinden. Dat waren voor mij belangrijke lessen.'

'Ik heb mijn master architectuur aan de TU Delft in twee jaar afgerond. Om architect te worden, doe ik nu als assistentontwerper ervaring op bij een architectenbureau. Na deze periode mag ik me inschrijven in het Architectenregister en ben ik architect!'



Mentor Riet Kuiperij 'Dit land heeft Fatma's nodig'

Statushouders met verpleegkundig diploma moeten een lang traject doorlopen om in Nederland aan de slag te kunnen. Fatma Sahin (36) lukte het om de drempels te overwinnen. Het UAF koppelde haar aan mentor Riet Kuiperij (67).

Hoewel Fatma een diploma voor verpleegkundige heeft behaald aan de Sinop Universiteit in Turkije en kan bogen op zeven jaar werkervaring op de intensive care, heeft ze de BIG-procedure als een hoge drempel ervaren. 'De taalkloof was mijn grootste probleem. Ik moet goed Nederlands spreken en het vakjargon in de zorg is eigenlijk een taal op zich. Bovendien zijn de medische protocollen in Nederland anders.' Het UAF koppelde Riet en Fatma aan elkaar. Riet is met pensioen en werkte in de zorg en het verpleegkundig beroepsonderwijs.

Met Riet stortte Fatma zich op de verschillen tussen het Turkse en het Nederlandse zorgsysteem. Fatma: 'Ik mocht Riet alles vragen, ook op rare tijden'. Riet: 'Soms kreeg ik appjes als Fatma's kinderen op bed lagen en ze tijd had voor zelfstudie. "Riet, wat is een hospice?", vroeg ze dan bijvoorbeeld.' Ondertussen bleef Fatma werken aan haar taalvaardigheid en kreeg ze een baan als bloedinzamelingsspecialist bij Sanquin. In het voorjaar slaagde ze voor haar beroepsinhoudelijke toets en deed ze mee aan een nieuwkomersprogramma voor getalenteerde zorgprofessionals in het UMC Utrecht. Inmiddels werkt Fatma als recoveryverpleegkundige in het St. Antoniusziekenhuis in Nieuwegein.

'Ik ben plaatsvervangend trots op Fatma', zegt Riet. 'Ik vond het een voorrecht dat zij mijn eerste mentee was. Het is fantastisch om te mogen werken met zo'n intelligente en krachtige vrouw. Dit land heeft Fatma's nodig.'

3.1.7 Begeleiding voor specifieke doelgroepen

Statushouders met een studiewens

In 2024 boden wij ruim 500 statushouders ondersteuning onder de nieuwe inburgeringswet. In het kader van individuele belangenbehartiging gingen we in gesprek met hun gemeente om hun inburgeringsaanbod beter aan te laten sluiten. De Nederlandse taal leren op een hoger niveau en het volgen van een (korte) opleiding, vergroot de arbeidsmarktkansen aanzienlijk (zie ook 3.2.3).

Zorgprofessionals

Om in Nederland aan het werk te kunnen, moeten gevluchte zorgprofessionals een medische assessmentprocedure doorlopen. Voor deze procedure, die leidt tot de BIG-registratie voor beschermde beroepen in de zorg, is in theorie anderhalf jaar nodig. In de praktijk duurt dit vaak twee keer zo lang door gebrek aan informatie, trage procedures, het grote aantal betrokken instanties en beperkte mogelijkheden om praktijkervaring op te doen.

Het UAF biedt gevluchte zorgprofessionals een begeleidingstraject op maat. Onderdeel hiervan zijn een cursus medische vaktaal, trainingen, persoonlijke begeleiding en financiële steun. In 2023 begeleidde we nog 168 gevluchte zorgprofessionals. Afgelopen jaar is dat aantal opgelopen naar 230 zorgprofessionals.



'Haal gevluchte zorgprofessionals uit de wachtkamer'

Onder de naam 'Haal gevluchte zorgprofessionals uit de wachtkamer' werken we aan de kansen voor gevluchte zorgprofessionals om hen (snel) weer hun beroep te laten uitoefenen. Zo publiceerden we in 2024 [een brochure met informatie voor werkgevers in de zorg](#).

Het UAF zette samen met zorginstellingen een netwerk van medische mentoren op. Het netwerk verbindt werkgevers in de zorg met gevluchte zorgprofessionals, waarmee we ervoor zorgen dat gevluchte zorgprofessionals praktijkervaring opdoen voordat zij hun BIG-registratie hebben. Dankzij dit initiatief gingen 23 zorgprofessionals nog tijdens de BIG-procedure op stage of aan de slag bij een werkervaringsplek. Daarnaast werden er 50 mentees aan een medische vrijwillige mentor (onder andere gepensioneerd medici) gekoppeld met als doel de BIG-aanvraag compleet te maken, het netwerk te vergroten en medische vaktaal te oefenen.



Zorgdag 2024

Het UAF en de Klankbordgroep Medische Mentoren organiseerde jaarlijks een Zorgdag. Op zaterdag 23 maart 2024 kwamen in Utrecht, bij NSPOH, 74 deelnemers bij elkaar: gevluchte medici, vrijwilligers die zich inzetten als mentor en zorgorganisaties. Twee ziekenhuizen, UMC Utrecht en UMC Groningen, vertelden over de initiatieven die zij gestart zijn met statushouders om de personeelstekorten in de zorg aan te vullen.

Wetenschappers

Het UAF zet zich sinds 2009 in voor Scholars at Risk en wetenschappers in nood. Daarbij werken we samen met hoger onderwijsinstellingen, kennisinstituten en organisaties in binnen- en buitenland.

Voor wetenschappers die vluchten en hun loopbaan in Nederland willen voortzetten is het moeilijk aansluiting te krijgen bij de academische wereld. Hoewel er goede voorbeelden zijn, realiseert niet elke universiteit zich dat deze academici óók een onderzoeksplek nodig hebben. Obstakels zijn vaak de taalbarrière en kennis van het onderwijssysteem in Nederland.

In 2024 hebben we 99 gevluchte wetenschappers individuele begeleiding geboden (2023: 74). Hiermee vergroten zij hun kansen op een baan die bij hun kwaliteiten past, binnen of buiten de wetenschap.



Herstart Nederlandse sectie Scholars at Risk

Het UAF heeft in 2024 een onderzoek gedaan naar de herstart van Nederlandse sectie van Scholars at Risk. Dit jaar zijn er grote stappen gezet.

Zo namen we in april 2024 deel aan de internationale conferentie 'Philip Schwartz Initiative and InSPIREurope Stakeholder Forum'. Hier konden wij onze banden aanhalen met het internationale Scholars at Risk-netwerk, waaronder SAR New York en SAR Europe. In juni 2024 gaf directeur-bestuurder Mir Huisman, naar aanleiding van de SAR Global Conferentie in Vilnius, officieel de opdracht voor de herstart van het Nederlandse programma Scholar at Risk.

Naast gesprekken met partners in het buitenland voerden we ook gesprekken met cruciale stakeholders in Nederland: koepelorganisatie Universiteiten van Nederland, de Vereniging van Hogescholen en Scholars for Scholars (een initiatief van professoren die zich specifiek inzetten voor wetenschappers uit Gaza, Oekraïne en andere conflictgebieden). Deze gesprekken gingen over het creëren van academische posities in Nederland voor wetenschappers in nood,

een mentoringprogramma en de organisatie van een conferentie om de kennis rond wetenschappers in nood te vergroten.

Onze inspanningen hadden resultaat: eind 2024 hebben we een Memorandum of Understanding voorbereid met SAR New York. Deze is begin 2025 ondertekend. Hiermee wordt het UAF de coördinator van SAR Nederland, waarmee we de Nederlandse sectie van dit internationale netwerk herstarten.

Empowermenttraject voor vrouwen

Begin 2024 ging de pilot 'Van vlucht naar kracht' van start in Amersfoort. Twaalf vrouwen met verschillende culturele achtergronden deden hieraan mee. De vrouwen gingen in acht bijeenkomsten aan de slag met hun persoonlijke doelen en ambities. Samen met UAF-begeleiders en rolmodellen werkten zij aan empowerment, zelfvertrouwen, het creëren van een community waarin zij elkaar inspireren en hun toekomst plannen.



In de praktijk ervaart het UAF dat ambitieuze vrouwen die gevlucht zijn tegen belemmeringen aanlopen bij het verwerven van een maatschappelijke positie die bij hun talenten past. Eén van de uitdagingen is dat gemeenten de verantwoordelijkheid hebben om zich bij de inburgering te richten op de meest kansrijke route naar een (gezins)inkomen. Vaak wordt hierbij als eerste gekeken naar de inzetbaarheid van de man. Is hij eenmaal aan het werk, dan is de inburgering 'geslaagd'. Met als resultaat dat de begeleiding van de vrouw vaak stopt; haar potentieel blijft onbelicht. Daarnaast spelen nog tal van andere uitdagingen mee zoals vooroordelen, taakverdeling, een ontbrekende hoger opgeleide community en rolmodellen.

De pilot van 2024 liep tot begin juni en is door de deelnemers positief geëvalueerd. Begin 2025 is het empowermenttraject uitgebreid naar Amsterdam en Arnhem met de intentie om het nu ieder jaar uit te rollen naar meerdere plaatsen in het land.

‘Als ik het zwaar heb, denk ik aan de andere vrouwen in het empowermenttraject. Het project raakt me in het hart. Soms vraag ik me af of ik van betekenis ben in dit land, maar dankzij dit project besef ik dat ik een bijdrage kan leveren. Ik weet nu beter wat ik wil en wat ik kan.’

Elif, deelnemer van het empowermenttraject voor vrouwen

Oekraïense studenten

In 2024 ondersteunden we 128 Oekraïense studenten die vallen onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming. Het UAF kon dit bekostigen dankzij een subsidie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) (zie ook 3.2.4).

Musici

Het UAF steunt gevluchte muzikanten. We bieden begeleiding, we werken samen met conservatoria en we brengen musici met elkaar in contact. Dat doen we onder andere met steun van het Nederlands Studenten Orkest (NSO) en het Nederlands Studenten Kamerorkest (Nesko), die ons al decennialang steunen. Op zaterdag 3 februari was het UAF aanwezig bij de Strijkkwartet Biennale (SQBA) in Muziekgebouw aan 't IJ in Amsterdam. Musici, die ondersteund worden door het UAF, waren uitgenodigd om in contact te komen met verschillende organisaties, fondsen, musici, programmeurs en stichtingen in de muziekindustrie. Deze dag was belangrijk omdat het uitbreiden van een eigen professioneel netwerk voor gevluchte musici één van de belangrijkste opgaven is. Vooral omdat de juiste contacten hen helpen subsidies en fondsen te benaderen om hun vak uit te kunnen oefenen. Een aantal belangrijke relaties van het UAF waren aanwezig, waaronder het Dorrie Stoop Fonds, Art Root Collective en Stichting Toverfluit. Karoun Baghoudariam, celliste en alumna van het UAF die samen met haar echtgenoot in 2019 de UAF-Award won, was een van de drie uitgenodigde experts om tijdens een vraaggesprek ervaringen te delen.

3.2 Belangenbehartiging

3.2.1 Nieuw kabinet

In mei 2024 presenteerden PVV, VVD, BBB en NSC het hoofdlijnenakkoord. Hieruit bleek dat zij streven naar het 'strengste asielbeleid ooit'. In het regeerprogramma dat het kabinet vervolgens in het najaar van 2024 presenteerde, werd een aantal maatregelen duidelijk. Zo is het kabinet voornemens om de asielvergunning voor onbepaalde tijd af te schaffen. Ook wil het kabinet de

looptijd van de vergunning voor bepaalde tijd verkorten naar drie jaar.

Het UAF is bezorgd over de gevolgen van de plannen voor mensen die noodgedwongen moesten vluchten. Fundamentele mensenrechten (zoals asielrecht, recht op gezinshereniging, recht op onderwijs) en internationale afspraken over de bescherming van vluchtelingen (het Vluchtelingenverdrag) zijn er niet voor niets. Binnen onze landsgrenzen leiden de plannen naar alle waarschijnlijkheid tot (verdere) versobering van de asielopvang, oplopende wachttijden voor de asielprocedure (die primair gericht is op afwijzen en terugsturen) en een repressief, verschaald inburgeringsbeleid (dat uitgaat van bestraffen in plaats van aanmoedigen). De plannen hebben een averechts effect op het realiseren van snelle, duurzame en volwaardige participatie van erkende vluchtelingen aan de samenleving.

Langstudeermaatregel van tafel

Eind november debatteerde de Tweede Kamer, als onderdeel van de begrotingsbehandeling van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), over de langstudeermaatregel. Het UAF stuurde in aanloop hiernaar een brief aan de minister van OCW en aan de Tweede Kamer. Hierin hebben wij onze zorgen geuit over de ingrijpende gevolgen van de langstudeerboete voor de toegankelijkheid van het hoger onderwijs, in het bijzonder voor studenten met een vluchtachtergrond. In de brief vroegen wij de minister om de maatregel in te trekken of tenminste bepaalde groepen uit te sluiten.

In december bleek dat de coalitiepartijen, in onderhandeling met een aantal oppositiepartijen en door druk van vele organisaties, bereid waren om de langstudeerboete te schrappen. Dat is belangrijk, omdat studenten met een vluchtachtergrond om gegronde redenen vaak meer tijd nodig hebben om hun studie af te ronden. Zij volgen immers een opleiding in een volledig nieuw onderwijssysteem én in een nieuwe taal. Bovendien zijn vluchtelingen soms getraumatiseerd en hebben vaak zorgen over familie en vrienden in het land van herkomst: dat kan doorwerken in hun studieprestaties.

Bezuinigingen op onderwijs

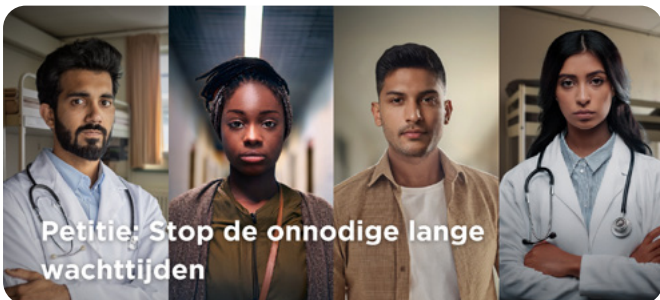
Ondanks de ingetrokken langstudeermaatregel blijft er nog steeds ruim € 1,2 miljard euro over aan andere onderwijsbezuinigingen. Onder andere stagefondsen op het mbo en wetenschappelijk onderzoek worden geraakt door de plannen. De toegankelijkheid en kwaliteit van ons onderwijs staan onder druk, en ook dat heeft gevolgen voor studenten en professionals met een vluchtachtergrond.

3.2.2 Inzet op verkorten wachttijden

Veel van onze belangenbehartiging in 2024 richtte zich op het verkorten van de wachttijden. In onze belangenbehartiging trekken we zo veel mogelijk samen op met andere maatschappelijke organisaties, omdat we meer kunnen bereiken.

Petitie

Eind 2023 zijn we gestart met de petitie 'Laat vluchtelingen niet langer wachten!' (zie ook 3.3.4). In asielzoekerscentra zitten gevluchte studenten en professionals eindeloos te wachten, terwijl de Nederlandse arbeidsmarkt schreeuwt om personeel. Met de petitie roepen we de overheid op vluchtelingen niet te laten wachten, maar hun talent te benutten.



Oproep kabinet voor vroege participatie nieuwkomers
Met een coalitie van ruim zestig maatschappelijke- en kennisorganisaties deden we in juli een oproep aan het kabinet om het voortouw te nemen in de vroege participatie van nieuwkomers. In de brief vroegen we aandacht voor negen punten, waaronder het zo snel mogelijk laten participeren van nieuwkomers in de Nederlandse samenleving. Dit kan door de taal te leren, te studeren en te werken.

Snellere procedure BIG-registratie

Voor gevluchte zorgprofessionals is de weg naar werk in Nederland extra complex (zie ook 3.1.7). Het UAF behartigt de belangen van deze zorgprofessionals, signaleert knelpunten en adresseert oplossingen bij ministeries, toezichthouder, beroeps- en belangenverenigingen. Dat deden we onder andere door ons in 2024 aan te sluiten bij de BIG-coalitie, een samenwerkingsverband met Edu4u, OBNW, VBGA en OBVA onder leiding van Regioplan en met financiering van de Goldschmeding Foundation. Er wordt gekeken naar een optimaal, dekkend, op elkaar inspelend aanbod van activiteiten ten behoeve van gevluchte zorgprofessionals. In 2025 gaan we samen verder op zoek naar oplossingen.



Braaha Horani

'Ik wil meedoen in het leven en een belangrijke speler zijn.'

- Gevlucht uit Syrië
- In Nederland sinds 2015
- Studie: Geneeskunde

'In Syrië heb ik drie jaar Farmacie gestudeerd. Door de bombardementen besloten mijn man en ik te vluchten. Hij maakte eerst de reis over land. Later kon ik via gezinshereniging naar Nederland reizen.'

'In Nederland wilde ik graag mijn studie Farmacie afronden. Ik heb acht maanden een intensieve cursus Nederlands gevolgd. Op een informatiedag van de Universiteit Utrecht hoorde ik dat ik alles opnieuw moest doen. Ik besloot om mee te doen aan het toelatingsexamen van zowel Farmacie als Geneeskunde. De toelating voor Geneeskunde was uitdagend. Van de 1.200 studenten die toelating deden, werden er 300 aangenomen.

Ik was trots dat ik als nieuwkomer daarbij zat. Mijn studie combineren met de zorg voor mijn gezin was zwaar. Zo zat ik vlak voor een tentamen in de wachtkamer van de huisarts omdat mijn zoontje ziek was.'

'Nu werk ik op de afdeling geriatrie van het Diaconessenhuis in Utrecht. Ik begeleid ook een studente Geneeskunde die is gevlucht uit Myanmar. Verder doe ik onderzoek op de afdeling oogheelkunde van het UMC, omdat ik me in die richting wil specialiseren.'



Ivan Rudenko 'Om mijn studie te betalen, zou ik vijf dagen per week moeten werken.'

- Gevlucht uit Oekraïne
- In Nederlands sinds 2022
- Studeert aan Hogeschool Windesheim

Ivan Rudenko (19) vluchtte ruim twee jaar geleden vanuit Oekraïne naar Nederland. 'In Nederland verbleven we bij kennissen in Kraggenburg. Er was weinig te doen en er woonden geen mensen van mijn leeftijd.' Ivan ging niet naar school, maar hij volgde online de lessen van zijn middelbare school in Oekraïne. Dit kostte hem minder tijd dan opnieuw beginnen in Nederland. 'Dit was lastig aangezien een groot gedeelte van mijn klasgenoten op verschillende plekken in Europa verbleef. Het was ook eenzaam om alleen op mijn kamer te studeren.'

Gelukkig werd zijn inspanning beloond: hij slaagde! Daarna kon hij niet met zijn Oekraïense schooldiploma gelijk beginnen met studeren. 'De studiekosten voor Oekraïense studenten zijn hoog: 8.000 euro voor een opleiding. Dit kunnen mijn ouders niet betalen. Ik heb daarom verschillende organisaties en fondsen benaderd, waaronder het UAF.' Omdat Ivan door het UAF wordt begeleid, hoeft hij niet het hoge instellingscollegegeld maar het reguliere collegegeld te betalen.

Wachten op burgerservicenummer

Bijna 18.000 statushouders en asielzoekers wachten zes maanden tot wel anderhalf jaar op een burgerservicenummer (BSN). Dit belemmert hen om te werken. In oktober 2024 riep het UAF betrokken instanties en gemeenten op om prioriteit te geven aan de toewijzing van BSN's. We zagen dat sommige gemeenten, zoals Amsterdam, initiatieven namen om achterstanden weg te werken.

3.2.3 Inburgering statushouders

Samenwerking met gemeenten voor statushouders
Onder de Wet inburgering 2021 hebben gemeenten de wettelijke taak om elke statushouder een passend inburgeringstraject aan te bieden. In steeds meer gemeenten gaat dit goed, maar het UAF ziet dat nog in veel gemeenten mensen die inburgeren niet het taal- en onderwijsaanbod krijgen dat aansluit bij hun kennisniveau en vaardigheden. Zo blijven talenten, die we hard nodig hebben op onze arbeidsmarkt, onbenut. Ook in 2024 deelden wij onze kennis en gaven voorlichting over de ondersteuning die het UAF kan bieden aan beleidsmedewerkers, casemanagers en aan inburgeraars. Daarnaast adviseerden wij gemeenten wat voor een nieuwkomer de beste route naar duurzame participatie is.

