



# DUURZAAM OP WEG NAAR WERK

## Samenwerken met het UAF

Diensten voor gemeenten en statushouders  
onder de inburgeringswet 2021



## Over het UAF

**Het UAF** is een stichting die zich inzet voor gevluchte studenten en professionals en voor hun integratie op de Nederlandse arbeidsmarkt. Dat doen we al sinds 1948. We behartigen hun belangen, geven advies, bieden begeleiding en financiële steun.

Het UAF is ervan overtuigd dat iedereen die zijn kennis kan benutten, betekenisvol is in Nederland. Daarom maken wij ons daar sterk voor.

Onze kennis en ervaring delen we ook met gemeenten, tijdens en na de inburgering. In deze brochure leest u hoe wij dat doen.

## Inhoud

<b>Waarom samenwerken met het UAF?</b>	<b>4</b>
<b>Diensten Brede Intake</b>	<b>5</b>
<b>Begeleiding naar studie en werk</b>	<b>7</b>
<b>Begeleiding op weg naar werk</b>	<b>8</b>
<b>Begeleiding naar studie</b>	<b>10</b>
<b>Advies en begeleiding voor statushouders die aan de slag willen in de zorg</b>	<b>12</b>
<b>Overige diensten</b>	<b>15</b>
<b>Dienstenoverzicht en tarieven</b>	<b>16</b>

# Waarom samenwerken met het UAF

**Onder de Wet inburgering 2021** heeft u als gemeente veel nieuwe taken en verantwoordelijkheden. Zo is de wettelijke taak om statushouders te begeleiden naar studie en werk bij u als lokale overheid belegd. Daar horen ook vragen bij: Hoe herken je talent bij statushouders? Wat zijn de juiste stappen in de begeleiding als er een studiewens is? Hoe begeleid je een gevluchte arts naar een baan die bij zijn of haar kwaliteiten en ervaring past?

Voor het UAF zijn dit geen nieuwe vragen. Al decennialang begeleiden wij gevluchte studenten en professionals en zetten wij ons in voor hun integratie op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wij kennen de verborgen kracht van deze mensen die alles achterlieten, maar hun kennis hebben meegenomen. Kennis van hun vakgebied, inzichten verkregen door opleiding en ervaring, talenten, nieuwsgierigheid en het vermogen zichzelf verder te ontwikkelen. En bovenal de drang om opnieuw waardevol te zijn.

Wat ervoor nodig is om kennis en talent te herkennen en erin te investeren, daarover gaan we graag met u in gesprek.

## Samenwerken met het UAF tijdens de inburgering

Het UAF werkt al jaren samen met verschillende gemeentes. Onder de participatiewet hebben wij meer dan veertig convenanten en samenwerkingsafspraken afgesloten met als resultaat een duurzame uitstroom naar de Nederlandse arbeidsmarkt.

Ook tijdens de inburgering deelt het UAF haar expertise met gemeenten en biedt praktische adviezen voor, tijdens en na de inburgering.

In hoofdlijnen ziet dat er als volgt uit: De gemeente doet de inburgeraar een inburgeringsaanbod waarmee hij of zij succesvol kan doorstromen naar studie of werk. Daarnaast kunnen gemeenten de diensten van het UAF benutten waar extra aandacht nodig is.

Onze dienstverlening is dus aanvullend op de voorzieningen van u als gemeente.

### Voor wie?

Het UAF ondersteunt vluchtelingstudenten en –professionals, met 12 jaar of meer vooropleiding in land van herkomst. Dat is ongeveer gelijk aan niveau havo-4. Zij vormen de doelgroep van het UAF. Onze diensten zijn gericht op hun doorstroom naar studie en werk op mbo-3, -4, hbo- of wo-niveau.

Het UAF kan gemeenten ondersteunen bij de brede intake van vluchtelingen met tenminste 12 jaar vooropleiding, daarnaast bieden we modules aan die ingezet kunnen worden tijdens de B1- of Onderwijsroute.

# 1. Diensten brede intake

De brede intake geeft u de kans om een goed totaalbeeld te vormen van de statushouder. Het UAF heeft jarenlange ervaring met de intake van gevluchte studenten en professionals. Wij weten hoe hun talent en ambities te koppelen aan de mogelijkheden in Nederland.

