



Haal gevluchte zorgprofessionals uit de wachtkamer!

Praktijkervaring opdoen met een vakgenoot als mentor

Benut het potentieel van gevluchte zorgprofessionals

Gevluchte artsen, tandartsen en verpleegkundigen moesten veel achterlaten, maar hun kennis, ervaring en ambities namen ze mee. Als hun vakmanschap hier verder tot bloei komt, wordt iedereen daar letterlijk beter van. Maar nog steeds krijgen te weinig gevluchte zorgprofessionals de kans om hun beroep weer uit te oefenen. Hoe groot de personeelstekorten in de zorg ook zijn.

Het UAF staat dagelijks in contact met gevluchte zorgprofessionals. We kennen hun uitdagingen en denken in mogelijkheden. De sleutel tot succes? Praktijkervaring opdoen vóórdat de BIG-registratie is behaald. Uw zorginstelling kan hier mogelijkheden voor creëren en daar vervolgens zelf óók de vruchten van plukken.

‘Ik wilde niets liever dan weer aan het werk als arts, maar elke stap in het proces duurde lang. Inmiddels ben ik weer aan het werk, maar dat heeft vele jaren geduurd sinds onze vlucht uit Syrië’

Rami Alfaouri

AIOS cardiologie



Over het UAF

Het UAF behartigt de belangen van gevluchte studenten en professionals in Nederland. We begeleiden hen op hun weg naar een studie of baan die past bij hun kwaliteiten en ambities. Zodat ze weer regie krijgen over hun leven, hun talenten kunnen laten bloeien en een duurzaam bestaan kunnen opbouwen. Wij vinden dat niet alleen hun recht, hun mensenrecht, maar ook onze mensenplicht. Dit doen we sinds 1948 en daarmee zijn we de oudste vluchtelingenorganisatie van Nederland.

Wat we doen voor gevluchte zorgprofessionals

Het UAF werkt samen met diverse zorginstellingen en beroepsverenigingen in de zorgsector. We behartigen de belangen van gevluchte zorgprofessionals in politiek Den Haag, signaleren knelpunten en dragen oplossingsrichtingen aan.

Op individueel niveau bieden we informatie en advies, begeleiding en financiële steun. We kennen de stappen die een gevluchte arts, tandarts of verpleegkundige moet doorlopen voordat hij of zij het eigen beroep (weer) kan uitoefenen. Ook bekostigen we, voor zover dat binnen onze mogelijkheden ligt, de kosten van het medisch assessment en aanvullend onderwijs. Deze financiële steun is aanvullend op voorliggende voorzieningen.

Meer informatie:

- [UAF-dienstverlening voor gevluchte zorgprofessionals](#)
- uaf.nl/zorgprofessionals

Verplichte erkenningsprocedure BIG-registratie

Buitenlandse zorgprofessionals die in Nederland hun beroep weer willen uitoefenen zijn verplicht om eerst hun **BIG-registratie** te halen. Hiervoor moeten zij de erkenningsprocedure doorlopen die door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) is ingesteld. Daarbij toetst het CIBG, de uitvoeringsorganisatie ingesteld door VWS, of het diploma voldoet aan de Nederlandse standaard en of de zorgprofessional de Nederlandse taal voldoende beheerst. Zorgvuldigheid is geboden om de kwaliteit van de geleverde zorg in Nederland te kunnen garanderen.

De zorgprofessionals die willen starten met de erkenningsprocedure, moeten eerst taalcertificaten halen voor Nederlands en Engels. Als die certificaten binnen zijn, doen de artsen, tandartsen en verpleegkundigen een beroepsinhoudelijke toets (BI-toets). Vervolgens geeft de Commissie Buitenslands Gediplomeerden Volksgezondheid (CBGV) inhoudelijk advies over een eventueel aanvullende vereiste opleiding of stage. Nadat aan die aanvullende eisen is voldaan ontvangt de kandidaat een verklaring tot vakbekwaamheid waarmee hij zich kan inschrijven in het BIG-register.

De zorgprofessionals zijn zelf verantwoordelijk voor het traject. Zij staan niet ingeschreven bij een onderwijsinstelling of een beroepsopleiding en nemen zelf het initiatief om de gezondheidszorg te leren kennen.

Kennis maken met de gezondheidszorgcultuur

Gedurende het doorlopen van de erkenningsprocedure is het van belang om kennis te maken met de Nederlandse gezondheidszorgcultuur en praktijkervaring op te doen. Hoe is de zorg hier georganiseerd, welke beroepen en functies zijn er? Hoe gaan zorgverleners en patiënten met elkaar om? Hoe communiceren zorgverleners onderling?