In veel gevallen lukte het om gemeenten mee te krijgen in onze adviezen voor de best passende voorbereiding op een baan. Voor statushouders die geen aanspraak kunnen maken op studiefinanciering (30-plussers) zetten wij ons in om bij gemeenten mogelijkheden te creëren dat zij kunnen studeren met behoud van uitkering. We staan hierover continu in contact met gemeenten, met als doel hier samenwerkingsafspraken over te maken. Met een aantal gemeenten is dit afgelopen jaar gelukt. Dit blijven we doen in 2025, zodat inburgeraars het best passende taalaanbod tijdens hun inburgering krijgen én ruimte om een (korte) studie te volgen als dit bijdraagt aan duurzame participatie.

Onderwijsroute

Het UAF nam in 2024 deel aan de werkgroep Onderwijsroute, georganiseerd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Deze route is onderdeel van het inburgeringsstelsel en is bedoeld voor statushouders met een studiewens. Andere deelnemers van deze werkgroep waren de onderwijskoepels (MBO Raad, Vereniging Hogescholen, Universiteiten van Nederland), het ministerie van OCW, de brancheorganisatie voor private opleidingen (NRTO), de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en Divosa. Tot en met 2029 is er financiële zekerheid toegezegd voor de Onderwijsroute, vooropgesteld dat het huidige kabinet niet bezuinigt op de inburgering. Dat is goed nieuws voor

statushouders die in de komende jaren met een opleiding willen starten. Verbeterpunten zijn er nog wel. Zo zijn er maar een paar momenten per jaar waarop statushouders kunnen starten. Hierdoor komt het vaak voor dat statushouders maandenlang moeten wachten. Het UAF blijft zich inzetten voor deze verbeterpunten.

3.2.4 Oekraïense studenten

Het UAF maakte zich in 2024 sterk voor Oekraïense studenten. Dat deden we samen met onderwijsinstellingen, onderwijskoepels en vluchtelingenorganisaties. We riepen de overheid op om betere voorzieningen voor hen te creëren. Zij vallen onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming en moeten het veel hogere instellingscollegegeld betalen. Ook krijgen zij geen studiefinanciering of studentenreisproduct. Een opleiding ligt voor deze groep dus financieel buiten bereik. We voerden gesprekken met ministeries, zochten de landelijke media op (zie 3.3.5) en zetten de politiek aan tot actie. Mede hierdoor ontvingen we in 2024 weer een overheidssubsidie voor ruim honderd studenten (zie ook 3.1.7). Daarnaast waren veel onderwijsinstellingen bereid het collegegeld aan te passen voor Oekraïense studenten die onder begeleiding van het UAF staan.

3.3 Communicatie en fondsenwerving

3.3.1 UAF Live!

Op woensdag 18 december 2024 – International Migrants Day – vond het evenement *UAF Live!* plaats in het AFAS Theater in Leusden. We verwelkomden 325 deelnemers.

***Nederland heeft juist geluk, als je kijkt in deze zaal,
Mensen hier aanwezig hebben een indrukwekkend
verhaal.***

***Op hun pad van onzekerheden zijn ze niet
verdwaald,***

Maar hebben ze er al zoveel uit gehaald.

***Het is bewonderingswaardig hoe veerkrachtig je
bent,***

Hoe inspirerend is de boodschap die je zendt,

En dat in een land dat je nog niet eens zo lang kent.

Omgang maakt iemand trots,

Denk maar aan de bloem in de pot.

De ruimte om verder te groeien,

Begint bij de aanmoediging om te bloeien.

Terwijl anderen nieuwkomers labelen als tijdbom,

Ziet UAF jullie rijkdom.

Atta de Tolk, spoken word artist, fragment uit zijn afsluiting van *UAF Live!*

Dit evenement met dagvoorzitter Mo Hersi bracht de mensen die wij begeleiden én alle stakeholders van het UAF samen.

Het thema van dit jaar, 'Ode aan Talent', stond in het teken van de kracht en waarde van diversiteit. Tijdens het evenement vierden we de unieke talenten van gevluchte mensen en onderstreepten we het belang van gelijke kansen en gerichte ondersteuning. Zo begeleidde Amalia Hourri met muziek de binnenkomst van de aanwezigen. Mohamed al Tayeb, zanger en songwriter uit Soedan, verzorgde met zijn band The Nubans een optreden. En socioloog Shervin Nekuee hield een voordracht naar aanleiding van zijn essay voor het UAF-boekje *Ode aan Talent*, dat we tijdens het event presenteerden.

Er waren interactieve sessies. Op het Ontmoetingsplein kregen de aanwezigen de kans om over elkaar te leren, inzicht te krijgen in de begeleiding die het UAF biedt en contacten te leggen aan verschillende gesprekstafels. Al met al was *UAF Live!* een inspirerende dag die bevestigde hoe waardevol het is om te investeren in talent en diversiteit.



3.3.2 UAF-Award

De UAF-Award is een erkenning van het talent, de kennis en het doorzettingsvermogen van vluchtelingen. Elk jaar begeleidt UAF duizenden vluchtelingen, waaruit tientallen kandidaten worden voorgedragen voor de prijs. Dit jaar werden vier genomineerden geselecteerd die uitblinken door hun studie- en werkprestaties én hun maatschappelijke betrokkenheid: Majd, Homa, Braaha en Tadele.

Bij de tiende editie van de UAF-Award stemde online een recordaantal van bijna 20.000 mensen. De uitreiking vond plaats tijdens het evenement *UAF Live!*. De UAF-Award 2024 werd gewonnen door Tadele Alemu (37). Als wetenschapper aan Wageningen University & Research draagt hij bij aan de duurzame voedseltransitie.

3.3.3 Radiospot met Job Cohen

Vanaf medio december 2024 tot en met eind februari 2025 waren er radiospots van het UAF te horen met een bekende stem. Job Cohen, voormalig burgemeester van Amsterdam én voormalig voorzitter van het bestuur van het UAF, sprak twee radiocommercials in. De radiospots werden uitgezonden op landelijke en regionale publieke radiozenders. De boodschap: 'Nederland vergrijst. Overal zijn arbeidstekorten. Vluchtelingen kunnen én willen bijdragen aan de oplossing.'

3.3.4 Petitie

Onze petitie 'Laat vluchtelingen niet langer wachten!' (zie ook 3.2.2) was eind 2024 ruim 16.000 keer ondertekend. Ook in 2025 zetten we de petitie voort. De petitie is enerzijds een manier om met draagvlak vanuit de Nederlandse samenleving een signaal af te geven richting de overheid. Anderzijds is het een manier om meer mensen te laten kennismaken met het werk van het UAF. Mensen die de petitie hebben ondertekend, houden we - indien zij daar toestemming voor hebben gegeven - op de hoogte over wat wij doen en we vragen hen of zij ons werk willen steunen.

3.3.5 Media-aandacht Oekraïense studenten

In het voorjaar was er media-aandacht rondom Oekraïense studenten. Het CBS publiceerde cijfers over de onderwijsdeelname van Oekraïense vluchtelingen die in Nederland verblijven. Daaruit bleek dat 79 procent van de 17- tot 23-jarigen geen opleiding volgde. Het UAF kon duiding geven en dit resulteerde onder andere in media-aandacht bij RTL, Trouw, de Telegraaf en Medisch Contact (zie ook 3.2.4).

3.3.6 Versterken van relatie met donateurs

Het UAF heeft een trouwe achterban van particuliere donateurs die ons vaak al tientallen jaren steunen. In 2024 steunden 20.558 donateurs ons werk, waarvoor wij dankbaar zijn. Op 24 september 2024 organiseerde het UAF een relatiebijeenkomst voor bestaande en potentiële donateurs. Zij konden kennismaken met de nieuwe directeur-bestuurder Mir Huisman. Het programma omvatte een lunch, een presentatie over de nieuwe strategie van het UAF en de urgentie van ons werk, en een inspirerende bijdrage van Mo Hersi. Daarnaast vonden rondetafelsessies plaats met alumni en vluchtelingstudenten, waarin persoonlijke ervaringen en de impact van het UAF gedeeld werden. De bijeenkomst werd afgesloten met een muzikaal optreden van Amalia Nouri, een gevlucht talent, en een netwerkborrel.



Job Cohen

'Politieke klimaat is ronduit bedroevend'

Voormalig voorzitter van het bestuur van het UAF Job Cohen is nog altijd zeer begaan met vluchtelingen en onze organisatie. Hij sprak twee radiocommercials voor het UAF in en begin 2025 trad hij toe tot de nieuwe Adviesraad van het UAF.

Job Cohen: 'Ik heb altijd grote bewondering voor vluchtelingen die hun land moeten ontvluchten en zich hier opnieuw moeten vestigen. Het is belangrijk dat ze een plek vinden in onze samenleving.'

'Het huidige politieke klimaat rond vluchtelingen is ronduit bedroevend. Toen ik staatssecretaris voor het asielbeleid was, vond ik het al een ingewikkeld dossier. Ik begrijp zowel de situatie van gevluchte mensen als de uitdagingen waarmee de samenleving wordt geconfronteerd. Daarom was mijn motto altijd 'streng, maar rechtvaardig'. De huidige aanpak is echter alleen streng, zonder menselijke maat. Bovendien worden instanties zoals de IND niet versterkt, maar juist afgebouwd, terwijl de druk toeneemt. Dit leidt tot chaos en extra problemen.'

'Wat hoopvol stemt, is dat er mensen zijn die zich inzetten om vluchtelingen te helpen. Organisaties zoals het UAF spelen daarin een cruciale rol. De ambitie van het UAF om de impact te vergroten, vind ik geweldig. We moeten mensen snel de taal leren en hun talent helpen ontplooien, zodat ze betekenisvol werk kunnen doen. Dat is niet alleen goed voor de vluchtelingen zelf, maar óók voor de samenleving.'



Tadele Alemu - Winnaar UAF Award 2024

‘Ik wil bijdragen aan wetenschap’

- 📌 Gevlucht uit Ethiopië
- 📌 In Nederland sinds 2017
- 📌 Studie: Sustainable Food Process Engineering

‘Ik was universitair docent in Ethiopië. Ook had ik een melkmachine uitgevonden die een boer met de hand kon bedienen en waarvoor geen elektriciteit nodig was. Verder had ik een drukkerij en was grafisch ontwerper. Ik maakte drukwerk dat werd gebruikt voor protesten tegen de regering. Vrienden van mij die betrokken waren bij de protesten, werden gevangengenomen of verdwenen. Het was gevaarlijk, ik moest vluchten. Het is mij gelukt om met het vliegtuig naar Amsterdam te gaan. Toen ik hier kwam, kende ik niemand. Anderhalf jaar woonde ik in asielzoekerscentra. Ik wachtte in spanning af of ik een verblijfsvergunning zou krijgen. Ik bleef zo veel mogelijk actief en deed vrijwilligerswerk.’

‘In Ethiopië had ik een master Voedingsmiddelentechnologie afgerond, maar de voedselproblemen in Ethiopië en Nederland zijn verschillend. In Ethiopië gaat het over voedselzekerheid en in Nederland over duurzaamheid. Ik ben gaan studeren aan Wageningen University & Research en heb mijn master afgerond in Sustainable Food Process Engineering. Nu doe ik voor mijn promotie onderzoek naar het duurzaam extraheren van eiwitten uit erwten voor vleesvervangers, waarbij zo min mogelijk energie en geen chemicaliën worden gebruikt.’

Daarnaast hebben we in 2024 op diverse manieren ingezet op het versterken van de relatie met onze donateurs.

- 👉 Met een bedankkaartje blikten we terug op studenten die wij dankzij de steun van donateurs hebben kunnen helpen. Ook keken we vooruit naar studenten die de komende jaren hopen af te studeren. We hebben door deze actie van tientallen donateurs een structurele toezegging ontvangen.
- 👉 Naar aanleiding van periodieke schenkingcampagnes zien we dat onze donateurs steeds vaker kiezen voor een periodieke schenkingsovereenkomst van meerdere jaren. De totale jaarwaarde van deze overeenkomsten is eind 2024 bijna € 86.500 hoger dan een jaar eerder.

- 👉 We hebben telefonisch contact gezocht met oud-donateurs. Hiermee hebben we tientallen donateurs opnieuw aan ons weten te binden. Ook hebben we mensen gebeld die onze petitie tekenden en daarbij hun telefoonnummer invulden. Op deze manier hebben wij nieuwe doelgroepen kennis laten maken met het UAF en aan ons weten te binden als donateur.

3.3.7 Nalatenschappen

De inkomsten uit nalatenschappen zijn belangrijk voor het UAF. Daarom hebben we in 2024 contact gezocht met de aanvragers van de brochure over nalaten, die onderdeel was van een bewustwordingscampagne. We stimuleren bestaande en nieuwe donateurs om na te denken over de mogelijkheid om via hun nalatenschap bij te dragen aan de toekomst van vluchtelingstudenten.



Donateur Cobus Kann

‘Ik heb zelf ervaren hoe fijn het is als iemand je op weg helpt’

Cobus Kann (1936): ‘Ik ben geboren in Dordrecht, in een joods gezin. Mijn ouders en drie grootouders hebben de oorlog niet overleefd. Mijn zussen, mijn broer en ik woonden tijdens de oorlog op verschillende onderduikadressen.’

‘Na de oorlog moest ik mijn weg zien te vinden. Ik herinner me de eenzame momenten. Op die momenten heb ik ervaren hoe fijn het is dat iemand je op weg helpt. Bijvoorbeeld op de middelbare school waar een jongen me betrok bij zijn passie voor zeilen. Door al die uitgestoken handen kon ik verder. Het UAF doet in essentie hetzelfde.’

‘Na mijn overlijden gaat een deel van mijn nalatenschap naar het UAF. Dat heb ik vastgelegd in mijn testament. De laatste jaren is er sprake van voortschrijdend inzicht op financieel gebied en heb ik besloten om de schenking naar voren te halen. Een periodieke schenking bij leven en welzijn voelt goed, is voor mij fiscaal aantrekkelijk én het UAF kan met elk eerder ontvangen bedrag méér goed werk doen.’



Deelnemers Postcode Loterij: bedankt!

De Nationale Postcode Loterij is al meer dan twintig jaar een belangrijke partner van het UAF. Sinds 1989 steunt de loterij goede doelen die werken aan een rechtvaardige, groene en gezonde wereld. Dankzij de deelnemers van de Postcode Loterij worden 146 goede doelen gesteund. Minimaal 40 procent van de lotprijs gaat naar deze goede doelen. Als UAF zijn we dankbaar dat wij een van die goede doelen zijn. Drie vragen aan Marieke Rodenhuis, Hoofd Goede Doelen bij de Postcode Loterij.



Waarom passen het UAF en de Postcode Loterij zo goed bij elkaar?

‘De Postcode Loterij ondersteunt al vele jaren organisaties zoals UAF met flexibele, onbeperkte lange termijn financiering, gebaseerd op vertrouwen. De loterij gelooft dat organisaties zoals het UAF het beste weten hoe ze die middelen moeten toewijzen om hun doelen te bereiken. Dankzij de loterijspelers, kunnen we flexibele financiering bieden en stellen we onze partners in staat vooruit te plannen, te innoveren en zowel op lopende als acute uitdagingen te reageren wanneer deze zich voordoen. Zo kan het UAF kansen creëren en studenten en professionals met een vluchtachtergrond ondersteunen bij hun educatie en participatie. Kortom, door dit partnerschap, kunnen vluchtelingen geholpen worden om hun talenten te ontwikkelen en een waardevolle bijdrage te leveren aan de Nederlandse samenleving. Daar hechten wij veel waarde aan.’

Wat vind je belangrijk aan het werk van het UAF?

‘Het beschermen van vluchtelingen is een mensenrecht, maar het UAF gaat verder. Door vluchtelingen te begeleiden met hun studie in Nederland, kunnen zij van grote waarde worden voor onze samenleving. Het UAF biedt niet alleen financiële steun, maar ook persoonlijke begeleiding en netwerkondersteuning, waardoor vluchtelingen de kans krijgen om hun potentieel volledig te benutten.’

Zijn jou verhalen van vluchteling-studenten bijgebleven?

‘Absoluut, er zijn veel inspirerende verhalen. Neem bijvoorbeeld Tadele, een gevluchte Ethiopische wetenschapper. Met de nodige begeleiding en aandacht vanuit het UAF doet hij nu promotieonderzoek aan Wageningen University & Research. Zijn onderwerp van onderzoek? De voedseltransitie - één van de belangrijkste uitdagingen van onze tijd. Helemaal terecht dat Tadele in 2024 de UAF Award heeft gewonnen. Zijn verhaal is een prachtig voorbeeld van hoe vluchtelingen, met de juiste ondersteuning, een enorme impact kunnen hebben op onze samenleving.’

3.3.8 Voorlichting

In 2024 hebben we belangrijke stappen gezet om onze voorlichting te versterken en aan te passen aan onze vernieuwde strategie. Op basis van de onderzoeksfase in 2023 en de herijking van onze koers, hebben we een voorlichtingsplan ontwikkeld. Hiermee informeren we gevluchte mensen in een zo vroeg mogelijk stadium over hun mogelijkheden bij het UAF. Om onze boodschap nog beter af te stemmen op de behoeften van onze doelgroep, hebben we een deel van onze voorlichtingsfolders geactualiseerd op basis van de nieuwe strategie.

Ook gaven we voorlichting over de dienstverlening van het UAF op evenementen en bijeenkomsten, zoals een banenmarkt voor statushouders in Midden-Nederland en een banenmarkt voor bewoners van de COA-locatie Galaxy in Amsterdam. Daarnaast verzorgden we informatiesessies voor COA-case medewerkers, gemeentelijke medewerkers en professionals van maatschappelijke organisaties.

In 2024 zijn de plannen gemaakt om in de komende tijd te focussen op het verder uitbreiden van directe voorlichting aan gevluchte studenten en professionals, het versterken van onze samenwerking met diverse COA-locaties en het vergroten van de naamsbekendheid van het UAF. Hiermee zorgen we ervoor dat meer gevluchte studenten en professionals in verschillende fasen van hun integratie hun weg naar ons weten te vinden.

3.3.9 Partners

Het werk van het UAF wordt mogelijk gemaakt door vele particuliere donateurs, de Nationale Postcode Loterij, stichtingen, vermogensfondsen, ministeries, bedrijven, onderwijsinstellingen, kerkelijke instellingen, gemeenten, verenigingen en serviceclubs. We danken al deze relaties voor hun betrokkenheid en ondersteuning. Hieronder een aantal van deze partners.



ING
Nederland
fonds



Ars Donandi
Marcus fonds



Foundation



Fundatie
Van den Santheuvel-Sobbe
Fonds Wiggers
van Kerchem



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Ars Donandi
CACEIS Studiefonds

RIBBINK VAN DEN HOEK FAMILIESTICHTING

Stichting Weeshuis der Doopsgezinden





Organisatie

4. Organisatie

4.1 Directie

Het UAF is een onafhankelijke, landelijk werkende organisatie, opgericht in 1948 en gevestigd in Utrecht. De dagelijkse leiding ligt bij de directeur-bestuurder en het managementteam (MT).

Op 15 februari 2024 namen we afscheid van Fatimazhra Belhirsch als directeur-bestuur van het UAF. De nieuwe directeur-bestuurder Mir Huisman begon op 1 mei 2024. In de tussentijd was er een tijdelijke waarnemer.

Met Mir Huisman heeft het UAF een directeur-bestuurder met ruime bestuurlijke ervaring en kennis van actuele vraagstukken rond vluchtelingen. Zo werkte zij onder andere als directeur Opvang bij het COA en sinds 2016 in verschillende functies bij VluchtelingenWerk Nederland, waaronder recentelijk als lid van de Raad van Bestuur.

De eenhoofdige statutaire directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het bepalen van het beleid en de strategie, en het vaststellen van de begrotingen. Daarnaast is zij verantwoordelijk voor de inhoudelijke en administratieve kwaliteitsbewaking en het personeelsbeleid. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De bezoldiging van de directeur-bestuurder valt binnen de norm van de Regeling beloning directeuren van Goede Doelen Nederland. In de jaarrekening is een toelichting opgenomen.

