



Samenwerken met het UAF



Duurzaam op weg naar werk

Samenwerken met het UAF

Diensten voor gemeenten en statushouders
onder de inburgeringswet 2021

Inhoud

Waarom samenwerken met het UAF?	3
Diensten Brede Intake	4
Begeleiding naar studie	6
Begeleiding op weg naar werk	8
Advies en begeleiding voor statushouders die aan de slag willen in de zorg	10
Overige diensten	12
Dienstenoverzicht en tarieven	13



Over het UAF

Het UAF behartigt de belangen van gevluchte studenten en professionals in Nederland. We begeleiden hen op weg naar een studie of baan die past bij hun kwaliteiten en ambities. Zodat ze weer regie krijgen over hun leven. Want ook gevluchte studenten en professionals moeten, net als ieder ander, de kans krijgen om zichzelf verder te ontwikkelen en duurzaam toe te treden tot de arbeidsmarkt. Talent herkennen en tot bloei laten komen. Dáár zet het UAF zich, samen met een groot netwerk van partners: bedrijven, onderwijsinstellingen, gemeenten, donateurs, fondsen en vrijwilligers al sinds 1948 voor in.

Waarom samenwerken met het UAF

Onder de Wet inburgering 2021 heeft u als gemeente de wettelijke taak om statushouders te begeleiden naar studie en werk. Daar horen allerlei vragen bij: Hoe herken je talent bij statushouders? Wat zijn de juiste stappen in de begeleiding als er een studiewens is? Hoe begeleid je een gevluchte arts naar een baan die bij zijn of haar kwaliteiten en ervaring past?

Het UAF ondersteunt gevluchte studenten en professionals, met 12 jaar of meer vooropleiding in land van herkomst. Dat is ongeveer gelijk aan

niveau havo-4. Zij vormen de doelgroep van het UAF. Onze diensten zijn gericht op hun doorstroom naar studie en werk op mbo-3, -4, hbo of wo-niveau.

Het UAF kan gemeenten ondersteunen bij de brede intake en trajectadvies van deze doelgroep, daarnaast bieden we ondersteuning aan tijdens de B1- of Onderwijsroute. Hierbij kunt u denken aan: ondersteuning bij het medisch assessment waarmee zorg professionals een BIG-registratie kunnen behalen of ondersteuning bij het voorbereiden op studie of werk.

Het UAF is een goede bekende van gemeenten in alle delen van het land. Onder de participatiewet hebben wij met zo'n veertig gemeenten convenanten gesloten en samenwerkingsafspraken gemaakt. Het resultaat: duurzame uitstroom naar de Nederlandse arbeidsmarkt. Met vragen over begeleiding voor, tijdens en na de inburgering kunt u ook bij ons terecht. We geven praktische adviezen aan klantmanagers en denken met ze mee. Hierbij blijft u als gemeente in de lead.



Diensten brede intake

Hoe krijg je een goed totaalbeeld van de inburgeraar tijdens de brede intake? Dat is één van de uitdagingen waar gemeenten mee te maken hebben. Het UAF heeft jarenlange ervaring met de intake van gevluchte studenten en professionals en weet hoe hun talenten en ambities te koppelen zijn aan de mogelijkheden in Nederland.

Heeft uw gemeente hulp nodig bij de brede intake? Het UAF biedt de volgende diensten aan:

- a. Adviesgesprekken brede intake voor statushouders met ten minste 12 jaar vooropleiding
- b. Advies bij twijfel over de juiste leerroute
- c. Trainingsaanbod brede intake

Wat u van ons kunt verwachten, is een gedegen advies dat de mogelijkheden voor de inburgeraar vergroot.

a. Adviesgesprekken brede intake met het UAF

Adviesgesprekken brede intake met het UAF
Wanneer een klantmanager naar aanleiding van een brede intake behoefte heeft om te sparren over het advies aan de inburgeraar, kunt u bij het UAF terecht. Wij denken mee met gemeenten én statushouders over de meest passende leerroute (B1- of de onderwijsroute) en advies.