Anders dan zorgprofessionals die hier geboren en getogen zijn beschikken gevluchte zorgprofessionals in de beginperiode over een beperkt netwerk. Zo'n netwerk is cruciaal om binnen te komen bij een zorginstelling. Heb je geen ingangen in de zorgsector, dan zijn je mogelijkheden om praktijkervaring op te doen al gauw óók zeer beperkt.

Successen zijn er zeker, maar het merendeel van deze artsen, tandartsen en verpleegkundigen krijgt moeilijk toegang tot de gezondheidszorgpraktijk. Daar is iets aan te doen door slim met elkaar samen te werken. Uw zorginstelling kan hier een rol in spelen.

Netwerk met medische mentoren

Om gevluchte zorgprofessionals voor te bereiden op de arbeidsmarkt en toegang te geven tot meeloopstages, supervisieplekken en banen in de zorg, heeft het UAF samen met zorginstellingen en koepelorganisaties een netwerk van medische mentoren opgezet. Dit willen we duurzaam verankeren. Ook uw zorginstelling is van harte welkom om deel uit te maken van dit netwerk.

Het netwerk brengt de verbinding tot stand tussen gevluchte zorgprofessionals en de Nederlandse gezondheidszorgpraktijk door mentorkoppels te vormen op de werkvloer bij zorginstellingen. De mentoren spelen een cruciale rol voor gevluchte zorgprofessionals om binnen te komen, de gezondheidszorgpraktijk te leren kennen en vervolgens hun bijdrage aan de Nederlandse zorg te kunnen leveren. Voor de mentoren zelf levert het contact met een vakgenoot uit een andere cultuur eveneens verrijkende ervaringen op.



Mentoring is onmisbaar

Mentoring wordt vaak als onmisbaar en als een grote steun ervaren. Dit weten we op basis van gesprekken met gevluchte zorgprofessionals. De behoefte aan mentoring is groot, vooral op de werkvloer. Voor alle betrokkenen levert mentoring nieuwe inzichten en contacten op.

Het UAF heeft ruime ervaring met mentoring-projecten voor studenten en werkzoekenden. De good practices benutten we in het netwerk met medische mentoren.

Yumna Assakaf (uit Jemen) was bezig met haar specialisatie als arts Interne Geneeskunde. Hier moet ze grotendeels opnieuw beginnen: de taal leren, haar BIG-registratie halen als basisarts en daarna opnieuw de collegbanken in om zich (opnieuw) te specialiseren in de Interne Geneeskunde. Via het UAF kwam ze in contact met Marga, die bij OLVG werkt.

‘Ik ben docent bij het klinisch trainingsonderwijs voor Interne Geneeskunde en begeleid steeds gedurende drie weken U-studenten die net hun bachelor hebben afgerond en beginnen aan hun eerste co-schap. Dit was een goede instroomplek voor Yumna met een mooi raakvlak met haar opleiding in Jemen. Na die drie weken ben ik met Yumna nog wat langer doorgedaan met het oefenen van individuele gesprekken. Het was voor mij ook een nieuw avontuur, we hebben het heel leuk gehad samen.’

Marga

Docent



Wat doet een mentor?

De taken van een mentor zijn:

- > Mentee meenemen op de werkvloer.
De mentor is het eerste aanspreekpunt voor de mentee en beantwoordt vragen.
- > Laten zien en ervaren wat het werk inhoudt. Bijvoorbeeld:
 - Communicatie tussen de arts en de patiënt
 - Behandeling van patiënten, specifieke handelingen tonen en toelichten
 - Systemen die in de zorginstelling worden gebruikt
 - Communicatie tussen directe collega's en met andere disciplines
- > Informeren over mogelijke beroepen binnen het eigen vakgebied.
- > Samen bekijken welke aanvullende kennis en vaardigheden nodig zijn.
- > In samenspraak met het UAF een plan opstellen voor aanvullende cursussen en trainingen.

Wat biedt het UAF?

Het UAF coördineert het netwerk van medische mentoren. Dit bieden wij mentoren om de samenwerking met hun mentees tot een succes te maken:

- > Kennis en ervaring (best practices, tips)
 - > Informatie en advies gedurende het mentoringtraject
 - > Tips en advies over interculturele communicatie
 - > Informatie- en netwerkbijeenkomsten
- Daarnaast bieden wij individuele begeleiding en financiële steun aan gevluchte artsen, tandartsen en verpleegkundigen.

Meer informatie en deelname

Vindt u het belangrijk om de zorgsector open te stellen voor toekomstige collega's en bij te dragen aan een diverse en inclusieve gezondheidszorg? Meld u aan via uaf.nl/zorgprofessionals of stuur uw vraag naar: zorgprofessionals@uaf.nl.





Versie

Mei 2024

Ontwerp

Spankracht Ontwerpers, Lunteren

Fotografie

Suzanne Blanchard / OLVG



Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Postbus 14300, 3508 SK Utrecht, T 030 252 08 35, info@uaf.nl

uaf.nl