4.2 Strategie

In 2023 en 2024 is de basis gelegd om met een herijkte koers een grote stap voorwaarts te zetten in het doelgericht realiseren van meetbare impact.

Zo hebben we in 2024 onze missie, visie en kernwaarden herijkt met als focus 'terug naar de kern'.

Door de komst van de nieuwe inburgeringswet – waarin gemeenten een wettelijke taak kregen bij de inburgering van statushouders – veranderde de rol van het UAF. De laatste jaren zien we ook ontwikkelingen in het maatschappelijk middenveld; nieuwe initiatieven kwamen op en andere spelers dienden zich aan. Er zijn inmiddels veel partijen die vluchtelingen ondersteunen via individuele arbeidsbemiddeling. Dit leidde tot de vraag hoe wij in dit veranderende krachtenveld de grootste impact hebben én houden om te zorgen dat talent, kennis en ervaring van vluchtelingen de kans krijgen om te bloeien in Nederland.

Deze herijking bracht ons tot de slotsom om dicht bij de historische kern van het UAF te blijven: het onderwijs. We kiezen er dus voor om scherp te focussen op de begeleiding en ondersteuning van gevluchte studenten, professionals en wetenschappers bij hun voorbereiding op een studie én het succesvol doorlopen daarvan. Het UAF zal zich ook intensiever inzetten voor het ondersteunen van asielzoekers en statushouders in de asielzoekerscentra die lang moeten wachten op huisvesting in een gemeente en de start van hun inburgering. Om die noodgedwongen wachttijd toch zinvol in te vullen, kunnen wij met de online leeromgeving UAF Academy hen mogelijkheden bieden om de Nederlandse taal te leren en zich te informeren over de studiemogelijkheden in Nederland. Het blijkt dat hoe eerder vluchtelingen de Nederlandse taal leren, des te eerder ze een passende baan vinden. Het UAF wil daarom eerder potentiële cliënten in beeld krijgen en meer investeren in taalverwerving.

In Memoriam: Frits Florin (1930-2024)

Frits Florin, oud-directeur van het UAF van 1969 tot 1976, overleed in augustus 2024. Frits speelde een cruciale rol in de geschiedenis van onze organisatie en heeft zich met hart en ziel ingezet voor vluchtelingstudenten in Nederland. 'Het streven van het UAF is vooral om de wettelijk verankerde status van vluchtelingen te versterken', aldus Frits. Deze woorden weerspiegelen zijn diepgewortelde overtuigingen en de impact die hij had op velen. Wij koesteren de goede herinneringen aan Frits en zijn hem dankbaar voor zijn betekenisvolle bijdragen aan onze organisatie en de samenleving. Zijn nalatenschap leeft voort in ons werk en zijn leiderschap, visie en toewijding blijven ons inspireren.



Missie

Wij geloven in een wereld waarin gevluchte mensen recht hebben op een eerlijke kans om hun kennis, talenten en ambities in te zetten.

Visie

Het UAF begeleidt gevluchte studenten, professionals en wetenschappers bij hun omscholing, bijscholing en aansluiting op het Nederlandse onderwijssysteem en de arbeidsmarkt. Met persoonlijke begeleiding, financiële ondersteuning, en toegang tot netwerken helpen we hen hun kennis, talenten en ambities ten volle te benutten. Zo streven we naar snelle, duurzame en volwaardige participatie in de samenleving. Wij zetten de rechten, behoeften en capaciteiten van onze cliënten centraal, en weten hoe belangrijk het is om hen te ondersteunen in een nieuwe, complexe omgeving. In samenwerking met overheids- en onderwijsinstellingen werken we aan een toekomst waarin vluchtelingen hun weg vinden en hun potentieel realiseren.

Kernwaarden

- Deskundig
- Impactgericht
- Gelijkwaardig
- Betrokken
- Verbindend

We blijven sterk betrokken bij het thema werk als onderdeel van onderwijs (zoals stages en deeltijdopleidingen) en bij de link tussen onderwijs en werk. Groepsgewijs kunnen sollicitatietrainingen worden gevolgd. Verder blijven we ons inzetten om onze cliënten warm over te dragen aan organisaties die hen verder helpen op weg naar een baan.

Op basis van de missie, visie en kernwaarden hebben we gewerkt aan onze Theory of Change. Dit hebben we gedaan om de gewenste impact vorm te geven en onze doelstellingen scherper te krijgen. Dit deden we zowel voor het UAF als geheel, maar ook per 'cliëntreis'. We hebben daarbij zes cliëntreizen geïdentificeerd:

1. In procedure
2. Wachtend in het azc (met verblijfsvergunning)
3. Inburgering / voorbereiding
4. Studie
5. Zorgprofessionals
6. Wetenschappers in nood

Tevens hebben we drie pijlers benoemd, die bepalend zijn voor de focusgebieden van het UAF:

Duurzaamheid: Waar en hoe kan het UAF bijdragen om zorg te dragen dat een cliënt op het juiste niveau studeert en daarmee een baan kan vinden die past bij diens talenten, ervaring en ambitie?

Zelfredzaamheid: Waar en hoe kan het UAF bijdragen om te zorgen dat een cliënt met behulp van een eigen netwerk, met kennis en zelfvertrouwen diens plek in de Nederlandse maatschappij kan innemen?

Snelheid: Waar en hoe kan het UAF bijdragen om vertraging te voorkomen zodat een cliënt zo snel mogelijk in een duurzaam participerende rol kan komen?

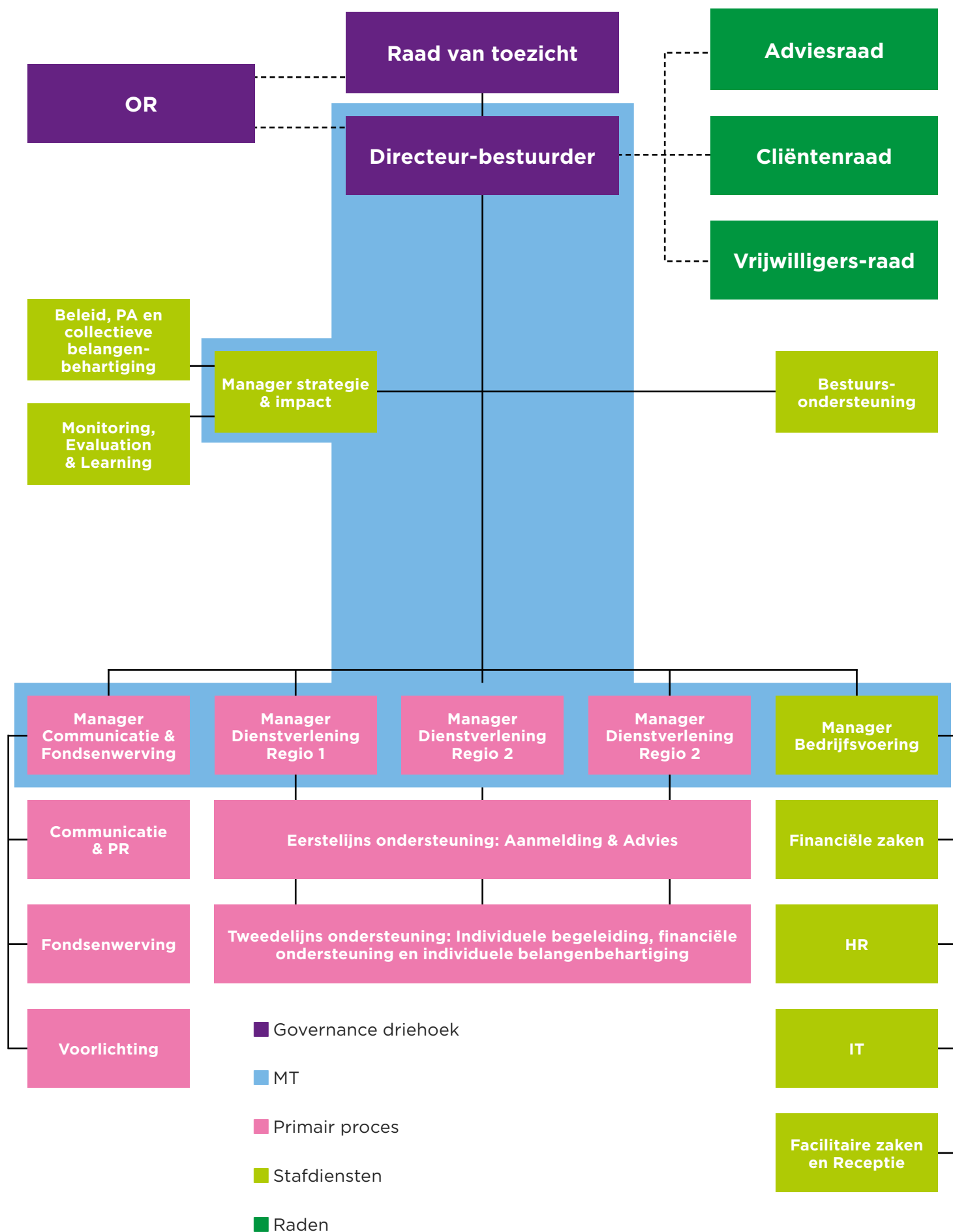
Tegelijkertijd hebben we eind 2024 een nieuwe organisatiestructuur opgesteld om de organisatie beter in staat te stellen om deze doelstellingen te realiseren, te meten en tevens structureel te leren en innoveren. Dit hebben we gedaan om zowel de interne kwaliteitsbewaking als de kwaliteit van onze dienstverlening te verbeteren. Zo faciliteert de nieuwe organisatiestructuur onder meer dat er nadrukkelijker toegewezen verantwoordelijkheden zijn, waardoor ownership en accountability duidelijk zijn. Daarnaast biedt de structuur een verbeterde mogelijkheid tot vruchtbare kruisbestuiving van de verschillende specialismen en daarmee tot kwaliteitsverbetering. Met het inrichten van een afdeling Strategie & Impact zetten we structureel in op het meetbaar realiseren van duurzame impact. Tot slot is er ruimte voor speciale projecten waarin het UAF nieuwe wegen kan onderzoeken en kan blijven innoveren.

Lees meer over onze nieuwe strategie en organisatiestructuur in het hoofdstuk 'Blik op de toekomst'.

Theory of Change UAF 2025-2028

MISSIE	Wij geloven in een wereld waarin gevluchte mensen recht hebben op een eerlijke kans om hun kennis, talenten en ambities in te zetten		
IMPACT	Gevluchte studenten en professionals kunnen hun kennis, talenten en ambitie zo snel en zelfstandig mogelijk ontwikkelen en ontsluiten en zo op passend niveau aansluiten bij de Nederlandse samenleving		
PIJLERS	DUURZAAMHEID	ZELFREDZAAMHEID	SNELHEID
OUTCOME (EFFECT) DE JUISTE AANSLUITING	- Inspirerend en realistisch beeld van mogelijkheden en gedegen studiekeuze en carrière oriëntatie - Een overtuigend plan voor PIP, dat past bij kennis, talenten en ambitie - Versterkte positie in relatie tot gemeente en opleider om passend niveau te realiseren	- Aansluiting bij hulpbronnen en voorzieningen - Kennis en tools om zelfstandig plannen op passend niveau te kunnen vormen en uitvoeren (Her)vinden van draad, zelfvertrouwen, daadkracht en motivatie om obstakels te overwinnen	- Snelle aansluiting via leren Nederlandse taal - Optimale aansluiting bij de inburgering - Snelle aansluiting bij passend onderwijs en netwerk - Gebruik van studiefinanciering waar mogelijk - Voorkomen van uitval en vertraging tijdens de studie
OUTPUT (RESULTAAT) DE JUISTE KENNIS EN MIDDELEN	75% van cliënten heeft minimaal B2 Nederlands voor start studie in hoger onderwijs (hbo en wo) 75% van cliënten behaalt B2 niveau Nederlands tijdens mbo studie 75% van cliënten in B1 route behoudt (deel van) uitkering voor benodigde studie 90% van cliënten die studeren, rondt deze studie succesvol af	100% van cliënten heeft een onderbouwd plan voor de toekomst en een alternatief (Plan A, B en C) 50% van cliënten kan na het 1e studiejaar verder zonder inhoudelijke begeleiding en met enkel financiële ondersteuning van het UAF 80% van cliënten geeft in het 2e jaar bij de studie evaluatie aan zelfstandig DUO te kunnen regelen - Cliënten vinden voor het zoeken naar werk geschikte hulpbronnen	50% van de cliënten in procedure behaalt B1 Nederlands vóór de start van de inburgering 100% van cliënten van 28 tot 30 jaar die voor de start van de inburgering een concrete en haalbare studiewens heeft, behoudt toegang tot studiefinanciering na verkrijgen status - Het percentage cliënten dat nominaal afstudeert ligt op het landelijk gemiddelde
ACTIVITEITEN HET JUISTE AANBOD OP HET JUISTE MOMENT	80% van cliënten volgt met succes een opleiding en vindt binnen 1 jaar na afstuderen een passende baan		
	UAF Academy - Nederlands en IELTS Begeleiding: - Goede kennis arbeidsmarkt en baankansen na studie - Contact met arbeidsmarkt ten behoeve van studiekeuze - Begeleiding bij vinden werk, verplicht voor studie - Financiële steun voor taal, deficiënties, studiemateriaal en reiskosten Belangenbehartiging: - Gemeenten en opleiders activeren om resources en tijd beschikbaar te stellen Lobby: - Inclusiviteit en discriminatie - Wetenschappers in nood	UAF Academy - Studievaardigheden - Mentale weerbaarheid Begeleiding: - Actief wijzen op hulp bij gemeente en opleider - Actief ondersteunen in vergroten netwerk - Programma's en workshops gericht op zelfredzaamheid - Buddy programma Lobby: - Afspraken DUO en opleiders in verband met betaaltermijnen	UAF Academy - Al in azc kunnen starten met leren Nederlands en voorbereiden op PIP via modules Begeleiding: - Zeer goede voorbereiding op studiestart vooraf - Actieve monitoring op aansluiting tijdens 1e studiejaar - Belangenbehartiging voor statushouders in azc Lobby: - Samenwerking met COA

De vernieuwde organisatiestructuur



4.3 HR

Eind 2024 had het UAF 87 medewerkers in dienst. (76 fte). 2024 stond vooral in het teken van verdere professionalisering die in 2025 zal plaatsvinden.

Belangrijk was de implementatie van AFAS als onze nieuwe HR- en payrollstelsel per 1 januari 2025. Hiermee sluit HR aan op het financiële stelsel. De voorbereiding hiervoor vond in 2024 plaats.

In aansluiting op de nieuwe strategie en het daaruit voortvloeiende organogram, zijn in 2024 alle functieprofielen opnieuw bekeken, beschreven en gewaardeerd. In 2025 zal het nieuwe functiehuis worden geïmplementeerd.

In 2024 was het ziekteverzuim 7,2 procent. Dit is gedaald ten opzichte van 2023 (8,1 procent). De verzuimfrequentie ligt op 1,07. Dat ligt hoger dan de doelstelling om de verzuimfrequentie onder de 1 te krijgen. In 2024 is het duidelijk geworden dat leidinggevenden en medewerkers behoefte hadden aan betere ondersteuning bij verzuim. Daarom zijn we in 2024 gestart met een traject tot de overgang naar een andere arbodienst en hebben we het contract met Human Capital Care na 25 jaar opgezegd. Per 1 januari 2025 zijn we gestart met Arboservice. Zij hebben een andere aanpak en werken met inzetbaarheidsspecialisten, naast bedrijfsartsen. Hierdoor wordt er sneller op vragen en verzoeken vanuit het UAF gereageerd en is de ondersteuning praktischer.

De in 2023 ingezette acties rondom een veilige werkomgeving zijn in 2024 gestart met zogenaamde diversiteit- en inclusiesessies. In 2025 geven we hier vervolg aan. Onze medewerkers hebben veelal de Nederlandse nationaliteit, maar zij komen uit 21 verschillende landen. Dit vraagt van iedereen om open te staan voor elkaars religie, culturele achtergrond en denkbeelden.

4.4 Optimalisatie systemen

AFAS Financieel is in februari 2024 succesvol live gegaan en heeft daarmee Navision vervangen. Eind 2024 is in de testomgeving van AFAS HR een proef-salarisrun uitgevoerd om te controleren of de salarisverwerking goed was ingericht. De implementatie van AFAS HR volgde begin 2025, waarbij het stelsel Nmbros en Crop werd vervangen.

Ook is het relatiesysteem Salesforce eind december 2024 succesvol in gebruik genomen als opvolger van Navision. Daarmee zijn de doelstellingen en verwachtingen van ons vorig jaarverslag uit 2023 volledig behaald.

4.5 Interne beheersing

Het UAF beheert op gestructureerde wijze de belangrijkste risico's die de bedrijfsvoering en stichting kunnen raken. De risico's zijn in kaart gebracht en worden periodiek op MT-directieniveau besproken.

Strategische risico's

De reputatie van het UAF is van groot belang waarbij imago schade een groot effect kan hebben op de inkomsten van het UAF. Wij houden ons daarbij aan de richtlijnen van het CBF en Goede Doelen Nederland, waaronder de loongrens van de directeur-bestuurder. Daarnaast is er een klachtenprocedure en worden klachten periodiek besproken met MT/directie. Op regelmatige basis voeren wij een cliënttevredenheidsonderzoek en een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit. In 2024 heeft het UAF wederom stappen gezet in de transformatie van het IT-landschap op weg naar een veilige digitale omgeving. Vanaf 2024 laten we jaarlijks een cybersecurity-scan uitvoeren door een externe partij. Wij werken verder conform de AVG-wetgeving

Financiële risico's

De managementrapportage is verder verbeterd in 2024 en wij zijn in de afrondende fase van een 'realtime' dashboard waarin o.a. de begroting, realisatie en verwachting zichtbaar zijn. Wij passen strikte functiescheiding toe, volgen het vastgestelde procuratiebeleid en houden ons aan de richtlijnen RJ650. De auditcommissie houdt toezicht. De effectenportefeuille is uitbesteed aan een vermogensbeheerder die conform het beleggingsstatuut de portefeuille beheert. De auditcommissie ondersteunt ons hierbij. Het UAF houdt middelen aan om eventuele fluctuaties aan de inkomstenkant te kunnen opvangen zonder dat het de bedrijfsvoering zal verstoren.

Maatschappelijke risico's

Wij onderkennen de effecten van politieke onzekerheden op het gebied van asielproblematiek en de beschikbare gelden via de diverse ministeries. Het UAF onderhoudt nauwe contacten met zowel de politiek als de betrokken ministeries om het belang van onze missie hoog en steeds op de agenda te zetten.

Risk management

Eind 2024 is een risk management systeem opgezet waarbij 20 (meest belangrijke) risico's zijn geïdentificeerd. Deze zijn gewaardeerd op de assen 'impact' en 'kans' en vervolgens zijn de mitigerende maatregelen benoemd met als resultante een resterend risico na interne beheersing. Daaruit kwam naar voren dat er twee risico's in een hoog risico gebied te plotten zijn:

- Toekomstige inkomsten vanuit de diverse ministeries vanwege politieke besluitvorming
- Cybersecurity en hoe te wapenen daartegen. (zie ook onderdeel 4.6)

Beide onderwerpen staan hoog op de agenda van het bestuur en de raad van toezicht en komen regelmatig terug.

De 20 risico's zijn daarnaast gekwantificeerd tot een risicobedrag in euro's. De negatieve effecten zijn berekend op een bedrag van 2,3 miljoen. Dit bedrag wordt volledig afgedekt door onze continuïteitsreserve.

4.6 Privacy

We werken met privacygevoelige informatie. Dit vraagt een uiterst zorgvuldige manier van omgaan met persoonsgegevens van bijvoorbeeld de mensen die wij begeleiden en onze donateurs. Zo zorgen we ervoor dat deze gegevens goed beschermd zijn en onbevoegden geen toegang tot deze informatie hebben. Dit wordt getest en getoetst middels externe audits en securitytesten. In 2024 zijn er geen datalekken gerapporteerd aan de Autoriteit Persoonsgegevens. Wel hebben we intern acht kleine incidenten geregistreerd.

