

'Over twee jaar heb ik een hbo-diploma én werkervaring'

2018 in vogelvlucht



Hoogtepunten



Er deden **1.670** vluchtelingen een beroep op het UAF voor ondersteuning. We konden **1.050** aanvragen accepteren. **905 vluchtelingen** startten met een studie.



191 vluchtelingstudenten behaalden een Nederlands diploma en **254 afgestudeerden** vonden een passende baan, mede dankzij goede contacten van het UAF met werkgevers. Samen vierden we deze successen in Pakhuis de Zwijger.



Het UAF streeft ernaar om met partners slimme, duurzame routes naar de arbeidsmarkt te ontwikkelen, waarbij de betrokken partners de opleidingskosten voor hun rekening nemen.



Dit resulteerde in drie nieuwe leerwerktrajecten: voor docenten, monteurs en ingenieurs. Twee van onze pilots krijgen een vervolg: voor kappers en technici in de bouwsector.

Velen toonden hun betrokkenheid bij vluchtelingen. Bijvoorbeeld:

- ▶ Vijf donateurs zamelden op hun 70^e verjaardag geld in voor het eveneens 70-jarige UAF. Bij elkaar bracht dit € 4.992 op.
- ▶ Stedin investeerde in een leerwerktraject voor vluchtelingen met een achtergrond in de elektrotechniek.
- ▶ Voor het derde jaar op rij organiseerden Leidse studenten een hardloopevenement om geld in te zamelen. Deze keer werd een recordbedrag van € 10.341 opgehaald.



'Over twee jaar heb ik een hbo-diploma én werkervaring'

Ibrahim Alousi (25): 'Is er een werkgever die mij een kans wil geven? Ik weet het niet. Dat niemand is geboren met alle kennis, vind ik een geruststellende gedachte. Iedereen kan leren.' Ibrahim studeerde aan het technisch instituut voor Mechanica en Elektrotechniek in de Syrische hoofdstad Damascus. Hij wil het liefst een baan waar hij met zijn handen kan werken. 'Een vierkant hok is niets voor mij. Ik werk liever aan iets tastbaars, iets wat je kunt aanraken.'

Ibrahim is in september begonnen met de pilot Leren en Werken, een initiatief van het UAF, Fontys Hogeschool en technische werkgevers in de Brainport Regio, mogelijk gemaakt door VSBfonds. De pilot biedt zeventien technische talenten uitzicht op een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Voor iedereen heeft de samenwerking voordelen: werkgevers krijgen de kans om talentvolle technici aan zich te binden, studenten als Ibrahim starten optimaal voorbereid aan een studie met uitzicht op een passende

baan en Fontys Hogeschool en het UAF verwachten dat de deelnemers hun opleiding succesvol doorlopen en een plek vinden in de samenleving. Win-win-win.

In oktober vond een eerste kennismaking plaats tussen de studenten en hun mogelijke werkgevers. Ibrahim: 'De interactie was goed. De werkgevers stonden echt open voor ons. Nu ik beter weet waar kansen op de arbeidsmarkt liggen, kan ik ook een betere studiekeuze maken.'