Het UAF kan gemeenten ondersteunen bij de brede intake van vluchtelingen met tenminste 12 jaar vooropleiding. Hiervoor hebben wij de volgende diensten ontwikkeld:

- a. Uitvoering van de brede intake voor statushouders met tenminste 12 jaar vooropleiding.
- b. Advies bij twijfel over de juiste leerroute.
- c. Trainingsaanbod brede intake.

U als gemeente ontvangt een realistisch advies dat de mogelijkheden voor de inburgeraar vergroot.

## a. Uitvoering brede intake door het UAF

Het UAF voert in opdracht van de gemeente het brede intakegesprek uit (gericht op studie of werk) met statushouders die tot de doelgroep behoren. Hierbij gaan we na welke kennis en ervaring iemand meebrengt en wat kansrijke routes zijn naar een (vervolg)opleiding of baan die daarbij past. Hierbij houden we rekening met de mogelijkheden binnen de regio.

### Hoe ziet de dienst eruit?

Het UAF voert één à twee intakegesprekken met de statushouder. Wij maken een profiel van de statushouder met daarin opgenomen; gevolgd onderwijs en werkervaring in het land van herkomst, de wensen en ambities in Nederland, mogelijkheden van arbeidsparticipatie en een realistisch plan A en B voor een leerroute op weg naar werk, eventueel middels studie.

### Het resultaat?

- Een volledig profiel van de statushouder.
- Een realistisch plan A en B, passend bij de vaardigheden en ambities van de statushouder.
- Een gemotiveerde statushouder die goed is voorbereid.
- Hogere kans op duurzame uitstroom na de inburgering.



## b. Advies bij twijfel over de juiste leerroute

Het UAF biedt gemeenten en statushouders met tenminste 12 jaar vooropleiding advies in geval van twijfel over de meest passende leerroute (B1- of de onderwijsroute). Deze dienst bestaat uit een assessment, een gesprek en een adviesrapport.

### Hoe ziet de dienst eruit?

Allereerst vraagt het UAF de statushouder een assessment uit te voeren. Dan volgt een intakegesprek op het gebied van studie en werk. Hierbij brengen wij in kaart: gevolgd onderwijs en werkervaring in land van herkomst, wat de wens in Nederland is, mogelijkheden voor arbeidsparticipatie. Op basis hiervan maken wij een realistisch plan voor de leerroute op weg naar een studie of een baan die bij de kwaliteiten en ervaring van de statushouder past. Dit leveren wij aan in de vorm van een adviesrapport.

### Het resultaat?

- Een volledig profiel van de statushouder.
- Een adviesrapport met een realistisch plan over de te volgen leerroute.
- Een gemotiveerde statushouder die met een helder doel de inburgering start.
- Hogere kans op duurzame uitstroom na de inburgering.

## c. Trainingsaanbod brede intake

Het UAF is kennispartner bij uitstek als het gaat om mogelijkheden voor onderwijs en werk voor vluchtelingen in Nederland. Naast uitvoerende diensten onder de brede intake bieden wij ook kennisoverdracht in de vorm van trainingen.

### Hoe ziet de dienst eruit?

De interactieve training: *Hoe scan je op talent?* Is bedoeld voor klantmanagers en regievoerders die zich bezighouden met de brede intake. Hierbij ligt de focus op de rol van de gemeente bij het scannen van talent onder vluchtelingen.

Hoe maakt de klantmanager het verschil? Wat gebeurt er als iemand met veel vooropleiding of werkervaring in meer theoretische beroepen niet de kans krijgt een traject op passend niveau te volgen? En wat gebeurt er als iemand wél de juiste begeleiding ontvangt?

Deze vragen worden behandeld in de training die is toegespitst op de mogelijkheden binnen de Wi2021.