Zo werkt het

Voor het overleggen over een bepaalde casus of het inwinnen van advies krijgt u als gemeente een contactpersoon van het UAF. Hierbij kunt u terecht met vragen over de inburgeringsroute of mogelijkheden op het gebied van onderwijs en werk middels een telefonisch advies, overleg of spreekuur. Het UAF maakt hierover graag afspraken op maat.

Het resultaat

- > Een passend en onafhankelijk advies vanuit expertisepartner
- > Bevordering kennisdeling en uitwisseling
- > Meer maatwerk voor de statushouder binnen inburgeringstrajecten

b. Advies bij twijfel over de juiste leerroute

Is er twijfel over de gekozen leerroute of uitkomst van de brede intake? In opdracht van uw gemeente voert het UAF een second opinion op het advies uit voordat de PIP wordt opgesteld. Hierbij gaan we na welke kennis en ervaring iemand meebrengt en wat kansrijke routes zijn naar een (vervolg)opleiding of baan die daarbij past. Hierbij houden we rekening met de mogelijkheden binnen de regio.

Zo werkt het

Het UAF doet een intakegesprek met de statushouder op het gebied van studie en werk. Indien nodig, zorgt de gemeente hierbij voor een tolk. Hierbij brengen wij in kaart: gevolgd onderwijs en werkervaring in land van herkomst, wat de wens in Nederland is, mogelijkheden voor arbeidsparticipatie. Op basis hiervan maken wij een realistisch plan voor de leerroute op weg naar een studie of een baan die bij de kwaliteiten en ervaring van de statushouder past. Dit leveren wij aan in de vorm van een adviesrapport.

'De ene klantmanager is proactiever dan de ander, maar uiteindelijk zou iedereen hetzelfde beleid moeten volgen. De gemeente Amsterdam zet in op een uitgebreid trainingsprogramma om klantmanagers zo goed mogelijk toe te rusten voor de nieuwe taak, de training van het UAF maakt daar deel van uit.'

Marjolein Moorman

wethouder bij de
gemeente Amsterdam

Het resultaat

- > Een goed beeld van de ambities en mogelijkheden op gebied van studie en werk
- > Een adviesrapport met een realistisch plan over de te volgen leerroute
- > Een gemotiveerde statushouder die met een helder doel de inburgering start
- > Hogere kans op duurzame uitstroom naar de arbeidsmarkt

c. Training brede intake: Hoe scan je op talent?

Voor klantmanagers en beleidsmedewerkers die beter zicht willen krijgen op onderwijs- en werkmogelijkheden voor statushouders, biedt het UAF de training: Hoe scan je op talent? aan. Wij hebben decennialange ervaring in dit werkveld en de trainingen worden verzorgd door onze trajectbegeleiders. Zij hebben in hun dagelijks werk regelmatig contact met onderwijsinstellingen en bedrijven en zij hebben zicht op het actuele aanbod van opleidingen, leerwerktrajecten en traineeships.

Zo werkt het

De interactieve training: Hoe scan je op talent? is bedoeld voor klantmanagers en regievoerders die zich bezighouden met de brede intake. Hierbij ligt de focus op de rol van de gemeente bij het herkennen van de talenten die statushouders meebrengen.

Hoe maakt de klantmanager het verschil? Wat gebeurt er als iemand die theoretisch is opgeleid een aanbod krijgt dat daar niet of nauwelijks bij aansluit? En wat gebeurt er als iemand wél de juiste begeleiding ontvangt?

Deze vragen worden behandeld in de training die is toegespitst op de mogelijkheden binnen de Wi2021.