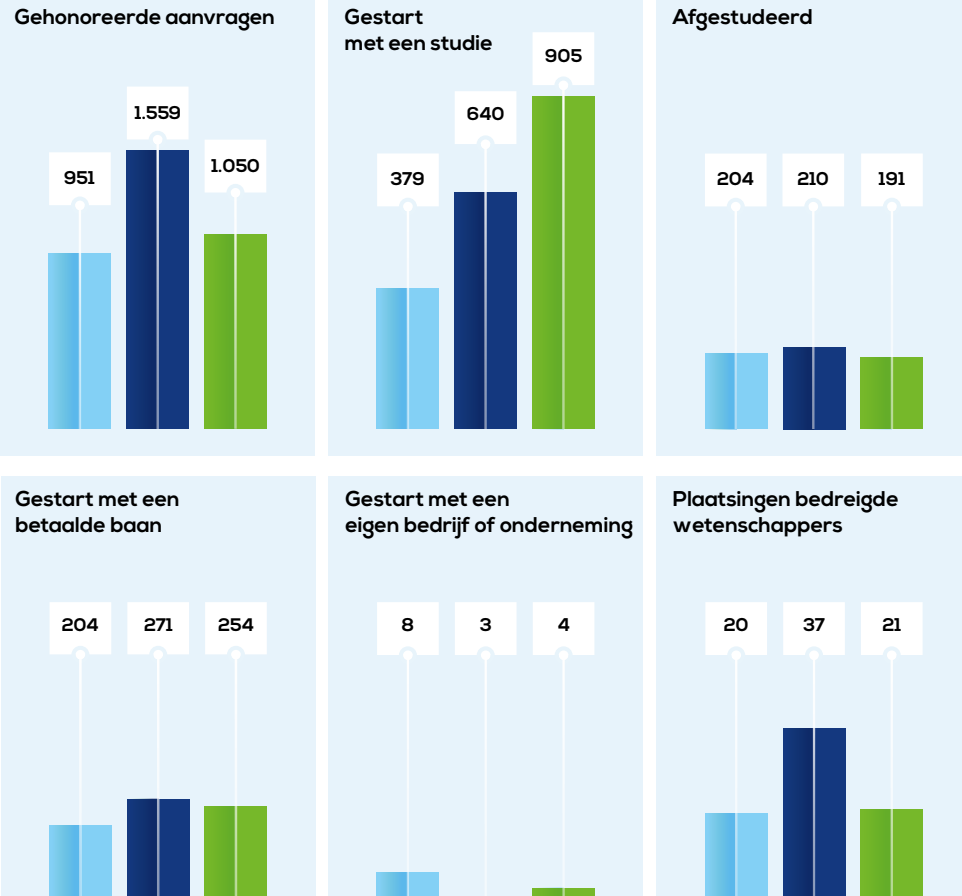


HET VERHAAL VAN IBRAHIM

Resultaten

Het werk van het UAF wordt mogelijk gemaakt door het ministerie van OCW, deelnemers aan de Nationale Postcode Loterij, donateurs, hoger onderwijsinstellingen, fondsen en bedrijven.

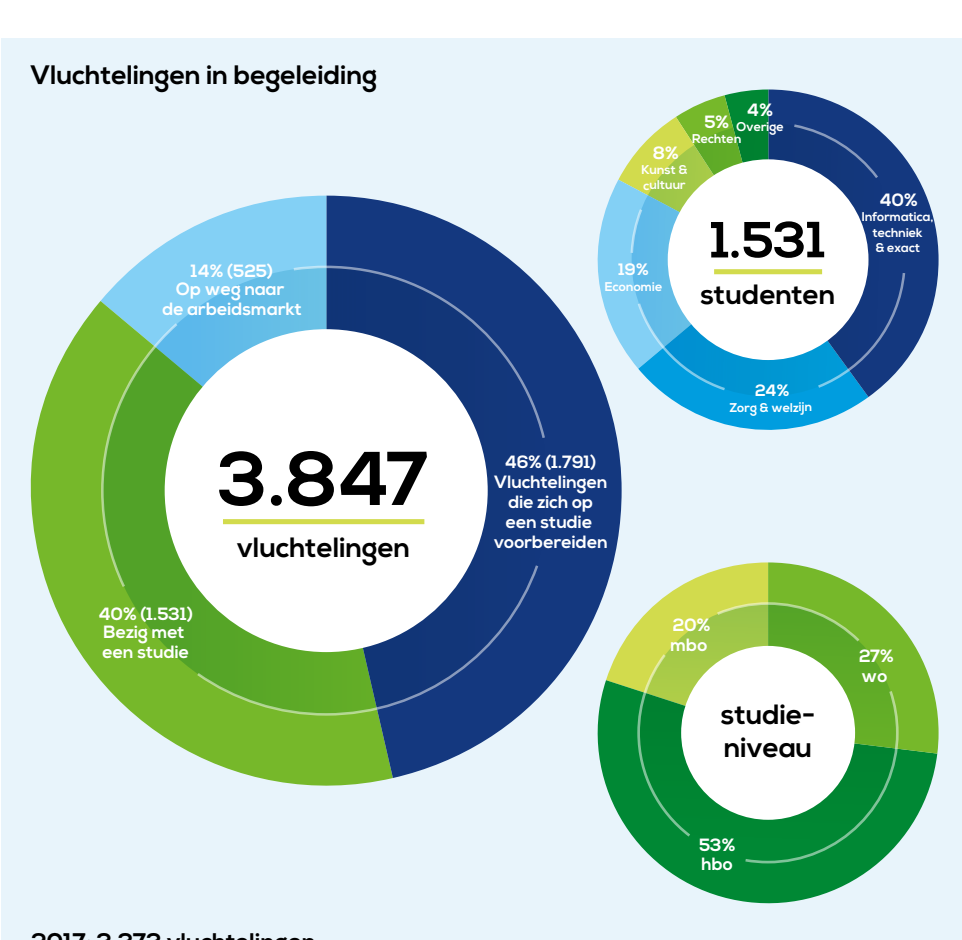
Kijk voor meer informatie vanaf juni 2019 op www.uaf.nl/jaarverslag.



'Het is nooit te laat om je dromen waar te maken'

Zakia Abdelmajeed Yousif (33) was lerares wiskunde in Soedan en woont sinds zeven jaar in Nederland. Samen met andere statushouders bereidt zij zich voor op de lerarenopleiding aan de Hogeschool van Amsterdam. Als moeder van drie kinderen was de weg hiernaartoe niet makkelijk.