### Het resultaat?

- Klantmanagers en regievoerders weten waar ze studie/werk/taalmogelijkheden vanaf MBO3 niveau kunnen vinden voor statushouders.
- Zij weten hoe statushouders door te verwijzen naar studie en/of werk op niveau.
- Zij krijgen inzicht in het nut van succesvolle en duurzame uitstroom naar studie of werk en hoe statushouders hierin te begeleiden.
- Zij weten hoe de meest kansrijke en passende routes voor de statushouder te vinden en deze mee te nemen in hun advies.

## Begeleiding naar studie en werk

Vluchtelingen duurzaam op weg naar werk begeleiden, dát is ons uitgangspunt. Daarvoor is in sommige gevallen extra begeleiding nodig, aanvullend op voorliggende voorzieningen van de gemeente.

Met onze modulaire dienstverlening bieden wij de juiste aanvullende steun voor inburgeraars en ontzorgen we u als gemeente, tijdens de B1- of onderwijsroute.

### Het resultaat?

- Ruimte voor maatwerk bij begeleiding richting studie en werk op niveau.
- Hogere kans op duurzame uitstroom na de inburgering.
- Verhoogde zelfredzaamheid en positieve motivatie bij de statushouder.



## 2. Begeleiding op weg naar werk

Veel statushouders hebben al werkervaring in het land van herkomst en willen ook in Nederland aan de slag op een plek die hierbij aansluit. Maar waar te beginnen?

Vaak is het vinden van werk in land van herkomst anders ingericht. Daarnaast kunnen de ongeschreven regels bij solliciteren en kennismaken heel anders zijn in Nederland.

Wanneer een baan of werkplek is gevonden dienen wéér nieuwe zaken zich aan. Zoals: Hoe onderhandel je over je contract? Hoe leg je sociale contacten? En hoe ga je om met leidinggevenden? Dit zijn vragen waar je als statushouder extra over na moet denken. Soms ben je de taal nog niet volledig machtig, of ben je een andere werkcultuur gewend. Dat vraagt veel energie op veel verschillende vlakken.

Het UAF heeft jarenlang ervaring met het begeleiden van statushouders naar werk vanaf MBO 3 niveau. Wij kunnen u als gemeente ondersteunen met onze diensten:

- a. Voorbereiding op de arbeidsmarkt.
- b. Individuele begeleiding naar werk.
- c. Begeleiding bij start van een baan.

### a. Voorbereiding op de arbeidsmarkt

Het UAF biedt statushouders vanaf MBO3 niveau ondersteuning om inzicht te krijgen in de Nederlandse arbeidsmarkt.

De statushouder krijgt coaching en begeleiding bij het maken van een realistische keuze die past bij de ervaring in het land van herkomst en de ambities in Nederland. Het UAF bespreekt thema's als werkcultuur, mogelijke hobbels op de werkvloer en maakt met de statushouder een realistisch plan voor een duurzame start op de arbeidsmarkt.

#### Activiteiten

- Intake
- Begeleiding op maat (afhankelijk van stappen die statushouder al heeft gezet richting arbeidsmarkt).
- Advies over baankeuze per regio.
- Begeleiding bij plan van aanpak.

#### Het resultaat?

- Een realistisch plan van aanpak, passend bij de talenten en ambities van de statushouders.
- Hogere kans op duurzame uitstroom na de inburgering.
- Verhoogde kennis van de Nederlandse arbeidsmarkt bij inburgeraar.
- Verhoogde zelfredzaamheid en positieve motivatie bij de inburgeraar.

## b. Individuele begeleiding naar werk

Het UAF kan intensieve begeleiding bieden bij het vinden van een stage, baan of werkervaringsplek. Zo adviseren wij bij het zoeken naar geschikte vacatures, bereiden we samen met de statushouder sollicitatiegesprekken voor en geven we advies.

Het UAF brengt de statushouder waar mogelijk in contact met werkgevers en geeft feedback en tips tijdens het sollicitatieproces. Deze module sluit aan op de module *Vorbereiding op de arbeidsmarkt*.

### Activiteiten

- Intake.
- Plan van aanpak maken.
- Begeleiding bij geschikte vacatures vinden, vertaling ontoegankelijke vacatureteksten, vertalen buitenlandse diploma/ervaring naar Nederlandse context.
- Begeleiding bij opstellen sollicitatiebrieven en CV en bij voorbereiden sollicitatiegesprekken.
- Sollicitatietraining en netwerktraining.