4.7 Klachtenregeling

Het UAF heeft een klachtenregeling voor iedereen die een klacht heeft over een besluit of het handelen van de organisatie. Gevluchte studenten en professionals, donateurs, leveranciers en samenwerkingspartners kunnen hier gebruik van maken. De regeling voorziet in een zorgvuldige afhandeling van de klacht. Waar mogelijk en indien van toepassing verbeteren we de dienstverlening. In ons online klachtenreglement uaf.nl/over-ons/klachtenreglement staat hoe de procedure werkt. Er zijn in 2024 vier klachten binnen gekomen. Deze zijn volgens de procedure afgehandeld. Het klachtenregister wordt periodiek besproken in het managementteam.

4.8 Vertrouwenspersoon

De interne vertrouwenspersoon heeft in 2024 in totaal 18 gesprekken gevoerd. Deze gesprekken en bijbehorende opvolging zijn zorgvuldig en conform de procedure afgehandeld. De gesprekken hebben niet geleid tot officiële klachten.

4.9 Integriteitsbeleid

Integriteit is een belangrijke waarde voor het UAF. Toch kunnen in het dagelijks werk situaties voorkomen waarbij integriteitsdilemma's ontstaan. Om het bewustzijn hierover te vergroten, zowel intern als extern, ontwikkelden we integriteitsbeleid. Dit biedt praktische handvatten om met integriteitsvraagstukken om te gaan. Zie uaf.nl/over-ons/integriteit. De functie van integriteitspersoon was voorheen toebedeeld aan de vertrouwenspersoon. Na advies van het CBF is deze functie in 2024 overgegaan naar een externe integriteitspersoon bij Gimd. Daar zijn in 2024 geen klachten binnengekomen.

4.10 Maatschappelijk verantwoord ondernemen

UAF zet zich in voor een duurzame bedrijfsvoering. We stimuleren medewerkers om met het openbaar vervoer of de fiets naar het werk te gaan. Ook hanteren wij flexibele werktijden, zodat medewerkers de files kunnen vermijden. Waar nodig is geïnvesteerd in thuiswerkfaciliteiten voor medewerkers. We beperken het papiergebruik en gebruiken vooral digitale communicatiemiddelen. We werken samen met leveranciers die net als wij belang hechten aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. We gebruiken zo veel mogelijk tweedehands (second life) meubilair, milieuvriendelijk geproduceerde koffie en thee en biologisch afbreekbare schoonmaakmiddelen. Medewerkers gebruiken geen wegwerpbekers en ook voor onze gasten staan koffie- en theeglazen klaar. In 2025 wordt er een interne projectgroep gevormd om het beleid rond duurzaamheid te formaliseren.

4.11 Een betrokken en zichtbare ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) van het UAF bestaat in 2024 uit vijf betrokken leden: voorzitter Ewing Amadi Salumu, vicevoorzitter Nienke Grieben en leden Matthieu Huijser, Megan van der Moezel en Suzan Hosseini. De OR krijgt ondersteuning van een ambtelijk secretaris. Samen zetten zij zich in voor een gezonde, veilige en inclusieve werkomgeving, met aandacht voor zowel de belangen van medewerkers als het bredere organisatiebelang.

In 2024 kwam de OR 25 keer bij elkaar. Sinds de komst van Mir Huisman als directeur-bestuurder vindt het formele overleg met de bestuurder elke zes weken plaats. Dit heeft geleid tot zes overlegvergaderingen waarin onder andere belangrijke advies- en instemmingsvragen aan bod kwamen, onder meer over de organisatiestructuur, de formatie, en de overstap naar een andere arbodienst. De OR is bovendien steeds vaker vroegtijdig betrokken bij denkrichtingen en ontwikkelingen binnen de organisatie. Dit geldt bijvoorbeeld voor veranderingen in de organisatiestructuur en strategische keuzes. Die werkwijze versterkt het gezamenlijke eigenaarschap en zorgt voor betere besluitvorming.

De OR bracht daarnaast twee voorstellen uit op eigen initiatief. In het eerste voorstel kaartte de OR knelpunten aan rond het ziekteverzuimproces en de toepassing van de Wet verbetering poortwachter. De directie erkende de zorgen van de OR en nam meerdere verbetermaatregelen. Zo werden lopende verzuimcasussen hersteld, zijn trainingen voor leidinggevend en uitgebreid en werd het contract met de arbodienst beëindigd. De OR was actief betrokken bij de keuze voor een nieuwe dienstverlener.

Het tweede initiatiefvoorstel volgde op een achterbanoverleg en ging in op werkdruk, betrokkenheid en interne communicatie. De OR riep op tot meer aandacht voor deze signalen uit de organisatie. De directie gaf gehoor aan deze oproep en heeft diverse aanbevelingen overgenomen. Zo is er een communicatieomgeving ingericht rondom de strategie en worden nieuwe bijeenkomsten en gesprekken met medewerkers voorbereid.

Ook op andere thema's was de OR in 2024 actief. Denk aan de werving van de nieuwe directeur-bestuurder en MT-leden, de herijking van de strategie en de voorbereiding van een voordrachtszetel in de Raad van Toezicht. In het kader van het diversiteits- en inclusietraject sprak de OR geregeld over een sociaal veilig werkklimaat.

De OR onderhoudt actief contact met collega's, onder andere via informele gesprekken en achterbanvertegenwoordigers. Op de eigen pagina op het intranet deelt de OR vergaderstukken, nieuws en het eigen jaarverslag. De OR wil laten zien dat zij er is voor medewerkers, luistert naar zorgen én meedenkt in het belang van het UAF als organisatie. In het overleg met de directeur-bestuurder ervaart de OR een open en constructieve samenwerking, waarin aandachtspunten serieus worden genomen en samen wordt gezocht naar werkbare oplossingen.

4.12 Vrijwilligers

Het UAF werkt waar mogelijk met de inzet van vrijwilligers in de begeleiding van onze studenten. Deze begeleiding is vooral gericht op het vergroten van de kennis over en cultuur binnen specifieke sectoren bij het vinden van een baan of – zoals binnen de zorg – het voorbereiden op een BIG-registratie. Het UAF heeft een groot bestand van betrokken vrijwilligers. Voordat zij zich kunnen inzetten, vindt een zorgvuldig matchingproces plaats waarbij aansluiting bij het opleidingsniveau, toekomstig werkterrein en beroep van een student voorwaardelijk is. Afgelopen jaar werden er meer dan 90 matches gemaakt waarvan het overgrote deel binnen het bedrijfsleven en de zorgsector. De komende jaren blijven vrijwilligers een essentieel onderdeel van het UAF. In 2025 is een coördinator vrijwilligers toegevoegd aan het organogram en zetten we in op verdere professionalisering en groei.

4.13 Erkend Goed Doel en Goede Doelen Nederland

Het CBF is de onafhankelijke toezichthouder voor goede doelen in Nederland en geeft het keurmerk 'de Erkenning' uit aan organisaties die voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Deze organisaties, waaronder het UAF, mogen het 'Erkend Goed Doel'-logo voeren en zijn gebonden aan de Code Goed Bestuur. Ook in 2024 voldeed het UAF aan de kwaliteitseisen.

Het UAF houdt zich aan de richtlijnen van Goede Doelen Nederland. Zo is het doelbestedingspercentage conform de richtlijnen. Dit laatste is onderdeel van de financiële rapportage.



Kumru Çerçi

‘Van schoolkrijt naar injectiespuit’

- Gevlucht uit Turkije
- In Nederlands sinds 2018
- Studie: Verpleegkunde

Voordat Kumru Çerçi met haar gezin Turkije ontvluchtte, was ze juf op een basisschool. Via het Leerwerktraject voor de Zorg, een initiatief van het UAF en de HAN University of Applied Sciences, is ze nu verpleegkundige.

Kumru: ‘In Nederland besloot ik om een beroep te kiezen waarin ik anderen kon helpen. Mijn hand die ooit gewend was aan het vasthouden van schoolkrijt, hield nu een injectiespuit vast. Ik kom uit een cultuur van collectiviteit. In onze eigen familie zorgen we voor zieke familieleden, dus zorg zit in ons DNA.’

‘In het begin, wanneer patiënten me “zuster” noemden, draaide ik me om en vroeg me af wie ze bedoelden. Dit kwam omdat ik mij nog steeds juf Kumru voelde en geen verpleegkundige.’

‘De taalbarrière staat effectieve communicatie niet in de weg, want ik geloof dat communicatie de weg is van hart tot hart. Het draait om het opbouwen van vertrouwensrelaties. Dit principe heb ik altijd omarmd in mijn interactie met leerlingen en pas ik nu toe als verpleegkundige.’



Raad van toezicht

5. Raad van Toezicht

In 2024 heeft het UAF zich met volle inzet gewijd aan de ondersteuning van gevluchte studenten en professionals. De Raad van Toezicht (RvT) heeft nauwlettend toegezien op de naleving van de strategische koers en erop toegezien dat de organisatie flexibel en daadkrachtig inspeelde op actuele ontwikkelingen.

5.1 Samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van het UAF bestond in 2024 uit de volgende leden:

- M. (Maarten) van Beek, MSc, MA, voorzitter (remuneratiecommissie)
- mr. J.M.H. (Jacoby) Mensinga (remuneratiecommissie)
- dr. L.B.J. (Lucy) Schmitz (remuneratiecommissie)
- drs. H. (Hayat) Douich (auditcommissie)
- prof. mr. T. (Tesseltje) de Lange
- ing. G. (Gohdar) Massom, MPA (auditcommissie)

De nevenfuncties van de directie en leden van de Raad van Toezicht staan [op uaf.nl/over-ons/organisatie](https://uaf.nl/over-ons/organisatie).

De leden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. RvT-leden ontvangen indien gewenst wel een reiskostenvergoeding.

5.2 Vergaderingen en bijeenkomsten

De Raad van Toezicht vergaderde vijf keer regulier en hield daarnaast diverse extra overleggen. In januari vond een zelfevaluatie plaats, waaraan zowel de RvT als de directeur-bestuurder deelnamen. Daarnaast werden werkbezoeken afgelegd en vond overleg plaats met de ondernemingsraad. Onderwerpen van bespreking en besluitvorming in de reguliere vergaderingen waren onder meer: het jaarverslag en de jaarrekening 2023 (in aanwezigheid van de accountant), het aftreden van Fatimazhra Belhirsch en de vertrekregeling, de benoeming van Mir Huisman als directeur-bestuurder, het jaarplan 2025, de voortgang van de strategische koers, de effectiviteit van fondsenwervingscampagnes, de bedrijfsvoering en financiën, de inzet van bestemmingsreserves, het risicomanagement en de impact van het regeerakkoord.

5.3 Commissies

De Raad van Toezicht kent twee commissies: de Auditcommissie en de Commissie Governance en Remuneratie. Voor zowel de Raad van Toezicht als de commissies gelden reglementen die richtinggevend zijn voor hun werkzaamheden.

Auditcommissie

De samenstelling van de auditcommissie bleef in 2024 ongewijzigd. De commissie kwam vijf keer bijeen, met deelname van de directeur-bestuurder en de manager Bedrijfsvoering. Belangrijke aandachtspunten waren onder meer: naleving van wet- en regelgeving, toepassing van principes van goed bestuur, kwaliteit en betrouwbaarheid van de financiële rapportages, implementatie van aanbevelingen van de externe accountant, fondsenwervingsbeleid en de relatie met de accountant. De commissie adviseerde de Raad van Toezicht over de jaarrekening, (meerjaren)begroting, beleidsplannen en investeringen van de stichting.

Commissie Governance en remuneratie

De Commissie Governance en Remuneratie werd in 2024 gevormd door Maarten van Beek, Jacoby Mensinga en Lucy Schmitz. De commissie vervult de werkgeversrol van de Raad van Toezicht en bewaakt de balans tussen bestuur en toezicht volgens de principes van goed bestuur. Zij is verantwoordelijk voor de voorbereiding van benoemingen in bestuur en toezicht, evenals voor evaluaties en scholingsinitiatieven. Daarnaast heeft de commissie ook periodiek contact met de vertrouwenspersoon.

De commissie heeft het profiel en de werving van de nieuwe directeur-bestuurder voorbereid. Dit omvatte de selectie van een executive search-bureau en het voeren van het selectieproces. De commissie heeft de uiteindelijke kandidaat ter benoeming voorgedragen aan de raad. Per 1 mei 2024 is Mir Huisman aangesteld als directeur-bestuurder. Gedurende het verslagjaar vonden periodieke voortgangsgesprekken plaats, zowel bilateraal tussen de voorzitter en de directeur-bestuurder als enkele malen met de voltallige commissie.

5.4 Werving nieuwe leden

Eind 2024 is de Raad van Toezicht gestart met de werving van twee nieuwe leden vanwege het geplande aftreden in 2025 van twee huidige leden van de RvT. De RvT gaat op zoek naar een expert op het gebied van fondsenwerving en financiering van ngo's en een voorzitter voor de Commissie Governance en Remuneratie. Daarnaast wordt een trainee-positie opengesteld voor iemand met een vluchtelingachtergrond ter bevordering van diversiteit en inclusie binnen de raad. Met de trainee-positie draagt de RvT bij aan het opleiden van meer toezichthouders met een vluchtachtergrond en het doel van het UAF: opleiden. De invulling van deze posities wordt medio 2025 verwacht.

5.5 Blik vooruit

Voor 2025 en verder ziet de Raad van Toezicht belangrijke uitdagingen en kansen:

- **Veranderende wet- en regelgeving:** De toegankelijkheid van hoger onderwijs en de rechten van vluchtelingen blijven onder druk staan. Het UAF blijft in dialoog met beleidsmakers om deze uitdagingen het hoofd te bieden.
- **Arbeidsmarktintegratie:** Er is groeiende behoefte aan gekwalificeerd personeel in verschillende sectoren. Dit biedt kansen voor cliënten van het UAF, mits bedrijven openstaan voor inclusief werkgeverschap.
- **Financiële duurzaamheid:** Het waarborgen van een stabiele financiële basis blijft een aandachtspunt, vooral in tijden van economische onzekerheid.

De Raad van Toezicht waardeert de toewijding en inzet van het UAF-team en haar directeur-bestuurder en is dankbaar voor de steun van donateurs, partners en vrijwilligers. Met vertrouwen ziet de RvT uit naar een nieuw jaar vol mogelijkheden en uitdagingen.



Blik op de toekomst

6. Blik op de toekomst

De nieuwe meerjarenstrategie en de bijbehorende Theory of Change (zie ook 4.2) dienen als basis voor de plannen en het beleid voor 2025 en verder. Daarnaast zorgt de nieuwe organisatiestructuur voor een verdere professionalisering en ontwikkeling van de organisatie.

Strategie & Impact

In de nieuwe organisatiestructuur wordt met de nieuwe afdeling Strategie & Impact nadrukkelijk plaatsgemaakt voor een continue en innovatieve focus op impact, zowel in collectieve belangenbehartiging als in de dienstverlening. Deze afdeling zal het voortouw nemen in het structureel leren en verbeteren van de kwaliteit. Daarnaast zal de afdeling zich bezighouden met het onderzoeken van andere vormen van ondersteuning en nieuwe doelgroepen. Zo zijn we inmiddels een verkenning gestart naar een mogelijke verbreding van onze dienstverlening naar studenten mbo-niveau 1 en 2 en alleenstaande minderjarige asielzoekers (amv'ers).

Metten van onze impact

In samenwerking met Open Embassy worden de doelstellingen uit de Theory of Change gebruikt om KPI's te formuleren, die binnen het 14-indicatorenmodel passen. Dit model zet de ervaring van de cliënt centraal en laat zien hoeveel verschillende aspecten meespelen in een succesvolle integratie in de Nederlandse samenleving. Het UAF kan hiermee meetbaar aantonen waar zij een bijdrage levert aan deze duurzame, volwaardige participatie, zoals benoemd in de impactdoelstelling.

In 2025 stellen we een kwaliteitsmedewerker Monitoring & Evaluation aan waarmee we focus aanbrengen op het meten en verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening.

Collectieve belangenbehartiging

Het huidige kabinet beoogt ingrijpende maatregelen op het gebied van asiel en integratie en bezuinigt fors op onderwijs. In 2025 zullen we ons daarom inzetten om de gevolgen van deze (bezuinigings)maatregelen onder de aandacht te brengen van bewindspersonen en Kamerleden. Waar passend zullen we pleiten voor alternatieven. We blijven ons inzetten voor het verbeteren van de procedure voor BIG-registratie (voor gevluchte professionals in de zorg) in samenwerking met de partners van de BIG-coalitie. Daarnaast blijven we pleiten voor een lager collegegeld voor Oekraïense vluchtelingen (en asielzoekers in het algemeen). Ook blijven we ons inzetten voor wetenschappers in nood en herstarten we in 2025 met Scholars at Risk (SAR) Nederland.

In 2025 professionaliseren we onze adviserende en voorlichtende rol richting gemeenten in combinatie met individuele belangenbehartiging voor mensen die inburgeren onder de Wet Inburgering 2021. We maken een gerichte selectie van gemeenten waarmee het UAF een actieve samenwerking wil hebben met als doel het aanbod en de kansen voor nieuwkomers onder de Wet Inburgering 2021 en de Participatiewet te vergroten. We blijven gemeenten motiveren om binnen de B1-leerroute ook een hoger taalniveau taallessen aan te bieden dan B1, zodat toegang tot vervolgonderwijs mogelijk is. Ook zetten we ons in om meer gemeenten te overtuigen dat het faciliteren van studeren met behoud van uitkering voor 30-plussers de kansen op duurzame participatie aanzienlijk vergroot. Daarnaast vervullen we een coördinerende en faciliterende rol voor de aanbieders van taalschakeltrajecten, onder andere door het organiseren van twee overleggen met alle aanbieders van de onderwijsroute. Hierbij worden signalen opgehaald die we aankaarten bij de ministeries van Justitie en Veiligheid (J&V) en OCW en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG).

We nemen actief deel aan diverse werkgroepen, zoals de Werkagenda Verdere Integratie Arbeidsmarkt (VIA). We leveren een actieve bijdrage aan een verhoging van het aantal gemeenten dat de onderwijsroute aanbiedt aan 30-plussers. Daarvoor gaan we in gesprek met betrokken partijen zoals VNG, Divosa, en de ministeries van SZW, J&V en OCW.

Dienstverlening voor huidige en toekomstige cliënten

In de nieuwe organisatiestructuur is besloten om van vijf regioteams naar drie grotere regioteams te gaan en de afdelingen Trajectbegeleiding, Financiële Voorzieningen en Aanmelding & Advies beiden hierin op te nemen. Met de strategische keuze voor focus op onderwijs verandert ons aanbod. Dit wordt gespecialiseerd, diensten veranderen en er is ruimte om de doelgroep te vergroten.

De dienstverlening richt zich op zes gebieden:

- Taal
- Oriënteren op toekomst en arbeidsmarkt
- Voorbereiden op onderwijs
- Begeleiden tijdens onderwijs (waaronder het begeleiden naar voor studie verplicht werk)
- Financiële ondersteuning
- Warme overdracht naar derden voor begeleiding naar werk

Om de dienstverlening aan mensen met een vluchtachtergrond verder te professionaliseren, zijn we in 2024 gestart met een verkenning van diverse methodieken van begeleiding. Deze zullen we in 2025 implementeren. De nieuwe methodiek is gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van mensen.

We gaan verder werken aan het opbouwen van een vrijwilligersnetwerk. Hiermee kunnen we de ambitie bereiken dat elke cliënt van het UAF een vrijwillige mentor krijgt.

In 2025 blijven we doorgaan met de UAF Academy. Doelstellingen zijn onder andere dat 50 procent van de gebruikers die langer dan één jaar gebruikmaakt van de Academy, het certificaat van de e-learning BI Nederlands behaalt.

Adviesraden

Het UAF heeft als ambitie zich meer naar buiten te richten. Begin 2025 hebben we hiertoe een Adviesraad gestart bestaande uit diverse stakeholders. De Adviesraad zal adviseren over maatschappelijke uitdagingen en de rol van het UAF hierbij. Ook zullen we een cliëntenraad opzetten waarin alumni een belangrijke rol spelen. Daarnaast komt er een Vrijwilligersraad die de stem van de vrijwilligers zal gaan vertolken.

