

UAF-visie: investeer in vluchtelingen



## Nieuw Talent benutten op de arbeidsmarkt

**Kwetsbare groepen in de samenleving, waaronder afgestudeerde vluchtelingen, krijgen moeilijk toegang tot de arbeidsmarkt. Een beperkte ervaring in de Nederlandse samenleving, het onderwijs en op de arbeidsmarkt en het ontbreken van een Nederlands diploma zorgen voor een flinke achterstandspositie. Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF wil samen met het ministerie van SZW, de werkgeversorganisatie VNO-NCW, UWV, gemeenten en VluchtelingenWerk Nederland zorgen voor een gelijkwaardig speelveld (*level playing field*) zodat afgestudeerde vluchtelingen niet buiten spel komen te staan.**

Hiervoor zijn op korte termijn maatregelen nodig, die overigens niet veel geld hoeven te kosten. Nú investeren in het menselijk kapitaal van afgestudeerde vluchtelingen (taalvaardigheid, Nederlands diploma en begeleiding naar werk) betekent op termijn een hogere 'return on investment'.

Toon lef, bied maatwerk en ga voor langere tijd de samenwerking aan. Dan worden de drempels lager en kunnen op termijn meer ambitieuze, talentvolle vluchtelingen doen wat ze het liefst willen: een nieuw en zelfstandig bestaan opbouwen en een zinvolle bijdrage leveren aan de Nederlandse samenleving.

Deze stappen moeten wij met elkaar zetten om vluchtelingen een kans te bieden op de arbeidsmarkt:

### 1. Zorg voor een goede startkwalificatie voor de arbeidsmarkt

Werkgevers (h)erkennen een buitenlands diploma niet als startkwalificatie voor een baan. Vluchtelingen moeten daarom vaak (aanvullende) scholing volgen om een in Nederland erkend diploma te behalen. Naast een **Nederlands diploma** is het belangrijk om een overzicht te hebben van de competenties waar de vluchteling over beschikt: een '**competentiepaspoot**'. Zo'n document kan van grote waarde zijn voor werkzoekenden die buiten Nederland zijn opgeleid en werkervaring hebben opgedaan. Het competentiepaspoot vormt een aanvulling op behaalde diploma's en biedt inzicht in de talenten en vaardigheden van de vluchteling, het taalniveau, de werkervaring, ambities etc.

### 2. Investeer in vluchtelingen voor de lange termijn

- Toon moreel leiderschap en **creëer een gelijkwaardig speelveld** waarin vluchtelingen een reële kans maken op een baan:
  - Bied per werkgever elk jaar een vast aantal werkervaringsplaatsen, stages, traineeships of duale trajecten aan.
  - Maak goede (bij)scholing mogelijk en bied maatwerk. Bied bijvoorbeeld een deeltijd baan naast een (kort) opleidingstraject.
  - Geef vluchtelingen een plek in het MVO- en Diversiteitsbeleid.
- **Leer van good practices** van andere werkgevers, zoals de Nederlandse Spoorwegen, Unilever, Accenture en de Movares Foundation. Profiteer van hun ervaring met werkervaringsplaatsen voor vluchtelingen, bedrijfsmentoren, speciale meet & greet

bijeenkomsten met vluchtelingen en het UAF platform voor coaching en vacaturematching. Uit onderzoek blijkt dat teams met een diverse samenstelling aantoonbaar innovatiever zijn.

- Stel een **helpdesk** in waar werkgevers terecht kunnen met vragen over Nieuw Talent en ontwikkel voorlichtingsmateriaal / factsheets per branche. De helpdesk moet aansluiten bij bestaande taal-, werk- en jongerenakkoorden. Mag een vluchteling wel werken? Hoe zit het met een verblijfsvergunning? Veel werkgevers zijn onbekend met vluchtelingen.

### 3. Werk slim samen

- **Maak goede afspraken met betrokken partijen**, zodat geen dubbel werk gedaan wordt in de keten, van het COA tot en met het bedrijfsleven. Dit voorkomt ook dat vluchtelingen onnodig lang wachten tot ze iets zinvols kunnen doen.
- Investeer in een **duurzame samenwerking** met de 'leveranciers' en begeleiders van Nieuw Talent: hogescholen, universiteiten en het UAF. Langetermijndenken is noodzakelijk om vluchtelingen op een goede manier aan het werk te helpen.
- Maak het voor werkgevers gemakkelijk en minder risicovol om een vluchteling in dienst te nemen. **Richt een taskforce op** met sociale partners, het UAF, VluchtelingenWerk Nederland en de overheid om dit mogelijk te maken. ***Dit is inmiddels gerealiseerd.***

### Over het UAF

De Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF begeleidt vluchtelingen bij hun studie en is daarnaast gespecialiseerd in de arbeidsmarkttoeleiding van hoger opgeleide vluchtelingen. De afdeling Job Support van het UAF heeft expertise opgebouwd in bemiddeling, matching en het duurzaam benutten van vluchtelingtalent. Het UAF werkt nauw samen met werkgevers.

#### *Enkele cijfers*

- In 2014 behaalden 190 door het UAF gesteunde vluchtelingstudenten een diploma op MBO, HBO en WO niveau. 69% van de studenten is afgestudeerd op HBO en WO niveau. 31% op MBO niveau.
- De richtingen waarin de meeste vluchtelingstudenten afstuderen: gezondheidszorg en welzijn (29%) economie (26%) , techniek (26%).
- 70% van de studenten die door de afdeling Job Support worden begeleid vindt binnen een jaar een baan op niveau.
- De afdeling Job Support begeleidt momenteel ongeveer 400 vluchtelingstudenten naar de arbeidsmarkt.

### Voor meer informatie

Neem contact op met Stannie Maessen, Hoofd afdeling Job Support. [S.maessen@uaf.nl](mailto:S.maessen@uaf.nl) / 030-2520835

*15 oktober 2015*