### Het resultaat?

- Ruimte voor maatwerk bij begeleiding richting studie en werk op niveau.
- Hogere kans op duurzame uitstroom na de inburgering.
- Verhoogde zelfredzaamheid en positieve motivatie bij de inburgeraar.
- Vergroot netwerk van de inburgeraar.
- Vaardigheden voor de Nederlandse arbeidsmarkt.

## c. Begeleiding bij de start van een baan

Het UAF biedt de statushouder ondersteuning tijdens de start van een baan. Tijdens gesprekken en coaching komen de volgende zaken aan bod: bespreking arbeidsvoorwaarden, je weg vinden op de werkvloer, ongeschreven regels en mogelijke hobbels.

Ook meer praktische dingen worden behandeld. Bijvoorbeeld inzicht in administratieve processen: waar vind je informatie over arbeids- of loonheffingskorting en de aanvraag van kinderopvangtoeslag?

### Activiteiten

- Signaleren van deficiënties: bijv. extra Nederlands nodig.
- Advies of doorverwijzing.
- Coaching on the job.

### Het resultaat?

- Ruimte voor maatwerk bij begeleiding richting werk op niveau.
- Hogere kans op behoud van duurzame positie op de arbeidsmarkt.
- Extra vaardigheden en kennis over processen en cultuur op de werkvloer.
- Verhoogde zelfredzaamheid van de inburgeraar.



## 3. Begeleiding naar studie

Behalve werkervaring in het land van herkomst, kan het zijn dat iemand een studie moest onderbreken om te vluchten. Dit betekent een stop op dromen, ambities en talentontwikkeling. Veel statushouders willen hun studie graag weer oppakken in Nederland. Maar is dit mogelijk? En wat is daarvoor nodig?

Daarnaast kan het zijn dat iemand die als professional al veel werkervaring en expertise heeft, zich in Nederland weer opnieuw moet oriënteren en bewijzen. Het kan blijken dat een studie of opleiding nodig is voor een statushouder om duurzaam en op niveau uit te stromen. Dan is investeren in een opleiding(traject) of studie nodig om vervolgens meer kans van slagen te hebben op de arbeidsmarkt.

Het UAF weet door jarenlange ervaring wat ervoor nodig is op het gebied van studie om uit te stromen naar passend werk. Hiervoor hebben wij de volgende diensten ontwikkeld:

- a. Studiekeuze
- b. Studievoorbereiding (aanmelden en toelating)
- c. Studiestart

### a. Studiekeuze

Na een intake begeleidt het UAF een statushouder bij het maken van een realistische studiekeuze die aansluit bij de ervaring in het land van herkomst en de ambitie in Nederland. Het UAF helpt de statushouder met het maken van een studieplan en adviseert de statushouder over onder andere open dagen bezoeken en toelatingseisen.

Daarnaast kan het UAF de statushouder in contact brengen met alumni die werkzaam zijn in de sector waar de statushouder in verder wil. Dit zorgt voor een realistisch beeld van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt na de studie.

#### Activiteiten

- Intake.
- Advies.
- Inventariseren welke deficiënties er zijn.
- 4 gesprekken in 6 maanden.

#### Het resultaat?

- Een helder studieplan als toeleiding naar werk op niveau.
- Meer kennis van het werkveld in Nederland en welke opleiding daarvoor nodig is.
- Extra ondersteuning waar nodig.
- Hogere kans op duurzame uitstroom na de inburgering.

## b. Studievoorbereiding (aanmelden en toelating)

Een goede voorbereiding is het halve werk. Daarom ondersteunt het UAF statushouders tijdens het proces van aanmelding en toelating voor een studie. Het UAF stelt met de statushouder het benodigde pakket cursussen samen (taal, vakinhoudelijk, (studie)vaardigheden) om te voldoen aan de voorwaarden voor inschrijving van een studie.