Fondsenwerving

Het doel voor 2025 is dat we tenminste met 8 procent groeien in inkomsten uit fondsenwerving. Dat doen we door bestaande activiteiten te verbeteren, verbreden en/of te intensiveren. Zo zetten we een nalatenschappencampagne op en gaan we door met campagnes zoals de petitie, waarbij we een nieuw publiek aanspreken. We organiseren weer een relatiebijeenkomst. En we ontwikkelen nieuwe proposities rondom de UAF Academy, zorg, het empowermenttraject voor vrouwen en Scholars at Risk.

Communicatie

Het UAF wil in 2025 zichtbaarder worden. Wie we zijn en wat we doen moet bekender worden onder potentiële members van de UAF Academy, mensen met een vluchtachtergrond, stakeholders en (een deel van het) algemeen publiek. Door méér naar buiten te treden, creëren we draagvlak voor vluchtelingstudenten. We zullen de storytelling over gevluchte studenten, professionals en wetenschappers opschalen. Ook gaan we de contacten aanhalen met UAF-alumni.

Begroting 2025

Inkomsten

In 2025 verwachten wij een afname van de inkomsten door een andere systematiek toe te passen op de inkomsten uit nalatenschappen. Hierbij wordt een te verwachten minimaal niveau (zijnde € 1,5 miljoen.) ingeboekt waarmee wij de bedrijfsvoering willen financieren. In de realisatie wordt het surplus direct omgevormd tot een nieuwe bestemmingsreserve met een specifiek doel.

Voor de nabije toekomst is het risico op de 'inkomsten uit overheden' belangrijk om te noemen. Hoewel er constructieve gesprekken lopen met de ministeries zal ook daar de druk toenemen om te gaan bezuinigen. Voor ons belangrijk om ons aandachtsgebied o.a. ook naar Europese subsidies uit te gaan breiden.

Doelbesteding

Wij gaan in de begroting meer geld vrijmaken voor doelbesteding. Niet alleen zal er geïnvesteerd worden in de formatie dat direct betrokken is bij de doelbesteding; de directe kosten (studiegerelateerd) zullen stijgen van € 2,1 miljoen. in 2024 naar € 2,9 miljoen. in 2025. (Dit is een stijging van bijna 40 procent)

In het onderdeel 'projecten en programma's' is € 0,3 miljoen opgenomen voor de UAF Academy. Dit bedrag wordt gefinancierd vanuit de bestemmingsreserve.

Werving

Ook hier gaan wij, naast de uitbreiding van de formatie op fondsenwerving, het budget voor 2025 verhogen van € 340 duizend naar € 719 duizend, waarvan € 600 duizend in 2025 direct zal worden besteed aan het vergroten van ons donateurs-bestand.

De staat van baten en lasten voor 2025 is als volgt opgesteld:

Begroting 2025	
Baten	
Baten van particulieren	5.170.000
Baten van bedrijven	120.000
Baten van loterijorganisaties	900.000
Baten vanuit subsidies overheden	2.063.600
Baten organisaties zonder winststreven	1.240.000
Totaal geworven baten	9.493.600
Lasten	
Besteed aan doelstellingen	2.899.700
Wervingskosten	719.000
Kosten beheer en administratie	1.159.000
Totaal directe kosten	4.777.700
Totaal personele kosten	8.114.600
Totale lasten	12.892.300
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	-3.398.700
SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTE	115.500
SALDO VAN BATEN EN LASTEN uit normale bedrijfsuitoefening	-3.283.200

Het tekort zal worden gefinancierd vanuit de bestemmingsreserves en de continuïteitsreserve.

Stress test

Om de gevoeligheid te toetsen van onzekerheden op onze staat van baten en lasten is een zogenaamde stress test uitgevoerd. Hierbij zijn een drietal scenario's uitgerekend met daarin een aantal variabelen. In het meest gunstige geval zal het resultaat over 2025 rond de 800K in de min uitkomen en in een worse case scenario zal het tekort oplopen tot € 5,1 miljoen. Vanwege de aanwezige reserves zal de bedrijfsvoering in alle scenario's niet worden verstoord.



Financieel beleid en financiële resultaten

7. Financieel beleid en financiële resultaten

Nieuw bedrijfsvoeringsmodel

In 2024 zijn wij overgestapt naar een ander bedrijfsvoeringsmodel waarbij wij meer sturen op sluitende (meerjaren)begrotingen en batenmanagement met inzet van bestemmingsreserves. De onzekere inkomsten uit nalatenschappen worden conservatief begroot en eventuele meevallers vloeien direct in bestemmingsreserves die in de jaren daarna kunnen worden besteed. Op deze wijze creëren wij een solide financiering van de organisatie en zorgen ervoor dat extra inkomsten een goede bestemming krijgen.

Optimale besteding van middelen

De stichting streeft naar een goede balans tussen efficiëntie (doelmatigheid) en effectiviteit (doeltreffendheid). Naast de hoofddoelstelling houdt het UAF zich bezig met het werven van fondsen om alle activiteiten te kunnen financieren. Uitgangspunten voor de fondsenwerving zijn de richtlijnen van Goede Doelen Nederland en de CBF-erkenningsregels.

Fondsenwerving

Het UAF heeft een trouwe achterban, waarvoor we heel dankbaar zijn. We hebben onze financiële doelstelling voor 2024 ruimschoots behaald mede dankzij de substantiële baten uit nalatenschappen.

Jaarrekening

Het boekjaar 2024 is afgesloten met een positief saldo van € 1,1 miljoen en daarmee € 1,8 miljoen lager dan het resultaat over 2023 en € 1,9 miljoen hoger dan gebudgetteerd. Het hoge overschot, ten opzichte van het budget, is het gevolg van een bijzondere nalatenschap van € 2,8 miljoen. Naast deze inkomsten vanuit particulieren hebben wij steun ontvangen vanuit diverse ministeries en vanuit de meerjarige toezegging van de Nationale Postcode Loterij.

De bestedingen zijn ten opzichte van het budget met € 1,3 miljoen hoger uitgevallen met name door de hogere in de personeelskosten € 0,7 miljoen. Het positieve saldo vanuit de baten en lasten over 2024 is toegevoegd aan bestemmingsreserves zodat er komende jaren extra bestedingen kunnen worden gedaan. Onze ratio's liggen in lijn met de begroting: van iedere euro die wij hebben besteed is € 0,79 aan onze doelstelling besteed, € 0,13 aan wervingskosten en € 0,08 aan beheer- en administratiekosten.

Kasstroomoverzicht

In 2024 nam de kaspositie toe met € 1,2 miljoen, waarmee de liquide middelen inclusief effecten eind 2024 uitkomen op € 12 miljoen. Deze stijging is grotendeels toe te schrijven aan de positieve kasstroom uit operationele activiteiten van € 1,3 miljoen (2023: € 1,2 miljoen).

De kasstroom uit bedrijfsoperaties bedroeg € 1 miljoen en bleef stabiel ondanks een lager bedrijfsresultaat ten opzichte van vorig jaar. Positieve bijdragen kwamen uit afname kortlopende vorderingen en vrijval voorzieningen, terwijl met name de afname van de kortlopende schulden een negatieve invloed had.

De kasstroom uit investeringsactiviteiten was negatief (€ -101.264), door investeringen in immateriële vaste activa (Software: Salesforce). In 2024 vonden geen kasstromen uit financieringsactiviteiten plaats.

Solvabiliteit en liquiditeit

De financiële positie van de organisatie is gezond. Met een solvabiliteit van circa 91,6% per 31 december 2024 is er sprake van voldoende vermogensbasis, wat bijdraagt aan de continuïteit van de organisatie.

Ook de liquiditeit is op orde. De beschikbare liquide middelen en kortlopende vorderingen zijn voldoende om aan de kortlopende verplichtingen te voldoen. Ten opzichte van vorig jaar is sprake van een lichte versterking van de financiële positie.

Staat van Baten en Lasten 2024

		Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
		€	€	€
I	Baten van particulieren	7.277.652	4.500.000	8.650.021
II	Baten van bedrijven	230.382	100.000	130.487
III	Baten van loterijorganisaties	1.000.000	900.000	900.000
IV	Baten van subsidies van overheden	2.379.215	2.121.734	2.421.655
V	Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.162.914	1.350.000	1.223.987
Totaal geworven baten		12.050.162	8.971.734	13.326.150
Overige baten		600	-	-
TOTAAL BATEN		12.050.762	8.971.734	13.326.150
LASTEN				
VI	BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
A	Voorlichting	902.285	882.285	614.984
B	Aanmelding en Advies	696.833	577.178	559.178
C	Studiebegeleiding	2.771.588	2.528.968	2.681.514
D	Mentoring	78.642	70.435	130.428
E	Financiële ondersteuning studerenden	3.105.263	2.683.094	3.229.563
F	Begeleiding naar werk en werkgeversbenadering	1.007.517	923.486	925.837
G	Projecten en programma's	118.669	64.478	257.181
H	(Internationale) belangenbehartiging	177.140	419.059	271.465
Totaal besteed aan doelstellingen		8.857.936	8.148.984	8.670.149
VII	WERVINGSKOSTEN	1.457.703	1.056.088	1.091.420
VIII	KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE	944.564	701.600	802.552
TOTAAL LASTEN		11.260.203	9.906.672	10.564.121
SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN		790.559	-934.938	2.762.029
IX	SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	322.961	112.100	270.772
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		1.113.520	-822.838	3.032.802
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging/onttrekking aan:				
Bestemmingsreserves		1.267.742	-822.838	3.359.199
Bestemmingsfondsen		-154.222	-	-326.397
Totaal		1.113.520	-822.838	3.032.802
SALDO VAN BATEN EN LASTEN uit normale bedrijfsuitoef.		1.113.520	-822.838	3.032.802

Toelichting

Het resultaat over 2024 is € 1.936.358 hoger dan begroot (2023: +€ 4.687.293). Dit positieve resultaat is voornamelijk toe te schrijven aan hogere geworven baten dan begroot.

Ten opzichte van vorig jaar is het resultaat echter € 1.839.580 lager. Deze afname wordt veroorzaakt door een combinatie van lagere baten en hogere lasten in 2024 ten opzichte van 2023.

Baten

De baten over 2024 zijn € 3.079.028 hoger dan begroot, maar € 1.275.388 lager dan vorig jaar.

De hogere baten ten opzichte van de begroting zijn grotendeels het gevolg van een overschrijding in nalatenschappen van € 2.935.780. Nalatenschappen zijn lastig nauwkeurig te begroten, omdat er incidenteel onverwacht grote bedragen binnenkomen.

De afname ten opzichte van vorig jaar wordt eveneens verklaard door de hogere nalatenschappen in 2023 (€ 1.415.170).

Baten Nationale Postcode Loterij

Vanuit de meerjarige toezegging van de Nationale Postcode Loterij ontvingen wij over 2024 een bijdrage van € 1.000.000 (2023: € 900.000). In paragraaf 3.3.7 wordt nader ingegaan op deze bijdrage.

Lasten

In 2024 zijn de lasten € 1.353.531 hoger uitgevallen dan begroot en € 696.082 hoger dan in 2023.

Deze overschrijding wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere personeelskosten (+€ 724.049 t.o.v. begroting; +€ 505.421 t.o.v. vorig jaar). Binnen deze stijging vallen ook de kosten voor interimdetachering. Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt blijft het invullen van vacatures uitdagend, waardoor in bepaalde gevallen is gekozen voor tijdelijke inhuur.

Daarnaast zijn de materiële kosten € 648.475 hoger dan begroot en € 353.031 hoger dan vorig jaar. Deze stijging komt met name door hogere kantoorkosten, waaronder ICT-uitgaven voor nieuwe licenties en software.

Ook de organisatiekosten zijn toegenomen, namelijk € 225.572 hoger dan begroot en € 174.431 hoger dan vorig jaar. Dit komt vooral door de kosten voor de opbouw van onze nieuwe afdeling Strategie & Impact.



Jaarrekening 2024

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Utrecht

Inhoudsopgave

Balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)	46
Specificatie en verdeling kosten naar bestemming	47
Algemene toelichting op de jaarrekening 2024	48
Staat van Baten en Lasten 2024	52
Kasstroomoverzicht 2024 volgens de indirecte methode	53
Toelichting op de balans 31 december 2024	54
Toelichting op de afzonderlijke posten van de staat van baten en lasten 2024	63
Overige toelichtingen	70
Ondertekening van de jaarrekening	74
Controleverklaring	75

Balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31 december 2024		31 december 2023	
		€	€	€	€
I IMMATERIËLE VASTE ACTIVA					
Software			202.913		121.050
II MATERIËLE VASTE ACTIVA					
Gebouwen en terreinen	44.323			62.051	
Inventaris	17.951			4.568	
Automatisering	70.021			94.204	
			132.295		160.823
III FINANCIËLE VASTE ACTIVA					
Vorderingen op (ex-) UAF studenten	206.330			197.300	
Vordering op Kredietbank Nederland	1.930.267			2.289.681	
			2.136.597		2.486.980
IV VORDERINGEN					
Studiefinanciering van studenten	409.270			623.898	
Te ontvangen nalatenschappen	4.132.441			4.618.695	
Te ontvangen van gemeenten	16.680			21.650	
Rekening courant SUS	-			11.458	
Overige vorderingen en overlopende activa	495.059			307.921	
			5.053.449		5.583.622
V EFFECTEN			2.624.500		2.328.050
VI LIQUIDE MIDDELEN					
Deposito's en spaarrekeningen	298.955			256.131	
Banken en overige geldmiddelen	9.057.728			8.174.345	
			9.356.682		8.430.476
TOTAAL BEZITTINGEN			19.506.436		19.111.001
PASSIVA		31 december 2024		31 december 2023	
		€	€	€	€
VII RESERVES EN FONDSSEN					
Stichtingskapitaal	45			45	
Continuïteitsreserve	4.789.155			4.141.030	
Bestemmingsreserves	12.794.760			12.175.143	
Totaal kapitaal en bestemmingsreserves	17.583.961			16.316.218	
Bestemmingsfondsen	283.646			437.868	
Totaal reserves en fondsen			17.867.607		16.754.087
VIII VOORZIENINGEN			83.007		115.106
IX KORTLOPENDE SCHULDEN					
Crediteuren	420.851			532.282	
Premies sociale verzekeringen en pensioenen	498.421			398.383	
Bijdragen en doelsubsidies	-			-54.404	
Overige schulden en overlopende passiva	636.550			1.365.547	
			1.555.822		2.241.808
TOTAAL SCHULDEN EN EIGEN VERMOGEN			19,506,436		19,111,001

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Voorlichting	Aanmelding en Advies	Studie-begeleiding	Mentoring	Financiële ondersteuning	Begeleiding naar werk	Projecten	Belangen-beharing	Wervings-kosten	Beheer en administratie	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
DIRECTE KOSTEN													
Voorlichting	274.372										274.372	371.500	104.292
Aanmelding en advies		-									-	10.000	59
Studiebegeleiding			13.009								13.009	22.300	73.077
Mentoring				649							649	4.000	1.530
Financiële ondersteuning					1.930.517						1.930.517	1.740.196	2.183.785
Begeleiding naar werk						22.090					22.090	12.000	12.972
Projecten							21.185				21.185	-	71.014
Belangenbehartiging								23.865			23.865	10.000	16.284
Wervingskosten									205.316		205.316	340.000	190.359
TOEGEREKENDE KOSTEN													
Salariskosten	363.677	500.540	2.107.505	55.642	725.023	747.299	64.829	62.872	658.086	461.148	5.746.620	5.634.236	5.483.849
Overige personeelskosten	144.616	83.466	271.113	9.081	223.199	100.853	21.094	42.558	300.157	271.699	1.467.836	856.171	1.225.186
Kantoor- en algemene kosten	119.620	112.828	379.961	13.269	226.524	137.274	11.561	47.845	294.144	211.717	1.554.744	906.270	1.201.713
TOTAAL	902.285	696.833	2.771.588	78.642	3.105.263	1.007.517	118.669	177.140	1.457.703	944.564	11.260.203	9.906.673	10.564.121

Gemiddeld aantal personeelsleden	2024	Begroot 2024	2023
(In fte's)			
Tijdelijk dienstverband	29.4	25.6	26.8
Vast dienstverband	41.7	48.0	49.4
TOTAAL	71.1	73.6	76.2

ALGEMENE TOELICHTING OP DE JAARREKENING 2024

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

Het UAF zet zich in voor de ontwikkeling van gevluchte studenten en professionals en hun integratie op de Nederlandse arbeidsmarkt. We doen dit al sinds 1948. We zijn ervan overtuigd dat iedereen die zijn kennis kan benutten, betekenisvol is in Nederland.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF (hierna UAF) is gevestigd in Nederland. Het adres van de statutaire zetel van de organisatie Newtonlaan 71 te Utrecht. Nummer Kamer van Koophandel: 41177131
RSIN (voorheen fiscaalnummer): 002880957

Deze jaarrekening bevat de financiële informatie van de stichting.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het management zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht.

Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn voor Jaarverslaggeving 650: "Fondsenwervende organisaties" en Richtlijnen voor jaarverslaggeving 640: "Organisaties-zonder-winststreven".

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Immateriële vaste activa

De kosten voor de ontwikkeling van software t.b.v. het Client Volg Systeem, de donateur administratie en de externe website worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. De afschrijvingspercentages bedragen:

Software 20%

Er is geen verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van activa.

Materiële vaste activa

De gebouwen en terreinen, andere vaste middelen, materiële vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa en niet aan het productieproces dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur rekening houdend met de restwaarde. Op terreinen, materiële vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De afschrijvingspercentages bedragen:

Verbouwingen	10% - 20%
Inventaris	20% - 33,3%
Hardware	20% - 33,3%

Er is geen verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van activa.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. De noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op de vordering.

Bijzondere waardeverminderingen

Voor vaste activa wordt op balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Effecten

De effecten worden gewaardeerd tegen beurswaarde per balansdatum. Waardeveranderingen worden rechtstreeks in de staat van baten en lasten verwerkt zowel bij verkoop als per balansdatum de ongerealiseerde waardevermeerdering dan wel vermindering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kasgelden, direct opeisbare tegoeden bij banken en overige betaalinstellingen. Deze worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen zijn direct beschikbaar voor de stichting, tenzij anders is aangegeven.

Bestemmingsreserve

het deel van het eigen vermogen dat wordt afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan en deze beperking is door het bestuur aangebracht.

Bestemmingsfonds

het deel van het eigen vermogen dat wordt afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen wanneer er sprake is van een op de balansdatum bestaande verplichting, voortvloeiend uit een gebeurtenis in het verleden, waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is, en waarvan het bedrag op betrouwbare wijze kan worden ingeschat. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die nodig zijn om de verplichting per balansdatum af te wikkelen. Kortlopende schulden en overlopende passiva Kortlopende schulden en overlopende passiva betreffen verplichtingen met een looptijd van maximaal één jaar. Deze worden bij eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, wat in de praktijk doorgaans overeenkomt met de nominale waarde.

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen. Het UAF heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. De dekkinggraad van pensioenuitvoerder PFZW bedraagt op balansdatum 109,5% (2023: 109,2%).

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de ontvangen subsidies en overige inkomsten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. Ontvangsten en baten worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de berekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd.

Baten eigen fondsenwerving

De baten uit eigen fondsenwerving worden verantwoord voor het door de instelling ontvangen bedrag zonder dat de door de eigen organisatie gemaakte kosten hierop in mindering zijn gebracht. Bijdragen die zijn ontvangen van sponsors, zijnde bijdragen waar geen evenredige tegenprestatie voor de geleverde goederen of diensten tegenover staat, zijn verantwoord als baten uit eigen fondsenwerving. Baten uit door sponsors opgezette acties waarover de instelling zelf geen risico loopt, zijn verantwoord als baten uit acties van derden.

Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Giften van een zaak in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland.

Baten uit nalatenschappen

De opbrengst van legaten en erfenissen wordt genomen in het boekjaar waarin deze zijn ontstaan en vanaf het moment dat de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Nalatenschappen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. Bij de waardering van nalatenschappen wordt rekening gehouden met eventuele rechten van vruchtgebruik.

Baten van loterijorganisaties

De ontvangen bijdragen uit nationale loterijen, worden als bate verantwoord voor het door de instelling ontvangen bedrag. Verwerking vindt plaats in het jaar waarin de bate is ontvangen of door die loterijorganisatie is toegezegd. Kosten die de instelling eventueel heeft betaald in het kader van een actie van derden, worden in de staat van baten en lasten onder 'kosten van acties derden' verantwoord.