Het resultaat

- > Klantmanagers en regievoerders weten taal-, studie- en werkmogelijkheden vanaf mbo-niveau 3 te vinden voor statushouders.
- > Zij weten hoe ze statushouders hierover kunnen informeren.
- > Zij vergroten hun inzicht in het nut van succesvolle en duurzame uitstroom naar studie of werk en hoe statushouders hierin te begeleiden.
- > Zij weten de meest kansrijke en passende routes voor de statushouder te vinden en mee te nemen in hun advies.

'Mijn passie is om mensen te helpen die in een kwetsbare positie zitten. Ik vind het belangrijk dat cliënten weten dat ik er voor ze ben. Het lange wachten kan ik niet oplossen; ik kijk wat ik wel kan doen om een verschil te maken.'

Ouafika Aissati

klantmanager bij de gemeente Almere



Begeleiding naar studie

Gevluchte studenten hebben hun studie vaak abrupt moeten afbreken in het land van herkomst. Dit betekent een stop op dromen, ambities en talentontwikkeling. Velen van hen willen hier de draad oppakken. Maar is dit mogelijk? En wat is daarvoor nodig?

Ook professionals met jarenlange werkervaring uit het land van herkomst, moeten zich hier vaak opnieuw oriënteren en bewijzen. Ook dan is investeren in een opleiding of studie vaak een goed idee: daarmee heeft de statushouder meer kans van slagen op de arbeidsmarkt.

Het UAF heeft jarenlange ervaring met de begeleiding van gevluchte studenten en professionals die zich opnieuw moeten oriënteren. Hiervoor hebben wij de volgende diensten ontwikkeld:

- a. Studiekeuze
- b. Studievoorbereiding (aanmelden en toelating)
- c. Studiestart

a. Studiekeuze

Voor aankomende studenten biedt het UAF studiekeuzebegeleiding aan. We adviseren bij het maken van een studieplan en geven informatie over open dagen en toelatingseisen van onderwijsinstellingen.

Als daar behoefte aan is, brengt het UAF de student in contact met alumni die in hetzelfde vakgebied werkzaam zijn. Dit zorgt voor een realistisch beeld van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt na de studie.

Activiteiten

- > Intake
- > Informatie en advies
- > Inventarisatie van deficiënties (op basis van toelatingseisen voor de studie)
- > Vier begeleidingsgesprekken in een halfjaar.

Het resultaat

- > Studieplan op maat
- > Meer kennis van opleidingen en banen in het eigen vakgebied
- > Extra ondersteuning waar nodig
- > Hogere kans op duurzame uitstroom naar de arbeidsmarkt (via een opleiding of studie)

b. Studievoorbereiding (aanmelden en toelating)

Een goede voorbereiding is het halve werk. Daarom ondersteunt het UAF statushouders tijdens het proces van aanmelding en toelating voor een studie. Samen stellen we een stappenplan op waarmee de student op tijd kan voldoen aan de toelatingseisen van de onderwijsinstelling. Hierbij gaat het doorgaans om taalvaardigheid, studievaardigheden en de inhoud van het vakkenpakket.

Wij adviseren de statushouder en de gemeente over de onderwijsinstellingen die deze studievoorbereiding aanbieden.

Activiteiten

- > Intake
- > Informatie en advies over benodigde cursussen
- > Stappenplan voor aanmelding en toelating
- > Bewaking voortgang deadlines, motiveren en adviseren
- > Vier begeleidingsgesprekken in een halfjaar

Het resultaat

- > Ruimte voor maatwerk bij begeleiding richting studie.
- > Meer kennis over toelatingseisen en benodigde kennis en vaardigheden
- > Een goed voorbereide studiestarter
- > Hogere kans op succesvol studietraject

c. Studiestart

Ook tijdens de studiestart is wat extra ondersteuning vaak prettig, zo leert de ervaring. Bij deze dienst krijgt een statushouder die voorwaardelijk is toegelaten tot een studie inzicht in de stappen die hij of zij nog moet zetten. Wij ondersteunen bij praktische zaken, zoals de financiering van de opleiding. We bespreken ook de verwachtingen van de onderwijsinstelling, zoals het bindend studieadvies. Daarbij informeren wij de statushouder over het onderwijssysteem.