Wij adviseren statushouder en gemeente over de onderwijsinstellingen die deze vakken aanbieden. Ook bieden wij ondersteuning bij het proces van aanmelding via studielink en bij de onderwijsinstelling en bespreekt welke documenten nodig zijn voor deze procedure. Daarnaast verwijst het UAF door naar open dagen voor de studie.

### Activiteiten

- Intake, afstemmen welke deficiënties moeten worden weggewerkt voor studiestart in september en of dat haalbaar is.
- Stappenplan voor aanmelding/ toelating.
- Advies over benodigde cursussen of vakkenpakket voor wegwerken deficiënties.
- Bewaking voortgang deadlines stappenplan aanmelding/toelating.
- Motiveren en adviseren.
- 4 gesprekken in 6 maanden.

### Het resultaat?

- Ruimte voor maatwerk bij begeleiding richting studie.
- Hogere kans op duurzaam studietraject.
- Meer kennis van processen voor toelating voor studie in Nederland.
- Een goed voorbereide studiestarter.
- Verhoogd taalniveau passend voor een studie in Nederland.

## c. Studiestart

De ervaring leert dat ook bij het starten van een studie een beetje extra ondersteuning voor veel statushouders geen overbodige luxe is.

Bij deze module krijgt een statushouder die voorwaardelijk is toegelaten tot een studie van het UAF inzicht in de stappen die nodig zijn om te starten met een studie. Wij ondersteunen bij praktische zaken: aanvragen studiefinanciering of Leven Lang Leren Krediet en aanmelding voor introductiedagen. We bespreken ook de verwachtingen van de onderwijsinstelling, bijvoorbeeld wat betreft het behalen van studiepunten. Daarbij maken wij de statushouder wegwijs in het Nederlands onderwijssysteem.

### Activiteiten

- Proces in kaart brengen: welke stappen zijn nodig om op tijd te starten met een studie?
- Begeleiding bij administratieve processen
- Additioneel per regio verschillend: startersbijeenkomsten, *summercourse* (wegwijs maken in wijze van studeren in Nederland).
- 4 gesprekken in 6 maanden (vlak voor aanvang studie: april-sept)

### Het resultaat?

- Ruimte voor maatwerk bij begeleiding tijdens de start van een studie.
- Hogere kans op een geslaagd studietraject.
- Verhoogde zelfredzaamheid en positieve motivatie bij de inburgeraar.

## 4. Advies en begeleiding voor statushouders die aan de slag willen in de zorg

Statushouders met een achtergrond in de zorg of een wens om in deze sector aan de slag te gaan zijn zeer nodig gezien de personeelstekorten. In Nederland zijn de meeste zorgberoepen een beschermd beroep. Iemand heeft een BIG-registratie nodig om aan het werk te mogen. De weg hiernaartoe is ingewikkeld, maar met de juiste ondersteuning zeker niet onmogelijk.

Het UAF zet zich al jaren in voor zorgprofessionals met een vluchtelingachtergrond. Wij hebben in samenwerking met onderwijsinstellingen en de overheid meerdere (leerwerk)trajecten opgezet. Ook heeft het UAF stappenplannen ontwikkeld voor tandartsen, artsen en verpleegkundigen om zorgprofessionals te begeleiden naar het medisch assessment dat nodig is voor het verkrijgen van een BIG-registratie.

Het UAF biedt gemeente en zorgprofessional advies over de te nemen stappen. We bieden ook advies en begeleiding aan statushouders die aan de slag willen in de zorg, maar hier nog geen ervaring in hebben.

De zorgprofessional (proces verschilt per tandarts, arts, verpleegkundige) kan al tijdens de inburgering starten met de voorbereidingen voor studie of werk. Hiervoor hebben wij de volgende diensten ontwikkeld:

1. Advies
2. Advies en begeleiding
3. Externe ondersteuning zorgprofessionals



## a. Advies

Het UAF voert adviesgesprekken met een gevluchte zorgprofessional om mogelijkheden te bespreken en een plan te maken. Hierbij wordt besproken of het medisch assessment een realistische route is. Wat kun je doen om een zo groot mogelijke kans op succes te creëren? Het UAF zorgt voor een goede voorbereiding waarmee iemand succesvol kan zijn.

