



Kennismaking met het UAF

Maryam
Irak | Accountant

**Laat kennis en talent
tot bloei komen
Samen met het UAF**



Beste lezer,

Talent herkennen en tot bloei laten komen. Dáár zet het UAF zich voor in. Dit doen we niet alleen, maar samen met een groot netwerk van partners en donateurs.

We behartigen de belangen van gevluchte studenten en professionals en begeleiden ze op hun weg naar een studie of baan die bij hun kwaliteiten en ambitie past. Het UAF vindt het belangrijk dat zij, net als ieder ander, de kans krijgen om zichzelf verder te ontwikkelen en duurzaam toe te treden tot de arbeidsmarkt. Daar wordt iedereen beter van: vluchtelingen, werkgevers en de samenleving als geheel.

Mijn persoonlijke passie is een positief verschil maken in de samenleving: impact maken. Thema's die mij aan het hart gaan zijn mensenrechten, de positie van vluchtelingen, een humane samenleving en kansengelijkheid. Bij het UAF komen deze thema's samen. Ik zet mijn ervaring daarom graag in voor deze mooie organisatie.

Helpt u mee?

Fatimazhra Belhirsch

Directeur-bestuurder

Wat is het UAF?

Het UAF is een stichting die zich inzet voor de ontwikkeling van gevluchte studenten en professionals, en voor hun integratie op de Nederlandse arbeidsmarkt. Dat doen we al sinds 1948.

We zijn ervan overtuigd dat iedereen die zijn kennis kan benutten, betekenisvol is in Nederland. Dáárom maken we ons daar sterk voor.

Met onze kennis en ervaring adviseren en verbinden we vluchtelingen, onderwijsinstellingen, (lokale) overheden en werkgevers.

Oudste vluchtelingenorganisatie van Nederland

Het begon in 1948, toen een studentenopstand in Praag hard werd neergeslagen. Vijftig Tsjechische studenten en docenten vluchtten naar Nederland. Op initiatief van de Nederlandse universiteiten kregen zij de kans om hun studie en werk in Nederland voort te zetten. Dat was het begin van het Universitair Asiel Fonds, het UAF.



Stilstand of vooruitgang?

Vluchtelingen zijn mensen met waardevolle kennis en kwaliteiten. Van echte doeners tot hoogopgeleide denkers. Studenten en professionals die veel kunnen betekenen voor Nederland. Maar... nog steeds lukt het weinig vluchtelingen een opleiding te volgen én een baan te vinden die bij hun talenten past.

Vluchtelingen die geen opleiding en baan op het spoor komen, verzanden vaak in tijdelijke baantjes. Ze doen werk dat niet bij ze past en voelen zich daardoor betekenisloos, terwijl hun unieke kwaliteiten onbenut blijven. Help ons daarom **nóg** meer gemotiveerde studenten en professionals te ondersteunen. Dat is goed voor iedereen.

A portrait of a smiling woman with dark, curly hair and glasses, wearing a black shirt and a colorful patterned scarf. She is holding a ring in her right hand. The background is a blurred building with large windows.

‘De keuze was: doorgaan of doorgaan’

Nisreen

Syrië | Trainee bij UWV



Enkele cijfers

Sinds de oprichting in 1948 heeft het UAF naar schatting 37.000 gevluchte studenten en professionals begeleid. Momenteel begeleiden we jaarlijks gemiddeld 3.800 studenten en professionals die samen zo'n 4.800 begeleidingsmodules volgen. Van deze modules wordt 84% succesvol afgerond. Jaarlijks vieren we het succes van gemiddeld 200 afstudeerders en 200 werkstarters. Dankzij de inzet van vrijwilligers vormen we jaarlijks zo'n 400 mentorkoppels.

‘Elektriciteit zit in mijn bloed. Storingen oplossen, draden aan elkaar knopen, verbindingen maken: ik deed het als kleine jongen al’

Fitsum

Eritrea | Elektromonteur in opleiding, Stedin

Zo maken we het verschil

- We gaan na welke kennis en kwaliteiten een vluchteling meebrengt en wat ervoor nodig is om die te verzilveren.
- We kennen de obstakels waar vluchtelingen in Nederland mee te maken hebben.
- We kiezen niet voor de snelste, maar voor de slimste en meest duurzame weg naar werk.
- We springen financieel bij waar ‘gaten vallen’ en voegen waarde toe.
- We brengen twee werelden bij elkaar en creëren zo een win-winsituatie.