Activiteiten

- > Stappenplan voor studiestart
- > Begeleiding bij administratieve processen
- > Additioneel per regio verschillend: startersbijeenkomsten, summercourse over het onderwijssysteem
- > Vier gesprekken in een halfjaar (vlak voor aanvang studie: april-sept)

Het resultaat

- > Ruimte voor maatwerk bij begeleiding tijdens de start van een studie.
- > Hogere kans op een geslaagd studietraject.
- > Verhoogde zelfredzaamheid en positieve motivatie bij de inburgeraar.



Begeleiding op weg naar werk

Veel statushouders hebben al werkervaring in het land van herkomst en willen ook in Nederland aan de slag op een plek die hierbij aansluit. Maar waar te beginnen?

Vaak is het vinden van werk in het land van herkomst anders ingericht, is hun netwerk in Nederland beperkt of is er nog weinig zicht op de mogelijkheden op de Nederlandse arbeidsmarkt. Daarnaast kunnen de ongeschreven regels bij solliciteren en kennismaken heel anders zijn in Nederland.

Wanneer een baan of werkplek is gevonden dienen wéér nieuwe zaken zich aan. Zoals: Hoe onderhandel je over je contract? Hoe leg je sociale contacten? En hoe ga je om met leidinggevend? Dit zijn vragen waar je als statushouder extra over na moet denken. Soms ben je de taal nog niet volledig machtig, of ben je een andere werkcultuur gewend. Dat vraagt veel energie op veel verschillende vlakken.

Het UAF heeft jarenlang ervaring met het begeleiden van statushouders naar werk vanaf mbo-niveau 3. Wij kunnen u als gemeente ondersteunen met onze diensten:

- a. Voorbereiding op de arbeidsmarkt**
- b. Sollicitatietraining**
- c. Begeleiding bij start van een baan**

a. Voorbereiding op de arbeidsmarkt

Het UAF biedt statushouders ondersteuning om meer inzicht te krijgen in de mogelijkheden op de arbeidsmarkt die bij hun kwaliteiten aansluiten. Thema's als werkcultuur, communicatie (en begeleiding) op de werkvloer komen hierbij ter sprake. Gezamenlijk maken we een realistisch plan op weg naar een passende baan.

Als daar behoefte aan is, biedt het UAF ook begeleiding bij het vinden van een stage, baan of werkervaringsplek. Zo adviseren wij bij het zoeken naar geschikte vacatures, bereiden we

samen met de statushouder sollicitatiegesprekken voor en geven we advies. Het UAF heeft een omvangrijk netwerk met bedrijfspartners en dit stelt ons in staat om in relatief korte tijd verbindingen tot stand te brengen. Ook bieden we begeleiding aan werkgevers die overwegen statushouders in dienst te nemen.

Activiteiten

- > Intake
- > Plan van aanpak maken
- > Begeleiding op maat (afhankelijk van stappen die statushouder al heeft gezet richting arbeidsmarkt)
- > Advies over baankeuze per regio
- > Begeleiding bij het zoeken naar geschikte vacatures, het opstellen van sollicitatiebrieven en CV en het voorbereiden van sollicitatiegesprekken
- > Sollicitatietraining en netwerktraining

Het resultaat?

- > Een realistisch plan van aanpak
- > De inburgeraar beschikt over vaardigheden die nodig zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt en heeft inzicht in de (sectorspecifieke) mogelijkheden
- > Verhoogde zelfredzaamheid en positieve motivatie bij de inburgeraar
- > Ruimte voor maatwerk bij begeleiding richting studie en werk op niveau
- > Hogere kans op duurzame uitstroom na de inburgering

b. Sollicitatietraining

Statushouders kunnen bij het UAF een sollicitatietraining volgen om zich voor te bereiden op hun zoektocht naar werk. Wat zijn de ongeschreven regels als je gaat solliciteren en hoe bereid je een gesprek voor?