### Activiteiten

- Intake.
- Advies en informatie over medisch assessment.
- Het UAF beoordeelt de taalvordering en bepaalt of het medisch assessment een haalbare route is.
- Het UAF stelt een realistisch plan op met de statushouder.
- 3-4 gesprekken in 5 maanden.

### Het resultaat?

- Een realistisch beeld van het medisch assessment.
- Een plan van aanpak.
- Verhoogde zelfredzaamheid en positieve motivatie bij de inburgeraar.

## b. Advies en begeleiding

Het UAF ondersteunt gevluchte zorgprofessionals bij de stappen in het maatwerktraject naar de BI-toets, zodat de zorgprofessional in Nederland zijn/haar/hen oorspronkelijk beroep uit het land van herkomst weer kan uitoefenen.

Het UAF neemt de zorgprofessional mee in het stappenplan, zo begeleiden we o.a. artsen, tandartsen en verpleegkundigen bij de assessmentprocedure die leidt tot BIG-registratie.

### Activiteiten

- Alle genoemde activiteiten bij *Advies* dienst plus onderstaande begeleidingsactiviteiten:
- Opstellen stappenplan op maat.
- Doorverwijzen naar juiste instanties voor juiste cursussen op juiste moment.
- Te zetten stappen van het UAF-stappenplan en bijbehorende deadlines bespreken.
- Koppeling met medisch mentor.
- Persoonlijke begeleiding, monitoring, advies, motivatie en feedback tijdens het stappenplan.
- Match snuffelstage.
- Voorbereiden op AKV Toets/AKV-training.
- Advies: 3-4 gesprekken
- Begeleiding: 7 gesprekken in 2-3 jaar (vanaf B2-staats-examen t/m Advies bij CIBG.)
- Deze module loopt door na de inburgering.

### Het resultaat?

- Realistisch plan.
- Meer vakinhoudelijke kennis en start met werkervaring in zorgsector.
- Hogere kans op succesvol doorlopen medisch assessment en behalen BIG-registratie.

### c. Externe ondersteuning zorgprofessionals

Het UAF-stappenplan bevat naast UAF-begeleiding ook begeleiding van andere partners die wij moeten inzetten om de voorgaande diensten te laten slagen. Aan deze begeleiding zijn kosten verbonden. Die kosten verschillen per beroepsgroep.

Deze investering aan de start betaalt zich uit: zorgprofessionals maken meer kans op een baan wanneer alle stappen uit het UAF-stappenplan worden gevolgd.

#### Activiteiten

- C1 Nederlands.
- Medisch Nederlands (vaktaal).
- Starten aanvraag vakbekwaamheid.
- Kosten AKV-toets.
- Cursus Engels leesvaardigheid op B2 of C1-niveau.

Na de AKV-toets volgen bijkomende activiteiten en kosten: BI-toets, trajecten wijken af per beroepsgroep.

#### Het resultaat?

- Verhoogde kans op werk in de sector.
- Volledig voorbereid op medisch assessment.
- Heeft alle zaken die nodig zijn voor het slagen van traject.



## Overige diensten

### Sparringpartner

Het UAF kan uw sparringpartner zijn: wij bieden advies op maat ten aanzien van het meest passende traject voor een student of –professional met 12 jaar vooropleiding. Dit kan bijvoorbeeld in de vorm van een spreekuur voor klantmanagers waarin casussen besproken worden. Wij maken hierover graag maatwerkafspraken met gemeenten.

### Diensten na de inburgering

Het UAF heeft met meer dan veertig gemeenten convenanten en samenwerkingsafspraken afgesloten. Deze afspraken zijn gericht op statushouders met 12 jaar vooropleiding die na de inburgering willen doorstromen naar een studie, leerwerk- of ander duaal traject.

De ervaring leert dat het de investering waard is wanneer zij de mogelijkheid krijgen om één of twee jaar onderwijs te volgen (soms met behoud van uitkering via een uitzondering op de P-wet). Dit zodat zij daarna duurzaam en op niveau kunnen toetreden tot de Nederlandse arbeidsmarkt.

Wij maken hierover graag maatwerk afspraken met u als gemeente.