**‘Het is fijn om
mensen om je
heen te hebben die
er voor je zijn als
je ze nodig hebt’**

Parissa

Iran | Arts in een verpleeghuis



**‘Dankzij het mentoring-
programma weet ik welke
kennis ik nodig heb om
te solliciteren op banen
die ik interessant vind’**

Mohamad

Syrië | Financieel data analist en MBA-student,
met zijn mentor Leonie (Accenture)

Hoe we werken

Wij zetten ons in voor de belangen van gevluchte studenten en professionals in Nederland. Samen met onderwijsinstellingen, werkgevers en gemeenten creëren we kansen op het gebied van studie en werk.

We delen actief onze kennis en ervaring, stimuleren regionale samenwerking en ontwikkelen nieuwe, slimme routes naar de arbeidsmarkt in kraptesectoren.

Voor gevluchte studenten en professionals bieden we modulaire begeleiding en financiële steun aan. Deze is aanvullend op voorliggende voorzieningen. Zo bieden we precies de ondersteuning aan waar behoefte aan is.

Onze dienstverlening



Belangen- behartiging

Het UAF treedt op als belangenbehartiger van gevluchte studenten en professionals in Nederland. We signaleren knelpunten en bepleiten eerlijke kansen op onderwijs en werk. Niets mag kennis- en talentontwikkeling in de weg staan.



Aanmelding en advies

Vluchtelingen die een beroep doen op het UAF (en hun begeleiders) helpen we op weg met informatie en advies.

Bijvoorbeeld over passende taalcursussen, regelgeving en studie- en werkmogelijkheden. Als er behoefte is aan onze begeleiding of financiële steun, volgt een intake en bekijken we of het UAF voor de aanvrager van betekenis kan zijn.



Modulaire begeleiding en financiële steun

Het UAF biedt de begeleiding aan die nodig is om daarna op eigen kracht verder te kunnen en persoonlijke doelen en ambities te realiseren.

We werken met zo'n 25 losse modules die vrijwel allemaal te combineren zijn.

Voor studiegerelateerde kosten verstrekken we giften. Deze zijn aanvullend op voorliggende voorzieningen van de overheid.



Opzetten leerwerktrajecten

Samen met werkgevers en opleiders initiëren we slimme en duurzame routes naar de arbeidsmarkt, waarbij leren en werken hand in hand gaan. Hierbij focussen we op kraptesectoren, zoals de techniek, de zorg en het onderwijs. De sociale impact van deze trajecten is groot. De deelnemers halen een diploma, doen tegelijkertijd werkervaring op en hebben uitzicht op een vaste baan. Werkgevers kunnen met deze initiatieven talentvolle mensen aan zich binden.

Onze begeleidingsmodules

Uit welke modules kan een UAF-traject bestaan?



Mentoring

Netwerk vergroten, begeleiding bij studie-oriëntatie, maatje tijdens het eerste studiejaar, sollicitatie-vaardigheden verbeteren, ondersteuning bij de voorbereiding op het medische assessment.

UAF aanbod

Vrijwilligers werven met relevante kennis en ervaring.
Voorlichtings-bijeenkomsten, trainingen en intervisie organiseren voor mentorkoppels.



(Vak)taal

Optimaal voorbereid voor het Staats-examen NT2 niveau II (ingangseis voor het hoger onderwijs), een studie of een baan.

UAF aanbod

Advies over taaltrajecten en financiële steun.



Studievoorbereiding

Optimaal voorbereid voor een studie in het middelbaar beroepsonderwijs of het hoger onderwijs.

UAF aanbod

Taal- en studiekeuze-advies, wegwerken deficiënties in het vakkenpakket, begeleiding en financiële steun.

Schakeljaar

Voldoen aan de toelatingseisen voor een studie in het middelbaar beroepsonderwijs of het hoger onderwijs.

UAF aanbod

Informatie, advies en financiële steun.



Studie

Succesvol studeren in het middelbaar beroepsonderwijs (niveau 3 of 4) of het hoger onderwijs. Toegerust om op eigen kracht verder te gaan.

UAF aanbod

Advies en begeleiding, financiële steun om te kunnen studeren.



Leren en werken

Succesvol afronden van een duaal of deeltijd opleidings-traject op mbo- of hbo-niveau, wat resulteert in een diploma, relevante werkervaring en een betaalde baan.

UAF aanbod

Informatie en advies, begeleiding voorafgaand aan en gedurende het opleidingstraject.



Op weg naar werk

Inzicht in de arbeidsmarkt, toegerust om zelfstandig een opleidingstraject, stage of baan te vinden die past bij de eigen achtergrond, ervaring en ambitie.