Overheidssubsidies

Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden als opbrengsten in de staat van baten en lasten opgenomen in dezelfde periode als de kosten worden gemaakt. De baten van overheidssubsidies zijn van structurele aard.

Studiefinanciering / verstrekkingen

De kosten van de diverse regelingen zijn gebaseerd op de daadwerkelijk in het boekjaar aan UAF studenten betaalde vergoedingen of, in het geval van collegegelden, op de bedragen die door het UAF middels machtigingen aan de onderwijsinstellingen zijn afgegeven en door de onderwijsinstellingen zijn geïncasseerd.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa en Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Rentebaten en -lasten uit beleggingen

Dit betreft de rente over het boekjaar die van derden is ontvangen of wordt ontvangen, respectievelijk aan derden betaalde en te betalen rente. Tevens zijn hieronder de gerealiseerde en ongerealiseerde waardemutaties van de beleggingen verantwoord.

Operationele lease

Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Staat van Baten en Lasten 2024

		Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
		€	€	€
I	Baten van particulieren	7.277.652	4.500.000	8.650.021
II	Baten van bedrijven	230.382	100.000	130.487
III	Baten van loterijorganisaties	1.000.000	900.000	900.000
IV	Baten van subsidies van overheden	2.379.215	2.121.734	2.421.655
V	Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.162.914	1.350.000	1.223.987
	Totaal geworven baten	12.050.162	8.971.734	13.326.150
	Overige baten	600	-	-
	TOTAAL BATEN	12.050.762	8.971.734	13.326.150
	LASTEN			
VI	BESTEED AAN DOELSTELLINGEN			
A	Voorlichting	902.285	882.285	614.984
B	Aanmelding en Advies	696.833	577.178	559.178
C	Studiebegeleiding	2.771.588	2.528.968	2.681.514
D	Mentoring	78.642	70.435	130.428
E	Financiële ondersteuning studerenden	3.105.263	2.683.094	3.229.563
F	Begeleiding naar werk en werkgeversbenadering	1.007.517	923.486	925.837
G	Projecten en programma's	118.669	64.478	257.181
H	(Internationale) belangenbehartiging	177.140	419.059	271.465
	Totaal besteed aan doelstellingen	8.857.936	8.148.984	8.670.149
VII	WERVINGSKOSTEN	1.457.703	1.056.088	1.091.420
VIII	KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE	944.564	701.600	802.552
	TOTAAL LASTEN	11.260.203	9.906.672	10.564.121
	SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	790.559	-934.938	2.762.029
IX	SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	322.961	112.100	270.772
	SALDO VAN BATEN EN LASTEN	1.113.520	-822.838	3.032.802
	Bestemming saldo van baten en lasten			
	Toevoeging/onttrekking aan:			
	Bestemmingsreserves	1.267.742	-822.838	3.359.199
	Bestemmingsfondsen	-154.222	-	-326.397
	Totaal	1.113.520	-822.838	3.032.802
	SALDO VAN BATEN EN LASTEN uit normale bedrijfsuitoef.	1.113.520	-822.838	3.032.802

Kasstroomoverzicht 2024 volgens de indirecte methode

	Werkelijk 2024	Werkelijk 2023
	€	€
Bedrijfsresultaat	790.559	2.762.029
Aanpassing voor:		
Afschrijvingen	171.888	221.671
Mutatie voorziening	194.326	231.765
Mutatie kortlopende vorderingen	-530.173	2.700.908
Mutatie kortlopende schulden	-685.986	432.742
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	1.000.960	947.299
Ontvangen dividenden	34.211	17.585
Koersresultaat effecten	288.750	253.186
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.323.921	1.218.070
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Materiële vaste activa	-16.744	-90.335
Immateriële vaste activa	-208.478	-
Financiële vaste activa	123.959	911.499
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-101.264	821.164
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-
Netto kasstroom	1.222.657	2.039.234
<i>Samenstelling geldmiddelen (liquide middelen en effecten):</i>		
Geldmiddelen per 1 januari 2024	10.758.525	8.719.291
Mutatie	1.222.657	2.039.234
Geldmiddelen per 31 december 2024	11.981.182	10.758.525

Toelichting op de balans 31 december 2024

ACTIVA

I IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Website €	Software €	Totaal €
1 januari 2023	9.767	286.315	296.082
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen	-7.804	-175.032	-182.836
	-7.804	-175.032	-182.836
Boekwaarde			
Cumulatieve aanschafwaarde	39.070	1.024.088	1.063.158
Cumulatieve afschrijvingen	-37.107	-905.001	-942.108
	1.963	119.087	121.050
31 december 2023			
Investerings	-	208.478	208.478
Desinvesteringen	-	-127.385	-127.385
Afschrijvingen	-1.963	-124.652	-126.615
Afschrijvingen desinvesteringen	-	127.385	127.385
	-1.963	83.826	81.863
Boekwaarde			
Cumulatieve aanschafwaarde	39.070	1.066.111	1.105.181
Cumulatieve afschrijvingen	-39.070	-863.198	-902.268
	-	202.913	202.913
31 december 2024			

De immateriële vaste activa bestaan uit de investeringen in het Cliënt Volg Systeem (CVS). In 2024 is geïnvesteerd in de vervanging van het Navision-systeem door Salesforce, ten behoeve van het donateursbeheer, fondsenwerving en de centralisatie van relatiebeheer. Deze modernisering maakt verdere automatisering van processen mogelijk, wat bijdraagt aan een hogere efficiëntie en een lagere foutgevoeligheid. De keuze voor een toekomstbestendige en toonaangevende applicatie legt tevens de basis voor een verantwoorde inrichting van het systeem en het gebruik van AI-toepassingen.

II MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Verbouwingen €	Inventaris €	Automatisering €	Totaal €
1 januari 2023	79.777	4.747	32.602	117.126
Investerings	-	1.857	88.479	90.336
Afschrijvingen	-17.726	-2.036	-26.877	-46.639
	-17.726	-179	61.602	43.697
Boekwaarde				
Cumulatieve aanschafwaarde	272.387	125.160	400.498	798.044
Cumulatieve afschrijvingen	-210.335	-120.592	-306.293	-637.221
	62.051	4.568	94.205	160.823
31 december 2023				
Investerings		16.744		16.744
Desinvesteringen		-18.592	-137.469	-156.061
Afschrijvingen	-17.728	-3.362	-24.183	-45.274
Afschrijvingen desinvesteringen		18.592	137.469	156.061
	-17.728	13.382	-24.183	-28.529
Boekwaarde				
Cumulatieve aanschafwaarde	272.387	123.313	263.029	658.727
Cumulatieve afschrijvingen	-228.064	-105.362	-193.008	-526.433
	44.323	17.951	70.021	132.294
31 december 2024				

De investeringen in 2024 binnen de post Inventaris betreffen de aanschaf van nieuwe koffieautomaten en de desinvestering van de oude. Daarnaast is het activaregister opgeschoond: niet-gebruikte en volledig afgeschreven hardware is verwijderd, zonder resultaatverwerking.

Toelichting op de balans 31 december 2024 (vervolg)

III	FINANCIËLE VASTE ACTIVA	31 december 2024	31 december 2023
		€	€
	Vorderingen op (ex-) UAF studenten		
	Saldo per 1 januari	197.300	210.736
	Verstrekte leningen	-	-
	Verrekening studiefinanciering	21.113	37.211
		218.413	247.947
	 Aflossingen in boekjaar	-15.480	-52.333
	Afboekingen	-	-
	 Overdracht naar Kredietbank	-	-5.606
	Correcties na migratie	3.397	7.292
	 Saldo per 31 december	206.330	197.300
	 Vordering op Kredietbank Nederland		
	 Saldo leningen per 1 januari	2.596.047	3.638.693
		-	-
	Overdracht vorderingen op (ex-) UAF studenten	-	5.606
	Aflossingen in boekjaar	-636.290	-984.318
	Afboekingen/correcties in boekjaar	-14.154	-63.934
	 Saldo leningen per 31 december	1.945.604	2.596.047
	 Saldo rekening-courant per 1 januari	506.247	361.664
	Mutatie Rekening-courant Kredietbank Nederland	517.455	144.582
	Saldo rekening-courant per 31 december	1.023.701	506.247
	 Saldo per 31 december	2.969.305	3.102.294
	 Voorziening oninbaarheid		
	Saldo per 1 januari	812.614	695.955
	Afgeboekt in boekjaar	-25.998	-6.980
	Aflossingen uit afboekingen	12.280	29.631
		798.896	718.606
	 Dotatie/vrijval in boekjaar	240.142	94.008
	 Saldo per 31 december	1.039.039	812.614
	 Totaal financiële vaste activa per 31 december	2.136.597	2.486.980

De vorderingen op (ex-) UAF cliënten hebben een langdurig karakter. Vanwege aangescherpte richtlijnen vanuit de AFM zijn deze vorderingen in eind 2022 overgedragen aan Kredietbank Nederland. Vanwege de overdracht van de leningen is kritisch gekeken naar problematische leningen en dat heeft voor een eenmalige verhoogde afboeking gezorgd. Na de overdracht naar Kredietbank Nederland resteert er nog een vordering van UAF op (ex-) UAF cliënten. Dit betreffen cliënten die niet akkoord zijn gegaan met de overdracht naar Kredietbank Nederland en UAF is in contact met deze cliënten voor een versnelde terugbetaling.

De voorziening heeft deels betrekking op de afgegeven garantstelling aan Kredietbank Nederland voor de oninbaarheid op verstrekte leningen aan (ex-) UAF cliënten. En heeft deels betrekking op de oninbaarheid van de direct verstrekte leningen aan (ex-) UAF cliënten. De voorziening oninbaarheid is gebaseerd op een inschatting van het risico dat een (deel van) de vorderingen niet kan worden terugbetaald. De voorziening-percentages zijn bepaald op basis van een analyse op de werkelijke oninbaarheid in de afgelopen jaren. De leningen geclassificeerd in een risicocategorie (uitstelregeling, achterstallige betalingen of overgedragen aan incassobureau / sommatieservice) zijn gemiddeld voor 85% (2023: 79%) voorzien. De overige vorderingen (aflossende studenten, nieuwe leningen en niet aflossende studenten i.v.m. volgen studie) zijn gemiddeld voor 12% (2023: 15%) voorzien. De voorziening bedraagt ultimo 2024, 35% (2023: 20%) van de totale vordering. Deze activa zijn ter ondersteuning van de doelstellingen (Financiële voorzieningen).

IV	VORDERINGEN	31 december 2024	31 december 2023
		€	€
	Studiefinanciering van studenten		
	Reguliere financiering via DUO	354.109	511.223
	Leven Lang Leren Krediet via DUO	53.781	112.741
	Tegemoetkoming Leraren gelden DUO	1.380	-66
		<u>409.270</u>	<u>623.898</u>

Het saldo van de posten Studiefinanciering bestaat uit het verschil tussen de ontvangsten van DUO en de betalingen van college-, les- en boekengeld aan studenten. Het UAF betaalt een deel van de studiefinanciering vooruit als compensatie voor de hoge uitgaven aan het begin van het collegejaar. Aan het eind van het collegejaar zijn de vooruitbetaalde bedragen verrekend en is het saldo nihil.

	Toegezegde bijdragen		
	Te ontvangen erfenissen en legaten	4.132.441	4.618.695
	Toegezegde bijdragen en doelsubsidies	16.680	21.650
		<u>4.149.121</u>	<u>4.640.345</u>

De post te ontvangen erfenissen en legaten heeft betrekking op bedragen die tot en met 2024 zijn aangemeld, maar waarvoor de afrekening nog niet is gerealiseerd.

	Rekening-courant Stichting UAF Steunpunt (SUS)	<u>-</u>	<u>11.458</u>
--	---	----------	---------------

De rekening courant SUS heeft betrekking op de vordering op zuster organisatie SUS en bestaat uit het banksaldo van de Stichting. In 2024 is SUS opgeheven en het saldo is overgemaakt naar het UAF.

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Overige vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde organisatiekosten	283.759	256.891
Te ontvangen rente / dividend	6.148	4.424
Te ontvangen donaties	-	2.052
Te ontvangen bijdragen en doelsubsidies	206.603	46.560
Voorschotten personeel	-1.452	-2.006
	495.059	307.921
Totaal vorderingen	5.053.449	5.630.467

Het saldo per eind 2024 van de post te ontvangen bijdragen en doelsubsidies betreft voor een groot deel de extra bijdrage Nationale Postcode Loterij van € 100.000 en de subsidie SZW project Zorgprofessionals van € 60.043.

V	EFFECTEN	31 december 2024	31 december 2023
		€	€
	Aandelenfonds ASN	327.080	251.858
	Belegging IBS Capital Allies	2.297.420	2.076.192
	Totaal effecten	2.624.500	2.328.051

Beleggingsstatuut

In september 2020 heeft de Raad van Toezicht het herziene beleggingsstatuut vastgesteld. Het beleggingsstatuut legt het kader en de richtlijnen vast waarbinnen geopereerd wordt bij het beheren van het vermogen van het UAF. Het beleggingsdoel van het UAF is tweeledig. Enerzijds het in stand houden van het reële vermogen, anderzijds het behalen van een netto rendement ten behoeve van uitgaven van de verschillende fondsen en dekking van de beheerskosten. De beleggingshorizon is vastgesteld op vijf jaar. Jaarlijks wordt tijdens het opstellen van de jaarrekening de voor belegging beschikbare middelen vastgesteld. Dit gebeurt op basis van de prognose voor de komende drie kalenderjaren. Voor belegging komt uitsluitend dat deel van het vermogen in aanmerking waarop op basis van de driejarige prognoses geen financiële verplichtingen rusten. Rekening houdend met de risico's ten aanzien van de inkomsten wordt een buffervermogen liquide aangehouden van 25% van de geprognostiseerde gemiddelde jaarlijkse uitgaven (€ ~2.500.000). Indien na aftrek van het buffervermogen de voor belegging beschikbare middelen kleiner zijn dan € 500.000, zullen deze middelen niet worden belegd.

Als het UAF op basis van het bovenstaande besluit over gaat tot het beleggen van vermogen, conformeert zij zich aan de Social Development Goals en is specifiek gericht op Bestrijding van armoede, Toegankelijk en goed onderwijs, Economische groei en eerlijk werk, Minder ongelijkheid en Internationale samenwerking en onderschrijft de tien principes van de United Nations Global Compact. Deze principes dienen bij de keuze voor directe beleggingen in ondernemingen te worden gerespecteerd.

Daarnaast worden bedrijven uitgesloten van belegging:

- Waarvan de bedrijfsvoering in belangrijke mate gericht is op de productie en levering van wapensystemen die geen onderscheid maken tussen militaire en burgerdoelen of waarvan de effecten disproportioneel zijn en bedrijven die betrokken zijn bij de productie van landmijnen, clustermunities, atomaire-, biologische- en chemische wapens.
- Bedrijven die aantoonbaar mensenrechten schenden.
- Bedrijven die arbeidsrechten onvoldoende respecteren.

Het mandaat voor de uitvoering is met de vaststelling van het statuut neergelegd bij de bestuurder.

De beleggingen zijn ondergebracht bij IBS Capital Allies (IBS). De aandelenportefeuille bestaat uit 30 individuele ondernemingen en de obligatieportefeuille uit individuele staatsobligaties aangevuld met een actief beheerd fonds met bedrijfsobligaties. Er wordt belegd in bedrijven met een duurzaam competitief voordeel, lange termijn groeipotentieel, een solide balans en een hoog rendement.

Uitgangspunt is om een doelrendement van 2,6% te behalen om, rekening houdend met een inflatie van 2% en de kosten voor beheer van 0,6%, het vermogen in stand te houden.

Op basis van de driejarige prognose zijn de beschikbare middelen vastgesteld op € 2.000.000.

Voor gelden belegd in effecten bij ASN geldt dat er 100% wordt belegd in aandelen bij een wereldwijd beleggingsfonds. Belegd wordt in het ASN Duurzaam Aandelenfonds van de ASN Bank. Hiermee voorkomt het UAF beleggingen in sectoren die het UAF niet wil ondersteunen.

De per 31 december 2024 aangehouden effecten staan volledig vrij ter beschikking van het UAF. Er rusten geen verpandingen, blokkades of andere beperkingen op het vrije gebruik van deze effecten.

VI	LIQUIDE MIDDELEN	31 december 2024	31 december 2023
		€	€
	Deposito's en spaarrekeningen		
	Spaarrekening ING	253.470	253.167
	Triodos spaarrekening	45.484	2.964
		298.955	256.131
	Banken en overige geldmiddelen		
	Banken rekening courant	9.056.598	8.173.116
	Kas	1.129	1.229
		9.057.728	8.174.345
	Totaal liquide middelen	9.356.682	8.430.477

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

PASSIVA

VII RESERVES EN FONDSEN					31 december 2024	31 december 2023
					€	€
Stichtingskapitaal					45	45
	1 januari 2024	Toevoeging	Onttrekking	Overige mutaties	31 december 2024	
	€	€	€	€	€	
Continuïteitsreserve	4.141.030	1.267.742	-619.617	-	4.789.155	
Reserve leningen u/g i.h.k.v. de doelstelling	2.486.980	-	-350.383	-	2.136.597	
Reserve speciale projecten	1.564.442	-	-30.000	-	1.534.442	
Reserve verhoogde toestroom vluchtelingen	4.439.510	-	-4.439.510	-	-	
Reserve meerjarenbeleidsplan	3.684.211	4.439.510	-500.000	-	7.623.721	
Bestemmingsreserve UAF Academy	-	1.500.000	-	-	1.500.000	
Totaal reserves	16.316.173	7.207.252	-5.939.510	-	17.583.915	
	1 januari 2023	Toevoeging	Onttrekking	Overige mutaties	31 december 2023	
	€	€	€	€	€	
Continuïteitsreserve	2.499.648	1.641.382.24	-	-	4.141.030	
Reserve leningen u/g i.h.k.v. de doelstelling	3.515.138	-	-	-1.028.158.09	2.486.980	
Reserve speciale projecten	346.625	1.217.816.76	-	-	1.564.442	
Reserve verhoogde toestroom vluchtelingen	4.439.510	-	-	-	4.439.510	
Reserve meerjarenbeleidsplan	2.156.053	500.000.00	-	1.028.158.09	3.684.211	
Totaal reserves	12.956.974	3.359.199	-	-	16.316.173	

Continuïteitsreserve

Doel: Dient als een buffer, voor als bijvoorbeeld de inkomsten sterk verminderen of de lasten sterk stijgen.

Vorming: Jaarlijkse herberekening op basis van exploitatiekosten.

Toelichting: Afgelopen jaar heeft het UAF op basis van een uitgebreide risicoanalyse een minimum niveau van de continuïteitsreserve vastgesteld. Hierbij wordt een substantiële en structurele daling van de baten als voornaamste risico voor de continuïteit gezien.

De continuïteitsreserve dient een voldoende niveau te hebben om enerzijds de aanpassingsperiode te kunnen overbruggen en anderzijds de benodigde investeringen te kunnen doen om de benodigde lastendaling te bereiken. Op basis van deze analyse en analyse op de liquiditeitspositie heeft het UAF het minimumniveau van de continuïteitsreserve vastgesteld op -€ 2,5 miljoen (gelijk aan 25% van de exploitatiekosten zoals ook eerder vastgesteld door de RvT). Hiermee kan een reductie van 15-20% van de baten worden opgevangen terwijl benodigde investeringen kunnen worden gedaan om de benodigde lasten daling te realiseren. De CBF-richtlijn "Reserves Goede Doelen" bepaalt dat de maximale hoogte van de continuïteitsreserve eind 2024 € 13.053.224 mag bedragen (anderhalf keer de kosten van de werkorganisatie).

Reserve leningen u/g

Doel: Dit vermogen ligt vast in de uitstaande leningen aan klanten zowel direct als indirect bij de Kredietbank Nederland. Pas na aflossing kan het geld door het UAF opnieuw gebruikt worden.

Vorming: Mutaties in deze reserve worden toegevoegd dan wel onttrokken aan de reserve meerjarenbeleidsplan.

Toelichting: Betreft het bedrag van de vordering op Kredietbank Nederland en het restant van uitstaande leningen aan studenten minus de voorziening tegen oninbaarheid.