Activiteiten

- > Training in groepsverband
- > Opstellen van een cv en motivatiebrief
- > Voorbereiden op sollicitatieprocedures

Het resultaat?

- > Inzicht in de sollicitatiecultuur in Nederland.
- > Extra vaardigheden voor het voeren van sollicitatiegesprekken en hoe jezelf daarbij te presenteren
- > Verhoogd zelfvertrouwen bij de statushouder
- > Ruimte voor maatwerk bij begeleiding richting werk op niveau

c. Begeleiding bij de start van een baan

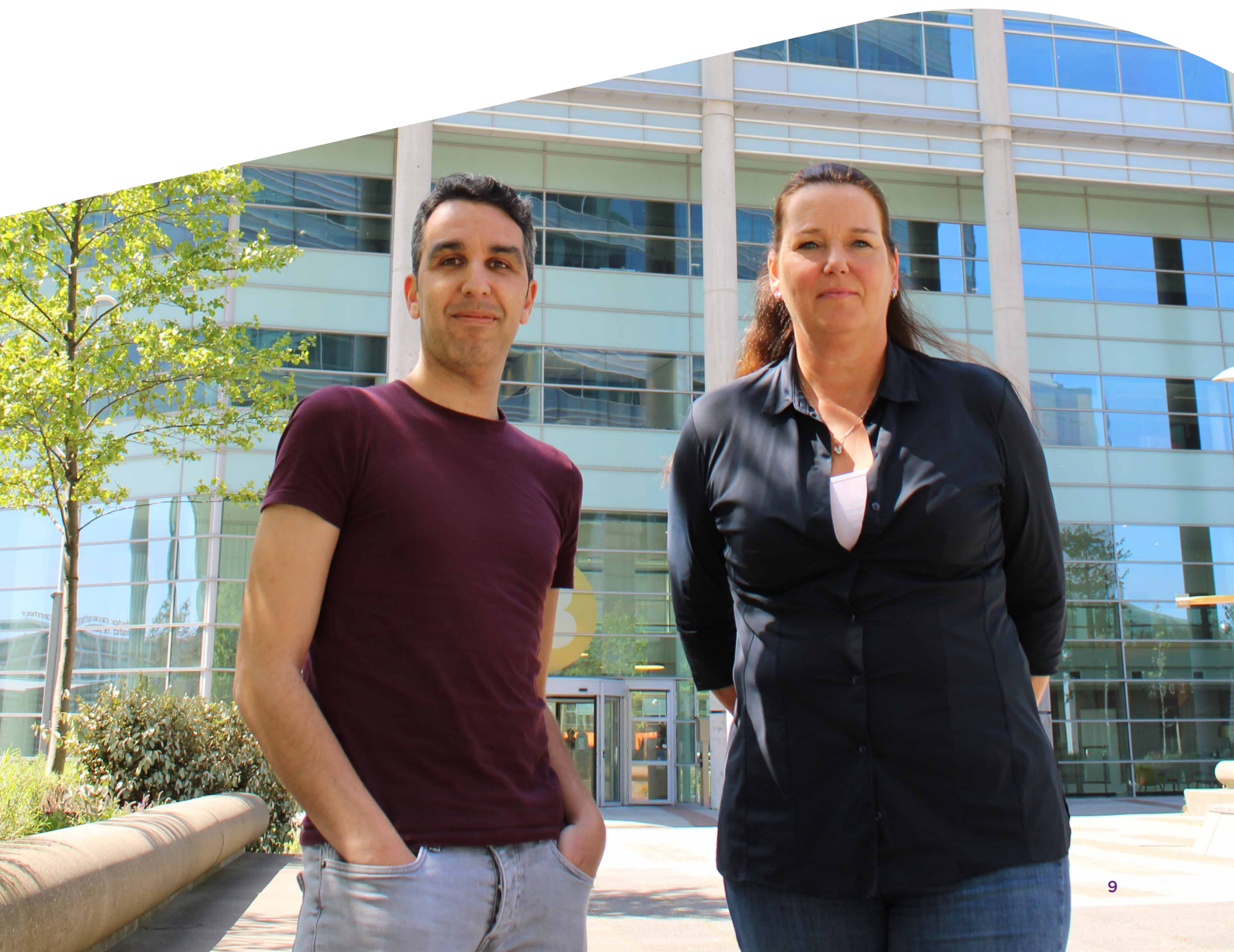
Om de kans op succes te vergroten, biedt het UAF de statushouder (én de werkgever) ondersteuning tijdens de start van een baan. Tijdens gesprekken en coaching komen de volgende zaken aan bod: (vak)taal, omgangsvormen op de werkvloer en eventueel 'hobbels' die de werkstarter en de werkgever tegenkomen. Ook meer praktische dingen worden behandeld. Bijvoorbeeld inzicht in administratieve processen en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Activiteiten