UAF aanbod

Arbeidsmarktadvies, begeleiding (meer of minder intensief) en aanleren van sollicitatievaardigheden. Netwerkmogelijkheden met werkgevers, loopbaanbegeleiding in de beginfase van een nieuwe baan.



Medisch assessment

Optimaal voorbereid voor het doorlopen van het landelijke assessment voor buitenlandse zorgprofessionals (artsen, tandartsen, farmaceuten en verpleegkundigen).

UAF aanbod

Informatie en advies, financiële steun. Stappenplan ter voorbereiding op het assessment, netwerkmogelijkheden en mentoring.

Waar we trots op zijn

- In de eerste plaats op al **'onze' studenten en professionals**. Zij hebben de moed en het doorzettingsvermogen om een nieuwe start te maken, op weg naar een passende maatschappelijke positie. Hun inspanningen vormen onze dagelijks inspiratie.
- Het UAF zorgde ervoor dat er in heel Nederland **taalschakeljaren** kwamen. Deze hebben een brugfunctie voor vluchtelingen met een studiewens. Samen met onderwijsinstellingen bekostigen we dit onderwijs totdat er een structurele oplossing komt van de overheid.
- Samen met partners ontwikkelen we **leerwerktrajecten** in kraptesectoren op mbo-niveau 3 en 4 en op hbo-niveau. Deze trajecten voor monteurs, kappers, docenten, ingenieurs en zorgprofessionals leveren tegelijkertijd diploma's en banen op. Ze krijgen navolging in alle delen van het land.
- We stimuleren **wetenschappelijk onderzoek** met het lectoraat 'Bevorderen duurzame arbeidsparticipatie vluchtelingen'. Dit initiatief in samenwerking met de Hogeschool Utrecht is mede mogelijk gemaakt door een donatie van een alumnus van het UAF.
- We zijn actief betrokken bij het nieuwe **inburgeringsstelsel** dat in 2022 in werking treedt. Samen met partners zorgden we ervoor dat er een onderwijsroute komt voor inburgeraars met een studiewens.



**‘Ik voel me
niet langer een
vluchteling,
maar gewoon
Marwa’**

Marwa

Syrië | Staff auditor bij EY

We doen het niet alleen

Als stichting zijn we afhankelijk van donateurs, bedrijven, onderwijsinstellingen, de Nationale Postcode Loterij, het ministerie van OCW, fondsen, stichtingen, verenigingen, serviceclubs en vrijwilligers. We werken samen met zo'n 140 werkgevers, ruim 40 gemeenten en álle hoger onderwijsinstellingen. We delen onze kennis en ervaring en bedenken samen innovatieve routes naar werk.

Ontdek op de volgende pagina's hoe u kunt helpen en welke mogelijkheden er zijn om samen te werken.



‘De werkvloer is de beste plek om de taal te leren’

Bashar

Met een schakelprogramma bereidde Bashar (uit Syrië) zich voor op het traineeship van het UWV. Nog geen jaar later had hij er een baan als Adviseur werk.

Slim samenwerken met uw organisatie

Steeds meer bedrijven en instellingen weten dat gevluchte professionals een organisatie verder brengen. Met kennis en talent, met levenservaring en wilskracht, met andere culturele bagage en een andere kijk op de zaak. Benut kennis en talent en geef vluchtelingen ook in uw organisatie een kans!

Mogelijkheden zijn er genoeg. Wij houden vooral van slimme, duurzame samenwerkingen maar zijn ook geholpen met een financiële bijdrage of een inzamelingsactie van medewerkers.

Dit kunt u doen met uw bedrijf, fonds, onderwijsinstelling of gemeente:

Ontwikkel een **trainee-programma**

Zet samen met ons een **leer-werktraject** op

Bied **(leer)werk-plekken** aan

Start een **bedrijfs-mentoring-programma**

Steun ons met een **financiële bijdrage, dienst of product**

Organiseer een actie of lever een vrije dag in

Kijk voor meer informatie op:
uaf.nl/partners



‘Wij helpen getalenteerde mensen met een unieke en diverse achtergrond met het vergroten van hun kansen.’

Marc Borggreven

Lid Raad van Bestuur
Verantwoordelijk voor
Human Capital bij PwC



‘Bij Heijmans willen we de kracht van de verschillen benutten, want we geloven dat dit de kwaliteit van ons werk verbetert.’

