



Verzilver de talenten van statushouders in uw gemeente

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, de oudste vluchtelingenorganisatie van Nederland, geeft u graag 4 handvatten mee om tijdens de nieuwe raadsperiode statushouders te begeleiden naar studie en werk dat past bij hun talent, ambitie en capaciteiten. Dat levert een win-win-situatie op voor statushouders, gemeenten en de hele maatschappij.

1 Investeer in de toekomst en geef óók 30-plussers de ruimte om zich te ontwikkelen

Niet zo snel mogelijk aan het werk in een willekeurig beroep, maar met de juiste opleidingsmogelijkheden op weg naar een baan die aansluit bij aanwezige kennis en ervaring. Dat is het juiste uitgangspunt in een kenniseconomie. We geven u in overweging:

Hoogopgeleide statushouders van 30 jaar en ouder brengen vaak veel kennis en ervaring mee. Voor hen biedt een (korte) opleiding de beste kans op werk waarmee ze hun kennis en ervaring in de praktijk kunnen brengen. Deze groep maakt echter geen aanspraak op studiefinanciering. De gemeente kan naast de bekostiging van collegegeld door DUO ('LLLK') bijspringen in de kosten van levensonderhoud. Bijvoorbeeld door een statushouder te laten studeren in deeltijd of met behoud van uitkering. Circa 50 gemeenten bieden deze mogelijkheid al via afspraken met het UAF. Deze investering aan het begin betaalt zich terug in de toekomst: de statushouder blijft duurzaam uit de uitkering, kan zijn of haar ambities waarmaken en zo met kennis en ervaring een waardevolle bijdrage leveren aan de samenleving.

2 Benut de mogelijkheden in nieuwe inburgeringstrajecten

Met ingang van 2022 heeft u als gemeente een regierol bij inburgeringstrajecten. Een goede zaak, mits er voldoende mogelijkheden zijn voor talentvolle statushouders om toegang te krijgen tot opleidingen en banen die bij aansluiten bij hun capaciteiten. We geven u in overweging:

Maatwerk en regionale samenwerking zijn sleutels tot succes. Bied taalaanbod voor statushouders die de potentie hebben om de taal tot B2 (onafhankelijk) of C1 (vloeiend) niveau te leren. Stel iemands ambitie, kennis en vaardigheden centraal en organiseer regionaal aanbod in diverse branches samen met werkgevers, scholen en naburige gemeenten. Bijvoorbeeld door leerwerktrajecten te ontwikkelen en scholingsmogelijkheden en werkervaringsplekken op niveau te bieden in de B1-route. Het UAF beschikt over de kennis en het netwerk om hoogopgeleide statushouders zo goed mogelijk te begeleiden bij een duurzame start op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wij delen deze kennis graag met uw gemeente.

3 Bied praktische oplossingen: reiskostenvergoeding

Tijdens de inburgering zullen statushouders reizen van hun woonadres naar de juiste taalschool, onderwijsinstelling of werkplek. Deze locatie zal niet altijd om de hoek zijn. We geven u in overweging:

Reiskosten mogen geen belemmerende factor zijn bij een keuze voor de meest geschikte leerroute in de inburgering. Omdat het aantal deelnemers aan de onderwijsroute relatief klein is, zal ook het aantal onderwijslocaties in de regio beperkt zijn. Talentvolle statushouders zullen moeten reizen naar een mbo-, hbo- of wo-instelling in een nabijgelegen gemeente om zich voor te bereiden op een studie. Laat dit geen belemmering zijn en bied een reiskostenvergoeding aan zodat deze statushouders kunnen doorstromen naar een opleiding of baan op hun niveau.

4 Geef het goede voorbeeld: Social return on investment (SROI)

Als het gaat om arbeidsparticipatie van statushouders is er nog een wereld te winnen. Succesvolle integratie en doorstroom naar werk moet van twee kanten komen. We geven u in overweging:

Zet in op het creëren van werkgelegenheid voor hoogopgeleide statushouders (zoals artsen, verpleegkundigen, wetenschappers, docenten, ingenieurs, financials, ict'ers). Bied hun de beste kansen op een start op hun niveau op de arbeidsmarkt; hier profiteert de hele samenleving van. Zorg dat uw gemeente het goede voorbeeld geeft: een divers personeelsbestand en baan- en stagekansen voor statushouders binnen uw gemeente. Stimuleer bedrijven om al tijdens een studie te investeren in talent. Zo worden baankansen vergroot en leren statushouders al in een vroeg stadium wat het betekent om in Nederland te werken. Maak werk van de SROI-verplichtingen in aanbestedingen en stimuleer werkgevers om gevlucht talent aan te nemen.

Staat u, als toekomstig raadslid, pal voor divers talent, ambitie en kansen voor nieuwe inwoners van uw gemeente? Dan gaan we na de verkiezingen graag met u in gesprek. Heeft u in de tussentijd vragen, neem dan contact op met UAF-beleidsadviseur [Pepijn Tielens](mailto:pepijn.tielens@uaf.nl) (pepijn.tielens@uaf.nl) of kijk op uaf.nl/gemeente.

Gemeenten waar het UAF al afspraken mee heeft gemaakt