- > Signaleren van deficiënties (zoals een cursus vaktaal)
- > Advies of doorverwijzing naar ondersteunende instanties
- > Adviesgesprekken en tips voor op de werkvloer.

Het resultaat?

- > Extra (werknemers)vaardigheden, kennis over de werkcultuur en werkprocessen
- > Verhoogde zelfredzaamheid van de werkstarter
- > Hogere kans op een vaste aanstelling na afloop van een tijdelijk contract



Advies en begeleiding voor (aankomende) zorgprofessionals

Statushouders met een achtergrond in de zorg of een wens om in deze sector aan de slag te gaan, moeten de medische assessmentprocedure doorlopen en hun BIG-registratie halen (verplicht voor beschermde beroepen). De weg hiernaartoe is ingewikkeld, maar met de juiste ondersteuning zeker niet onmogelijk.

Het UAF zet zich al jaren in voor zorgprofessionals met een vluchtelingachtergrond en kent hun informatiebehoefte. Wij hebben in samenwerking met onderwijsinstellingen en de overheid meerdere (leerwerk)trajecten opgezet. Ook heeft het UAF stappenplannen ontwikkeld voor tandartsen, artsen en verpleegkundigen die hun vak hier óók willen uitoefenen.

Het UAF biedt de gemeente én de zorgprofessional advies over de te nemen stappen. Ook geven we advies en begeleiding aan statushouders die aan de slag willen in de zorg, maar hier nog geen ervaring in hebben.

De zorgprofessional (proces verschilt per tandarts, arts, verpleegkundige) kan al tijdens de inburgering starten met de voorbereidingen voor studie of werk. Hiervoor hebben wij de volgende diensten ontwikkeld:

- a. Advies
- b. Advies en begeleiding
- c. Externe ondersteuning zorgprofessionals

a. Advies

Het UAF informeert en adviseert de zorgprofessional over opleidings- en werkmogelijkheden. Samen stellen we een plan op, waarbij we de afweging maken of het medisch assessment een realistische route is. Wat kun je doen om een zo groot mogelijke kans op succes te creëren? Het UAF zorgt voor een goede voorbereiding waarmee iemand succesvol kan zijn.

Activiteiten

- > Intake
- > Informeren over studie- en werkmogelijkheden in de zorg
- > Het UAF beoordeelt de taalvordering en bepaalt of het medisch assessment een haalbare route is.
- > Het UAF stelt een realistisch plan op met de zorgprofessional
- > Drie of vier adviesgesprekken in vijf maanden.

Het resultaat

- > Een realistisch beeld van studie- en werkmogelijkheden en het medisch assessment
- > Een plan van aanpak
- > Verhoogde zelfredzaamheid en positieve motivatie bij de zorgprofessional

'Ik ben enthousiast over de samenwerking met het UAF, omdat deze ons in staat stelt om talent te benutten. Uiteindelijk gun je ieder mens een werkomgeving waarin zijn of haar denkniveau benut wordt. Alleen is het niet vanzelfsprekend dat een Syrische tandarts – om een voorbeeld te geven – zijn beroep hier kan hervatten. Daar is tijd, aandacht en scholing voor nodig. Samen met het UAF bieden wij die gelegenheid, zodat die Syrische tandarts ook in Nederland van waarde kan zijn.'