Reserve speciale projecten

Doel: Reserve is bedoeld voor innovatieve projecten in het kader van de doelstelling.

Vorming: uit resultaatbestemming van diverse jaren.

Toelichting: De noodzakelijke omvang is door het bestuur vastgesteld op de hoogte van de co-financiering van het UAF voor een boekjaar van de projecten.

Reserve "verhoogde toestroom vluchtelingen"

Doel: Deze reserve dient als buffer voor de verhoogde toestroom van vluchtelingen vanaf 2015. Het aantal aanmeldingen voor begeleiding is het afgelopen jaar gelijk gebleven. Het aantal voorbereiders (starters) is licht gestegen in 2022. Door de introductie van de Inburgeringswet in januari 2022 zal het aantal voorbereiders de komende jaren gaan dalen. Het is de verwachting dat het aantal studenten de komende 1-2-jaar op het huidige niveau zal blijven.

Vorming: uit resultaatbestemming van diverse jaren.

Toelichting: De reserve bestaat uit het bedrag aan nalatenschappen en fondsenwerving dat is ontvangen boven wat in de begroting was opgenomen.

Reserve meerjarenbeleidsplan

Doel: Dit bedrag is door het bestuur bestemd voor financieringen in navolgende jaren van activiteiten in het kader van het 'Meerjarenbeleidsplan' en zoals vastgelegd in de meerjarenraming.

Vorming: uit resultaatbestemming van diverse jaren.

Toelichting: In 2023 is de strategie 2028 uitgewerkt. De reserve meerjarenbeleidsplan zal voor de uitvoering hiervan worden ingezet.

Bestemmingsreserve UAF Academy

Doel: Het UAF Academy platform verder doorontwikkelen en breed inzetten binnen asielzoekerscentra (AZC's), zodat vluchtelingen vanaf het eerste moment kunnen starten met het leren van de Nederlandse taal.

Vorming: uit resultaatbestemming van diverse jaren.

Toelichting: Hoewel op termijn externe financiering noodzakelijk zal zijn om dit product duurzaam te kunnen inzetten, verwachten wij de initiële ontwikkelings- en implementatiefase — naar schatting de eerste drie jaar — zelf te bekostigen.

Bestemmingsfondsen

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
Fondsen op naam	213.667	358.667
Overige bestemmingsfondsen	69.979	79.201
Totaal bestemmingsfondsen	283.646	437.868

Fondsen op naam

	1 januari 2024	Ontvangen gelden	Behaald rendement boekjaar	Bestede gelden	31 december 2024
	€	€	€	€	€
4You Studiefonds	-	7.000		-7.000	-
Adrianusfonds	139.063	45.000		-60.000	124.063
Bert Gerritsen fonds	40.000			-40.000	-
Camacare Fonds	15.000			-30.000	-15.000
Dorrie Stoop Fonds	-	17.500		-17.500	-
Ellis/ Ter Haar Fonds	-	10.000		-10.000	-
Fonds Avicenna	-	20.000		-20.000	-
Frances Gouda Fonds	-	12.000		-12.000	-
Frits en Fransje Schulte-Droesen Fonds	154.604			-50.000	104.604
John and Ursula Neubauer Fund	-	10.000		-10.000	-
Laetitia Griffith en Jan Naeye fonds	-	30.000		-30.000	-
Maatschappelijk Fonds Zoutberg	-	10.000		-10.000	-
P&Y Fonds	10.000	10.000		-20.000	-
Sioe Yao Kan fonds	-				-
Thelmajo Fonds	-	25.000		-25.000	-
Vacha Famba Fonds	-	10.000		-10.000	-
Wilgenroos Fonds		15.000		-15.000	
Totaal fondsen op naam	358.667	221.500	-	-366.500	213.667

Overige fondsen op naam:

- **Het 4 You Studiefonds** richt zich op ondersteuning en begeleiding van vrouwelijke hoogopgeleide vluchtelingen uit het Midden-Oosten, Afghanistan en kinderopvangkosten.
- Het **Adrianus Fonds** draagt voor 60% bij aan de algemene doelstelling van het UAF en voor 40% aan studiestarters.
- Het **Bert Gerritsen fonds** draagt bij aan de algemene doelstelling van het UAF- Het Camacare Fonds richt zich op ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten die zich voorbereiden op een studie en/of die een opleiding of leerwerktraject volgen tot verpleegkundige of (ouderen)verzorgende.
- Het **Dorrie Stoop Fonds** richt zich op ondersteuning van vluchtelingstudenten die een studie volgen op het gebied van muziek, zang of dans.
- Het **Ellis/Ter Haar Fonds** draagt bij aan cliënten in de Geesteswetenschap
- Het **Fonds Avicenna** richt zich op de ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten afkomstig uit Iran en die actief zijn in de medische sector.
- Het **Frances Gouda Fonds** draagt bij aan vrouwelijke vluchtelingen en professionals
- Het **Frits en Fransje Schulte-Droesen Fonds** richt zich op ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten die een studie of leerwerktraject (SHVDK) volgen op mbo, hbo of universitair niveau ter voorbereiding op een baan in het onderwijs.- Het John and Ursula Neubauer Fund richt zich op de ondersteuning en begeleiding van gevluchte studenten die zich voorbereiden op een studie en die aan het studeren zijn
- Het **Laetitia Griffith en Jan Naeyé fonds** draagt bij aan vluchteling studenten en professionals die zich voorbereiden op een baan in de medische sector. Daarnaast draagt het fonds ook bij aan de ondersteuning en begeleiding van gevluchte wetenschappers.
- **Maatschappelijk Fonds Zoutberg** richt zich op ondersteuning en begeleiding van gevluchte studenten die journalistiek of politicologie (willen) studeren of vluchtelingen die in het onderwijs willen werken.
- Het **P&Y Fonds** richt zich op ondersteuning en begeleiding van hoogopgeleide vluchtelingen uit Syrië.
- Het **Sioe Yao Kan Fonds** richt zich op de ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten die zich voorbereiden op een technisch beroep in de energietransitie sector. In 2023 waren de voorwaarden voor de aanvaarding van het legaat Sioe Yao Kan Fonds, niet in overeenstemming met het beleid van het UAF. Derhalve is destijds het ontvangen bedrag geretourneerd.
- Het **Thelmajo Fonds** richt zich op ondersteuning en begeleiding van vluchtelingstudenten die een zorgopleiding volgen en het medische assessment traject afnemen.
- Het **Vacha Famba Fonds** draagt bij aan verschillende modules: Studie, Leren en Werken, en Op weg naar Werk.
- Het **Wilgenroos Fonds** richt zich op de ondersteuning en begeleiding van gevluchte studenten en professionals die een leerwerktraject volgen op verschillende niveaus.

Overige bestemmingsfondsen

	1 januari 2024	Ontvangen gelden	Bestede gelden	31 december 2024
	€	€	€	€
Addesium Foundation	17.661		-5.199	12.462
Stichting De Hoorn		15.000	-15.000	-
Technische Universiteit Twente	61.540		-4.023	57.517
	79.201	15.000	-24.222	69.979

- De Adessium Foundation ondersteunt twee MBO (voor) schakeljaar trajecten zodat jongeren kunnen doorstromen naar een passende MBO studie.
- Stichting De Hoorn ondersteunt het empowerment traject 2025 "Van vlucht naar kracht".- De gelden verzameld door de Technische Universiteit Twente worden besteed aan studenten die een technische opleiding volgen aan de Universiteit Twente.

VIII	VOORZIENINGEN	31 december 2024	31 december 2023
		€	€
	Voorziening langdurig zieken		
	Saldo per 1 januari	115.106	-
	Ontrekking/vrijval	-115.106	-
	Dotatie	83.007	115.106
	Saldo per 31 december	83.007	115.106

Voorziening langdurig zieken

De voorziening is berekend op basis van werkelijke verzuimuren begin 2025 en er is een inschatting gemaakt over verdere verloop 2025.

IX	KORTLOPENDE SCHULDEN	31 december 2024	31 december 2023
		€	€
	Crediteuren		
	Verplichtingen ten aanzien van crediteuren	420.851	532.282
		420.851	532.282
	Premies sociale verzekeringen en pensioenen		
	Pensioenfondsen	144.135	59.303
	Loonheffing / sociale verzekeringen	354.286	339.080
		498.421	398.383
	Bijdragen en doelsubsidies		
	Vooruitontvangen doelsubsidies	-	-54.404
		-	-54.404
	Overige schulden en overlopende passiva		
	Egalisatierekening OCW HO	-0	244.385
	Tegood verlofdagen	246.923	311.738
	Saldo loopbaanbudget	135.416	114.980
	Schulden aan personeel	2.899	2.219
	Studiekosten	70.581	361.378
	Organisatiekosten	111.904	270.427
	Accountantskosten	68.827	60.420
		636.550	1.365.546
	Totaal kortlopende schulden	1.555.822	2.241.807

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Voor het boekjaar 2025 is een bedrag van circa € 1.150.499 (2024: € 1.069.846) aan schenkingsakten toegezegd.

Vanaf 1 april 2021 is er een huurovereenkomst voor de komende 6 jaar afgesloten voor de huidige locatie. De aanvangshuurprijs per jaar bedraagt met ingang van 2025, € 169,097.

Het UAF heeft een all-in contract afgesloten bij Avictus voor twee printer/kopieermachines. Het contract ingaande 1 juli 2023 heeft een looptijd van 60 maanden. Het contract heeft in 2025 een omvang van € 5.396 per jaar.

Toelichting op de afzonderlijke posten van de staat van baten en lasten 2024

	Werkelijk 2024 €	Begroot 2024 €	Werkelijk 2023 €	Werk. vs Begr. %
BATEN				
Baten van particulieren				
Bestaande donateurs (incl. structurele schenkingen)	2.926.444	3.110.000	2.879.968	98%
Nieuwe donateurs	115.429	90.000	119.104	0%
Totaal particulieren exclusief nalatenschappen	3.041.873	3.200.000	2.999.072	95%
Nalatenschappen	4.235.780	1.300.000	5.650.949	326%
I Totaal baten van particulieren	7.277.652	4.500.000	8.650.021	162%
II Totaal baten van bedrijven	230.382	100.000	130.487	230%
Baten van loterijorganisaties				
Reguliere bijdrage Nationale Postcode Loterij	900.000	900.000	900.000	100%
Extra bijdrage Nationale Postcode Loterij	100.000	-	-	-
III Totaal baten van loterijorganisaties	1.000.000	900.000	900.000	111%
Baten van subsidies van overheden				
Bijdragen Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)				
Bijdrage OCW afdeling hoger onderwijs	2.098.627	1.834.425	1.907.577	114%
Terugploegregeling SUS-gelden	-	-	12.682	-
Bijdrage OCW - regeling BVE-subsidies (mbo)	207.309	207.309	225.516	100%
Totaal bijdragen Ministerie van OCW	2.305.936	2.041.734	2.145.775	113%
Bijdrage Ministerie van SZW Medische Mentoring	5.639	-	165.365	-
Convenanten met gemeenten	67.640	80.000	110.515	85%
IV Totaal baten van subsidies van overheden	2.379.215	2.121.734	2.421.655	112%
Baten van andere organisaties zonder winststreven				
Fondsen en kerkelijke instellingen	1.039.091	1.230.000	1.034.306	84%
Onderwijsinstellingen	123.822	120.000	189.680	103%
V Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven	1.162.914	1.350.000	1.223.987	86%
TOTAAL VAN DE GEWORVEN BATEN	12.050.162	8.971.734	13.326.150	134%
Overige baten	600	-	-	-
TOTAAL BATEN	12.050.762	8.971.734	13.326.150	134%

Baten van particulieren

Het UAF ontvangt donaties van particulieren, waaronder ook structurele schenkingen. Deze bijdragen leveren een waardevolle bijdrage aan de continuïteit van de ondersteuning aan gevluchte studenten en professionals.

Nalatenschappen

De organisatie dient baten uit nalatenschappen te verwerken in het verslagjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de uiteindelijke (financiële) omvang van de nalatenschap kan worden gemaakt. Deze beoordeling vindt per nalatenschap plaats. De organisatie verwerkt uitbetalingen in de vorm van voorschotten in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen. Als alternatief voor de beoordeling per nalatenschap is het aanvaardbaar om baten uit nalatenschappen te verwerken in het verslagjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Alleen indien de akte van verdeling of de rekening en verantwoording voor balansdatum is ontvangen, wordt de bate uit de nalatenschap in het verslagjaar verwerkt. De organisatie verwerkt uitbetalingen in de vorm van voorschotten in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen. De verwerkwijze dient consistent te worden toegepast en in de toelichting te worden uiteengezet (zie alinea 408a). Nalatenschappen dienen bij eerste verwerking te worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Bij de waardering van nalatenschappen dient de organisatie rekening te houden met eventuele rechten van vruchtgebruik. Voor de waardering van onroerende zaken is het in de specifieke situatie voor de organisatie zonder winststreven aanvaardbaar de laatst beschikbare WOZ-waarde te hanteren. Voor de waardering van het vruchtgebruik is het in de specifieke situatie voor de organisatie zonder winststreven aanvaardbaar de fiscale waarde van het vruchtgebruik te gebruiken.

Baten van loterijorganisaties

In 2021 is een nieuw contract afgesloten met de Postcode Loterij voor een periode van vijf jaar (2021 tot en met 2025), waarbij het bedrag door de Postcode Loterij wordt vastgesteld. In 2024 is een extra bijdrage van €100.000 ontvangen ten opzichte van voorgaande jaren.

Baten van subsidies van overheden

Het UAF ontvangt een subsidie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) ter ondersteuning van haar werkzaamheden voor gevluchte studenten en professionals. Deze subsidie is bedoeld om de begeleiding en ondersteuning van deze doelgroep op het gebied van studie, scholing en arbeidsmarktparticipatie mogelijk te maken. De besteding van de subsidie vindt plaats binnen de kaders en afspraken zoals vastgelegd in de subsidieovereenkomst met OCW. Jaarlijks legt het UAF verantwoording af over de inzet en resultaten van de ontvangen middelen. Op de subsidieverantwoording over 2024 is een accountantscontrole uitgevoerd. Tijdens het opstellen van de jaarrekening 2024 was deze verantwoording nog niet beoordeeld door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Het UAF ontvangt tevens subsidies van particuliere fondsen en kerkelijke instellingen ter ondersteuning van specifieke projecten en activiteiten. Deze bijdragen maken het mogelijk om aanvullende begeleiding te bieden aan gevluchte studenten en professionals, bijvoorbeeld op het gebied van studiefinanciering, mentoring of arbeidsmarkttoeleiding. De financiering vanuit deze partijen is vaak thematisch of doelgroepgericht en vormt een waardevolle aanvulling op de structurele middelen van het UAF. Voor elke bijdrage worden afspraken gemaakt over de inzet en verantwoording van de middelen.

		Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023	Werk. vs Begr.
		€	€	€	%
VI	BESTEED AAN DOELSTELLINGEN				
A	VOORLICHTING				
	Periodieken en jaarverslag	6.992	6.500	5.794	108%
	Communicatie, evenementen en jubileum	125.618	90.000	33.975	140%
	Website onderhoud en vernieuwing	79.838	55.000	40.513	145%
	Website hosting	24.784	100.000	10.741	25%
	Overige online communicatie	7.731	60.000	7.149	13%
	Advertenties	24.084	-	1.582	-
	Diverse voorlichtingskosten	5.325	60.000	4.539	9%
	Toegerekende personele kosten	508.293	458.844	445.494	111%
	Toegerekende materiële kosten	119.620	51.941	69.750	230%
	TOTAAL KOSTEN VOORLICHTING	902.285	882.285	619.536	102%
B	Aanmelding en Advies				
	Intake, selectie en testen - test	-	10.000	-	-
	Intake, selectie en testen - locatiekosten	-	-	59	-
	Toegerekende personele kosten	584.005	479.864	479.718	122%
	Toegerekende materiële kosten	112.828	87.313	84.674	129%
	TOTAAL KOSTEN Aanmelding en Advies	696.833	577.178	564.452	121%
C	STUDIEBEGELEIDING				
	Diverse kosten	13.009	22.300	73.077	58%
	Toegerekende personele kosten	2.378.618	2.251.208	2.281.312	106%
	Toegerekende materiële kosten	379.961	255.460	355.470	149%
	TOTAAL KOSTEN STUDIEBEGELEIDING	2.771.588	2.528.968	2.709.859	110%
D	MENTORING				
	Reiskosten mentoren en mentees	248	-	1.257	-
	Overige kosten mentoring	401	4.000	273	10%
	Toegerekende personele kosten	64.724	45.380	87.664	143%
	Toegerekende materiële kosten	13.269	21.056	44.577	63%
	TOTAALKOSTEN MENTORING	78.642	70.435	133.771	112%
E	FINANCIËLE ONDERSTEUNING STUDERENDEN				
	AANTALLEN STUDERENDEN				
	Vorbereiders	2.355	1.433	1.442	164%
	Studerenden	1.791	1.814	1.567	99%
	Totaal aantal studerenden	4.146	3.247	3.009	128%
	KOSTEN STUDERENDEN PER KOSTENSOORT				
	Vorbereiding op studie				
	Boekengeld	14.110	11.879	21.569	119%
	Cursusgeld	378.160	318.367	387.781	119%
	Examengeld	64.679	54.452	60.379	119%
	Reisgeld	199.989	172.180	336.151	116%
	Overige kosten	19.055	16.042	18.172	119%
	TOTAAL KOSTEN VOORBEREIDERS	675.993	572.921	824.051	118%
	Studie				
	Boekengeld	65.669	71.429	71.660	0%
	Cursusgeld	141.184	153.568	195.988	92%
	Reisgeld	356.930	226.575	372.461	158%
	Overige kosten	87.668	95.359	90.259	92%
	TOTAAL KOSTEN STUDERENDEN	651.451	546.931	730.368	119%

	Werkelijk 2024 €	Begroot 2024 €	Werkelijk 2023 €	Werk. vs Begr. %
Leerwerktrajecten				
Boekengeld	488	1.092	1.192	45%
Opleidingskosten	98.920	221.120	161.576	45%
Overige kosten	2.903	6.488	2.074	45%
TOTAAL KOSTEN LEERWERKTRAJECTEN	102.311	228.700	164.842	45%
KOSTEN PER MODULE				
Vorbereidende modules				
Reizen	199.989	172.180	336.151	116%
Staatsexamen NT2	-	-	100	-
Taalverwerving Engels	130.624	55.937	107.279	234%
Taalverwerving Nederlands	131.672	31.380	60.986	420%
Taalverwerving Overig	1.293	-	294	-
Deficienties wegwerken	23.637	46.623	67.241	51%
Schakeljaar	86.407	139.493	162.325	62%
Studiekeuzebegeleiding	3.176	1.008	2.487	315%
Medisch Assessment	62.381	95.943	45.857	65%
Toolkit starters	36.814	30.358	41.332	121%
TOTAAL KOSTEN VOORBEREIDENDE MODULES	675.993	572.921	824.051	118%
Studie modules				
Reizen	356.930	226.575	369.230	158%
MBO-studie	88.695	85.261	95.612	104%
HBO-studie	83.678	78.480	119.031	107%
WO-studie	32.984	65.145	50.300	51%
Bijles taalverwerving	37.565	34.186	40.733	110%
Kort Traject	51.599	57.284	55.463	90%
TOTAAL KOSTEN STUDIE MODULES	651.451	546.931	730.368	119%
Leerwerk modules				
MBO-leerwerktraject	47	6.100	73	1%
HBO-leerwerktraject	102.264	222.600	164.769	46%
TOTAAL KOSTEN LEERWERK MODULES	102.311	228.700	164.842	45%
Overige kosten studerenden				
Vorbereiden op studie Oekraïners	6.072	-	-	-
Beheerkosten leningen	235.706	300.000	314.056	79%
Diverse kosten uit connect	3.956	66.744	915	6%
Debiteurenbeheer	-	-	653	-
Noodfonds en bijzondere voorzieningen	-15	15.000	8.665	-
Kosten eenmalig en abonnement NS budgetkaart	4.963	6.400	5.454	78%
Overige kosten	22.862	3.500	-6.077	653%
TOTAAL OVERIGE KOSTEN STUDERENDEN	273.543	391.644	323.667	70%
Dotatie voorziening voor oninbaarheid van verstrekte leningen	227.218	-	140.857	-
Uitvoeringskosten				
Toegerekende personele kosten	948.222	760.351	833.978	125%
Toegerekende materiële kosten	226.524	182.547	211.799	124%
TOTAAL UITVOERINGSKOSTEN	1.174.746	942.898	1.045.777	125%
TOTAAL KOSTEN FINANCIËLE ONDERSTEUNING STUDERENDEN	3.105.263	2.683.094	3.229.563	116%