Zakia: 'Ik mocht eerst niet beginnen aan een verkorte docentenopleiding in Leiden. Mijn diploma uit Soedan werd lager gewaardeerd, ondanks inspanningen van het UAF. Ik bleef me inzetten voor een opleiding: aan een lopende band zou ik het gevoel krijgen mijn leven te verdoen. Ik kan er zoveel meer uit halen. Uiteindelijk vond ik een manier om dit voorbereidingstraject te volgen, omdat het mijn gemeente niets kost en er een grote kans is dat ik een betaalde baan krijg. Na dit jaar kan ik verkort mijn lesbevoegdheid halen aan een officiële lerarenopleiding. Dat is voor de gemeente dus ook een voordeel.'



'Als je echt iets wilt, dan lukt het ook'

Rozi Mirzaie (34) heeft een passie voor het kappersvak en volgde samen met negen kappersvrienden de nieuwe kappersopleiding voor statushouders, een initiatief van L'Oréal, de Nederlandse Kappersakademie en het UAF. De ambitieuze Iraanse droomt van een eigen

kapsalon, veel mooier dan die in haar geboorteland.

Toen bleek dat haar Nederlands niet goed genoeg was om aan een kappers-net zo lang tot ze het benodigde niveau behaald had: 'Ik heb veel avonden tot heel laat gestudeerd, tot ik alle Nederlandse termen voor haarproducten kende.' En toen het vinden van een stageplaats niet dreigde te lukken, ging ze net zo lang kapperszaken af tot ze er een gevonden had die wél ja zei.



Rozi: 'Zes jaar lang had ik mijn eigen kapperszaak. Knippen deed ik achter een donker gordijn. Alleen vrouwen werden door mij geknipt: het knippen van mannen was als vrouw verboden.' Het is één van de mijlpalen die ze het afgelopen jaar mocht vieren: het deel-examen dat ze haalde om ook mannen te knippen: 'Nu pas kan ik een echte kapper zijn: ik kan nu iedereen knippen.'

Het vergde een grote inspanning om haar doel te bereiken: 'De die bankier om hier te slagen is om van die manier af te komen en heel hard aan het werk te gaan. Je moet het wel zelf regelen allemaal, anders lukt het niet.'

Na haar diplomering volgde ze bij het UAF een cursus om zich voor te bereiden op de stap naar de arbeidsmarkt. Haar nieuwe ervaringen hebben haar niet alleen onvermijdelijk gevoel van vrijheid gegeven, maar ook een groot vertrouwen in zichzelf: 'Als je echt iets wilt, dan lukt het ook.'

'2019 wordt een jaar vol uitdagingen'

2018 was een turbulent jaar. What's new? In de eerste plaats omdat we een record-aantal vluchtelingen hebben begeleid. 3.847 om precies te zijn. Omdat het aantal aanvragen is dan het aantal vluchtelingen dat we kunnen begeleiden, zoeken we naar slimme oplossingen om de ons toevertrouwde middelen efficiënt te gebruiken.

aanpak. Is er alleen behoefte aan een voorbereidend traject, een cursus vaktal of een mentor? Dat kan. Of alleen begeleiding naar de arbeidsmarkt? Kan ook. Administratieve gegevens handelen we sneller af met een nieuwe webportal, zodat er meer tijd over blijft voor persoonlijke begeleiding.



Vorig jaar kondigde ik op deze plek een nieuwe manier van werken aan, die beter aansluit bij de behoeften van vluchtelingen en de veranderende wereld om ons heen. Ik ben blij te kunnen melden dat deze transitie na een jaar intensief voorbereiden bijna is voltooid. Nog dit voorjaar plukken onze (nieuwe) cliënten de vruchten van een meer vraaggericht

Dat de buitenwereld niet stilstaat - er is een nieuwe inburgeringswet in aantocht - sterkt me in de gedachte dat we er goed aan hebben gedaan om werk te maken. Het nieuwe UAF is wendbaarder, waardoor we beter in staat zijn om mee te bewegen met de veranderende wereld om ons heen.

Toch zal 2019 opnieuw een jaar worden vol uitdagingen. Een jaar waarin we niet iedereen die bij ons aanklopt een welvarende hand kunnen bieden. Maar wel een jaar waarin we definitief een grote stap voorwaarts zetten in onze ontwikkeling. Met alle positieve gevolgen van jullie support.

Mardjan Seighali
directeur-bestuurder van het UAF

VOORUITBLIK 2019



We zijn trots op wat we mede dankzij uw betrokkenheid in 2018 bereikten. Voor de begeleiding en financiële steun van vluchtelingen die hier aan hun toekomst werken is veel geld nodig. Helpt u mee om meer vluchtelingen deze kans te bieden? Doneer dan nu via www.uaf.nl/ikhelpmee