Carine Bloemhoff

wethouder bij de gemeente Groningen

b. Advies en begeleiding

Het UAF informeert, adviseert en begeleidt gevluchte zorgprofessionals tijdens de medische assessmentprocedure. Doel: mogelijk maken dat deze artsen, tandartsen en verpleegkundigen en eventueel andere zorgberoepen (opnieuw) hun beroep kunnen uitoefenen.

Activiteiten

- > Advies (zie hiervoor)
- > Opstellen stappenplan op maat
- > Doorverwijzen naar juiste instanties voor juiste cursussen op juiste moment
- > Voortgang bewaken
- > Waar mogelijk in contact brengen met medisch mentor (vakgenoot)
- > Maatwerkbegeleiding gedurende het traject
- > Begeleiden bij het vinden van een (snuffel) stage
- > Voorbereiden op examens
- > Zeven begeleidingsgesprekken in 2 à 3 jaar
- > Deze module loopt door na de inburgering.

Het resultaat

- > Realistisch plan op weg naar een baan in de zorg
- > Meer vakinhoudelijke kennis en start met werkervaring in de zorgsector
- > Hogere kans op succesvol doorlopen medisch assessment en behalen BIG-registratie

c. Externe ondersteuning zorgprofessionals

Tijdens het traject, kan het UAF externe partijen betrekken bij de begeleiding van gevluchte zorgprofessionals. Denk hierbij aan een taal instituut of trainingsbureau dat cursussen medische vaktaal aanbiedt. Het UAF vergoed een aanzienlijk deel van de kosten hiervoor en maakt hierover op maat afspraken. Activiteiten en kosten verschillen per beroepsgroep.

Activiteiten

- > B2+ of C1 Nederlands
- > Medisch Nederlands (vaktaal)
- > Starten aanvraag vakbekwaamheid
- > Taalcertificaten
- > Cursus Engels leesvaardigheid op A2, B2 of C1 niveau
- > Bijkomende activiteiten en kosten, afhankelijk van beroepsgroep

Het resultaat

- > Optimale voorbereiding op het medisch assessment
- > Verhoogde kans op werk in de zorgsector



Overige diensten

Naast bovenstaande diensten, kunnen wij u als gemeente ook op de volgende manieren ondersteunen. Hierover maken wij graag afspraken op maat.

Individuele begeleiding naar werk voor gevluchte wetenschappers

Het UAF biedt ondersteuning in de vorm van een voorbereidend jaar voor gevluchte wetenschappers die willen promoveren. Of die al gepromoveerd zijn in hun thuisland. Er zijn verschillende vormen van ondersteuning voor junior- en senior-onderzoekers. Doel is hen bekend te maken met de academische cultuur in Nederland. Het UAF begeleidt en adviseert bij het vinden van een baan op academisch niveau.

Voor meer informatie, zie de ondersteuningspagina's op onze website, of neem contact met ons op.

Samenwerken na de inburgering

Het UAF heeft met meer dan veertig gemeenten convenanten en samenwerkingsafspraken afgesloten. Deze afspraken zijn gericht op statushouders met 12 jaar vooropleiding die na de inburgering willen doorstromen naar een studie, leerwerk- of ander duaal traject.

De ervaring leert dat het de investering waard is wanneer zij de mogelijkheid krijgen om één of twee jaar onderwijs te volgen (soms met behoud van uitkering via een uitzondering op de P-wet). Dit zodat zij daarna duurzaam en op niveau kunnen toetreden tot de Nederlandse arbeidsmarkt.

