



Werk voor hoger
opgeleide vluchtelingen



Benut het talent van vluchtelingen

De Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, opgericht in 1948 als Universitair Asiel Fonds, is de oudste vluchtelingenorganisatie van Nederland. Het UAF ondersteunt de studie van ca. 3.000 vluchtelingen en asielzoekers aan een universiteit of hogeschool of op mbo-niveau 3 of 4. Ook begeleidt het UAF hoger opgeleide vluchtelingen naar de arbeidsmarkt. Het UAF streeft naar participatie van vluchtelingen in de Nederlandse samenleving. Jaarlijks studeren meer dan 200 studenten af en vinden 400 werkzoekenden een baan of een stageplaats met steun van het UAF.

'Philips heeft behoefte aan het talent van hoger opgeleide vluchtelingen.'

Harry Hendriks, CEO Philips NL

Het UAF maakt talent zichtbaar

Consulenten van de afdeling Job Support zetten zich in om het talent van werkzoekende vluchtelingen zichtbaar te maken. De ondersteuning is gericht op maatwerk en het aanreiken van 'instrumenten' waarmee werkzoekende vluchtelingen zelf aan de slag kunnen om een plek op de arbeidsmarkt te vinden. Uiteindelijk is de werkzoekende zelf verantwoordelijk voor de



In 1995 vluchtte Atusa Lalizadeh van Iran naar Nederland. Atusa maakte een goede start op de arbeidsmarkt. Na een paar jaar merkte ze dat ze zichzelf bijna voorbij rende. 'Het UAF heeft mij toen doorverwezen naar een externe loopbaanbegeleider. Al snel werd duidelijk dat ik een omslag moest maken naar het bedrijfsleven.' Dat heeft ze ook gedaan: nu werkt Atusa als projectleider bij een bedrijf dat vrouwen helpt om hun talenten te ontwikkelen.



richting die zijn of haar loopbaan neemt. De begeleiding van het UAF houdt onder meer in: begeleiding bij het opstellen van een CV, aanbieden van een sollicitatietraining, voorbereiding op het arbeidsvoorwaardengesprek en bemiddeling naar banen, stages en vrijwilligersfuncties. Ook begeleidt het UAF startende ondernemers bij het opzetten van een eigen bedrijf.

Wat kan het UAF voor u betekenen?

Het UAF is de enige organisatie in Nederland die zich specifiek bezighoudt met de begeleiding van hoger opgeleide vluchtelingen naar de arbeidsmarkt. Het UAF zet deze expertise niet alleen in voor talentvolle vluchtelingen, maar adviseert ook bedrijven en organisaties op het gebied van instroom en doorstroom van deze doelgroep. Het UAF heeft de afgelopen jaren veel ervaring opgedaan met werkervaringsplaatsen op niveau. Kandidaten zijn met succes onder andere ingestroomd bij Ministerie van Justitie, Achmea, De Nederlandse Spoorwegen en ASR Verzekeringen. Hoger opgeleide vluchtelingen brengen diversiteit in de organisatie. Bovendien kan een divers personeelsbestand een waardevolle invulling zijn van het MVO-beleid.

‘Diversiteit werkt, en dat merken ook onze opdrachtgevers.’

Marcel Karman, vennoot Dubois & Co Registeraccountants

Gemotiveerde kandidaten

De vluchtelingen hebben een studieachtergrond vanaf mbo 3 tot en met universitair niveau. Zij zijn vooral afgestudeerd in richtingen waar veel behoefte aan is op de Nederlandse arbeidsmarkt zoals gezondheidszorg, economie, techniek, recht en ICT. Daarmee kunnen zij een positieve bijdrage leveren aan de Nederlandse kenniseconomie.



Guy Mpongo kwam in 2000 met zijn gezin uit Congo naar Nederland. Met steun van het UAF studeerde hij in 2006 af in technische aardwetenschappen. ‘Ik heb constant contact gehouden met het UAF, voor bemiddeling bij werkgevers en voor hulp bij sollicitaties. Maar ik ben ook altijd zelf blijven zoeken, bijvoorbeeld door workshops van bedrijven te bezoeken. Het UAF helpt je, maar je moet ook zelf actief blijven.’



Het zijn gedreven doorzetters, die zich kenmerken door loyaliteit, internationale oriëntatie en een brede levenservaring.

‘Vluchtelingstudenten hebben een heel hoge inzet. Het werkervaringsproject is voor herhaling vatbaar.’

Emilie Schreuder, hoofd afdeling Personeelsbeleid Rijk, Ministerie van Binnenlandse Zaken, over het project Kansrijke Start, waarbinnen dertien vluchtelingstudenten een jaar lang werkervaring opdeden bij diverse ministeries

Dit betekent voor u als werkgever:

- Talentvolle kandidaten voor uw vacatures
- Medewerkers op wie u kunt rekenen
- Zeer gemotiveerde kandidaten, die de taal spreken van een klantenbestand dat steeds meer gekenmerkt wordt door diversiteit

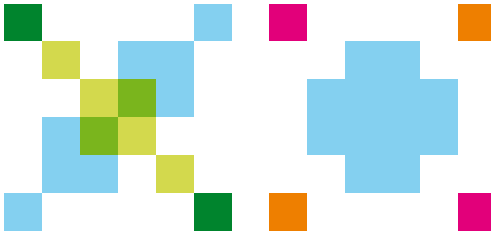
'Sponsoring van het UAF betekent voor De Nederlandsche Bank een unieke mogelijkheid om te investeren in talentvolle studenten die hard werken voor een nieuw bestaan.'

Monique Berkhout, Beleidsmedewerker Personeel en Organisatie, De Nederlandsche Bank

Andere vormen van samenwerking

Het UAF is een particuliere organisatie die grotendeels afhankelijk is van giften van donateurs. Dankzij de steun van 25.000 particuliere donateurs, een groot aantal fondsen, bedrijven, onderwijsinstellingen en subsidies van overheden kan het UAF haar werk doen. Ook uw bijdrage is nodig, zodat wij nog meer vluchtelingen kunnen begeleiden.

Bent u geïnteresseerd in bemiddeling van werkzoekenden door het UAF of wilt u het UAF op een andere manier steunen? Neem dan contact op met Job Support en maak een afspraak voor een kennismakingsgesprek.



Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Wilhelminapark 38, 3581 NJ Utrecht

Postbus 14300, 3508 SK Utrecht

Telefoon (030) 252 08 35

Fax (030) 252 18 99

jobsupport@uaf.nl | www.uaf.nl

Rekening 76300