Neem contact met ons op via [gemeente@uaf.nl](mailto:gemeente@uaf.nl) of kijk op [www.uaf.nl](http://www.uaf.nl).



## Dienstenoverzicht en tarieven

Uitvoering brede intake	Voorwaarden	Kosten
Vergoeding	Statushouder heeft 12 jaar vooropleiding in het land van herkomst gevolgd. Diplomaerkenning door Nuffic (kan al aangevraagd worden in het AZC). Uitslag leerbaarheidstoets -indien paraat- wordt overlegd aan het UAF.	€ 400,- (eenmalig)

Advies bij twijfel	Voorwaarden	Kosten
Vergoeding	Statushouder heeft 12 jaar vooropleiding in het land van herkomst gevolgd. Diplomaerkenning door Nuffic (kan al aangevraagd worden in het AZC). Uitslag leerbaarheidstoets -indien paraat- wordt overlegd aan het UAF.	€ 500,- inclusief assessment

Training brede intake	Kosten
Brede intake	€ 600,- (10-12 personen)
Begeleiding	€ 600,- (10-12 personen)

Begeleiding op weg naar werk	Taalniveau	Duur	Kosten *
<b>Vorbereiding op de Arbeidsmarkt</b>	B1 op weg naar B2	3/4 gesprekken in 1,5-6 maanden	€ 200,-
<b>Individuele begeleiding naar werk</b>	B1 op weg naar B2	3/4 gesprekken in 3 maanden inclusief training in Utrecht. (Op basis van minimaal 6 aanmeldingen.)	€ 685,-
<b>Begeleiding bij de start van een baan</b>	B1 op weg naar B2	3/4 gesprekken	€ 200,-

Begeleiding naar studie	Taalniveau	Duur	Kosten *
<b>Studiekeuze</b>	B1 op weg naar B2	4 gesprekken in 6 maanden	€ 230,-
<b>Studievoorbereiding (aanmelding en toelating)</b>	Afhankelijk van vereist taalniveau studie	4 gesprekken in 6 maanden (dec-mei)	€ 525,- Exclusief kosten additionele cursussen
<b>Studiestart</b>		4 gesprekken (vlak voor aanvang studie: april-sept)	(startersbijeenkomsten, summercourse)

Advies en begeleiding voor zorgberoepen	Taalniveau	Duur	Kosten *
<b>Advies</b>	B1	3-4 gesprekken in 5 maanden	€ 200,-
<b>Advies en 6b Begeleiding</b>	B2	Advies: 3-4 gesprekken Begeleiding: 7 gesprekken in 2-3 jaar (vanaf B2-staats-examen t/m Advies bij CIBG.) Deze module loopt door na de inburgering.	€ 660,-
<b>Externe diensten</b>		Na de AKV-toets volgen bijkomende activiteiten en kosten: BI-toets, trajecten wijken af per beroepsgroep.	€1.700 t/m AKV-toets (exacte kosten verschillen per locatie waar onderdelen worden aangeboden)

\*Het UAF is een non-profit organisatie en brengt geen commerciële tarieven in rekening voor haar diensten. Wel maken we afspraken met partners, waaronder gemeenten, over een vergoeding op basis van begeleidingsuren excl. cursuskosten, boeken- en reisgeld. De bedragen die in deze brochure genoemd worden zijn exclusief BTW. Aanbod wordt zoveel mogelijk lokaal georganiseerd, een enkele keer vindt een training bij het UAF in Utrecht plaats.





## Maak gebruik van het aanbod van het UAF

Via het online inschrijfformulier kan de gemeente zich inschrijven voor de diensten uit deze brochure van het UAF. Wij ondersteunen u graag bij een succesvolle implementatie van de nieuwe inburgeringswet.

Voor meer informatie kijk op [www.uaf.nl/partners/gemeente](http://www.uaf.nl/partners/gemeente)

### Disclaimer

Het aanbod van het UAF in deze dienstenbrochure wordt halfjaarlijks geëvalueerd. Tarieven en inhoud van diensten kunnen dan gewijzigd worden. De in deze brochure genoemde bedragen zijn exclusief BTW.