Wij maken hierover graag maatwerk afspraken met u als gemeente. Neem contact met ons op via gemeente@uaf.nl of kijk op www.uaf.nl.



Dienstenoverzicht en tarieven

Brede intake	Voorwaarden	Kosten
a. Adviesgesprekken	Statushouder heeft 12 jaar vooropleiding in het land van herkomst gevolgd. Diplomaerkenning door Nuffic (kan al aangevraagd worden in het AZC). Uitslag leerbaarheidstoets -indien paraat- wordt overlegd aan het UAF.	€ 400,- (eenmalig)
b. Advies bij twijfel	Statushouder heeft 12 jaar vooropleiding in het land van herkomst gevolgd. Diplomaerkenning door Nuffic (kan al aangevraagd worden in het AZC). Uitslag leerbaarheidstoets -indien paraat- wordt overlegd aan het UAF.	€ 500,- inclusief assessment
c. Training Brede intake		€ 600,- (10-12 personen)

Begeleiding naar studie	Taalniveau	Duur	Kosten *
a. Studiekeuze	B1 op weg naar B2	4 gesprekken in 6 maanden	€ 230,-
b. Studievoorbereiding (aanmelding en toelating)	Afhankelijk van vereist taalniveau studie	4 gesprekken in 6 maanden (dec-mei)	€ 330,-*
c. Studiestart	Afhankelijk van vereist taalniveau studie	8 gesprekken (vlak voor aanvang studie: april-sept)	€ 400,-*

*Exclusief kosten additionele cursussen, startersbijeen-komsten, summercourse

Begeleiding op weg naar werk	Taalniveau	Duur	Kosten *
a. Voorbereiding op de Arbeidsmarkt	B1 op weg naar B2	4 gesprekken in 3-6 maanden	€ 200,-
b. Sollicitatietraining	B1 op weg naar B2	Training in Utrecht. (Op basis van minimaal 6 aanmeldingen.)	€ 330,-
c. Begeleiding bij de start van een baan	B1 op weg naar B2	3 gesprekken minimaal	€ 200,-

Advies en begeleiding voor zorgberoepen	Taalniveau	Duur	Kosten *
a. Advies	B1	3-4 gesprekken in 5 maanden	€ 230,-
b. Advies en begeleiding	B2	Advies: 3-4 gesprekken Begeleiding: 7 gesprekken in 2-3 jaar (vanaf B2-staats-examen t/m Advies bij CIBG.) Deze module loopt door na de inburgering.	€ 660,-
c. Externe diensten		Na het behalen van de taalcertificaten volgen bijkomende activiteiten en kosten: trajecten wijken af per beroepsgroep.	€ 1700 tot € 1900 vergoed door het UAF. (exacte kosten verschillen per locatie waar onderdelen worden aangeboden)

* Het UAF is een non-profit organisatie en brengt geen commerciële tarieven in rekening voor haar diensten. Wel maken we afspraken met partners, waaronder gemeenten, over een vergoeding op basis van begeleidingsuren excl. cursuskosten, boeken- en reisgeld. De bedragen die in deze brochure genoemd worden zijn exclusief BTW. Aanbod wordt zoveel mogelijk lokaal georganiseerd, een enkele keer vindt een training bij het UAF in Utrecht plaats.



Maak gebruik van het aanbod van het UAF

Via het online inschrijfformulier kan de gemeente zich inschrijven voor de diensten uit deze brochure van het UAF.

Voor meer informatie kijk op
www.uaf.nl/partners/gemeente

Disclaimer

Het aanbod van het UAF in deze dienstenbrochure wordt halfjaarlijks geëvalueerd. Tarieven en inhoud van diensten kunnen dan gewijzigd worden. De in deze brochure genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Postbus 14300
3508 SK Utrecht
T 030 252 08 35
info@uaf.nl
uaf.nl

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF is onafhankelijk en bestaat dankzij de giften van donateurs en fondsen. Het UAF ontvangt subsidie van het ministerie van OCW en is beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij.