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023	Werk. vs Begr.
	€	€	€	%
F BEGELEIDING NAAR WERK EN WERKGEVERSBENADERING				
Reiskosten van vluchtelingen voor deelname bijeenkomsten	-	-	10.256	-
Werkgeversevent	157	-	-	-
Diverse kosten	21.934	12.000	2.715	183%
Toegerekende personele kosten	848.152	820.630	811.655	103%
Toegerekende materiële kosten	137.274	90.857	101.210	151%
TOTAAL KOSTEN BEGELEIDING NAAR WERK	1.007.517	923.486	925.837	109%
G PROJECTEN EN PROGRAMMA'S				
Projecten intern	21.185	0	257.181	
Toegerekende personele kosten	85.923	51.988		
Toegerekende materiële kosten	11.561	12.490		
TOTAAL KOSTEN PROJECTEN EN PROGRAMMA'S	118.669	64.478	259.790	184%
H (INTERNATIONALE) BELANGENBEHARTIGING				
Bijdrage European Council (ECRE)	5.000	5.000	5.000	100%
Bijdrage Commissie Meijers	10.000	5.000	5.000	200%
Beleidsbeïnvloeding	8.865	-	6.284	-
Toegerekende personele kosten	105.430	340.308	213.756	31%
Toegerekende materiële kosten	47.845	68.751	41.425	70%
TOTAAL KOSTEN (INTERNATIONALE) BELANGENBEHARTIGING	177.140	419.059	271.465	42%
VII WERVINGSKOSTEN				
Fondsenwerving				
Doelgroepacties nieuwe donateurs	87.779	125.000	64.417	70%
Doelgroepacties bestaande donateurs	86.544	140.000	66.066	62%
Schenkingaktes	-	15.000	279	-
Externe advisering en ondersteuning fondsenwerving	-	60.000	59.597	-
Kosten nalatenschappen	30.047	-	-	-
Overige kosten fondsenwerving	946	-	-	-
Toegerekende personele kosten	958.244	606.907	750.467	158%
Toegerekende materiële kosten	294.144	109.181	150.594	269%
TOTAAL WERVINGSKOSTEN	1.457.703	1.056.088	1.091.420	138%
VIII KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE				
Toegerekende personele kosten	732.847	574.926	647.559	127%
Toegerekende materiële kosten	211.717	126.674	154.994	167%
TOTAAL KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE	944.564	701.600	802.552	135%
IX FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
Dividend op aandelen- en obligatiefondsen	17.753	-	16.211	-
Overige rentebaten en -lasten	16.457	57.500	1.374	29%
(On)gerealiseerde koersverschillen effecten	288.750	54.600	253.187	-
TOTAAL FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	322.961	112.100	270.772	288%

	Werkelijk 2024 €	Begroot 2024 €	Werkelijk 2023 €	Werk. vs Begr. %
TOELICHTING OP DE TOE TE REKENEN UITVOERINGSKOSTEN				
A PERONEELSKOSTEN				
Salarissen	3.751.118	3.740.114	3.111.375	100%
Transitievergoedingen	57.337	-	5.252	-
Doorbetaalde salarissen bij ziekte (-/- ontvangen uitkeringen)	-6.276	-240.000	403.208	3%
Individueel keuzebudget	628.145	692.541	667.369	91%
Sociale lasten	813.327	806.046	780.263	101%
Oudedags- en invaliditeitspensioenen	416.843	482.213	382.655	86%
Opleidingskosten personeel	130.576	120.000	34.300	109%
Loopbaanbudget	48.357	71.122	40.567	68%
Reiskostenvergoeding woon-werk en zakelijk	81.889	66.000	81.621	124%
Thuiswerkvergoeding	13.219	16.200	11.541	82%
Inhuur interim en detachering	1.093.706	609.171	912.256	180%
Loopbaan/counseling/coaching	8.047	-	23.306	0%
Arbodienst/ziekteverzuim/reïntegratie	40.568	50.000	48.145	81%
Adviseurs en specialisten P&O	922	-	1.978	0%
Salarisadministratie	32.646	25.000	32.167	131%
Werving personeel	62.573	32.000	19.735	196%
Kantine	8.041	8.000	6.234	101%
Diverse personeelskosten	33.420	12.000	31.959	278%
Mutatie voorziening reorganisatie	-	-	115.106	-
TOTAAL PERSONELE KOSTEN	7.214.456	6.490.407	6.709.035	111%
Aantal FTE's	71.1	73.6	76.2	97%
Gemiddelde salariskosten per fte	80.293	75.435	70.790	106%
Ziekteverzuimpercentage (o.b.v. salariskosten)	-0.1%	-4.1%	8.1%	3%
B MATERIËLE KOSTEN				
Organisatie				
Heffingen GDN/CBF/MVO	21.516	25.000	20.556	86%
Reis- en verblijfskosten	6.561	3.000	3.118	219%
Documentatie en abonnementen	265	500	294	53%
Kosten Raad van Toezicht	24.659	3.000	3.881	822%
Strategieontwikkeling	219.000	-	84.276	-
Vergaderkosten	2.910	1.000	-	291%
Diverse organisatiekosten	12.115	-	470	-
Totaal organisatie	287.025	32.500	112.595	883%
Huisvesting				
Huur kantoor	120.725	128.000	119.719	94%
Servicekosten kantoor	85.749	45.000	47.185	191%
(Digitale) archivering fase II	2.614	3.250	2.499	80%
Schoonmaak	26.939	27.500	25.403	98%
Klein onderhoud	6.704	10.000	10.676	67%
Alarm panden	1.243	1.000	105	124%
Kleine inventaris	2.056	2.000	18.363	103%
Diverse huisvesting	3.043	1.100	1.578	277%
Totaal huisvesting	249.072	217.850	225.527	114%

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023	Werk. vs Begr.
	€	€	€	%
Kantoorkosten				
Licenties	316.312	257.164	296.593	123%
Software support	220.644	77.084	114.296	286%
SAAS hosting en housing	80.771	70.704	71.719	114%
Netwerk (datalijnen)	16.223	16.260	16.249	100%
Aanschaf hardware en software (minder dan € 2.500)	1.487	2.500	23.275	59%
ICT en netwerk	635.437	423.712	522.133	150%
Lease printers en copiers	4.670	4.768	10.237	98%
Portokosten	8.112	6.000	5.775	135%
Drukwerk	4.478	1.500	892	299%
Telefoonkosten	19.901	35.740	20.779	56%
Kantoorbehoeften	5.771	2.000	1.667	289%
Totaal kantoorkosten	678.369	473.720	561.483	143%
Algemene kosten		-		
Accountantskosten	68.857	-	111.834	-
Externe advieskosten	70.252	90.000	8.008	78%
Verzekeringen algemeen	6.237	5.500	5.420	113%
Totaal algemene kosten	145.346	95.500	125.262	152%
Financieel beheer				
Bank	9.847	12.000	10.369	82%
Aandelenbeheer	13.208	10.700	11.746	123%
Overig financieel beheer	-12	-	-201	-
Totaal financieel beheer	23.044	22.700	21.914	102%
Afschrijvingen		-		
Inventaris	3.362	4.000	2.036	84%
Computer hardware	24.183	40.000	26.877	60%
Afschrijving kantoorpanden en verbouwingen	17.728	20.000	17.726	89%
Computer software	126.615	-	108.294	-
Totaal afschrijvingen	171.888	64.000	154.933	269%
TOTAAL MATERIËLE KOSTEN	1.554.745	906.270	1.201.713	172%
TOTAAL TOE TE REKENEN UITVOERINGSKOSTEN	8.769.201	7.396.677	7.910.749	119%

Overige toelichtingen

I Toerekening uitvoeringskosten

		Werkelijk 2024		Begroot 2024		Werkelijk 2023	
		€		€		€	
A	Toegerekende kosten in totalen						
	Salariskosten	5.746.620		5.634.236		5.483.849	
	Overige personeelskosten	1.467.836		856.171		1.225.186	
	Totaal personeelskosten	7.214.456		6.490.407		6.709.035	
	Organisatiekosten	287.025		32.500		112.595	
	Huisvestingskosten	249.072		217.850		225.527	
	Kantoorkosten	678.369		473.720		561.483	
	Algemene kosten	145.346		95.500		125.262	
	Financiële kosten	23.044		22.700		21.914	
	Afschrijvingen	171.888		64.000		154.933	
	Materiële kosten	1.554.744		906.270		1.201.713	
	Totaal	8.769.201		7.396.677		7.910.749	
B	Kosten naar doel	Werkelijk 2024		Begroot 2024		Werkelijk 2023	
		Personeel	Materieel	Personeel	Materieel	Personeel	Materieel
I	DOELSTELLING						
	Voorlichting	508.293	119.620	458.844	51.941	445.494	69.750
	Aanmelding en Advies	584.005	112.828	479.864	87.313	479.718	84.674
	Studiebegeleiding	2.378.618	379.961	2.251.208	255.460	2.281.312	355.470
	Mentoring	64.724	13.269	45.380	21.056	87.664	44.577
	Financiële ondersteuning	948.222	226.524	760.351	182.547	833.978	221.434
	Begeleiding naar werk	848.152	137.274	820.630	90.857	811.655	109.829
	Projecten	85.923	11.561	51.988	12.490	157.432	31.693
	Belangenbehartiging	105.430	47.845	340.308	68.751	213.756	43.316
		5.523.366	1.048.883	5.208.574	770.414	5.311.010	960.743
II	WERVING BATEN						
	Eigen fondsenwerving	958.244	294.144	606.907	109.181	750.467	157.966
III	BEHEER EN ADMINISTRATIE						
	Beheer en administratie	732.847	211.717	574.926	126.674	647.559	162.706
		7.214.456	1.554.744	6.390.406	1.006.270	6.709.035	1.281.415
		1.554.744		1.006.270		1.201.713	
	Totaal uitvoeringskosten verdeeld	8.769.201		7.396.676		7.910.749	

Toerekening van de uitvoeringskosten wordt als volgt bepaald:

- De salariskosten en materiële kosten worden toegerekend aan de afdeling (kostenplaats) waarop zij betrekking hebben.
- Aan de hand van een analyse van de functie inhoud van de medewerkers op de verschillende kostenplaatsen worden de werkzaamheden procentueel verdeeld over de kostendragers (de doelstellingen, werving en beheer en administratie).
- Aan de hand van het aantal fte's per afdeling worden de overige personeelskosten (waaronder opleidingen) en algemene materiële kosten toegerekend aan de kostenplaatsen en kostendragers.

II Beschikbare fte volgens realisatie

Werkelijk 2024 Kostendrager\afdeling		Regio's								
		Ondersteuning regio's	Aanmelding en Advies	Traject begeleiding	Financiële voorziening cliënten	Communicatie en Fondsenwerving	Directie	Staf	Bedrijfsvoering	Totaal
I	Voorlichting	0,1	-	-	-	4,0	0,3	0,0	-	4,4
	Aanmelding en Advies	0,5	5,9	-	-	-	-	0,0	1,2	7,6
	Studiebegeleiding	0,5	-	23,4	0,2	-	-	0,0	1,3	25,5
	Mentoring	0,1	-	-	-	-	-	-	0,7	0,8
	Financiële ondersteuning	0,1	-	1,7	3,7	-	-	-	4,0	9,5
	Begeleiding naar werk	-	-	8,4	0,2	-	-	0,0	0,5	9,1
	Projecten	0,7	-	-	-	-	-	-	-	0,7
	Belangenbehartiging	0,1	-	-	-	-	0,3	0,0	0,2	0,6
II	WERVING BATEN									
	Eigen fondsenwerving	0,1	0,3	-	-	4,8	0,9	0,0	1,7	7,8
	Acties van derden	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Verwerving subsidies	0,1	-	-	-	-	-	-	-	0,1
	Beleggingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III	BEHEER EN ADMINISTRATIE									
	Beheer en administratie	0,2	0,3	-	0,5	0,7	0,3	0,0	3,8	5,8
	Totaal	2,5	6,5	33,5	4,6	9,6	1,7	0,1	13,4	71,8
	Projecten									-
	Totaal fte 2024									71,8

Werkelijk 2023 kostendrager\afdeling	Regio's								
	Ondersteuning regio's	Aanmelding en Advies	Traject begeleiding	Financiële voorziening cliënten	Communicatie en Fondsen- werving	Directie	Staf	Bedrijfs- voering	Totaal
Voorlichting	0,2	-	-	-	3,6	0,2	0,4	0,1	4,5
Aanmelding en Advies	-	4,2	-	-	-	-	0,2	0,6	5,0
Studiebegeleiding	1,5	-	25,7	0,3	-	-	0,2	0,1	27,8
Mentoring	0,1	-	-	-	-	-	-	0,2	0,4
Financiële ondersteuning	0,3	-	1,8	4,5	-	-	-	2,5	9,2
Begeleiding naar werk	0,3	-	9,2	0,3	-	-	0,2	0,2	10,2
Projecten	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Belangenbehartiging	-	-	-	-	-	0,2	1,6	-	1,8
WERVING BATEN									
Eigen fondsenwerving	0,1	0,2	-	-	4,3	0,5	0,2	1,6	7,0
Acties van derden	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Verwerving subsidies	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Beleggingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BEHEER EN ADMINISTRATIE	0,1								
Beheer en administratie	-	0,2	-	0,6	0,5	1,1	1,2	3,7	7,4
Totaal	2,7	4,7	36,7	5,7	8,4	2,0	4,1	9,2	73,3
Projecten									2,8
Totaal fte 2023									76,2

III Bezoldiging Directeur-bestuurder

III Informatie over bezoldiging directie in het jaarverslag

Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld in 2017. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt UAF de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij UAF vond plaats door RvT. Dit leidt in 2024 tot een zogenaamde BSD-score van 470 punten (2023: 470 punten) met een maximaal jaarinkomen van € 163.473 (1 FTE/12 mnd.) (2023: € 152.661(1 FTE/12 mnd.)).

De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden onderstaand toegelicht.

BSD Score

- Bestedingen aan de doelstellingen	Groot EUR -10M	110
- Fonds beheer	< EUR50M	5
- Aantal medewerkers (en vrijwilligers)	Middel 76,2 FTE & 350 vrijwilligers	50
- Diversiteit activiteiten	Volledige uitvoerende organisatie	145
- Aansturing vanuit koepel organisatie	Zelfstandig opererend	80
- Aansturing van, toezicht op directie	Uitvoerend / Beleidsbepalend	80
		470

Bezoldiging	2024	2024	2023
	€	€	€
Naam	M. Huisman	F. Belhirsch	F. Belhirsch
Functie	Directeur	Directeur	Directeur
Dienstverband			
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald	onbepaald
Uren	36	36	36
Parttime percentage	100%	100%	100%
Periode	1/5/2024-31/12/2024	1/1/2024 - 30/4/2024	1/1/2023 - 31/12/2023
Bruto salaris	90.013	€ 38.737	€ 109.289
Individueel keuze budget	€ 7.201	€ 11.452	€ 17.664
Uitbetaling verlof	€ -	€ -	€ -
Jaarinkomen	€ 97.214	€ 50.189	€ 126.953
Belaste vergoedingen (zakelijke kilometers)	€ -	€ -	€ -
Werkgeversdeel pensioenpremie	€ 10.491	€ 5.170	€ 14.744
Totaal	€ 107.705	€ 55.359	€ 141.697

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de individuele directieleden bedraagt in 2024, € 55.359 voor Directeur F. Belhirsch (1 FTE/4 mnd) (2023: € 141.697 (1 FTE/12 mnd.)), die per 30 april 2024 is uitgetreden.

Per 1 mei 2024 is M. Huisman in dienst getreden als Directeur. Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen voor deze functie bedraagt in 2024, € 107.705 (1 FTE/8 mnd).

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) in 2024, blijft binnen het maximum jaarinkomen inclusief beloningscomponenten van € 202.706 (1 FTE/12 mnd.) (2023: € 202.000 (1 FTE/12 mnd.)) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen en bijtellings, de pensioenlasten, de eventuele pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn blijven in 2024 binnen het wettelijk vastgestelde maximum van € 233.000 (1 FTE/12 maanden) (2023: idem) volgens de Wet normering topinkomens (WNT).

IV Bezoldiging leden Raad van Toezicht

Alle leden van de Raad van Toezicht verrichten hun werk onbezoldigd en op vrijwillige basis. Er is geen sprake van een dienstverband, salarisbetaling of pensioenbetalingen. Leden van de Raad van Toezicht kunnen op declaratiebasis werkelijk gemaakte kosten die samenhangen met de uitgeoefende functie vergoed krijgen.

Aan de leden van de Raad van Toezicht zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. Voor de samenstelling van de Raad van Toezicht, de benoemingen en de zittingsduren wordt verwezen naar www.uaf.nl/over-ons/organisatie.

V Financieel beheerresultaat

Beheerresultaat spaar- en beleggingsvormen

Beleggingen	2024	2023	2022	2021
	€	€	€	€
Waarde belegging op 31 december	2.624.500	2.328.051	2.064.242	2.545.804
Dividend op aandelen- en obligatiefondsen	17.753	4.225	2.757	13.708
Gerealiseerd koersresultaat	5.198	9.999	-54.821	27.940
Ongerealiseerd koersresultaat	283.552	243.187	-431.402	242.690
Bruto beleggingsresultaat	306.504	257.411	-483.466	284.338
Kosten beleggingen	-13.208	-11.746	-12.504	-8.455
Netto beleggingsresultaat	293.295	245.665	-495.970	275.883
Rendement beleggingen				
Rendement (in %) van gemiddelde belegging	11.8%	11.2%	-21.5%	12.0%
Gemiddeld rendement afgelopen 4 jaar (in %)	3.4%	-0.5%	-4.5%	1.6%
Gemiddeld rendement afgelopen 4 jaar (in €)	79.718	-21.176	-112.414	16.526
Rente leningen u/g aan de doelgroep	-	-	-	-
Netto resultaat rente liquide middelen	5.088	1.374	-22.455	-10.413
Spaarrekeningen en deposito's	5.088	1.374	-22.455	-10.413

VI Informatie percentages

	2024	Begroot 2024	2023
Doelbestedingsratio lasten			
Bestedingen aan de doelstelling in % van totale lasten	78,7%	82,3%	82,1%
Kosten werving baten in % van de baten	12,1%	11,8%	8,2%
Kosten werving baten in % van totale lasten	12,9%	10,7%	10,3%
Kosten beheer en administratie in % van totale lasten	8,4%	7,1%	7,6%

VI Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op de jaarrekening 2024.

VII Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat over het boekjaar, zoals opgenomen in de staat van baten en lasten, is volledig toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

STICHTING VOOR VLUCHTELING-STUDENTEN UAF (University Assistance Fund)
T.a.v. de Raad van Toezicht en directie
Newtonlaan 71
3584 BP Utrecht
Nederland

Datum
30 juni 2025

Behandeld door
A.Narain RA MSc

Onze referentie
UAF-AN-20250630

Onderwerp
Controleverklaring boekjaar 2024

Uw referentie
Nvt

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het jaar eindigend op 31 december 2024 van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF te Hoofddorp gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met RJ 650 "Fondsenwervende organisaties" en RJ 640 "Organisaties-zonder-winststreven".

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties en RJ 640 "Organisaties-zonder-winststreven".

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 650 Fondsenwervende organisaties en RJ 640 "Organisaties-zonder-winststreven". In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang be-

staat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

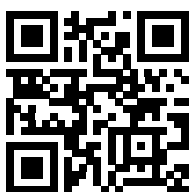
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 30 juni 2025

TIC Assurance B.V.

A. Narain RA MSc



Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Postbus 14300, 3508 SK Utrecht

T: 030-2520835

info@uaf.nl

uaf.nl

Stichting voor Vluchtelingen-Studenten UAF

is een onafhankelijke organisatie die haar werk mogelijk maakt dankzij donaties van particulieren en fondsen. Daarnaast ontvangt het UAF subsidie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, en is het partner van de Nationale Postcode Loterij.

