

‘Toon het humane gezicht van Nederland en bied Afghaanse vluchtelingen **bescherming** en perspectief op een **menswaardig bestaan.**’



De ontwikkelingen in Afghanistan zijn verontrustend en wekken afschuw en verontwaardiging op. Opnieuw hebben burgers te maken met **acute dreiging van het Talibanregime**. Het is onze morele plicht en verantwoordelijkheid om deze mensen te helpen. Ruimhartig en in lijn met het Vluchtelingenverdrag van de Verenigde Naties. Het is zaak om asielaanvragen van Afghaanse vluchtelingen die naar Nederland komen of hier al geruime tijd verblijven snel en zorgvuldig te behandelen. Vervolgens gaat het erom hen perspectief te bieden op een betekenisvolle toekomst, via onderwijs- en werkkansen. Hun meegebrachte kennis en kwaliteiten moeten we koesteren, verder tot ontwikkeling laten komen en verzilveren voor onze samenleving.

De ondertekenaars van dit pamflet nodigen de Nederlandse regering uit om daadkracht te tonen en te leren van lessen uit het recente verleden, toen vluchtelingen langdurig in een uitzichtloze positie terechtkwamen. Die fouten mogen niet opnieuw worden gemaakt.

Daarom roepen wij de Nederlandse overheid op tot:

1

Ruimhartige opvang voor Afghaanse vluchtelingen in acute nood.

2

Besluit- en vertrekmoratorium omzetten in beschermingsbeleid.

3

Humane, vlotte en zorgvuldige asielprocedure.

4

Perspectief voor vluchtelingen op meedoen vanaf dag 1.

5

Werkgevers stimuleren om statushouders in dienst te nemen.

1. Ruimhartige opvang voor Afghaanse vluchtelingen in acute nood

Wij roepen het (nieuwe) kabinet op om ruimhartig opvang te bieden aan Afghaanse vluchtelingen die in acute nood verkeren. Personeel dat voor de Nederlandse missie heeft gewerkt moet worden beschermd, geëvacueerd en aangemerkt als risicogroep bij asielaanvraag. We kunnen en mogen deze mensen niet aan hun lot overlaten.

2. Besluit- en vertrekmoratorium omzetten in beschermingsbeleid

Op grond van het Vluchtelingenverdrag van de Verenigde Naties mogen vluchtelingen en asielzoekers niet worden teruggestuurd naar een land waar de onrust en het gevaar zichtbaar aanwezig zijn. Afghanistan was en is nog steeds niet veilig voor asielzoekers die in Nederland bescherming hebben gezocht. Daarom vinden wij dat het besluit- en vertrekmoratorium zo kort mogelijk moet duren, en zo snel mogelijk moet overgaan in beschermingsbeleid voor alle Afghanen in Nederland.

3. Humane, vlotte en zorgvuldige asielprocedure

Eindeloos wachten op een verblijfsvergunning is in ons land eerder regel dan uitzondering. Bied vluchtelingen die geëvacueerd worden en naar Nederland komen, onder wie veel mensen die Nederland hebben geholpen tijdens VN-missies in Afghanistan, direct perspectief en voorkom dat zij hier in een uitzichtloze situatie terechtkomen. Aan Afghaanse vluchtelingen die al vele jaren in Nederland in de asielprocedure zitten, moet

de regering snel duidelijkheid bieden.

De onzekerheid waar deze mensen mee te maken hebben is slopend. Iemand die vlucht heeft net als ieder ander het recht om (opnieuw) invulling te geven aan zijn of haar leven. Nu staan talloze levens stil en dreigt menselijk kapitaal verloren te gaan. Wij roepen het (nieuwe) kabinet op om ruimhartig asiel te verlenen aan alle Afghaanse vluchtelingen die al jaren in de Nederlandse asielprocedure zitten en hen niet uit te wijzen. Mensen terugsturen naar Afghanistan is immers geen optie.

4. Perspectief voor vluchtelingen op meedoen vanaf dag 1

Bied mensen vanaf het begin perspectief, bijvoorbeeld door toegang te geven tot taal- en beroepsonderwijs. Zo wordt tijdverspilling in (nood)opvanglocaties en asielzoekerscentra voorkomen. We roepen de overheid op om aan te sluiten bij de kwaliteiten van het individu door vroegtijdig in kaart te brengen welke kennis, ervaring en talenten bij statushouders aanwezig zijn. Bied op basis hiervan gerichte begeleiding aan vanuit de gemeente, zodat statushouders daarna kunnen doorstromen naar vervolgonderwijs, leerwerktrajecten of werk op het eigen niveau.

5. Werkgevers stimuleren om statushouders in dienst te nemen

We roepen de overheid op om werkgevers te stimuleren statushouders een plek te bieden in hun organisatie. Zo kunnen werkgevers actief bijdragen aan deze maatschappelijke opgave en, in nauw contact met gemeenten, de meegebrachte talenten van statushouders verzilveren.



Mardjan Seighali
Directeur-bestuurder



Adnan Tekin
Voorzitter MBO Raad



Erry Stoové
Interim bestuursvoorzitter