Heleen Herbert

Chief Human Resources
Officer en Chief Commercial Officer bij Heijmans

‘Deze studenten hebben alles moeten achterlaten, maar hun kennis en kunde namen ze mee. Het is mooi om te zien hoe zij met een passend mbo-schakeltraject kunnen doorstromen in het onderwijs en daarmee hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten. We zijn blij dat we hieraan kunnen bijdragen.’

Saskia van den Dool

Algemeen directeur Adessium
Foundation



‘Op verzoek van het UAF heb ik geholpen bij een ronde tafel die ging over de vraag: hoe kunnen we ervoor zorgen dat gevluchte professionals met een medische achtergrond in Nederland aan het werk kunnen? In dat contact werd mij opnieuw duidelijk hoe belangrijk de gidsfunctie van het UAF is voor deze en andere professionals.’



Pauline Meurs

Wetenschappelijk directeur van het mede door haar opgerichte Erasmus Centrum voor Zorgbestuur

‘Uiteindelijk gun je ieder mens een werkomgeving waarin zijn of haar denkniveau benut wordt.’

Carine Bloemhoff

Wethouder in de gemeente Groningen onder meer onderwijs, werk & participatie en arbeidsmarktbeleid



‘Studenten en het reguliere hoger onderwijs kunnen niet zonder het UAF.’

Rob Verhofstad

Collegevoorzitter van de HAN University of Applied Sciences



Meehelpen als particulier

Dankzij de betrokkenheid en steun van 27.000 donateurs en zo'n 400 vrijwilligers kunnen wij jaarlijks bijna 4.000 vluchtelingen begeleiden bij studie en werk. Helpt u ook mee? U kunt helpen met geld, met tijd of met een actie. Alle hulp is welkom.

Dit kunt u doen als particulier:

Help mee
met een
donatie

Organiseer
een **actie** of
inzamelings-
evenement

Word **mentor**
van een gevluchte
student of
professional

Schenk met
belasting-
voordeel

Maak het
verschil met een
bijzondere gift of
Fonds op Naam

Steun ons
met een
nalatenschap

Kijk voor meer informatie op:
uaf.nl/help-mee

‘De lijst met buitenlanders die onze samenleving met hun netwerken en zienswijzen naar een hoger niveau hebben gebracht is lang. We kunnen niet zonder vluchtelingen, maar moeten ze wel een beetje helpen. Dat gaat niet zonder ongemak en misverstanden.’

Johan Zoutberg



‘Ik heb de wind mee gehad in mijn leven. Nu is het tijd om iets terug te geven. Via het UAF geef ik mensen een steuntje in de rug die dat goed kunnen gebruiken.’

Anoniem

‘Op een gegeven moment heb je de meeste cadeaus wel gehad, we hebben het al zo goed. Ik wil andere mensen mee laten delen. Het is zeer de moeite waard om mensen met een goed stel hersens te helpen hun capaciteiten te benutten.’

Marijn Spruit



‘Ik weet uit eigen ervaring hoe belangrijk goede zorg kan zijn. Ik had zelf een oude moeder van 94 en ik weet hoe prettig het is om door goede, kundige mensen verzorgd te worden.’



Caroline Polak

Zij richtte met haar man Marinus Pannevis een Fonds op Naam op: Camacare. Dit is speciaal bedoeld voor vluchtelingen die verpleegkundige of verzorgende willen worden.

‘Ik ben heel gelukkig dat ik kon studeren, dat gun je iedereen. Ik zou zeggen: donateurs, maak van mijn actie een sneeuwbal.’



Els Jonker

Els bedacht de verjaardagswandeling, waarbij de deelnemers doneren aan het UAF.



‘Frits en Fransje wilden hun enthousiasme voor onderwijs delen, tijdens maar ook na hun leven.’

Frits Schulte (1948-2008) en **Fransje Schulte-Droesen** (1946-2016) lieten hun vermogen na aan het UAF. Ze wilden dat hun nalatenschap ten goede zou komen aan gevluchte studenten met een onderwijsdroom.

Kijk voor meer voorbeelden op:
uaf.nl/verhalen

Zo bereikt u ons

Wilt u informatie over samenwerkingsmogelijkheden of overweegt u het UAF te steunen? Neem dan contact op met: **Aimée Vegter** (manager communicatie en fondsenwerving) of met **Nienke Mauritz** (relatiemanager). Zij zijn bereikbaar via **030 - 252 08 35** en info@uaf.nl.



#UAFLive!



Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Postbus 14300, 3508 SK Utrecht, T 030 252 08 35, info@uaf.nl

IBAN NL411INGB00000076300

t.n.v. *Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF te Utrecht*

uaf.nl