

Profiel voorzitter Raad van Toezicht UAF

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het UAF, de uitvoering daarvan en op de algemene gang van zaken van het UAF. Zij staat de directeur-bestuurder met raad en daad terzijde en fungeert als adviseur en sparring partner. Tevens is de Raad van Toezicht werkgever van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht vervult in- en extern een ambassadeursrol, waarbij de Raad optreedt als belangenbehartiger en verantwoording aflegt aan de buitenwereld.

Het is de kunst van een goede raad om te schakelen en te balanceren tussen afstand en nabijheid; toezichthouden en klankbord zijn; persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie; stevig positie nemen en toegankelijk zijn. De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks haar eigen functioneren.

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie personen, bij voorkeur uit vijf personen en uit maximaal zeven personen. Minimaal een lid van de Raad van Toezicht is een financieel expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op het gebied van financiën en/of accounting.

De Raad van Toezicht vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directeur-bestuurder. Jaarlijks vindt een gesprek plaats met de OR en een keer per jaar wordt een werkbezoek afgelegd.

De Raad van Toezicht heeft een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De Raad van Toezicht blijft als geheel verantwoordelijk voor besluiten die zijn voorbereid door genoemde commissies. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van haar eigen functioneren.

Van een lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij:

- De doelstelling van het UAF onderschrijft en omarmt;
- Affiniteit heeft met hoger onderwijs en de doelstellingen van het UAF;
- Een (groot) relevant netwerk heeft en bereid is om dit in te zetten;
- Een brede maatschappelijke belangstelling en oriëntatie heeft;
- Ervaring heeft in toezichthoudende functies;
- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau;
- Aantoonbare (financieel) bestuurlijke ervaring in de (semi) publieke sector en/of het bedrijfsleven heeft;
- Inzicht heeft in financiële functies, bedrijfsvoering (processen) en informatievoorziening;
- Inzicht heeft in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als UAF stellen;
- Het vermogen heeft om onafhankelijk en kritisch te opereren vanuit een positieve grondhouding;
- Scherp en analytisch is;
- Integriteit hoog in het vaandel heeft staan en daar ook naar handelt;
- In staat is om op hoofdlijnen tot een oordeel te komen (helikopterview);
- Het vermogen heeft de strategie van het UAF te bewaken en het beleid van het UAF te toetsen;
- In staat is een goede balans te vinden tussen de toezichthoudende rol en het vervullen van een klankbordfunctie voor de bestuurder;
- In staat is om binnen de raad in teamverband te werken;

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht wordt aanvullend op het algemene profiel verwacht dat hij of zij:

- Veel affiniteit heeft met het werkterrein van het UAF;
- De positionering en de organisatiefilosofie onderschrijft en bereid is deze in voorkomende gevallen actief uit te dragen;
- Beschikt over ruime ervaring met het werken op bestuurs- en/of toezichtniveau in complexe organisaties en dan bij voorkeur in de (semi)publieke sector en/of het bedrijfsleven;
- Goed zicht heeft op de relevante ontwikkelingen in het politieke en maatschappelijke veld en beschikt over een relevant netwerk in bij voorkeur Den Haag, VNG, (politiek, maatschappij, bedrijfsleven);
- Een integrale visie heeft op het vluchtelingenvraagstuk;
- Primair verantwoordelijk is voor het goed functioneren van de RvT.
- Het aanspreekpunt is voor de directeur bestuurder en op authentieke wijze de klankbordrol kan vervullen richting de directeur bestuurder;
- Van nature de regie pakt en zorgt voor een goed verloop van de vergadering;
- Goed bekend is met de principes uit de Corporate Governance Code en deze aannemelijk toepast;
- Bevordert dat in de RvT gezamenlijkheid en teamgevoel wordt ervaren;
- Aantoonbaar in staat is om strategische veranderingen op het juiste niveau te beschouwen;
- Aantoonbaar in staat is de risico's en kansen af te wegen en de bestuurder hierover te bevragen en te adviseren;
- Beschikt over natuurlijk gezag, verbindend vermogen, gevoel voor verhoudingen en politiek/bestuurlijke sensitiviteit.
- Is professioneel en/of maatschappelijk actief